



**OS ORZAMENTOS DOS ORGANISMOS
AUTÓNOMOS E DAS ENTIDADES
PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE
CONSULTA OU ASESORAMENTO**

III. OS ORZAMENTOS DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS E DAS ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia define aos organismos autónomos no seu artigo 68 como entidades públicas instrumentais. A súa organización e funcionamento regúlase polo dereito administrativo someténdose ao dereito privado só naqueles casos nos que corresponda, de acordo coa normativa xeral ou sectorial aplicable.

Estas entidades instrumentais, de acordo coa súa normativa específica, poden exercer actividades de intervención, fomento, xestión de servizos públicos ou apoio á función administrativa en réxime de descentralización funcional.

A actividade dos organismos autónomos desenvólvese consonte ao plan anual de actuación de cada un deles, que é aprobado por orde da consellería de adscrición dentro do marco do programa plurianual desta última, contando co informe favorable da consellería competente en materia de facenda.

Ademais, a disposición adicional sexta da Lei 16/2010, do 17 de decembro, establece que os orzamentos das entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento terán a consideración de organismos autónomos para efectos orzamentarios.

Forman parte dos orzamentos para o ano 2022 nove organismos autónomos e dúas entidades públicas de consulta ou asesoramento, o Consello Económico e Social de Galicia e o Consello Galego de Relacións Laborais.

III.1. ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Orzamento dos Organismos Autónomos

	Ingresos									Total
	Cap. I	Cap. II	Cap. III	Cap. IV	Cap. V	Cap. VI	Cap. VII	Cap. VIII	Cap. IX	
Escola Galega de Administración Pública	0	0	20	3.527	1	0	635	0	0	4.183
Instituto Galego de Estatística	0	0	1	3.476	0	0	1.200	0	0	4.677
Servizo Galego de Saúde	0	0	61.490	4.106.775	100	0	325.927	650	0	4.494.942
Academia Galega de Seguridade Pública	0	0	87	2.910	3	0	228	0	0	3.229
Instituto Galego do Consumo e da Competencia	0	0	2.625	3.494	0	0	684	0	0	6.803
Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	0	0	0	6.175	0	0	442	0	0	6.616
Instituto de Estudos do Territorio	0	0	1	2.370	0	0	3.226	0	0	5.597
Instituto Galego da Vivenda e Solo	0	0	1.225	20.956	4.165	8.200	88.996	40	0	123.581
Fondo Galego de Garantía Agraria	0	0	12	5.230	0	0	59.886	0	0	65.129
Total	0	0	65.461	4.154.913	4.269	8.200	481.225	690	0	4.714.757

(Miles de Euros)

Financiamento

	Orixe dos Fondos							
	Recursos Propios		Da Comunidade Autónoma		Outras		Total	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Escola Galega de Administración Pública	21	0,50	4.162	99,50	0	0,00	4.183	0,09
Instituto Galego de Estatística	1	0,01	4.676	99,99	0	0,00	4.677	0,10
Servizo Galego de Saúde	62.240	1,38	4.287.822	95,39	144.880	3,22	4.494.942	95,34
Academia Galega de Seguridade Pública	90	2,80	3.138	97,20	0	0,00	3.229	0,07
Instituto Galego do Consumo e da Competencia	2.625	38,59	4.178	61,41	0	0,00	6.803	0,14
Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	0	0,00	6.616	100,00	0	0,00	6.616	0,14
Instituto de Estudos do Territorio	1	0,02	5.596	99,98	0	0,00	5.597	0,12
Instituto Galego da Vivenda e Solo	13.630	11,03	109.834	88,88	117	0,09	123.581	2,62
Fondo Galego de Garantía Agraria	12	0,02	65.117	99,98	0	0,00	65.129	1,38
Total	78.620	1,67	4.491.140	95,26	144.997	3,08	4.714.757	100,00

(Miles de Euros)

Orzamento Organismos Autónomos

	Gastos								Total
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	
Escola Galega de Administración Pública	1.325	1.641		582		635			4.183
Instituto Galego de Estatística	3.143	334				1.200			4.677
Servizo Galego de Saúde	1.906.799	1.340.007		889.641	31.917	323.082	2.845	650	4.494.942
Academia Galega de Seguridade Pública	862	2.138				228			3.229
Instituto Galego do Consumo e da Competencia	5.277	677		165		660	24		6.803
Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	5.535	640				442			6.616
Instituto de Estudos do Territorio	2.269	64		38		905	2.321		5.597
Instituto Galego da Vivenda e Solo	10.098	4.531		11.717		34.663	62.033	540	123.581
Fondo Galego de Garantía Agraria	4.781	459	3			1.846	58.040		65.129
Total	1.940.088	1.350.492	3	902.143	31.917	363.662	125.263	1.190	4.714.757

(Miles de Euros)

Os créditos autorizados aos organismos autónomos ascenden a 4.714,8 millóns de euros nos orzamentos do ano 2022. O financiamento de todos eles gravita na súa maior parte sobre as transferencias que reciben desde os orzamentos da Administración Xeral.

O 95,34% dos créditos totais dos organismos autónomos corresponde ao Servizo Galego de Saúde, que incrementa o seu orzamento en 263,3 millóns de euros respecto ao exercicio anterior, que conta cunha importante contía de recursos propios, ademais dos que recibe como transferencia da Consellería de Sanidade.

Respecto do resto de organismos autónomos, a maior parte da súa actividade canalízase a través de operacións correntes, como corresponde á natureza dos servizos que prestan coa excepción do Instituto Galego da Vivenda e Solo, con importantes montantes de créditos destinados a axudas de capital e investimentos.

Os orzamentos de ingresos e gastos de cada un destes organismos autónomos así como, unha referencia a súa finalidade e lei constitutiva, figuran a continuación.

ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA

Creada pola Lei 1/2007, do 15 de xaneiro, figura adscrita á Vicepresidencia primeira e Consellería de Presidencia, Xustiza e Turismo segundo o Decreto 130/2020, do 17 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia.

Figuran entre os seus fins:

A Academia Galega de Seguridade Pública orientará a súa actuación ao:

- Enriquecemento do capital humano dos servizos de seguridade pública mediante a súa capacitación a través da formación, a innovación e a excelencia.

Compromiso de xerar e transferir as bases de coñecemento para a mellora das políticas en materia de seguridade pública.

Impulso da calidade nos servizos de seguridade pública para unha mellor atención ao cidadán.

Funcións formativas:

As funcións formativas da Academia Galega de Seguridade Pública son as seguintes:

1. No ámbito da formación xudicial e penitenciaria e da seguridade privada:

Organizar e realizar nas materias de seguridade pública, en colaboración co Consello Xeral do Poder Xudicial e cos ministerios competentes en materia de xustiza e interior, así como con outros organismos, universidades ou centros de investigación, actividades dirixidas á formación de xuíces e fiscais, dos funcionarios de institucións penitenciarias e dos traballadores da seguridade privada, a través do asinamento dos oportunos convenios.

2. No ámbito da formación policial:

- Elaborar os programas formativos e impartir os cursos dirixidos ao ingreso e á promoción interna nas distintas escalas dos corpos da policía de Galicia e das policía locais, así como a súa formación continua, perfeccionamento e especialización.
- Colaborar coas administracións competentes na selección do persoal dos corpos da policía de Galicia e das policía locais.
- Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos das policía locais.

3. No ámbito da formación de protección civil, bombeiros e axentes forestais:

- Elaborar os programas formativos e impartir os cursos de formación e perfeccionamento dirixidos aos integrantes dos servizos de protección civil e aos membros dos corpos de bombeiros das entidades locais coas que se formalice o correspondente convenio de colaboración.
- Impartir os cursos dirixidos aos axentes forestais.
- Colaborar coas entidades locais na selección e formación continua do persoal integrante dos corpos de bombeiros e de protección civil.

- Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos de bombeiros e protección civil, establecéndose os convenios oportunos.

- Outras funcións:

Son tamén funcións da Academia Galega de Seguridade Pública nas materias que lle son propias:

- Investigar, estudar e divulgar contidos, técnicas e documentación, con especial referencia á realidade galega.
- Promover relacións de intercambio e colaboración coas universidades e institucións de Galicia, así como con outros centros docentes e investigadores de ámbito autonómico, estatal ou internacional.
- Homologar, cando proceda, os títulos correspondentes aos cursos de formación impartidos por outras academias, escolas ou centros.
- Calquera outra que lle poida ser atribuída polas normas, de conformidade coa súa natureza.

Orzamento de ingresos. Academia Galega de Seguridade Pública

		Distribución económica				Variación		Valor Relativo	
Capítulos		2021	2021 Consolidable	2022	Importe	%	2021	2022	
III	Taxas, prezos e outros ingresos	55	55	87	32	58,2	1,7	2,7	
IV	Transferencias correntes	2.925	2.925	2.910	-15	-0,5	92,5	90,1	
V	Ingresos patrimoniais	3	3	3	0	-1,5	0,1	0,1	
OPERACIÓNS CORRENTES		2.984	2.984	3.001	17	0,6	94,4	92,9	
VII	Transferencias de capital	178	178	228	50	28,1	5,6	7,1	
OPERACIÓNS DE CAPITAL		178	178	228	50	28,1	5,6	7,1	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS		3.162	3.162	3.229	67	2,1	100,0	100,0	
Total		3.162	3.162	3.229	67	2,1	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Academia Galega de Seguridade Pública

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	845	845	862	17	2,0	26,7	26,7	
II Gastos en bens correntes e servizos	2.138	2.138	2.138	0	-	67,6	66,2	
OPERACIÓNS CORRENTES	2.984	2.984	3.001	17	0,6	94,4	92,9	
VI Investimentos reais	178	178	228	50	28,1	5,6	7,1	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	178	178	228	50	28,1	5,6	7,1	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	3.162	3.162	3.229	67	2,1	100,0	100,0	
Total	3.162	3.162	3.229	67	2,1	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

INSTITUTO GALEGO DE CONSUMO E DA COMPETENCIA

O Instituto Galego do Consumo e da Competencia créase polo Decreto 118/2016, do 4 de agosto, como organismo autónomo adscrito á Consellería competente en materia de consumo, en virtude da autorización contida no artigo 38 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico.

Dentro deste organismo, configúrase a Comisión Galega da Competencia como órgano colexiado independente, de carácter permanente e consultivo, con competencia para aplicar a Lei 15/2007, do 3 de xullo, de defensa da competencia, segundo os criterios establecidos pola Lei 1/2002, de coordinación de competencias entre o Estado e as comunidades autónomas en materia de defensa da competencia.

Os fins xerais e obxectivos básicos do Instituto Galego do Consumo e da Competencia son a defensa, protección, promoción e preservación dunha competencia efectiva nos mercados no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, na perspectiva de conseguir a máxima eficiencia económica e a protección e o aumento do benestar dos consumidores e consumidoras.

As competencias do Instituto Galego do Consumo e da Competencia, son as seguintes:

- Orientar, formar e informar as persoas consumidoras e usuarias sobre os seus dereitos e a forma de exercelos e de difundir o seu coñecemento, co fin de que se teñan en conta e se respecten por todos aqueles, que interveñan no mercado e por aqueles ós que poida afectar directa ou indirectamente en relación cos bens e servizos.
- Potenciar o establecemento e desenvolvemento das organizacións de consumidores e usuarios e asesoralos tecnicamente.
- Atender as consultas e reclamacións dos consumidores galegos para tentar resolvelas a través da mediación e a arbitrase de consumo.
- Exercer a capacidade sancionadora e correctora do mercado.

- Realizar as tarefas de control de mercado que inclúen a investigación de denuncias, campañas de inspección e actuacións de oficio.
- As competencias relacionadas coa a rede de alerta de produtos industriais postos a disposición dos consumidores
- Promover e levar a cabo os estudos que permitan unha adecuada prognose da problemática do consumo, así como levar a cabo ensaios comparativos, análises de laboratorio e, en xeral, todos os procedementos técnicos que se precisen para o mellor coñecemento dos bens, produtos e servizos que se lle oferten ás persoas consumidoras e usuarias.
- Elaborar e difundir información para facilitarlles ás persoas consumidoras e usuarias a elección, con criterios de racionalidade, dos bens, produtos e servizos xenéricos máis axeitados ás súas necesidades.
- Impulsar a formación das persoas consumidoras e usuarias, propoñéndolles aos organismos competentes a adopción de programas de educación para o consumo nos distintos graos do ensino e realizar as actuacións necesarias para asegurar que a dita formación sexa permanente.
- Asesorar á Xunta de Galicia no desenvolvemento da normativa de todos os aspectos que afecten ou poidan afectar ás persoas consumidoras e usuarias, promovendo a elaboración de normas para a súa defensa, achegándolle a información necesaria para este fin.
- Cooperar coas administracións públicas, atendendo de xeito especial as oficinas municipais de información ás persoas consumidoras e usuarias con aquelas entidades de semellante ámbito de competencias por supoñer o servizo máis próximo ao cidadán e coordinar as súas actuacións coas dos concellos.
- Asesorar tecnicamente as oficinas de información, as persoas consumidoras e usuarias da Administración local e colaborar con elas.
- Poñer en coñecemento dos organismos competentes da Administración propostas e iniciativas en relación coas funcións e competencias do Instituto.
- Exercer os demais fins que se lle encomenden, na súa función de protección das persoas consumidoras e usuarias.
- Exercer as funcións de instrución e resolución dos expedientes vinculados coa competencia (artigos 1, 2 e 3 da Lei 15/2007), de colaboración e coordinación con outras autoridades da competencia e cos órganos xurisdicionais en Galicia, de control de axudas públicas, de arbitraje, consultivas, de promoción da competencia e de asesoramento e representación.

Orzamento de ingresos. Instituto Galego do Consumo e da Competencia

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
III Taxas, prezos e outros ingresos	2.620	2.620	2.625	5	0,2	38,6	38,6	
IV Transferencias correntes	3.467	3.467	3.494	27	0,8	51,1	51,4	
V Ingresos patrimoniais	5	5	0	-5	-100,0	0,1	-	
OPERACIÓNS CORRENTES	6.092	6.092	6.119	27	0,4	89,9	89,9	
VII Transferencias de capital	688	688	684	-4	-0,5	10,1	10,1	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	688	688	684	-4	-0,5	10,1	10,1	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	6.779	6.779	6.803	23	0,3	100,0	100,0	
Total	6.779	6.779	6.803	23	0,3	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Instituto Galego do Consumo e da Competencia

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	5.173	5.173	5.277	103	2,0	76,4	77,6	
II Gastos en bens correntes e servizos	754	748	677	-70	-9,4	11,0	10,0	
IV Transferencias correntes	165	165	165	0	-	2,4	2,4	
OPERACIÓNS CORRENTES	6.092	6.086	6.119	33	0,5	89,8	89,9	
VI Investimentos reais	664	664	660	-4	-0,6	9,8	9,7	
VII Transferencias de capital	24	24	24	0	-	0,4	0,4	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	688	688	684	-4	-0,5	10,2	10,1	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	6.779	6.773	6.803	29	0,4	100,0	100,0	
Total	6.779	6.773	6.803	29	0,4	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA

O Instituto Galego de Estatística é un organismo autónomo creado pola Lei 9/1988, do 19 de xullo, de estatística de Galicia e cuxo Estatuto foi aprobado por Decreto 60/2016, do 26 de maio. Entre as súas funcións están as seguintes:

- Dirixir e coordinar a actividade estatística no ámbito das competencias da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Coordinar a actividade estatística levada a cabo polas distintas administracións públicas de Galicia.
- Levar a cabo as estatísticas ou as fases delas que lle encomenden o Plan galego de estatística e os seus correspondentes programas estatísticos, así como calquera outra que lle podan encomendar ou que se estableza en virtude de convenios con outros organismos estatísticos.

- Colaborar en estatísticas de interese estatal ou supraestatal promovidas polos organismos competentes.
- Asegurar a difusión adecuada das estatísticas publicadas en Galicia, a través dos medios máis pertinentes, e expedir certificacións dos resultados estatísticos da súa competencia.
- Velar polo cumprimento das normas técnicas aprobadas e a aplicación das garantías necesarias para que sexan respectados o segredo estatístico e as outras condicións xurídicas a que se debe suxeitar a actividade estatística.

Orzamento de ingresos. Instituto Galego de Estatística

Distribución económica							
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo	
				Importe	%	2021	2022
III Taxas, prezos e outros ingresos	1	1	1	0	-	-	-
IV Transferencias correntes	3.410	3.410	3.476	66	1,9	74,4	74,3
OPERACIÓNS CORRENTES	3.410	3.410	3.477	66	1,9	74,4	74,3
VII Transferencias de capital	1.171	1.171	1.200	29	2,5	25,6	25,7
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1.171	1.171	1.200	29	2,5	25,6	25,7
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.581	4.581	4.677	96	2,1	100,0	100,0
Total	4.581	4.581	4.677	96	2,1	100,0	100,0

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Instituto Galego de Estatística

Distribución económica							
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo	
				Importe	%	2021C	2022
I Gastos de persoal	3.081	3.081	3.143	62	2,0	67,3	67,2
II Gastos en bens correntes e servizos	329	329	334	5	1,5	7,2	7,1
OPERACIÓNS CORRENTES	3.410	3.410	3.477	66	1,9	74,4	74,3
VI Inversións reais	1.171	1.171	1.200	29	2,5	25,6	25,7
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1.171	1.171	1.200	29	2,5	25,6	25,7
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.581	4.581	4.677	96	2,1	100,0	100,0
Total	4.581	4.581	4.677	96	2,1	100,0	100,0

(Miles de Euros)

ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

A EGAP foi creada pola Lei 4/1987, do 27 de maio. Ten encomendadas actividades de selección e formación do persoal ao servizo da administración pública galega, así como o estudo

e a difusión das ciencias da administración. Figura adscrita de Consellería de Facenda e Administración Pública. segundo o Decreto 130/2020, do 17 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia.

Son fines da EGAP os seguintes:

- Colaborar na realización das probas selectivas para o acceso á condición de persoal empregado público ao servizo da Administración xeral da comunidade autónoma convocadas de conformidade co disposto na normativa de emprego público aplicable, e doutras administracións públicas que previo convenio llo encomenden, con excepción do persoal docente e sanitario.
- Organizar e impartir cursos selectivos de formación e cursos complementarios de formación, de carácter non selectivo, correspondentes ás probas selectivas, con excepción do persoal docente e sanitario.
- Organizar e impartir cursos, seminarios e outras actividades de formación e perfeccionamento do persoal ao que se alude no apartado a) do artigo 3 da lei.
- Realizar as probas e impartir os cursos que se establezan para a promoción interna dos funcionarios.
- Realizar as probas e impartir os cursos selectivos descentralizados para o acceso á condición de funcionarios locais con "habilitación de carácter nacional", nos termos previstos no artigo 98.1 da Lei 7/1985, do 2 de abril.
- Realizar as probas selectivas e os cursos selectivos ou complementarios de selección dos funcionarios dos entes locais de Galicia "sen habilitación nacional", de acordo cos convenios que se subscriban coas distintas entidades locais.
- A investigación, a documentación, o estudo e a realización de traballos de divulgación no eido da Administración pública, promovendo a súa máxima difusión.
- O establecemento de convenios e a celebración de intercambios con organismos semellantes das administracións públicas, a nivel estatal e internacional.
- A difusión e normalización do idioma galego na Administración pública, a capacitación lingüística do persoal e a participación na fixación da linguaxe técnica, administrativa e xurídica galega.
- Calquera outros que se lle asigne por lei.

Orzamento de ingresos. Escola Galega de Administración Pública

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		2022
				Importe	%	2021	2022	
III Taxas, prezos e outros ingresos	16	16	20	5	29,7	0,4	0,5	
IV Transferencias correntes	3.396	3.396	3.527	131	3,9	83,9	84,3	
V Ingresos patrimoniais	1	1	1	0	-	-	-	
OPERACIÓNS CORRENTES	3.413	3.413	3.548	136	4,0	84,3	84,8	
VII Transferencias de capital	635	635	635	0	-	15,7	15,2	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	635	635	635	0	-	15,7	15,2	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.048	4.048	4.183	136	3,4	100,0	100,0	
Total	4.048	4.048	4.183	136	3,4	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Escola Galega de Administración Pública

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		2022
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	1.226	1.226	1.325	99	8,1	30,3	31,7	
II Gastos en bens correntes e servizos	1.592	1.592	1.641	50	3,1	39,3	39,2	
IV Transferencias correntes	595	595	582	-14	-2,3	14,7	13,9	
OPERACIÓNS CORRENTES	3.413	3.413	3.548	136	4,0	84,3	84,8	
VI Incentivos reais	635	635	635	0	-	15,7	15,2	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	635	635	635	0	-	15,7	15,2	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.048	4.048	4.183	136	3,4	100,0	100,0	
Total	4.048	4.048	4.183	136	3,4	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

INSTITUTO DE ESTUDOS DO TERRITORIO

O Instituto de Estudos do Territorio (IET), organismo autónomo da Xunta de Galicia, adscrito á Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Vivenda, foi creado pola Lei 6/2007, do 11 de maio, de medidas urxentes en materia de ordenación do territorio e do litoral de Galicia, en virtude do mandato recollido na Lei 10/1995, do 23 de novembro, de ordenación do territorio de Galicia.

Ambas as dúas leis foron derogadas pola vixente Lei 1/2021, do 8 de xaneiro, de ordenación do territorio de Galicia, que no seu capítulo IV regula o Instituto de Estudos do Territorio como organismo autónomo adscrito á consellaría competente en materia de ordenación do territorio e co obxecto de analizar, estudar e asesorar en materia de urbanismo e ordenación do territorio.

Lei 1/2021, do 8 de xaneiro, de ordenación do territorio de Galicia establece que o Instituto de Estudos do Territorio é un organismo autónomo dos regulados na sección 2ª do capítulo

II do título III da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, adscrito organicamente á consellaría competente en materia de ordenación do territorio, e ten por obxecto a análise, o estudo e o asesoramento en materia de urbanismo e ordenación do territorio, entendén-dose comprendida nela a ordenación, protección e xestión da paisaxe.

Segundo o disposto no artigo 16 da Lei 1/2021, do 8 de xaneiro, de ordenación do territorio de Galicia, as funcións do IET son as seguintes:

- a) Realizar traballos de investigación, análise, estudo e difusión sobre urbanismo e ordenación do territorio.
- b) Prestar asistencia e asesoramento aos concellos de Galicia para a elaboración do planeamento urbanístico e a xestión e execución do planeamento, a fin de implementar as políticas da paisaxe na planificación urbanística e territorial.
- c) Prestar apoio á consellaría competente en materia de urbanismo e ordenación do territorio.
- d) A recompilación e o tratamento da información do territorio galego, así como a produción cartográfica para as diferentes consellarías e organismos públicos da Comunidade Autónoma de Galicia, especialmente en materia agraria e de desenvolvemento rural.
- e) O apoio e o asesoramento á Xunta de Galicia en materia de paisaxe, e de colaboración e coordinación con outras administracións e sectores da sociedade.
- f) Delimitar as grandes áreas paisaxísticas sobre as que se desenvolverán os catálogos da paisaxe e elaborar os catálogos da paisaxe de Galicia.
- g) Formar, sensibilizar e concienciar á sociedade galega na necesidade de protexer e xestionar debidamente as nosas paisaxes.
- h) Avaliar o estado de conservación das paisaxes de Galicia, analizar as súas transformacións e previsible evolución e realizar estudos e propostas en materia de paisaxe.
- i) Promover a colaboración e a cooperación en materia de paisaxe, sobre todo mediante asistencia científica e técnica mutua, e intercambios de experiencias con fins de formación e información.
- j) O seguimento de iniciativas de investigación e difusión de coñecementos de ámbito estatal, europeo e internacional en materia de paisaxe.
- k) Fomentar o intercambio de información e experiencias, así como a asistencia científica e técnica mutua en materia de paisaxes transfronteirizas.

l) Elaborar cada catro anos un informe sobre o estado da paisaxe en Galicia, que a Xunta de Galicia presentará ao Parlamento de Galicia.

As funcións atribuídas ao Instituto de Estudos do Territorio entenderanse sen prexuízo das que lles correspondan aos órganos urbanísticos da Comunidade Autónoma.

Os estatutos do IET foron aprobado polo Decreto 244/2011, do 29 de decembro, que foi modificado, no que se refire as súas funcións, polo Decreto 14/2017, do 26 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento de ordenación da información xeográfica e da actividade cartográfica de Galicia.

Orzamento de ingresos. Instituto de Estudos do Territorio

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
III Taxas, prezos e outros ingresos	1	1	1	0	-	-	-	
IV Transferencias correntes	2.349	2.349	2.370	21	0,9	64,2	42,3	
OPERACIÓNS CORRENTES	2.350	2.350	2.371	21	0,9	64,3	42,4	
VII Transferencias de capital	1.306	1.306	3.226	1.920	146,9	35,7	57,6	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1.306	1.306	3.226	1.920	146,9	35,7	57,6	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	3.656	3.656	5.597	1.941	53,1	100,0	100,0	
Total	3.656	3.656	5.597	1.941	53,1	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Instituto de Estudos do Territorio

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	2.224	2.224	2.269	44	2,0	60,9	40,5	
II Gastos en bens correntes e servizos	88	84	64	-19	-22,9	2,3	1,2	
IV Transferencias correntes	38	38	38	0	-	1,0	0,7	
OPERACIÓNS CORRENTES	2.350	2.346	2.371	25	1,1	64,2	42,4	
VI Investimentos reais	960	960	905	-54	-5,7	26,3	16,2	
VII Transferencias de capital	347	347	2.321	1.974	569,7	9,5	41,5	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1.306	1.306	3.226	1.920	146,9	35,8	57,6	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	3.656	3.652	5.597	1.945	53,3	100,0	100,0	
Total	3.656	3.652	5.597	1.945	53,3	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

INSTITUTO GALEGO DE VIVENDA E SOLO

O Instituto Galego de Vivenda e Solo (IGVS) é un organismo autónomo creado pola Lei 3/1988, do 27 de abril, ao que lle corresponde a realización da política de solo e vivenda da Xunta de Galicia. O IGVS adscíbese á Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Vivenda,

segundo o Decreto 130/2020, do 17 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia.

O Instituto Galego de Vivenda e Solo exerce as competencias e funcións que a continuación se indican:

- En xeral correspóndenlle as competencias e funcións en materia de política de vivenda, favorecendo o acceso dos cidadáns ao dereito, constitucionalmente garantido, dunha vivenda digna e adecuada.
- O fomento das actuacións de rehabilitación do patrimonio e arquitectónico en materia de vivenda tanto rural como urbana.
- A creación de solo residencial e de equipamentos acorde coas necesidades de asentamento da poboación.
- A proposta de disposicións para o establecemento, desenvolvemento e xestión da política en materia de solo empresarial da Comunidade Autónoma de Galicia, así como a súa execución e avaliación.
- A planificación, desenvolvemento e xestión do solo empresarial no ámbito autonómico. A elaboración, promoción e xestión de plans e programas de promoción, adquisición e posta no mercado do solo empresarial que incentiven o asentamento de empresas, a dinamización económica e o equilibrio territorial.

Estas competencias e funcións relacionadas de xeito xenérico son consecuencia de sucesivas transferencias, que de seguido tamén se relacionan:

- Patrimonio arquitectónico, control de calidade na edificación e vivenda: o Real decreto 1926/1985, do 11 de setembro, dispón o traspaso de funcións e servizos na materia. A asunción e asignación lévase a cabo mediante Decreto 230/1985, do 24 de outubro.
- Sociedade estatal de promoción e equipamento do solo (SEPES): polo Real decreto 213/1986, do 10 de xaneiro, foron traspasadas á comunidade autónoma as participacións accionariais, e as funcións inherentes ás mesmas, que SEPES ostentaba en Xestur Coruña, Xestur Lugo e Solo Urbano de Pontevedra.
- Real decreto 2498/1983, do 20 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de vivenda rural. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 152/1983, do 11 de outubro.
- Real decreto 1461/1989, do 1 de decembro, sobre ampliación de medios adscritos aos servizos da administración do Estado traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de patrimonio arquitectónico, control da calidade da edificación e vivenda.

Orzamento de ingresos. Instituto Galego da Vivenda e Solo

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		2022
				Importe	%	2021	2022	
III Taxas, prezos e outros ingresos	1.175	1.175	1.225	50	4,2	1,2	1,0	
IV Transferencias correntes	20.420	20.420	20.956	535	2,6	21,3	17,0	
V Ingresos patrimoniais	4.020	4.020	4.165	145	3,6	4,2	3,4	
OPERACIÓNS CORRENTES	25.615	25.615	26.346	730	2,9	26,7	21,3	
VI Alleamento de investimentos reais	4.850	4.850	8.200	3.350	69,1	5,0	6,6	
VII Transferencias de capital	65.549	65.549	88.996	23.447	35,8	68,2	72,0	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	70.399	70.399	97.196	26.797	38,1	73,3	78,6	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	96.014	96.014	123.541	27.527	28,7	100,0	100,0	
VIII Activos financeiros	40	40	40	0	-	-	-	
TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS	40	40	40	0	-	-	-	
Total	96.054	96.054	123.581	27.527	28,7	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Instituto Galego da Vivenda e Solo

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		2022
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	9.833	9.833	10.098	265	2,7	10,2	8,2	
II Gastos en bens correntes e servizos	4.605	4.580	4.531	-50	-1,1	4,8	3,7	
IV Transferencias correntes	11.177	11.177	11.717	540	4,8	11,6	9,5	
OPERACIÓNS CORRENTES	25.615	25.590	26.346	755	3,0	26,7	21,3	
VI Investimentos reais	32.860	32.850	34.663	1.813	5,5	34,2	28,0	
VII Transferencias de capital	37.039	37.039	62.033	24.994	67,5	38,6	50,2	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	69.899	69.889	96.696	26.807	38,4	72,8	78,2	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	95.514	95.479	123.041	27.562	28,9	99,4	99,6	
VIII Activos financeiros	540	540	540	0	-	0,6	0,4	
TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS	540	540	540	0	-	0,6	0,4	
Total	96.054	96.019	123.581	27.562	28,7	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA), creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, é un organismo autónomo dos previstos nos artigos 68 e seguintes da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia que se configura como un órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais, goza de personalidade xurídica de seu, autonomía funcional e plena capacidade de obrar.

O Decreto 130/2020, do 17 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia adscribeo á Consellería de Emprego e Igualdade.

O obxecto do Isga é a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo, sen prexuízo das competencias directas da autoridade laboral neste ámbito e das competencias atribuídas a outros departamentos da Xunta de Galicia.

A súa actuación está vinculada á Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2017-2020 (promogada para o 2021 e 2022, en tanto non se acorde cos axentes sociais un novo marco estratéxico en consonancia coa actual negociación da estratexia española e o recente marco estratéxico da Unión Europea en materia de seguridade e saúde no traballo); e, anualmente, ao Plan de actividades do Isga, froito do consenso da Xunta de Galicia, as organizacións empresariais e sindicais de ámbito autonómico.

Orzamento de ingresos. Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

Distribución económica							
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo	
				Importe	%	2021	2022
IV Transferencias correntes	6.081	6.081	6.175	94	1,5	92,8	93,3
OPERACIÓNS CORRENTES	6.081	6.081	6.175	94	1,5	92,8	93,3
VII Transferencias de capital	472	472	442	-30	-6,4	7,2	6,7
OPERACIÓNS DE CAPITAL	472	472	442	-30	-6,4	7,2	6,7
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	6.553	6.553	6.616	64	1,0	100,0	100,0
Total	6.553	6.553	6.616	64	1,0	100,0	100,0

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

Distribución económica							
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo	
				Importe	%	2021C	2022
I Gastos de persoal	5.426	5.426	5.535	109	2,0	83,2	83,6
II Gastos en bens correntes e servizos	655	655	640	-15	-2,3	10,0	9,7
OPERACIÓNS CORRENTES	6.081	6.081	6.175	94	1,5	93,2	93,3
VI Investimentos reais	472	442	442	0	-	6,8	6,7
OPERACIÓNS DE CAPITAL	472	442	442	0	-	6,8	6,7
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	6.553	6.523	6.616	94	1,4	100,0	100,0
Total	6.553	6.523	6.616	94	1,4	100,0	100,0

(Miles de Euros)

SERVIZO GALEGO DE SAÚDE

Foi creado pola Lei 1/1989, do 2 de xaneiro, coa finalidade de xestionar os recursos sanitarios dependentes da comunidade autónoma e de levar a cabo a coordinación de todos os servizos dese carácter existentes dentro do seu ámbito territorial. É un organismo autónomo, dotado de personalidade xurídica propia e plena capacidade para o cumprimento dos seus fins. Está adscrito á Consellería de Sanidade e réxese polo establecido na Lei 8/2008, do 10 de xullo, de Saúde de Galicia.

O ano 2022 no Servizo Galego de Saúde, virá marcado principalmente pola recuperación da normalidade na asistencia sanitaria trala pandemia da COVID-19.

Unha recuperación que, no eido da atención primaria, deberá vir acompañada do desenvolvemento efectivo do proceso de reforma iniciado no ano 2019, que foi diferido pola pandemia pero retomado en 2021 coa recuperación da actividade do Consello Técnico de Atención Primaria e o inicio da aplicación das transformacións recomendadas polo documento estratéxico 'Por unha atención primaria vertebradora do sistema público de saúde'.

Por outra banda, no eido da atención hospitalaria, a baixada da presión asistencial derivada da COVID-19 permitirá intensificar a execución do Plan de recuperación da actividade asistencial posto en marcha en abril de 2021 para recuperar os prazos de realización de intervencións cirúrxicas, consultas especializadas e probas previas á pandemia. A posta en marcha deste plan tivo un impacto xa visible nos datos de esperas medias do primeiro semestre de 2021, que lograron reducir os tempos medios de espera na sanidade pública galega respecto ao primeiro semestre de 2020 en preto de 40 días para probas diagnósticas, en máis de 30 para intervencións cirúrxicas e en 23 para primeiras consultas.

Neste contexto, o Sergas seguirá apostando por un claro compromiso cos dereitos de toda a cidadanía e as garantías reflectidas na Lei 12/2013, do 9 de decembro, de garantías de prestacións sanitarias que serán un pilar básico. Manter estas prestacións e seguir aumentando o número de persoas beneficiarias destes dereitos seguirán a ser unha esixencia irrenunciable. Tanto as instrucións previas, como a libre elección (médico de familia, pediatra, profesional de enfermería, hospital ou complexo hospitalario), o dereito a segunda opinión médica, así como a garantía de tempos máximos de acceso a atención sanitaria no ámbito hospitalario (en cirurxía, en consultas e probas). Nese sentido, en 2022 abordarase a revisión do Decreto 105/2017, do 28 de setembro, polo que se regula o sistema de garantía de tempos máximos de acceso ás prestacións sanitarias públicas, co obxecto de incrementar o número de patoloxías cubertas por este, dando cumprimento así a un dos compromisos expresados desde o comezo da lexislatura.

Por outra banda, a organización do Sergas enfocarase máis cara ás necesidades do paciente a través da progresiva consolidación de unidades multidisciplinares. En 2022 rematarase a tramitación comezada en 2021 da orde reguladora da creación, composición, organización e

funcionamento das unidades funcionais multidisciplinares de atención asistencial no Sergas. Con elas trátase de establecer un sistema ou modelo de organización dos recursos asistenciais que o Sergas pon a disposición da cidadanía máis eficaz, eficiente e completo, de xeito que, no caso de determinadas patoloxías ou problemas médicos que poida padecer unha persoa (paciente), estes sexan atendidos de xeito coordinado polos distintos servizos médicos que se considere preciso que interveñan.

En relación coa asistencia sanitaria á COVID-19, ademais de manter actualizados os protocolos clínicos de actuación ante novos casos, cómpre consolidar a actividade das unidades multidisciplinares posCOVID creadas nas sete áreas sanitarias e compostas por un equipo de profesionais de diversas disciplinas, nas que o núcleo duro está conformado por especialistas en atención primaria, medicina interna, pneumoloxía e enfermería. A través delas, aválpanse e trátanse os efectos da patoloxía a medio e a longo prazo nas persoas que padeceron COVID-19.

Nesta recuperación da actividade sanitaria e reforma da mesma, o Sergas deberá actuar acompañado do consello e experiencia dos pacientes, incorporando a súa voz e visión para convertelos realmente no centro do sistema. Continuando o modelo de interlocución exitosa do Consello Asesor de Pacientes creado no ano 2011, no primeiro trimestre do ano 2019 completouse a constitución dos sete Consellos Asesores de Pacientes de Área previstos na modificación de Lei de Saúde de Galicia efectuada no ano 2018, dando cumprimento ao compromiso de maior participación social no ámbito sanitario e permitindo unha representación máis próxima e efectiva.

Tamén é relevante o papel que neste período pode ter a Escola Galega de Saúde para Cidadáns. Esta iniciativa leva desde novembro de 2009 funcionando como unha rede de xestión de coñecemento entre profesionais, pacientes, cidadáns, xestores sanitarios e expertos en procesos de saúde e de enfermidade.

Do mesmo xeito, a implantación da Estratexia de humanización da asistencia sanitaria é un reto transversal de mellora da atención das necesidades do paciente, que implica desde protocolizar a abordaxe da dor aguda no hospital, con procedementos específicos para o manexo da dor infantil ata o deseño dun novo modelo de vestimenta para as persoas hospitalizadas que compatibilice a funcionalidade cunha maior comodidade e respecto á intimidade do doente.

Afondarase no papel da sanidade pública como axente detector e preventivo das situacións de violencia de xénero. Unha vez publicado no ano 2016 o documento, 'Violencia de Xénero: procedemento de intervención en saúde' e, no 2020, o procedemento de 'Cribado e Atención en Saúde', seguirase reforzando a formación nesta materia para o persoal do sistema público de saúde.

En particular, no que ten a ver coa atención primaria, as principais prioridades son:

- Completar o desenvolvemento e implantación das accións do documento estratéxico e de xestión Por unha atención primaria vertebradora do sistema de saúde, establecendo unha visión para o fortalecemento da atención primaria en Galicia nos próximos anos.

- Completar a implantación das axendas de calidade dos profesionais de primaria, que posibilitan unha reorganización da actividade segundo as características de cada centro e melloran a xestión dos tempos. Unha vez pechados os documentos que definen as axendas de medicina e enfermería avanza a través de grupos de traballo, na definición e implantación das axendas de calidade para odontólogos, hixienistas dentais, matronas e restantes categorías.

- Implantar sistemas de xestión da demanda en equipo que permitan desenvolver ata o máximo das súas capacidades legais as funcións das distintas categorías profesionais de atención primaria para unha mellor distribución da demanda.

- Dotar aos cadros de persoal con novas categorías que sirvan para paliar o déficit de persoal médico de familia, así como seguir reclamando do Goberno de España medidas estruturais e de choque para abordar esta situación de déficit de persoal, tales como a convocatoria extraordinaria de prazas MIR nesta categoría, a creación da especialidade de medicina de urxencias e emerxencias ou a flexibilización dos criterios de acreditación de unidades docentes de medicina familiar e comunitaria.

- Reforzar o papel de enfermería, desenvolvendo ao máximo o seu marco competencial para que deste xeito se poida ofertar á cidadanía o mellor servizo posible neste ámbito sanitario.

- Desenvolvemento dos plans locais de saúde, unha figura consagrada legalmente polo novo artigo 66 da Lei de Saúde de Galicia, que establece que "os equipos directivos dos centros de saúde elaborarán plans locais de saúde que definan prioridades na mellora da saúde comunitaria das súas zonas sanitarias", como un avance cara a un modelo de maior autonomía nos servizos de atención primaria e unha asistencia máis axustada ás peculiaridades da poboación e do territorio. Para dar cumprimento a este obxectivo, en 2021 publicouse o documento 'Plans locais de saúde para unha orientación comunitaria da atención primaria: Bases metodolóxicas para a súa elaboración' así como o Acordo do Consello de Dirección da Consellería de Sanidade, do 7 de xuño de 2021, sobre a provisión de postos de xefatura e coordinación no ámbito da atención primaria, que permite ás xerencias requirir a presentación dun proxecto de xestión vencellado á aprobación dun Plan local de saúde para a provisión dos postos de xefatura e coordinación dos servizos e unidades de atención primaria.

- Avance na implantación do modelo definido na Estratexia galega para a atención a persoas en situación de cronicidade, que centra a asistencia a estes pacientes na atención primaria e integra todos os programas que se veñen desenvolvendo nos últimos anos baixo un modelo de traballo innovador, orientado á satisfacción dos pacientes e tamén dos profesionais.

- Impulso e consolidación en atención primaria do modelo de teleseguimento de pacientes crónicos e agudos a través da plataforma tecnolóxica TELEA, avanzando no seu desenvolvemento.

to a través da integración, de forma automática, da información de todos os dispositivos clínicos do paciente tales como solucións cardioimplantables, bombas de infusión de insulina, hormonas de crecemento ou hemodiálise domiciliaria. Esta información será enviada automaticamente desde os propios dispositivos á historia clínica electrónica sen a necesidade de ter que realizar un rexistro manual da mesma, de tal xeito que o persoal sanitario poderá dispoñer de informes periódicos.

- Aplicación da actualización da Guía de coordinación e mobilización de recursos en urxencias extrahospitalarias, co fin de establecer os procedementos ou protocolos de actuación nese ámbito asistencial.

- Continuar coa actividade do Sistema de información sobre teratóxenos, servizo de información para profesionais do Servizo Galego de Saúde (persoal facultativo -medicina, farmacia...-, matronas/matróns e persoal de enfermaría), sobre os riscos teratoxénicos dos medicamentos e doutras exposicións ambientais, baseada fundamentalmente na elaboración de informes de avaliación e na divulgación científica.

- Avance na implementación da Guía técnica de abordaxe de disfuncións do solo pelviano feminino.

- Continuar coa promoción da lactación materna no ámbito de atención primaria.

No eido da atención hospitalaria, marcaranse as seguintes prioridades:

- Accesibilidade das prestacións sanitarias; á libre elección (médico de familia, pediatra, profesional de enfermería, hospital ou complexo hospitalario); a segunda opinión médica; e ao sistema de garantía de tempos máximos de acceso ás prestacións sanitarias públicas con especial atención á patoloxía oncolóxica (intervención cirúrxica, primeiras consultas e probas diagnósticas). Continuarase coas seguintes vías rápidas de cancro implantadas: mama, colon, pulmón, próstata, vexiga, cabeza e colo e melanoma e oncohematoloxía.

- Continuar na definición e implantación de procesos asistenciais integrados (PAI) naquelas patoloxías ou enfermidades crónicas que, pola seu especial impacto asistencial ou social, requiran unha abordaxe máis individualizada.

- A xestión da lista de espera por prioridade diagnóstica e xestión da demora media para primeiras consultas de enfermidade e de probas diagnósticas; seguirase potenciando a cirurxía maior ambulatoria e desenvolvendo o Plan de recuperación de actividade aprobado en abril de 2021.

- O desenvolvemento de sistemas de atención máis eficaces: potenciando a consulta telefónica ou por videochamada, as consultas non presenciais (e-consulta) ou o programa Conecta-72, como complemento á atención presencial. Potenciar os servizos a través das novas tecnoloxías da información e a comunicación e as diversas canles (teléfono, web, sms).

- No tocante á mellora da eficiencia da atención presencial, continuar coa "consulta de alta resolución", cunha visita única, resolvendo nun mesmo día, para os procesos seleccionados, as consultas, exploracións e probas necesarias.

- Desenvolvemento da Estratexia galega en enfermidades raras aprobada no ano 2021, consolidando o Rexistro galego de pacientes con enfermidades raras (RERGA) e o funcionamento da Comisión Galega de Enfermidades Raras creados na pasada lexislatura e poñendo en marcha as tres unidades multidisciplinares de referencia comprometidas na Estratexia.

- A hospitalización a domicilio como asistencia sanitaria de complexidade hospitalaria prestada no domicilio do paciente por un profesional/unidade sanitaria de atención hospitalaria en réxime de internamento/ingreso domiciliario. No ano 2019 foi aprobada a Estratexia HADO 2019-2023 e a implantación progresiva deste plan será o principal obxectivo, unha vez aprobada en 2021 a creación da categoría estatutaria de persoal médico de hospitalización a domicilio do Servizo Galego de Saúde.

- Continuar no traballo de elaboración do Plan Estratéxico Oncohematolóxico, trala constitución en 2021 do grupo de traballo que está a analizar os datos e elaborar as bases dun documento para avanzar na mellora dos procesos de atención ao paciente oncolóxico en Galicia, abordar de forma multidisciplinar as actuacións asistenciais, preventivas e de mellora da calidade para diminuír a morbimortalidade do cancro así como a súa incidencia. O obxectivo é dispoñer dun instrumento de planificación e xestión encamiñado a homoxeneizar os recursos asistenciais, físicos e tecnolóxicos. Entre as súas prioridades atópase: implantación e desenvolvemento de circuítos asistenciais comúns que faciliten o acceso ás consultas e probas hospitalarias, homoxeneizar o acceso ás terapias farmacolóxicas e non farmacolóxicas (incluíndo a radioterapia), avanzar na medida de resultados en saúde como indicadores de efectividade e seguridade dos tratamentos.

- Aprobar o Plan Estratéxico de Terapia Celular Avanzada, cumprindo o mandato do Parlamento de Galicia. Consolidaranse os avances efectuados na incorporación das terapias Car-T en Galicia para a súa administración nos centros hospitalarios propios e en seguir dando pasos para desenvolver o centro de fabricación propia de medicamentos Car-T académicos, e outras terapias celulares avanzadas en Galicia cuxa creación xa foi acordada mediante un convenio asinado en 2021 coa Universidade de Santiago de Compostela para instalar este centro en instalacións da universidade (para o que xa se licitou o contrato de obras) e para a constitución dunha Unidade de Investigación onde participará conxuntamente o persoal do novo centro CAR-T, grupos de investigación do sistema universitario de Galicia, ademais doutros institutos e organismos de investigación sanitaria. Por outra banda, traballar na posta en marcha dun centro de protonterapia na comunidade autónoma.

- Comezar a elaboración dun Plan galego de demencias para homoxeneizar os recursos para as distintas patoloxías relacionadas coa demencia e a coordinar os niveis asistenciais para a axilización dos procedementos.

- Continuar a mellorar os coidados paliativos: continuar favorecendo a permanencia do paciente no seu ámbito (domicilio). Coidados paliativos de forma transversal dentro do sistema sanitario de Galicia, implicando a todos os servizos hospitalarios e de atención primaria nunha atención de calidade nos coidados ao final da vida a toda a cidadanía de Galicia.

- Seguir a modernizar os sistemas corporativos de información sanitaria hospitalarios e de atención primaria, seguir cos controis de calidade (normalización e codificación) para obter o seu máximo rendemento. Cadro de mandos corporativos para monitorización da actividade e atención sanitaria.

- Continuar coa modernización e mellora da historia clínica electrónica, desenvolvendo a evolución da HCE por procesos (HCEPRO). Unha vez incorporado en 2021 o modulo de enfermería de atención primaria, tan necesario para a continuidade asistencial, cómpre completar a súa implementación e iniciar o proceso para desenvolvelo en atención hospitalaria.

- Potenciación das novas tecnoloxías no seguimento dos pacientes, desenvolvendo novos perfís en Telea xa no ámbito hospitalario. Unha vez creados en 2021 os perfís de seguimento farmacolóxico en pacientes oncolóxicos, de enfermidade inflamatoria intestinal, de rehabilitación cardíaca, de coidados paliativos e HADO, entre outros, cómpre avanzar en perfís como o de autocontrol do tratamento anticoagulante oral e iniciar unha transformación do sistema, xa consolidado, para avanzar cara a perfís máis individualizados por paciente.

- Crearemos unha infraestrutura que permita o tratamento dos datos anonimizados dos pacientes, de cara a un concepto transversal de centro sanitario único, permitíndolle o acceso aos profesionais, ben sexa para investigación ou para as súas labores clínicas. Para isto será fundamental o uso do big data e da intelixencia artificial. Ademais, a análise destes datos permitirá o deseño de novas políticas e incluso desenvolver modelos predictivos.

- Manter os programas de calidade e seguridade asistencial: programas de prevención relacionada coa asistencia sanitaria; programa Hixiene de mans; continuar co programa de Infección Zero nas Unidades de Críticos: Bacetriemia Zero, Neumonía Zero, Resistencia Zero e infección urinaria Zero (ITU-Zero); implantación e desenvolvemento do programa Desnutrición-zero. Implantación dos programas de optimización de antibióticos (PROA), acreditación dos centros hospitalarios, abordaxe na atención primaria. Consolidar a aplicación InNoCBR como programa corporativo para unha vixilancia homoxénea e sistemática que permita coñecer e comparar a súa incidencia e prevalencia para unha mellor prevención e control desta enfermidade. Continuar co Sistema de Notificación e Aprendizaxe para a Seguridade do Paciente (SINAPS). Continuar co desenvolvemento do código sepse en todos os centros hospitalarios galegos e continuar diminuindo a mortalidade por sepse grave e shock sistémico.

- Dentro da mellora da atención ás patoloxías tempo-dependentes, desenvolver o Plan de asistencia á anafilaxia en Galicia: código anafilaxia, aprobado en abril de 2021 co obxectivo de minimizar o tempo transcorrido desde o inicio dos síntomas ata a asistencia clínica e instauración

do tratamento indicado, incorporando o proceso asistencial de “vía rápida para o manexo da anafilaxia por veneno de heminópteros en adultos”.

- Continuar coa mellora da atención ao paciente con ictus (código ictus) co obxectivo principal de diminuír a morbilidade e as secuelas secundarias e continuar a reducir o tempo entre o inicio dos síntomas e o inicio do tratamento; mellorar o proceso asistencial integrado, así como o sistema de información asociado.

- Continuar coa rehabilitación do Dano Cerebral Adquirido (DCA) para atender as lesións súbitas no cerebro que producen diversas secuelas consecuencia dun ictus. Desenvolvemento o mapa de distribución de pacientes en rehabilitación deseñado no ano 2021. Rehabilitación das persoas que se encontran en estados vexetativos sen resposta e estados de mínima conciencia secundario a ictus isquémicos. Mellorar a rehabilitación das secuelas dun ictus en pacientes con alteracións motoras ou sensitivas producidas por un accidente vascular cerebral.

- Avanzar na posición punteira do Sergas respecto ao tratamento do párkinson, o tremor esencial e outros trastornos do movemento a través do desenvolvemento do uso do equipo de ultrasóns de frecuencia focalizado (HIFU) instalado en 2021 no sistema público galego, que se converteu así no primeiro sistema público de saúde de España en contar con esta tecnoloxía e ofrecer este tratamento.

- Consolidar o funcionamento dos equipos de cirurxía robotizada instalados en 2021 no Servizo galego de saúde, a través da aprobación da regulación do Comité clínico de cirurxía robótica para a normalización, coordinación e seguimento da utilización destes equipos entre as diferentes especialidades que farán uso dos mesmos.

- En consonancia co recollido no artigo 44 da Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia, no referido á asistencia sanitaria á reprodución, o Servizo galego de saúde deberá adoptar, de xeito progresivo, medidas tendentes a que as persoas que necesiten da reprodución asistida como medio para ter descendencia poidan dispoñer de asistencia sanitaria e dos medios precisos para tal fin, garantindo en todo caso o tratamento de reprodución asistida a aquelas mulleres cuxos problemas de fertilidade veñan derivados dunha patoloxía. Así mesmo, desenvolverá campañas de información e sensibilización que fomenten as doazóns necesarias para os procesos de reprodución asistida.

- Incrementar a eficiencia da prestación farmacéutica proporcionada a través da rede pública aos pacientes externos, que ven crescendo nos últimos anos de xeito importante. En 2022 avanzarase cara a un sistema de dispensación de fármacos máis adaptado ás características do paciente e contando con todas as estruturas da rede pública, desde a farmacia hospitalaria ata as unidades de farmacia en atención primaria e a farmacia comunitaria.

No que ten a ver coas actuacións a realizar na saúde mental:

- A prioridade principal é a implantación das liñas estratéxicas marcadas no Plan galego de saúde mental posCOVID-19 2020-2024, continuando coa a execución dos máis de 80 millóns de euros cos que foi dotado e completando a incorporación de 229 novos profesionais neste eido trala incorporación da primeira metade deles a través da posta en marcha en 2021 de diversas unidades de saúde mental ambulatoria tanto para adultos como infanto-xuvenís, hospitais de día, reforzos dos equipos de atención domiciliaria ou programas de enlace.

- Desenvolver o vixente Plan de prevención do suicidio en Galicia e revisar os seus indicadores. Consolidar o funcionamento das unidades de prevención do suicidio existentes en Galicia, trala incorporación de cinco no ano 2021, así como a colaboración co tecido asociativo despois de convocar en 2021, por primeira vez, unha liña específica de subvencións para que as entidades sen ánimo de lucro no ámbito comunitario, desenvolvan programas de prevención e así axudar a sensibilizar e detectar situacións de risco. Desenvolverase o acordo adoptado en 2021 pola Comisión Interdepartamental en Materia de Educación e Saúde para crear un comité de traballo para desenvolver un programa de prevención universal do risco de suicidio no ámbito escolar para diminuír condutas autolíticas na mocidade. Ademais, finalizarase a tramitación do decreto que modifica a regulación dos órganos colexiados existentes en materia de prevención do suicidio para crear o Rexistro Galego de Tentativas Autolíticas.

- Establecer canles e coordinación estables coas consellerías con competencias en materia de asuntos sociais, educación e menores, para avanzar na atención ás persoas con trastorno mental en situación de dependencia e a atención as persoas que experimentan un trastorno mental nos dispositivos residenciais. Coordinación con Política Social para fixar criterios de adjudicación de prazas sociosanitarias en determinados casos.

- Actualización do catálogo de programas asistenciais na rede de centros de atención a persoas con trastornos aditivos, actualizando os programas e procedementos en virtude dos cales se prestan os programas de apoio á inserción social e aos programas de asistencia sanitaria dirixidos a mulleres e a persoas con adicións comportamentais (TICs e Ludopatías).

Finalmente, no tocante á atención sociosanitaria as prioridades principais son:

- Desenvolver a Estratexia Galega para a Atención a Persoas en situación de Cronicidade para adaptar a organización do noso sistema sanitario á situación sociodemográfica de Galicia, con dinámicas de traballo que favorezan unha atención sociosanitaria integral, cunha visión global das persoas e unha perspectiva temporal ampla. Os obxectivos desta estratexia son: evitar a progresión da cronicidade cara a estadios máis complexos; manter e/ou mellorar o estado funcional da/do paciente axustado ás súas condicións vitais e engadir valor na atención a estes pacientes.

- Avanzar na coordinación con Política Social para culminar os traballos de deseño do novo modelo de mellora da calidade da atención sanitaria das persoas que habitan nunha residencia de maiores, tanto no relativo á súa asistencia continuada polos equipos de atención primaria, como

na atención farmacéutica ou na adaptación da atención hospitalaria de agudos ás características e necesidades das persoas residentes.

- Continuar potenciando a relación entre traballo social de primaria e hospitalaria e promover a coordinación interdepartamental para potenciar a atención comunitaria en atención primaria, nomeadamente cos programas comunitarios que faciliten a inclusión social: atención a refuxiados, ao pobo xitano, etc.

Estes avances na prestación sanitaria requiren dunha xestión eficiente dos recursos humanos cos que conta o Sergas, así como as reformas precisas para garantir aos profesionais unhas condicións e un entorno de traballo no que poidan desenvolver a súa labor coas máximas garantías á súa disposición.

Neste sentido, as prioridades da política de recursos humanos do Sergas para o ano 2022 pasan por:

- Estabilidade no emprego: continuarase co desenvolvemento das ofertas públicas de emprego para dar resposta ás necesidades asistenciais e organizativas identificadas como prioritarias polo Servizo Galego de Saúde, con especial atención aos ámbitos asistenciais cunha maior demanda de efectivos como a medicina de familia, pediatría de atención primaria, medicina de urxencias e especialidades como medicina intensiva, medicina interna ou pneumoloxía. Está previsto que no ano 2022 se executen as probas selectivas para cubrir 680 prazas de persoal estatutario correspondentes ás categorías de facultativo/a especialista de área de varias especialidades así como categorías de logopeda, terapeuta ocupacional, cociñeiro/a, pinche, calefactor/a, condutor/a, costureiro/a, electricista, fontaneiro/a, lavandero/a, mecánico/a, pasador/a de ferro, técnico/a especialista de sistemas e tecnoloxías da información, técnico/a superior de sistemas e tecnoloxías da información, técnico/a de xestión de sistemas e tecnoloxías da información, telefonista, traballador/a social e técnico/a en farmacia; esta última pola quenda de discapacidade intelectual. Presentaron a súa inscrición nestes procesos selectivos preto de 14.000 aspirantes.

- Adaptaranse os futuros procesos selectivos ao resultado da tramitación nas Cortes Xerais do proxecto de lei de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (procedente do Real decreto-lei 14/2021, do 6 de xullo), que pode afectar de xeito decisivo á situación dun importante número de profesionais interinos. Despexada esta situación, o Sergas estaría en condicións de proceder a unha nova convocatoria de probas selectivas para a cobertura dun total de 1.831 prazas correspondentes aos decretos de oferta de 2020 e 2021 das categorías de enfermería, enfermería especialista, médico/a de familia, odontólogo/a e pediatra de atención primaria, médico/a coordinador/a do O6I, fisioterapeuta, grupos auxiliar, de xestión e técnico da función administrativa, celador/a, enxeñeiro/a técnico/a, técnico/a superior en dietética e técnico/a superior en documentación sanitaria.

- Redución da temporalidade: transcorridos 3 anos de nomeamentos de continuidade consolidarase o emprego de 86 prazas e continuarase con novos nomeamentos de continuidade e

a súa extensión coa fin de reducir a temporalidade. Tamén compre destacar a dotación adicional de 982 prazas para estabilización de persoal que permitirán incrementar o cadro de persoal e reducir a temporalidade con 409 prazas de persoal facultativo especialista de área e 573 prazas para persoal de enfermería e de xestión e servizos.

- Negociación dun novo pacto de selección temporal con novas medidas adaptadas ás necesidades asistenciais e ao déficit nalgunhas especialidades. Trala entrada en vigor do primeiro pacto de selección temporal de persoal facultativo especialista de área formalizaranse novas convocatorias para dar entrada ao novo persoal formado. O novo pacto, que incluírá por primeira vez a todas as categorías profesionais que traballan na sanidade pública, recollerá méritos específicos por dispoñibilidade continuada, cunha puntuación adicional específica nos baremos por esta dispoñibilidade, premiando así a aqueles profesionais que se incorporan á prestación de servizos cada vez que son chamados polo Servizo Galego de Saúde, recoñecendo de esta forma a súa colaboración. Así tamén, puntuarase os servizos durante a pandemia .

- Para paliar o déficit de persoal médico, incorporaranse tamén novas categorías específicas para atención primaria aproveitando ao máximo a marxe de actuación do ordenamento xurídico. Estas novas categorías terán condicións de traballo específicas e un sistema de acceso mediante concurso de méritos que permita atraer a especialistas novos.

- Novas prazas: no ámbito de atención primaria dotaranse 109 prazas adicionais para reforzar a actividade asistencial con farmacéuticos/as e persoal de enfermería. Reforzarase ao persoal médico con persoal farmacéutico de atención primaria con 28 prazas novas nos orzamentos e con persoal de enfermería, sumando 81 prazas adicionais ás xa previstas no Plan de atención primaria para continuar avanzando cara a equilibrar as ratios 1/1 médica/o/ enfermeira/o. Sumadas estas prazas ás previstas nos plans de saúde mental, atención primaria e HADO suporían un incremento de 1226 prazas.

- Potenciar a cobertura dos postos de traballo en centros con dificultades de persoal. Nos baremos de méritos dos procesos selectivos das categorías/especialidades de persoal licenciado sanitario con indispoñibilidade de profesionais, manterase a inclusión da puntuación específica pola prestación de servizos nos hospitais comarcais de difícil cobertura e centros sanitarios illados do sistema público de saúde de Galicia. Esta prestación de servizos será valorada tamén no recoñecemento dos graos de carreira profesional.

- Continuidade das convocatorias anuais de concursos de traslados. A pesar da situación, os procedementos de mobilidade voluntaria, de carácter aberto e permanente, teñen seguido celebrándose cada ano a efectos de facilitar aos profesionais novos destinos próximos as súas localidades de residencia e/ou con maiores expectativas de desenvolvemento profesional e, ao tempo facilitar a conciliación da vida familiar, con medidas adicionais de puntuación en servizos prestados en zonas illadas ou comarcas de difícil cobertura.

- Retención do talento continuando coa política de flexibilizar a idade de xubilación, permitindo aos profesionais continuar no servizo activo máis aló do cumprimento dos 65 anos en todas as categorías/especialidades e con medidas de captación de novos profesionais para postos asistenciais que requiran unha especial cualificación ou responsabilidade, desenvolvendo accións específicas neste ámbito.

- Formación especializada: para o ano 2022 Galicia incrementou en máis do 10% as prazas ofertadas con un crecemento en 5 anos de 176 prazas. Avanzarase na tramitación do decreto que regula esta formación e na mellora das condicións dos titores e xefes de estudio así como colaboradores docentes.

- Adaptación dos recursos existentes ás necesidades asistenciais da poboación a través de medidas de reordenación de efectivos para garantir a continuidade asistencial, sen menoscabo dos dereitos dos profesionais recoñecidos no marco normativo vixente e impulso da especialización en enfermería.

- Seguirase a fomentar un sistema retributivo baseado na valoración do cumprimento de obxectivos, na avaliación do rendemento, na elección do paciente e na calidade asistencial no sistema público, mantendo o sistema de carreira profesional para todos os colectivos de persoal estatutario do Sergas como recoñecemento á súa achega na mellora dos servizos sanitarios públicos. Este recoñecemento supón un avance na especialización dos recursos humanos e na definición dun mapa de competencias para a mellora das habilidades e actitudes dos profesionais en beneficio da atención dos usuarios do servizo público. Ademais, en 2022 completárase o aboamento do 100% dos importes derivados da resolución en 2021 do recoñecemento de novos graos de carreira profesional, o que supón un incremento retributivo que ronda o 6% para máis de 14.000 profesionais.

- Darase un pulo as novas tecnoloxías da información e na xestión do persoal, propiciando a permanente actualización das aptitudes dos profesionais mediante o establecemento de accións formativas adaptadas ás necesidades da organización. Continuarase impulsando a maior dixitalización posible dos procesos de contratación do Sergas, facendo que sexa un proceso totalmente electrónico, dende a inscrición dos procesos selectivos, a baremación automática de méritos, sinatura do contrato por parte do profesional dende a súa propia casa, o concurso de traslados aberto e permanente e a solicitude electrónica dos graos de carreira profesional.

- Continuarase a consolidar e avanzar na mellora da biblioteca virtual "Bibliosaúde" e seguir a desenvolver a ferramenta electrónica SOPHOS. Desenvolverase a categoría de Bibliotecario/a.

- Continuarase desenvolvendo os principios da conciliación da vida familiar e laboral dos empregados públicos da saúde, facéndolos compatibles coas necesidades da atención permanente e continua da poboación galega. En particular, sobre protección á maternidade aplicarase o disposto na Lei 9/2016, do 26 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, como medida de protección á maternidade, paternidade e risco durante o embarazo ou durante a lactación,

trala ampliación efectuada en 2021 dos supostos a adaptación de posto co dereito a percibir a media das retribucións aboadas o ano anterior en concepto de atención continuada por gardas, noites e festivos e que continuarán aboándose neste ano 2022.

- Implantaranse as medidas previstas no I Plan de igualdade entre mulleres e homes no Servizo Galego de Saúde asinado o 13 de xullo do ano 2021, no que se define un conxunto ordenado de medidas específicas, adoptadas despois de ter realizado un diagnóstico de situación en distintas áreas da organización que comprenden a selección e promoción profesional, a política salarial, a formación, a ordenación do tempo de traballo e a conciliación así como situacións de especial protección como no caso de violencia de xénero.

Finalmente, é esencial para o Sergas neste novo contexto facer unha priorización intelixente dos seus investimentos en infraestruturas e tecnoloxía, aspirando ademais á obtención de fondos europeos de recuperación para o financiamento de proxectos estratéxicos para a sanidade pública.

Nese sentido, as prioridades en materia de dotación de infraestruturas, equipamentos e tecnoloxías son as seguintes:

- Mellora da atención primaria como eixo vertebrador do sistema sanitario reforzando a integración da primaria coa hospitalaria a través da dixitalización asistencial, coa implantación dunha historia clínica intelixente de apoio ao profesional na decisión e que integre a información que xeran os dispositivos a domicilio e os sistemas de diagnóstico por xenómica. Renovación dos sistemas de atención telefónica centralizados e despregue da teleconsulta médico-paciente.

- Aumento da capacidade asistencial da atención primaria con novos centros. Despois da finalización no ano 2021 da construción dos novos centros de saúde do Milladoiro, Pademe de Allariz, Melide, Narón, O Saviñao ou Bouzas (Vigo) e das reformas nos centros de As Pontes, Mugardos, Ribeira ou Bertamiráns, neste ano 2022 dótase a partida para infraestruturas de atención primaria co obxectivo de desenvolver a finalización dos Centros Integrals de Saúde de Lugo e Lalín, o inicio das obras dos de Vigo (Olimpia Valencia) e Ourense. Asemade, avanza nos procesos para dotar de novos centros de saúde aos concellos de Antas de Ulla, Abegondo, A Coruña (Santa Lucía), A Rúa, Moaña, Santiago de Compostela (Conxo), Soutomaior ou Vilagarcía de Arousa e para concluír as reformas dos do Porriño, Amoia e Ribadavia.

- Comezase a desenvolver o Plan de infraestruturas de atención primaria, con fondos para comezar a licitar proxectos naqueles concellos prioritarios para o Sergas e nos que se dispoña de parcelas viables para construír novos centros.

- Mellora da humanización das infraestruturas de atención primaria, cunha partida específica para a instalación e reforma de sistemas de climatización e ventilación en centros de saúde para manter a calidade do aire e as condicións de temperatura e humidade dentro dos niveis aceptables, ao tempo que se garante a súa seguridade sanitaria para evitar que os propios sistemas

de climatización puideran ser unha fonte de contaminación e infeccións. Instalaranse ademais sistemas de alta eficiencia enerxética.

- Dotarase de mobiliario clínico e xeral así como de equipamento electromédico aos centros de saúde cuxas obras finalicen en 2022.

- Achegamento do sistema sanitario ao domicilio do paciente: desenvolvemento de asistentes virtuais de saúde para autocontrol, apps seguras que permitan a interacción da cidadanía co sistema de saúde, evolución do sistema de notificación do Sergas para información cidadá a través de medios como SMS ou correo electrónico.

- En particular, no eido hospitalario continuarase cos avances experimentados no ano 2021 en Ferrol (cun avance decidido das obras do Plan Director), en Pontevedra (co inicio das obras de ampliación), na Coruña (co inicio das obras fa fase 0 e a adxudicación do proxecto da fase I), en Ourense (coa licitación da construción do novo edificio e da reforma do materno-infantil e a licitación dos proxectos de nova UCI e nova unidade de medicina nuclear), en Santiago (coa posta en marcha da nova unidade de ictus, a adxudicación das obras da UCI e da reforma da farmacia) ou en Vigo (co remate das obras das envolventes do hospital Meixoeiro e a adxudicación das obras de climatización).

Así, en 2022 contéplanse fondos para continuar as ampliacións dos hospitais da Coruña, Pontevedra, Ourense e Ferrol así como para iniciar os proxectos das seguintes fases dos dous últimos. Do mesmo xeito, incorpórase dotación para iniciar a ampliación do CHUS compostelán, unha vez finalizado o seu trámite urbanístico e para a reforma de diversas unidades do Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo.

Dótase tamén a continuación da execución dos plans directores dos hospitais de Ferrol, Ourense e A Mariña e a execución de obras de ampliación, reforma e equipamento nos hospitais de Santiago, Vigo, Salnés, Monforte, Barbanza, Verín e Valdeorras.

- No referente aos hospitais comarcais, increméntanse as actuacións en todos eles en consonancia coa importancia que recibiron na última reforma da Lei de saúde como hospitais de referencia do seu distrito sanitario. Así, dótase de recursos para:

Licitación da segunda fase do Plan Director do Hospital de A Mariña, tras rematar en 2021 as obras de eficiencia enerxética.

Licitación do Plan Director do Hospital de Monforte, tras rematar en 2021 a obra de implantación do hospital de día onco-hematolóxico-polivalente e ampliación da farmacia.

Execución da reforma da sala de endoscopias e inicio do proxecto para unha nova unidade de hospitalización no Hospital da Barbanza.

Execución da obra de dotación dunha zona de esterilización no bloque cirúrxico no Hospital do Salnés licitada no 2021.

Execución da obra da ampliación de urxencias-PAC e actuacións de mellora de eficiencia enerxética no Hospital de Verín licitada no 2021.

Execución das obras de reforma da zona de consultas externas e de reforma das áreas de Farmacia, Cirurxía Maior Ambulatoria e Hospital de Día iniciadas no 2021 no Hospital de Valdeorras.

Desenvolvemento do proxecto de reforma das urxencias do hospital Virxe da Xunqueira de Cee licitado no 2021.

- Mellora da capacidade diagnóstica e terapéutica: desenvolverase a licitación dos equipamentos de tecnoloxía sanitaria que corresponden ao Sergas trala concorrència ao Plan InvEAT desenvolvido polo Ministerio de Sanidade, co obxectivo de proceder á renovación das actuais resonancias, TACs, PETs, Gammacámaras, aceleradores lineais, salas de hemodinámica, equipos de braquiterapia e de angiografía do sistema hospitalario público galego, así como de incorporar novos TACs, resonancias, gammacámaras, PETs e diversas salas de hemodinámica e equipos de braquiterapia e angiografía.

- Continuar desenvolvendo o plan de renovación e modernización de equipamentos sanitarios iniciado en 2021 coa incorporación do equipo HIFU, 37 equipos radiocirúrxicos e a licitación de ecógrafos para os servizos de radioloxía e urxencias. Continuarase coa renovación dos equipos de ecografía co fin de actualizalos ás novas técnicas e tecnoloxías como ferramentas de axuda ao diagnóstico mediante intelixencia artificial e completarse a renovación dos bloques cirúrxicos coa contratación de estacións de quirófano, mesas, lámpadas ou torres de laparoscopia.

- Unha vez finalizada a primeira fase de robotización do bloque cirúrxico, coa adquisición no ano 2021 de sete sistemas cirúrxicos robotizados para facilitar as operacións de cirurxía minimamente invasiva, continuarase no 2022 coa adquisición de brazos robotizados destinados á asistencia ao cirurxián en cirurxías específicas, así como garantindo a subministración de material funxible necesario para as intervencións realizadas co sistema de cirurxía robótica guiada polo robot Da Vinci.

- Avanzar no desenvolvemento ou renovación dos plans de eficiencia enerxética nas áreas sanitarias do Servizo Galego de Saúde incorporando un maior volume de enerxía fotovoltaica e xerada por biomasa dentro do mix de consumo enerxético do Servizo Galego de Saúde.

- Homoxeneizar a xestión de residuos nas áreas sanitarias co inicio da execución do primeiro contrato centralizado, adxudicado en maio do 2021, que permitirá acadar un tratamento máis sustentable co medio ambiente e minimizar os riscos que a segregación, manipulación, transporte, almacenamento e eliminación dos residuos poida xerar nas persoas directamente expostas a eles, así como na saúde pública.

- Aprobar o plan estratéxico de mantemento electromédico elaborado no ano 2021.
- Continuar coa homoxeneización dos criterios de adquisición e xestión das aplicacións de mantemento técnico e control de instalacións.
- Avanzar no desenvolvemento da aplicación informática de xestión do mantemento (XMAO) e integrar os ámbitos de mantemento e inventario patrimonial.
- Consolidar e actualizar os stocks estratéxicos de material de protección e diagnóstico de COVID-19.
- Seguir consolidando e actualizando os indicadores de eficiencia da plataforma loxística - áreas sanitarias do Servizo Galego de Saúde previos á crise do COVID-19: automatización de necesidades, cobertura de existencias operativas, etc.
- Progresar na minoración das incidencias nas compras ás empresas provedoras incrementando a porcentaxe de intercambio electrónico de datos nas transaccións e a automatización e colaboración nas actividades de catalogación.
- Avanzar coa homoxeneización de produtos sanitarios consumidos nas áreas sanitarias do Servizo Galego de Saúde.
- Aumentar a eficiencia dos grupos de traballo de asesoramento e consultaría ás compras centralizadas de produtos sanitarios e implantes, tralos avances efectuados no ano 2021.
- Seguir a desenvolver o sistema de compras integradas do Servizo Galego de Saúde dun xeito máis eficiente e prazos de xestión máis curtos.
- Avanzar co desenvolvemento da contratación electrónica e posta en marcha dos sistemas dinámicos de contratación.

Orzamento de ingresos. Servizo Galego de Saúde

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
III Taxas, prezos e outros ingresos	63.807	63.807	61.490	-2.317	-3,6	1,4	1,4	
IV Transferencias correntes	4.097.796	4.097.796	4.106.775	8.979	0,2	91,4	91,4	
V Ingresos patrimoniais	100	100	100	0	-	-	-	
OPERACIÓNS CORRENTES	4.161.703	4.161.703	4.168.365	6.662	0,2	92,8	92,7	
VII Transferencias de capital	323.142	323.142	325.927	2.785	0,9	7,2	7,3	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	323.142	323.142	325.927	2.785	0,9	7,2	7,3	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.484.845	4.484.845	4.494.292	9.448	0,2	100,0	100,0	
VIII Activos financeiros	650	650	650	0	-	-	-	
TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS	650	650	650	0	-	-	-	
Total	4.485.495	4.485.495	4.494.942	9.448	0,2	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Servizo Galego de Saúde

		Distribución económica				Variación 2022/2021C		Valor Relativo	
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Importe	%	2021C	2022		
I Gastos de persoal	1.906.620	1.791.404	1.906.799	115.395	6,4	42,3	42,4		
II Gastos en bens correntes e servizos	1.352.360	1.257.007	1.340.007	83.001	6,6	29,7	29,8		
IV Transferencias correntes	870.806	860.543	889.641	29.098	3,4	20,3	19,8		
OPERACIÓNS CORRENTES	4.129.786	3.908.953	4.136.448	227.495	5,8	92,4	92,0		
V Fondo de continxencia	31.917	31.917	31.917	0	-	0,8	0,7		
VI Investimentos reais	317.472	284.472	323.082	38.611	13,6	6,7	7,2		
VII Transferencias de capital	5.670	5.670	2.845	-2.825	-49,8	0,1	0,1		
OPERACIÓNS DE CAPITAL	323.142	290.142	325.927	35.785	12,3	6,9	7,3		
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	4.484.845	4.231.012	4.494.292	263.280	6,2	100,0	100,0		
VIII Activos financeiros	650	650	650	0	-	-	-		
TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS	650	650	650	0	-	-	-		
Total	4.485.495	4.231.662	4.494.942	263.280	6,2	100,0	100,0		

(Miles de Euros)

FONDO GALEGO DE GARANTÍA AGRARIA

Regulado pola Lei 7/1994, do 29 de decembro, e coa denominación actual segundo a Lei 7/2002, do 27 de decembro, de medidas fiscais e réxime administrativo, e polo Decreto 7/2014, do 16 de xaneiro, polo que se aproban os seus estatutos, é un organismo autónomo dos regulados na sección 2ª do capítulo II do título III da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

O Fondo Galego de Garantía Agraria está adscrito á Consellería do Medio Rural e ten por obxecto executar as políticas desta consellería, no referente á aplicación das medidas de ordenación, fomento, reestruturación e mellora do sector lácteo e gandeiro, levando a cabo a execución das accións necesarias para a aplicación na Comunidade Autónoma da Política Agraria Común (PAC) e para o funcionamento das distintas organizacións de mercados e a mellora das estruturas agropecuarias; apoiar e promover a mellora e modernización do sector lácteo gandeiro nas diferentes áreas de actuación; promover a participación do sector nos labores de planificación, xestión e financiación dos seus programas de mellora e desenvolvemento.

Este organismo ten como obxectivos, para o exercicio 2022, a xestión eficaz no pagamento dos fondos europeos agrícolas en Galicia, procurar unha mellora das rendas das persoas agricultoras galegas, así como contribuír á dinamización das zonas rurais desenvolvendo as seguintes actuacións prioritarias:

- O desenvolvemento das funcións inherentes á súa condición de organismo pagador dos fondos europeos agrícolas en Galicia (Fondo Europeo Agrícola de Garantía e Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural), autorizando, xestionando o pago e contabilizando os importes das axudas con cargo aos citados fondos, e exercendo as demais funcións de coordinación, comunicación, auditoras e outras conexas que lle corresponden como organismo pagador.
- O desenvolvemento da xestión das axudas da PAC en Galicia, tendo en conta o marco normativo da PAC 2015-2020 e as prioridades desta.
- A xestión íntegra das axudas a zonas con limitacións naturais, así como as axudas de agroambiente e clima e agricultura ecolóxica prevista no Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2014-2020 e cofinanciadas con cargo ao Feader.
- A xestión íntegra das axudas a zonas con limitacións naturais, así como as axudas de agroambiente e clima e agricultura ecolóxica prevista na prórroga do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2014-2020 e cofinanciadas con cargo aos novos fondos EURI.
- O pagamento e contabilización das actuacións incluídas no Programa de Desenvolvemento Rural, financiadas polo Fondo Europeo Agrario de Desenvolvemento Rural (Feader), cuxa fase de autorización e control non se xestiona directamente polo FOGGA e para as que a xestión corresponde a outros órganos da Consellería do Medio Rural e outros centros directivos da Xunta de Galicia.
- O pagamento e contabilización, en tanto que organismo pagador, das medidas relativas á apicultura, reestruturación do viñedo, promoción en terceiros países, organizacións de produtores e medidas de investimento financiadas polo Feaga.
- A realización das operacións en réxime de intervención e regulación de mercados por conta do Feaga, entradas, saídas e almacenamento das mercadorías, de acordo coas instrucións ditadas segundo a xestión encomendada polo Fondo Español de Garantía Agraria (Fega).
- A realización de accións destinadas a mellorar as producións gandeiras e fortalecer con iso a puxanza do sector lácteo galego e cármico no contexto nacional e europeo, tales como apoiar ás sociedades públicas participadas polo Fogga que operan no sector agropecuario.

Orzamento de ingresos. Fondo Galego de Garantía Agraria

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
III Tasas, prezos e outros ingresos	12	12	12	0	-	-	-	
IV Transferencias correntes	5.133	5.133	5.230	97	1,9	11,8	8,0	
V Ingresos patrimoniais	1	1	0	-1	-100,0	-	-	
OPERACIÓNS CORRENTES	5.146	5.146	5.242	96	1,9	11,9	8,0	
VII Transferencias de capital	38.194	38.194	59.886	21.693	56,8	88,1	92,0	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	38.194	38.194	59.886	21.693	56,8	88,1	92,0	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	43.340	43.340	65.129	21.789	50,3	100,0	100,0	
Total	43.340	43.340	65.129	21.789	50,3	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Fondo Galego de Garantía Agraria

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	4.687	4.687	4.781	94	2,0	10,8	7,3	
II Gastos en bens correntes e servizos	459	456	459	3	0,7	1,1	0,7	
III Gastos financeiros	0	0	3	3	-	-	-	
OPERACIÓNS CORRENTES	5.146	5.143	5.242	100	1,9	11,9	8,0	
VI Invetimentos reais	1.968	1.967	1.846	-121	-6,2	4,5	2,8	
VII Transferencias de capital	36.226	36.226	58.040	21.815	60,2	83,6	89,1	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	38.194	38.193	59.886	21.693	56,8	88,1	92,0	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	43.340	43.336	65.129	21.793	50,3	100,0	100,0	
Total	43.340	43.336	65.129	21.793	50,3	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

III.2. ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

Segundo a disposición adicional sexta da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, as entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento consideraranse como organismos autónomos a efectos orzamentarios.

Dentro destas entidades figura o Consello Económico e Social de Galicia e o Consello Galego de Relacións Laborais.

Orzamento das Entidades Públicas Instrumentais de Consulta ou Asesoramento

	Ingresos									
	Cap. I	Cap. II	Cap. III	Cap. IV	Cap. V	Cap. VI	Cap. VII	Cap. VIII	Cap. IX	Total
Consello Económico e Social de Galicia	0	0	0	1.038	0	0	0	0	0	1.038
Consello Galego de Relacións Laborais	0	0	0	1.183	0	0	89	0	0	1.272
Total	0	0	0	2.221	0	0	89	0	0	2.310

(Miles de Euros)

Financiamento das Entidades Públicas Instrumentais de Consulta ou Asesoramento

	Orixe dos Fondos							
	Recursos Propios		Da Comunidade Autónoma		Outras		Total	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Consello Económico e Social de Galicia	0	0,00	1.038	100,00	0	0,00	1.038	44,95
Consello Galego de Relacións Laborais	0	0,00	1.272	100,00	0	0,00	1.272	55,05
Total	0	0,00	2.310	100,00	0	0,00	2.310	100,00

(Miles de Euros)

O seu financiamento está formado exclusivamente polas transferencias correntes e de capital que reciben dos orzamentos da administración xeral.

Orzamento Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento

	Gastos				
	I	II	IV	VI	Total
Consello Económico e Social de Galicia	674	208	156		1.038
Consello Galego de Relacións Laborais	721	420	42	89	1.272
Total	1.395	628	198	89	2.310

(Miles de Euros)

CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL DE GALICIA

Creado pola Lei 6/1995, do 28 de xuño, é un órgano consultivo da Administración autonómica en materia económica e social, en aplicación do previsto no artigo 9.2 da Constitución Española e nos artigos 4.2 e 55.4 do Estatuto de Autonomía de Galicia, co obxecto de facer efectiva a participación dos axentes económicos e sociais na política socioeconómica de Galicia.

Orzamento de ingresos. Consello Económico e Social de Galicia

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
IV Transferencias correntes	999	999	1.038	39	3,9	99,9	100,0	
OPERACIÓNS CORRENTES	999	999	1.038	39	3,9	99,9	100,0	
VII Transferencias de capital	1	1	0	-1	-100,0	0,1	-	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1	1	0	-1	-100,0	0,1	-	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	1.000	1.000	1.038	38	3,8	100,0	100,0	
Total	1.000	1.000	1.038	38	3,8	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Consello Económico e Social de Galicia

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	660	660	674	13	2,0	66,0	64,9	
II Gastos en bens correntes e servizos	185	185	208	23	12,4	18,5	20,1	
IV Transferencias correntes	153	153	156	3	2,0	15,3	15,0	
OPERACIÓNS CORRENTES	999	999	1.038	39	3,9	99,9	100,0	
VI Investimentos reais	1	1	0	-1	-100,0	0,1	-	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	1	1	0	-1	-100,0	0,1	-	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	1.000	1.000	1.038	38	3,8	100,0	100,0	
Total	1.000	1.000	1.038	38	3,8	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Regúlase pola Lei 5/2008, do 23 de maio, que o configura como ente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais e como órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral.

O Decreto 130/2020, do 17 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia adscribeo a Consellería de Emprego e Igualdade. Conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos fins que ten encomendados pola súa lei reguladora.

O Consello é un lugar permanente para o diálogo entre os interlocutores sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

As competencias do Consello veñen relacionadas no artigo 3 da Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello. Serán funcións do Consello Galego de Relacións Laborais as seguintes:

- a) Elaborar e remitirles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularles propostas en materia de política laboral.
- b) Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

O prazo para a emisión dos ditames será de trinta días hábiles cando se trate de borradores de anteprojectos de lei e de decretos, e de quince días hábiles cando se trate de normas regulamentarias de rango inferior. Para o efecto de cumprir axeitadamente os devanditos prazos constituirase un Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames, coas funcións, a composición e as características que se establezan por acordo do Pleno.

- c) Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
- d) Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendarles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- e) Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin, poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitaxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.

- f) Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que este determine.
- g) Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
- h) Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- i) Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- j) Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do Consello Galego de Relacións Laborais.
- k) Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.

En relación coa función sinalada na letra c), o Consello -a través do seu Observatorio de Negociación Colectiva- desenvolve un tratamento técnico e estatístico que permite a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega. Así mesmo, estuda o contido dos convenios colectivos e traslada as conclusións ás respectivas comisións negociadoras e fai propostas de mellora, para adaptalos ás novas situacións e realidades do mercado de traballo.

En desenvolvemento da función encomendada na letra e), o Consello xestiona os procedementos de conciliación-mediación e arbitraje contemplados no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA), asinado polos sindicatos e organizacións empresariais que o integran, procedementos que facilitan a consecución de acordos en materia de relacións laborais.

Así mesmo, o Consello desenvolve un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propicia o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de maior interese en cada momento, mediante a organización de cursos, xornadas e foros semellantes.

Por outra banda, promove a implantación de cláusulas de igualdade entre homes e mulleres nos convenios colectivos e fomenta a elaboración de plans de igualdade a través da Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva. Esta comisión, adscrita organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais, é un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega.

O Consello é a sede doutro órgano colexiado: a Comisión Tripartita Galega para a inaplicación de convenios colectivos, creada polo Decreto 101/2015, do 18 de xuño. É competente para coñecer das solicitudes presentadas polas empresas e representantes legais das persoas traballadoras para dar solución ás discrepancias xurdidas por falta de acordo sobre a inaplicación

das condicións de traballo presentes no convenio colectivo de aplicación. A secretaria do Consello é a secretaria da dita Comisión.

Finalmente, créanse novos órganos colexiados nos que se esixe a presenza do Consello Galego de Relacións Laborais:

- O Observatorio Galego de Dinamización Demográfica, órgano colexiado de asesoramento, colaboración institucional e participación social en materia de demografía no ámbito da Comunidade Galega, creado por Decreto 104/2016, do 28 de xullo, en cuxo artigo 6.4.b) figura, como vogal, unha persoa en representación do Consello Galego de Relacións Laborais.
- O Observatorio Galego contra a discriminación por orientación sexual e identidade de xénero, órgano colexiado, consultivo e de participación social do colectivo LGTBI, que quere promover a igualdade real e efectiva deste colectivo, contribuír ao coñecemento da realidade da diversidade e identificar as "necesidades e barreiras que impiden o pleno desenvolvemento" dos seus dereitos. O proxecto de decreto polo que se crea este Observatorio contempla, no seu artigo 10.1.b) que forme parte do mesmo, como vogal, unha persoa en representación do Consello Galego de Relacións Laborais.

Orzamento de ingresos. Consello Galego de Relacións Laborais

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021	2022	
IV Transferencias correntes	1.186	1.186	1.183	-3	-0,2	96,8	93,0	
OPERACIÓNS CORRENTES	1.186	1.186	1.183	-3	-0,2	96,8	93,0	
VII Transferencias de capital	39	39	89	50	128,6	3,2	7,0	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	39	39	89	50	128,6	3,2	7,0	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	1.224	1.224	1.272	47	3,9	100,0	100,0	
Total	1.224	1.224	1.272	47	3,9	100,0	100,0	

(Miles de Euros)

Orzamento de gastos. Consello Galego de Relacións Laborais

Distribución económica								
Capítulos	2021	2021 Consolidable	2022	Variación 2022/2021C		Valor Relativo		
				Importe	%	2021C	2022	
I Gastos de persoal	707	707	721	14	2,0	57,7	56,7	
II Gastos en bens correntes e servizos	437	437	420	-17	-3,9	35,7	33,0	
IV Transferencias correntes	42	42	42	0	-	3,4	3,3	
OPERACIÓNS CORRENTES	1.186	1.186	1.183	-3	-0,2	96,8	93,0	
VI Investimentos reais	39	39	89	50	128,6	3,2	7,0	
OPERACIÓNS DE CAPITAL	39	39	89	50	128,6	3,2	7,0	
TOTAL OPERACIÓNS NON FINANCEIRAS	1.224	1.224	1.272	47	3,9	100,0	100,0	
Total	1.224	1.224	1.272	47	3,9	100,0	100,0	

(Miles de Euros)