



**A PERSPECTIVA DE XÉNERO
NO ANTEPROXECTO DE LEI DE
ORZAMENTOS PARA O ANO 2020**

II. A PERSPECTIVA DE XÉNERO NO ANTEPROXECTO DE LEI DE ORZAMENTOS PARA O ANO 2020

Os orzamentos públicos son un instrumento de política económica e social que reflicte as prioridades en relación co benestar da poboación e o desenvolvemento da comunidade, así como o seu compromiso cos dereitos humanos de mulleres e homes.

Neste sentido, o xeito no que se distribúen os recursos ten un importante papel para crear condicións favorables para remediar e compensar as desigualdades de xénero que podan existir: no traballo remunerado e non remunerado, no acceso á propiedade de recursos materiais, no acceso a créditos e tamén para erradicar a discriminación e a violencia contra as mulleres.

Os orzamentos veñen sendo tradicionalmente asumidos como neutrais ao xénero por canto a percepción social maioritaria é a de que se deseñan e elaboran co obxectivo de que “afecten” a toda a sociedade dun xeito equitativo no que se refire ao impacto de xénero, e polo tanto, ignorando as diferenzas sociais nos roles, as responsabilidades e as capacidades entre mulleres e homes.

Non obstante, dado que a situación de partida dos homes e das mulleres en conxunto continúa a ser diferente e que continúan a ter diferentes roles sociais e económicos, prodúcese un menor acceso aos recursos, de tal xeito que un orzamento aparentemente neutral ao xénero, resulta ser na práctica un orzamento que non reconece estas diferenzas e polo tanto termina por manter ou agravar a situación inicial de desigualdade.

Neste sentido, unha análise do orzamento con enfoque de xénero consiste en determinar se este integra os temas de xénero en todas as políticas, plans e programas, ou se polo contrario, debido a unha suposta neutralidade de xénero, non se consideran os dereitos e necesidades específicas e diferentes das mulleres.

Un orzamento sensible ao xénero debe ter en conta tanto as necesidades básicas tendentes a aliviar as desigualdades de xénero a curto prazo, como consecuencia da discriminación existente cara as mulleres e a repetición de roles tradicionalmente masculinos e femininos, como as necesidades estratéxicas, tendentes a modificar as relacións de xénero en todos os ámbitos nos que incide, o que resulta fundamental para alcanzar unha igualdade real entre sexos.

A orde do Orde do 29 de maio de 2019 pola que se ditan instrucións para a elaboración dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020 (DOG núm. 106 do 06/06/2019), recolle como un dos criterios de elaboración dos orzamentos “potenciar o benestar e a cohesión social e territorial dos galegos, sen descoidar o apoio aos sectores estratéxicos base do modelo de crecemento económico que sustenta o PEG, co fin de acadar os obxectivos en materia de emprego e benestar que recolla o propio plan”.

Neste senso, non se pode esquecer que un dos principios horizontais do PEG é a promoción da igualdade entre mulleres e homes e a non discriminación.

Por outra banda, tamén recolle no seu artigo 5.Un que na elaboración dos orzamentos participará unha subcomisión de análise de xénero que analizará o impacto dos programas de gasto na erradicación das fendas de xénero detectadas e realizará as recomendacións necesarias para a incorporación da perspectiva de xénero aos orzamentos.

No artigo 8.6, indícase que a Secretaría Xeral da Igualdade, en colaboración coa Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e do Instituto Galego de Estatística (IGE), elaborará un informe que permita coñecer a situación diferencial de mulleres e homes en relación cos distintos ámbitos prioritarios de intervención e a análise do impacto de xénero dos diferentes programas de gasto.

O VII Plan Estratégico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2017-2020 aprobado polo Goberno galego recolle entre as prioridades de actuación consolidar a transversalidade de xénero nos orzamentos.

Por todo isto, trabállase co obxectivo de incorporar de xeito transversal a igualdade de xénero nas fases de elaboración, execución e liquidación do orzamento, creando unha cultura de elaboración orzamentaria na que, de xeito paulatino, cada centro xestor sexa consciente da pertinencia de xénero e do potencial efecto dos seus programas de gasto na consecución da igualdade entre mulleres e homes.

Xa que, dende o punto de vista orzamentario, a introdución da perspectiva de xénero constitúe unha oportunidade para avanzar cara un orzamento orientado a resultados, permitindo conseguir unha maior igualdade pero tamén unha maior eficiencia económica e, polo tanto, deseñando políticas máis efectivas que contribúan á redución das desigualdades de xénero.