



CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E XUVENTUDE

SECCIÓN 11

I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia ademais de aclarar, ordenar e sistematizar a estrutura do sector público autonómico trouxo consigo a introdución de medidas en orde a súa racionalización e simplificación. É neste marco onde se aproban a estrutura orgánica da Xunta de Galicia por Decreto 59/2023, do 14 de xuño; a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia por Decreto 79/2023, do 22 de xuño; e a estrutura orgánica da Consellería a través do Decreto 124/2022, do 23 de xuño.

De acordo con isto, a Consellería de Política Social e Xuventude estrutúrase nos seguintes órganos:

- Persoa titular da Consellería
- Secretaría Xeral Técnica.
- Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
- Dirección Xeral de Inclusión Social.
- Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.
- Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria
- Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado.
- Xefaturas territoriais

Así mesmo, queda adscrita a esta consellería a Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo.

A Axencia Galega de Servizos Sociais, configúrase como unha entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, dotada de personalidade xurídica propia a quen se lle encomenda a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos. A Axencia Galega de Servizos Sociais está conformada, na actualidade, pola Xerencia e por 28 centros (escolas infantís) e o seu persoal.

Igualmente adscrito, e mentres non se extinga de acordo co punto 3 da Disposición Adicional Segunda do devandito Decreto 40/2014, está o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do Consorcio (convenio de data 3 de xullo de 2006, DOG do 7 de xullo de 2006), así como aqueles outros concellos galegos incorporados de acordo co establecido no artigo 33 dos seus estatutos.

I.2. COMPETENCIAS

I.2.1. DA CONSELLERÍA

A estrutura orgánica da Xunta de Galicia establecida no Decreto 59/2023, do 14 de xuño, está integrada, entre outras, pola Consellería de Política Social e Xuventude.

A Consellería de Política Social e Xuventude de acordo co Decreto 124/2022 do 23 de xuño polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería, é o órgano da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao que, ademais de aquelas competencias e funcións establecidas pola Lei 1/1983, de 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, lle corresponde, de conformidade co Estatuto de Autonomía e coa Constitución española, propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito do benestar.

Trátase de competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, inmigración, atención ás persoas con discapacidade e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e a atención a persoas en situación de dependencia e as políticas de xuventude e voluntariado.

Neste contexto a Consellería de Política Social e Xuventude desenvolve unha serie de proxectos no marco dos eixos da “Economía dos coidados e reforzo das políticas de igualdade e inclusión”, “Modernización e dixitalización do sistema educativo, incluída educación de 0 a 3 anos” e “Novas políticas públicas para un mercado de traballo dinámico, resiliente e inclusivo” do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia financiado con fondos europeos, coa finalidade de mellorar os equipamentos para coidados de longa duración, modernizar os servizos sociais en particular os referidos a educación 0 a 3 anos e establecer proxectos piloto de innovación en servizos sociais.

O exercicio destas funcións e competencias desenvólvese a través de:

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Exercerá as funcións e competencias establecidas na Lei 16/2010, do 17 de decembro de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Política Social e Xuventude, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da Consellería.

En particular exercerá as competencias mencionadas na Orde do 3 de marzo de 2016 sobre delegación de competencias nos órganos de dirección e nos/nas xefes/as das xefaturas territoriais desta Consellería.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- Coordinar, baixo a dirección da persoa titular da Consellería, os programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á Consellería e actuar como órgano de comunicación coas demais Consellerías.
- Dirixir e xestionar os servizos comúns da Consellería e velar pola organización, simplificación e racionalización administrativa, así como polo cumprimento das disposicións legais en materia de igualdade.
- Exercer as funcións relativas ao rexistro de entidades prestadoras de servizos sociais, o réxime de control, inspección, acreditación e sancionador, de ser o caso, así como a súa coordinación cos demais órganos e coas Xefaturas territoriais en aplicación e de conformidade coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia; coa Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia; coa Lei 3/2011 do 30 de xuño de apoio á familia e á convivencia de Galicia; coa Lei 10/2014, do 23 de decembro, de accesibilidade e demais normas de aplicación, sen prexuízo das encomendadas aos órganos da Xunta de Galicia competentes en materia de avaliación e reforma administrativa.
- Dirixir, impulsar, xestionar, planificar, coordinar, controlar e supervisar o conxunto das actuacións da Consellería de Política Social e Xuventude en materia de valoración da dependencia e da discapacidade en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro.
- As que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación.
- Aquelas outras desenvolvidas polos órganos que constitúen a súa estrutura e que veñen definidas no Decreto 124/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Xuventude.

DIRECCIÓN XERAL FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA

Correspóndelle á Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica o deseño, a coordinación, a avaliación e a xestión do conxunto das políticas da Consellería de Política Social e Xuventude en materia de familia, infancia e dinamización demográfica.

En relación coa Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, correspóndelle deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional. Correspóndelle igualmente a promoción e defensa dos dereitos das nenas, nenos e adolescentes, así como cantas actuacións de prevención de situacións de risco ou de desamparo lles poidan afectar. Esta garantía de dereitos tamén abrangue ás e aos menores infractores, aplicándoseles a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores.

Tamén ten atribuídas as competencias derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar co obxectivo de que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar así como as atribuídas pola Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia para establecer un marco xurídico e financeiro estable e o desenvolvemento de actuacións integrais que garantan unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias. Así mesmo, consolida as políticas de igualdade ao integrar a perspectiva de xénero como panca do desenvolvemento social e económico e elemento tractor do impulso demográfico.

En consecuencia corresponderanlle as seguintes funcións:

- Exercer as políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, á infancia e adolescencia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, na Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, e na Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.
- Coordinar as políticas autonómicas destinadas a xestionar o cambio demográfico e exercer as dirixidas a favorecer e impulsar o crecemento e a renovación xeracional da poboación galega.
- Promover e adoptar as medidas que aseguren a conciliación da vida persoal, familiar e laboral como medio para garantir un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- Protexer e tutelar as persoas menores en situación de risco ou desamparo e executar as medidas ditadas polos xulgados de menores, nos termos establecidos na Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores.
- Elaborar as propostas normativas no ámbito das súas competencias.
- Exercer a potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- Elaborar o anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento do órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.
- Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.

DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL

Á Dirección Xeral de Inclusión Social, órgano de dirección da Consellería de Política Social e Xuventude, corresponderanlle as seguintes funcións:

- Exercer as políticas autonómicas en materia de servizos sociais, inclusión social e inmigración, segundo o disposto na Lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 10/2013, de 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.

- Impulsar o deseño, a coordinación, a avaliación e a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social, inmigración e servizos sociais comunitarios de Galicia.
- Elaborar as propostas normativas no ámbito dos servizos sociais, inmigración e inclusión social e para o desenvolvemento normativo da Lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 10/2013, de 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Coordinar o funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación nas materias de competencia da Dirección Xeral.
- Exercer a potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- Elaborar o anteproxecto do orzamento e a memoria de funcionamento do órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.
- Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.
- O seguimento da xestión da Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas-Funga.
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.

DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Consonte establece o artigo 21 do Decreto 124/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Xuventude (DOG núm. 130, do 30 de xuño), a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade, configúrase como un órgano de dirección da Consellería de Política Social e Xuventude, ao que lle corresponden as seguintes funcións:

- Planificar, impulsar, coordinar, dirixir, xestionar e supervisar o conxunto das actuacións da Consellería destinadas ao apoio e atención ás persoas con discapacidade, en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos de dirección da Consellería.
- A formulación de propostas relacionadas coas políticas da Consellería nas materias propias da Dirección Xeral.
- A proposta, o impulso, a elaboración das bases, a tramitación dos procedementos de concesión e seguimento das axudas e subvencións baixo o réxime de concorrencia promovidas pola dirección xeral ou a través da concesión directa ás entidades prestadoras de servizos sociais no ámbito da discapacidade.
- A xestión e a coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de benestar social, nas competencias asumidas pola Dirección Xeral.
- O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación, cando non estea atribuída a outros órganos da Consellería.

- A elaboración do anteproxecto de orzamento e da memoria de funcionamento da dirección xeral, así como a súa xestión, seguimento e avaliación, e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade contará cos seguintes órganos:

- a) Subdirección Xeral de Recursos e Equipamentos de Apoio á Discapacidade.
- b) Subdirección Xeral de Programas de Apoio á Discapacidade.

DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA

En base ao novo decreto de estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Xuventude, á Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria corresponderanlle as seguintes funcións:

- Impulsar, planificar, coordinar e avaliar o conxunto das actuacións da Consellería de Política Social e Xuventude en materia de benestar destinadas á atención das persoas maiores en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, entre elas, a ordenación, a planificación, a innovación estratéxica dos recursos sociosanitarios e a coordinación e a avaliación da súa actividade asistencial.
- Planificar as políticas da Dirección Xeral nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia.
- A coordinación das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/das plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos.
- Impulsar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.
- O fomento e a planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.
- O impulso da efectividade e da eficiencia nos procesos asistenciais, e a promoción da seguridade, e da calidade e a súa mellora continua.
- O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- A elaboración do anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.
- Coordinar a Rede galega de centros sociocomunitarios.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade conta cos seguintes órganos:

- a) Subdirección Xeral de Recursos Residenciais e Atención Diúrna de Maiores.
- b) Subdirección Xeral de Atención Sociosanitaria e Innovación Asistencial.
- c) Subdirección Xeral de Envellecemento Activo, Prevención da Dependencia e Innovación Sociosanitaria.
- d) Centro Galego de Desenvolvemento Integral (Cegadi).

DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE, PARTICIPACIÓN E VOLUNTARIADO

Á Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado corresponderanlle as seguintes funcións:

- A xestión das actuacións en materia de xuventude, así como as políticas xuvenís de carácter interdepartamental e de apoio ao desenvolvemento da actividade xuvenil.
- A planificación en materia de xuventude, especialmente a través do Plan estratéxico de xuventude de Galicia, así como a coordinación na elaboración, execución e avaliación das políticas transversais de xuventude.
- O fomento da participación da xuventude na vida social.
- A coordinación e a supervisión do funcionamento das instalacións xuvenís, tanto as propias da consellería como as dependentes doutras entidades, e a prestación da asistencia técnica necesaria para dar un servizo de calidade.
- O fomento da mobilidade xuvenil e dos intercambios xuvenís, tanto no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia como no resto do Estado e no ámbito internacional.
- A organización e o funcionamento do Instituto da Xuventude de Galicia e, no seo deste, da Escola Galega de Xuventude.
- O seguimento na xestión da Rede galega de información xuvenil e a súa promoción e desenvolvemento, en coordinación cos centros de información da Administración Xeral do Estado e das comunidades autónomas, velando pola prestación dun servizo innovador e de calidade.
- A coordinación das funcións informativas e de documentación dos servizos da Rede galega de información xuvenil e a coordinación dos servizos prestados na Rede galega de centros de xuventude, os Espazo Xove.
- A xestión do rexistro autonómico das entidades xuvenís, nos termos que establece a Lei 6/2012, de xuventude de Galicia, e todas aquelas actuacións que se deriven da aplicación da citada lei.

- A dirección e xestión das actuacións en materia de voluntariado, a elaboración e o seguimento dos instrumentos de planificación, de rexistro, da xestión dos órganos colexiados e todas aquelas actuacións en aplicación da Lei galega 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria.
- A elaboración do anteproxecto de orzamento e a memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.

I.2.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

A Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo, é unha entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, de conformidade coa autorización contida no artigo 34.1 da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, así como da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, así mesmo, e de conformidade co establecido no artigo 47 e seguintes da dita Lei 16/2010, do 17 de decembro.

Para o cumprimento dos seus fins a Axencia Galega de Servizos Sociais está dotada de personalidade xurídica propia diferenciada respecto da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, patrimonio e tesouraría propios e autonomía de xestión, e facultada para exercer as potestades administrativas necesarias para o cumprimento dos seus obxectivos e funcións no ámbito dos programas correspondentes ás políticas públicas da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias propias da súa competencia, así como respecto de todas aquelas actividades e funcións que correspondan a ela mesma, agás a potestade expropiadora.

Á Axencia Galega de Servizos Sociais, como axencia pública autonómica encoméndaselle, en réxime de descentralización funcional e xestión por obxectivos, a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos.

A Axencia exercerá as seguintes funcións:

- Acadar un aproveitamento óptimo e a racionalización no emprego dos recursos dedicados aos servizos sociais, asegurando o maior nivel de eficacia e eficiencia na xestión e prestación deles.
- Velar pola plena efectividade do principio de responsabilidade pública na prestación dos servizos sociais.
- Xestionar equipos, prestacións económicas, programas e servizos sociais de competencia autonómica.

- Coordinar o exercicio das actuacións públicas e privadas en materia de servizos sociais, promovendo o establecemento de convenios, concertos ou calquera outra fórmula de coordinación ou cooperación que permita unha utilización óptima e racional.

Segundo o apartado 3 da disposición adicional primeira do Decreto 40/2014, do 20 de marzo, a Axencia Galega de Servizos Sociais asumiu, dende a súa posta en funcionamento, as competencias atribuídas en materia de xestión de escolas infantís á Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica (antiga Dirección Xeral de Familia e Inclusión), subrogándose en todas as relacións xurídicas, bens, dereitos e obrigas derivados do exercicio das ditas competencias; sendo na actualidade a única competencia que desenvolve.

I.2.3. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E DE BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus Estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.
- Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.
- Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o Consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos Estatutos, correspondéndolle, entre outras:

- O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia;
- O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do Consorcio;
- A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos;
- A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios para acadar os fins do Consorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

I.2.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

A Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas (FUNGA) é unha entidade sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, declarada de interese galego e que ten afectado o seu patrimonio á realización dos fins de interese xeral que se recollen polo miúdo no artigo 6 dos seus estatutos.

A FUNGA foi constituída no ano 1996 coa denominación de Fundación Galega para a Tutela de Adultos en cumprimento da obriga do goberno autonómico de prestar un apoio persoal, xurídico e patrimonial especializado ás persoas maiores de idade con discapacidade ou incursas nun procedemento de provisión de medidas xudiciais de apoio ás persoas con discapacidade e das que os órganos xudiciais atribuían á Xunta de Galicia o desempeño das diversas medidas de apoio para o exercicio da capacidade xurídica. Dende ese momento, a Xunta de Galicia conta, a través da FUNGA, cun ente estable, especializado e con dedicación exclusiva ao cumprimento das citadas funcións mediante o exercicio das medidas de apoio pertinentes.

Dende o seu nacemento, varias foron as adaptacións e modificacións que se levaron a cabo nos estatutos da Fundación, para aumentar as súas competencias (en concreto as vinculadas á dependencia), para especializarse nas medidas de apoio ás persoas con discapacidade para o exercicio da súa capacidade xurídica, para adaptar os propios estatutos ás distintas normativas que lles afectaban ou para modificar o seu nome ata o actual de Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas. Na actualidade, atópase en tramitación unha nova modificación estatutaria para a adaptación á Lei 8/2021.

Os fins da Fundación serán sempre de interese xeral e teñen como cometido a defensa e apoio das persoas beneficiarias dos servizos prestados pola FUNGA. Na actualidade, tales fins

poden ser agrupados no apoio xurídico, social, persoal e patrimonial dos/as beneficiarios/as a través do exercicio da curadoría (excepcionalmente representativa), da defensa xudicial ou da administración xudicial do patrimonio, nos casos nos que proceda.

Terán a condición de beneficiarias as persoas físicas que reúnan as seguintes condicións:

- Ser maiores de idade.
- Residir na Comunidade Autónoma Galega.
- Ter asignadas xudicialmente medidas de apoio para o exercicio da súa capacidade xurídica ou estar incursas nun proceso de provisión destas medidas xudiciais de apoio.
- Carecer de familia, persoa ou institución que poida desempeñar o apoio determinado no proceso xudicial correspondente ou, existindo, que ningunha delas sexan consideradas idóneas por parte da autoridade xudicial para o desempeño do citado apoio, isto é, que se atopen en situación de desamparo.

Igualmente, poderán ser beneficiarias as persoas que sen estar incluídas nos apartados anteriores precisen recursos de información, orientación, apoio, intervención e asesoramento individual ou comunitario nas materias propias do ámbito da Fundación.

II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN

II.1. DA CONSELLERÍA

Os obxectivos e liñas de acción da Consellería de Política Social e Xuventude artéllanse a través dos órganos seguintes:

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

A Secretaría Xeral Técnica, órgano de dirección con relación xerárquica directa co/a conselleiro/a e coordinador dos programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería, ten como principal liña de actuación a de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma impulsando dinámicas de colaboración e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, avaliando e planificando en calquera caso respostas ás novas necesidades que se produzan.

Neste contexto, os principais liñas de acción son:

1. Desenvolver un sistema de coordinación operativo e institucional estable, suxeito aos principios de austeridade e eficacia, favorecendo a consecución dunha maior eficiencia na coordinación interadministrativa así como no deseño dos procedementos. Trátase de facilitar unha mellor realización dos obxectivos das distintas unidades administrativas da consellería para así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
2. Coordinar a xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos tanto de xestión propiamente ditos como tamén en materia de réxime interno e persoal.
3. Mellorar a coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
6. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
7. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
8. Impulsar e coordinar a elaboración do anteproxecto de orzamento da consellería.
9. Coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.

10. Planificación, desenvolvemento de execución e coordinación coas xefaturas territoriais e co resto dos órganos da consellería, dos investimentos en materia de obras e subministracións, así como da contratación centralizada da consellería en materia de servizos e subministracións susceptibles da mesma.
11. Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
12. Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do Consello Territorial previsto na Lei 39/2006 para autonomía persoal e atención á dependencia.
13. Dirección, impulso, xestión, planificación, coordinación, control e supervisión do conxunto das actuacións da consellería en materia de valoración da dependencia e da discapacidade en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro.
14. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.
15. Colaboración na execución de fondos FEDER.
16. Coordinación na execución dos proxectos con cargo aos fondos europeos procedentes do Mecanismo para a Recuperación e Resiliencia.

DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA

No exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

- Coordinar o desenvolvemento dunha acción transversal de goberno para a xestión do cambio demográfico que aborde os distintos desafíos dun modo transversal e interdisciplinar.
- Dispoñer de recursos de atención á infancia accesibles, sustentables e de calidade en todo o territorio da nosa comunidade.
- Ofrecer a todos os nenos e nenas galegos/as unha educación e coidado de calidade na súa primeira infancia como factor clave para o seu desenvolvemento integral.
- Proporcionar oportunidades e recursos que garanten a igualdade entre mulleres e homes e posibiliten a conciliación corresponsable entre a vida persoal, familiar e laboral e un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- Avanzar na corresponsabilidade da Administración Pública e das empresas no desenvolvemento da ampliación e consolidación de medidas de conciliación.
- Promover o establecemento de servizos e recursos complementarios de apoio para o coidado dos nenos e nenas.
- Deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de

oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional.

- Potenciar a formación de axentes de políticas de convivencia e política familiar, de xeito que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar.
- Potenciar os medios, axudas e servizos que atendan a familias en situación de risco social ou de especial debilidade.
- Promover a adopción de medidas normativas no ámbito laboral, fiscal e de seguridade social que contemplan as diversas circunstancias familiares.
- Coordinar as distintas actuacións na atención á infancia de todas as áreas administrativas implicadas, garantindo a plena operatividade do principio de transversalidade e promovendo a inclusión da perspectiva da infancia e de xénero no deseño e execución de políticas públicas.
- Apoiar e fomentar a colaboración de todos os sectores e, en particular, das corporacións locais e do terceiro sector, na garantía dos dereitos dos nenos e nenas.
- Sensibilizar e concienciar a sociedade galega acerca da responsabilidade compartida no respecto e promoción dos dereitos dos nenos e nenas, no fomento do bo trato á infancia e na loita contra as situacións de risco e desprotección.
- Acadar a coordinación efectiva de todas as administracións públicas e entidades da sociedade civil na prestación de servizos e atención ás necesidades da infancia.
- Potenciar as actuacións tanto de tipo preventivo como de intervención integral ante situacións de desprotección, de xeito que se acade a efectiva atención e protección dos nenos, nenas e adolescentes no seo das súas propias familias e no seu contorno comunitario.
- Promover a inclusión social das e dos menores infractores mediante o desenvolvemento de programas de intervención integral.
- Promover a inserción social e laboral dos mozos e mozas infractores ou que, sendo menores de idade, se beneficiaron de medidas de protección, evitando a consolidación da situación de dependencia dos servizos sociais.
- Responsabilizar os/as menores que cometeran delitos ou faltas a través da aplicación de medidas educativas e socializadoras que se poidan desenvolver tanto no seu contorno natural como nun centro axeitado ao réxime acordado en sede xudicial.

A partir destas liñas xenéricas as actividades que se van realizar son as seguintes:

- Posta en marcha das actuacións da súa competencia previstas na Lei de impulso demográfico de Galicia.
- Participación en foros nacionais e internacionais co obxectivo de situar a cuestión demográfica na axenda política nacional e europea.
- Impulso e consolidación do Observatorio Galego de Dinamización Demográfica e do Observatorio Galego da Familia e Infancia.
- Apoio económico ás familias nas que se produce o nacemento ou adopción dun neno ou dunha nena mediante a Tarxeta Benvida.

- Creación de recursos de atención á infancia e desenvolvemento de programas de mellora da súa calidade.
- Investimento na mellora das infraestruturas e do equipamento das escolas infantís 0-3 e dos puntos de atención á infancia (PAI).
- Consolidación da gratuidade da atención educativa nas escolas infantís de 0-3 anos para todos os nenos e nenas.
- Atención das necesidades de conciliación, así como a contribución á revitalización demográfica e cohesión territorial a través de concesión de axudas para a posta en marcha das Casas Niño.
- Atención das necesidades puntuais de conciliación e períodos de vacacións escolares a través do programa Bono Concilia Familia.
- Desenvolvemento normativo da Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia.
- Desenvolvemento normativo da Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de Impulso Demográfico de Galicia.
- Adaptación da normativa autonómica ás leis estatais de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia.
- Elaboración dun plan de apoio ás familias numerosas.
- Elaboración dun plan de apoio ás familias monoparentais.
- Creación do Rexistro de acreditación de familias monoparentais.
- Mantemento do rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e desenvolvemento dos programas de mediación familiar, especialmente a través dos Gabinetes de Orientación Familiar.
- A execución e coordinación de programas de apoio ás familias en situación de risco, risco prenatal, así como aos e ás menores en situación de desprotección.
- Impulso do acollemento familiar de menores en situación de risco ou desamparo.
- Planificación, xestión, coordinación e mellora da rede de centros residenciais e de atención de día para menores en situación de risco ou desamparo e o desenvolvemento de programas de calidade naqueles.
- Xestión e mellora do procedemento adoptivo na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Execución de programas de inclusión sociolaboral dirixidos a menores ou mozos/as en risco de exclusión social.
- Exercicio das accións civís ou penais que resulten procedentes en defensa dos dereitos da infancia e da adolescencia.
- Implantación de programas e actuacións que, coordinadas coas doutros departamentos e administracións, favorezan a diminución da delincuencia xuvenil en Galicia.
- Execución e coordinación das medidas xudiciais previstas na Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores a través de centros e programas de intervención individual.

- Realización de campañas de sensibilización e cursos de formación, seminarios, xornadas sobre temas de competencia da dirección xeral.
- Xestión da tramitación dos títulos de familia numerosa e mellora do seu ámbito de aplicación na comunidade autónoma a través de medidas de implicación e concienciación de axentes públicos e privados.
- Desenvolvemento da Estratexia Galega para a infancia e Adolescencia (EGIA), como instrumento de planificación das políticas da Xunta de Galicia dirixidas ao conxunto de nenas, nenos e adolescentes que residen na comunidade autónoma.
- Garantir o interese superior do menor, dispoñendo recursos técnicos, humanos e materiais para unha adecuada atención das nenas, nenos e adolescentes adaptados ás necesidades dos nenos, nenas e adolescentes migrantes non acompañados (NNAMNA).
- Ampliar a rede de puntos de encontro familiar, para asegurar unha mellor resposta ás necesidades dos usuarios.
- Xestionar a asignación orzamentaria do 0,7 do IRPF para financiar programas que comprenden actuacións en materia de prevención, protección e fomento dos dereitos da infancia, así como actuacións de apoio ás familias e conciliación.

DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL

As principais liñas de acción a desenvolver por esta dirección xeral son:

1. Manter a cobertura e a capacidade de resposta da rede de servizos sociais comunitarios prestados polas corporacións locais, de maneira coordinada coa administración Autonómica, de acordo coa distribución de funcións e competencias establecida para o Sistema Galego de Servizos Sociais na Lei 13/2008 de servizos sociais de Galicia, así como a accesibilidade universal en todo o territorio galego ás prestacións básicas dos servizos sociais.
2. Coordinar os servizos sociais de titularidade pública cos que prestan as entidades de iniciativa social apoiadas con fondos públicos nas áreas de atención social comunitaria e inclusión social, e en favor da poboación inmigrante, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás novas e emerxentes necesidades sociais derivadas da pasada crise económica, para o máximo rendemento dos recursos dispoñibles e a prestación duns servizos de calidade que eviten os desequilibrios territoriais e estimulen a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais, incluíndo a xestión do financiamento de programas de interese xeral para fins de carácter social con cargo a asignación orzamentaria do 0,7 % do IRPF como un elemento de reforzo das entidades de iniciativa social no ámbito da inclusión social.
3. Garantirles, a través da RISGA e mais os seus complementos, uns recursos económicos de subsistencia ás persoas tecnicamente valoradas en situación ou risco de exclusión social de conformidade co establecido na Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, e no Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27

de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social, mellorando a configuración dos incentivos á inclusión activa das persoas perceptoras de RISGA e do ingreso mínimo vital (IMV).

4. Atender as necesidades básicas das persoas en situación de pobreza, vulnerabilidade ou exclusión social.
5. Posibilitar, a través do desenvolvemento de proxectos personalizados de inclusión sociolaboral, o apoio sociofamiliar e unha saída laboral ás persoas que estean en risco ou situación de exclusión social, con independencia de que sexan ou non perceptoras da RISGA.
6. Coordinar os distintos departamentos da administración autonómica para garantir a abordaxe integral dos procesos de exclusión.

Particularmente as actuacións que se van desenvolver son as seguintes:

- Apoio económico e técnico á rede básica de servizos sociais comunitarios das corporacións locais, para que poidan exercer as súas competencias e cumprir coas súas obrigas consonte a normativa vixente.
- Apoio económico para o mantemento dunha rede de iniciativa social de centros de inclusión e emerxencia social (albergues, comedores, centros de día, centros de acollida e inclusión, etc.).
- Apoio á promoción de actividades de servizos sociais comunitarios e de inclusión social xestionados polas entidades de iniciativa social e as corporacións locais.
- Potenciación e Mellora da coordinación coas corporacións locais nos ámbitos de competencia desta dirección xeral.
- Mantemento no territorio dos equipos de inclusión sociolaboral para mellorar o acceso aos recursos de inclusión e garantir unha actuación coordinada ante as situacións de vulnerabilidade.
- Mellora das ferramentas técnicas, dos sistemas de información e dos programas destinados a profesionais e persoas usuarias dos servizos sociais.
- Atención das solicitudes de incorporación á Renda de Inclusión Social de Galicia (RISGA), así como das de Axudas de Inclusión Social (AIS).
- Melloras na tramitación e cobertura protectora da RISGA e as AIS, consonte o previsto o Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Mellora da configuración dos incentivos á inclusión activa das persoas perceptoras de RISGA e do ingreso mínimo vital (IMV).
- Fomento das intervencións preventivas e inclusivas con grupos sociais con alto risco de exclusión social e en situación de pobreza severa (sen teito, barrios degradados, poboación afectada por exclusión territorial, etc.), tendo en conta, a través de entidades

especializadas do terceiro sector de acción social e dos servizos sociais comunitarios municipais.

- O 01/10/2023 comezará un novo programa de asesoramento e intervención a familias en risco de perder a súa vivenda habitual.
- Implementación das actuacións integrais previstas na Estratexia de Inclusión Social de Galicia, na Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia (actualmente en proceso de actualización) e mais no Plan de atención ás persoas sen fogar, destacando o perfeccionamento das liñas de acción e medidas comprendidas na Axenda Social Única de Galicia.

DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

I. Dentro do ámbito de atención á discapacidade:

Este orzamento dunha banda consolidará a atención ás persoas con discapacidade na procura dunha atención integral e doutra banda dotará dun novo impulso as súas políticas de atención.

A este fin, establécense os seguintes obxectivos:

- Mellora dos medios materiais e técnicos precisos para a xestión dos procedementos establecidos, especialmente desenvolvendo escenarios de tramitación electrónica e interoperabilidade con outros sistemas.
- Impulsar o emprego das novas tecnoloxías e a diversificación dos servizos e actuacións ofertadas destinadas á atención das persoas dependentes con discapacidade e ao apoio dos seus cuidadores co obxecto de fomentar a permanencia nos seus domicilios e a mellora da súa calidade de vida.
- Planificación de recursos para atención á discapacidade e promoción da autonomía, fomentando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.
- Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes.
- Xestión das prazas nos centros e servizos públicos de atención as persoas con discapacidade titularidade da Consellería ou financiadas por estas a través da concertación social co obxecto de incrementar a transparencia e concorrência na prestación destes servizos
- Apoio material e técnico aos centros de persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.
- Dotación de medidas de reforzo para a atención ás persoas con discapacidade cun maior grao de vulnerabilidade.

As actuacións a desenvolver para facer efectivas as anteriores coberturas son as seguintes:

- Evolución dos medios tecnolóxicos e telemáticos actuais para a mellora da xestión administrativa, procurando unha resposta áxil na tramitación administrativa e na resposta ao cidadán.

- Potenciar os servizos destinados a apoiar a permanencia das persoas con discapacidade en situación de dependencia no seu fogar a través de recursos de proximidade implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais .
 - Actuacións de mellora tecnolóxica en centros de titularidade e xestión propia da Xunta de Galicia, destinados a atender persoas con discapacidade.
 - Dotación de servizos sociais de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas con discapacidade en Galicia.
 - Implementación de servizos específicos por tipoloxías de discapacidade: física, parálise cerebral, dano cerebral adquirido, discapacidade intelectual, trastorno do espectro autista e enfermidade mental.
2. Dentro do ámbito da prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal:
- Os servizos de promoción da autonomía persoal teñen por finalidade desenvolver e manter a capacidade persoal de control, afrontar e tomar decisións a cerca de como vivir de acordo coas normas e preferencias propias, e facilitar a execución das actividades da vida diaria.
- Establécense os seguintes obxectivos:
- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara á prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
 - Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas con discapacidade.
 - Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia das persoas con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolven a súa vida, con especial atención ás que viven en áreas rurais diseminadas e as que viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.
 - Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con discapacidade como garantía de igualdade efectiva e integración social implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.
 - Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas con discapacidade, .
 - Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas á potenciación e mellora dos servizos de autonomía persoal dirixidos ás persoas con discapacidade.
 - Desenvolvemento dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas con discapacidade en situación de

dependencia en Galicia, fomentando a colaboración e a implicación das entidades locais como axentes implicados na promoción das políticas de promoción da autonomía persoal.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados á aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Promover os servizos de atención ás persoas con discapacidade, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a elas.
- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos de favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas con discapacidade.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados aos distintos colectivos de persoas con discapacidade en función da tipoloxía desta, a través das distintas federacións en que se agrupan, apoiando o tecido asociativo e federativo destinado á atención das persoas con discapacidade.
- Mellorar a eficacia na atención ás persoas con discapacidade a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Impulsar a colaboración con concellos e universidades.
- Impulsar a consolidación e extensión da Rede galega de atención temperá.
- Mellorar a formación do persoal das entidades do terceiro sector en materia de accesibilidade universal.
- Mellorar o acceso aos servizos de promoción da autonomía persoal que permita ás persoas con discapacidade asumir este tipo de servizos a través do establecemento dun sistema de axudas que lles facilite acceder dun xeito máis rápido e polo tanto acadar así un maior éxito da intervención.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio de atención ás persoas con discapacidade.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2024 son as seguintes:

- a) Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- b) Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (TICs) para mellora da eficacia e eficiencia na atención ás persoas con discapacidade.
- c) Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade aos contornos, espazos, bens, produtos e servizos .
- d) Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.

- e) Desenvolver proxectos con cargo aos fondos europeos procedentes do mecanismo de recuperación e resiliencia que fagan máis resilientes as economías e as preparen para afrontar o futuro con máis fortaleza.

DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA

- I. Dentro do ámbito de Recursos Residenciais e Atención Diúrna de Maiores, establécense os seguintes obxectivos:
 - Coordinar e supervisar os equipamentos e servizos, residenciais e de atención diúrna, do ámbito competencial da Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria; a elaboración da proposta do catálogo de servizos e medidas de planificación; a programación, a coordinación e o control dos programas, servizos e equipamentos, tanto comúns como do nivel de actuación especializada para as persoas maiores, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos da Consellería.
 - Deseñar e pór en marcha programas e actividades dirixidas a persoas maiores.
 - Colaborar cos órganos responsables de autorización e inspección de servizos sociais no control dos requisitos de acreditación en materia de atención ás persoas maiores, que garantan a calidade da dita atención.
 - A proposta da regulación do sistema de acceso e admisión nos centros e servizos para as persoas maiores, e a súa execución.
 - Preparar o anteproxecto do orzamento e a memoria de funcionamento da Dirección Xeral, con base nas propostas de gastos elaboradas polos distintos órganos e unidades da dita dirección xeral, así como o control e o seguimento da súa xestión e execución.
 - Preparar propostas normativas relativas a taxas, prezos públicos e demais ingresos en relación con actividades ou servizos competencia da Dirección Xeral, así como o seguimento da xestión e recadación dos existentes, sen prexuízo das competencias que lle correspondan á consellería competente en materia de facenda.
 - Coordinar a xestión económica da Dirección Xeral, sen prexuízo da que lle corresponda á Secretaria Xeral Técnica.
 - A xestión e o control de fondos finalistas, así como a elaboración das propostas necesarias para a tramitación dos expedientes correspondentes ás súas modificacións.
2. Dentro do ámbito da Atención Sociosanitaria e Innovación Asistencial establécense os seguintes obxectivos:
 - Planificar e dimensionar as estruturas, os recursos e as tecnoloxías desde o punto de vista asistencial.
 - Supervisar os plans directores e funcionais dos centros sociosanitarios e facer o seguimento da implantación de novos recursos, técnicas e procedementos.
 - Xestionar as estratexias de innovación destinadas a mellorar a prestación asistencial.

- Impulsar a cooperación e a coordinación efectiva cos órganos ou unidades da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia competentes en materia de sanidade de cara a fomentar o desenvolvemento e a integración das prestacións sociosanitarias.
 - O desenvolvemento e a coordinación de sistemas de avaliación de tecnoloxías e programas de servizos sociais.
 - A planificación, a coordinación, a execución e o seguimento das competencias e funcións da Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, especialmente orientados á promoción da autonomía persoal e mellora da calidade de vida das persoas maiores, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia.
 - A coordinación, o impulso e a xestión das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/das plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, en coordinación cos órganos competentes na materia.
 - A planificación estratéxica, o deseño, a adquisición, a implantación, a formación, o soporte, a normalización e o mantemento dos sistemas de información de servizos sociais e a plataforma e servizos TIC que os sustentan.
 - Impulsar o sistema de xestión da calidade nos servizos sociosanitarios sen prexuízo das funcións que lle corresponda a outros órganos da Consellería.
 - A posta en marcha de proxectos de humanización no contorno dos servizos sociais.
 - Implantar as estratexias de seguridade dos residentes dos centros sociosanitarios.
 - O fomento e a planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.
3. Dentro do ámbito do Envellecemento Activo e Prevención da Dependencia e Innovación Sociosanitaria:
- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
 - Desenvolvemento da Estratexia galega de envellecemento activo dende a innovación 2016-2020.
 - Desenvolvemento da Estratexia galega de Soidade non desexada.
 - Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas maiores.
 - Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia tanto da persoa maior no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas e as persoas maiores que

viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.

- Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas maiores.
- Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas respectivamente á “Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas maiores en situación de dependencia” e á “Potenciación e mellora dos servizos de Autonomía Persoal”.
- Desenvolvemento dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas dependentes en Galicia, e fomentando a colaboración e a implicación das entidades locais como axentes implicados na promoción das políticas de envellecemento activo.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Impulsar o desenvolvemento de políticas de envellecemento activo como forma de prevención de situacións de dependencia, xerando espazos nos que os maiores poidan desenvolver as súas capacidades e favorezan a súa socialización, e procurando a implicación das entidades locais neste obxectivo.
- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados a aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Mantemento dos programas de acollemento e potenciación do servizo de estancias temporais.
- Potenciar o programa de carácter integrador, preventivo e asistencial destinado á promoción, recuperación e/ou mantemento da autonomía das persoas maiores como recurso de promoción da autonomía persoal, aos efectos de favorecer a permanencia das persoas en situación de dependencia na súa contorna, no caso de que non existan na mesma recursos de atención diúrna, e fomentar a prevención das situacións de dependencia en persoas maiores que aínda gozan de autonomía, paliando así mesmo situacións de illamento social.
- Promover os servizos de atención as persoas maiores, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a eles.
- Continuar na implantación a nivel autonómico do novo servizo de teleasistencia avanzada incluído na carteira de servizos sociais para contribuír a mellorar a calidade de vida e a promoción da autonomía persoal das persoas maiores así como daquelas que se atopan en situación de dependencia.
- Promover liñas de acción para avanzar na mellora da conciliación das familias galegas e no apoio ás persoas coidadoras das persoas en situación de dependencia a través de distintos programas de respiro que favorezan a prestación de servizos de atención e coidado no propio domicilio así como a financiación de estancias temporais en centros residenciais da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos que favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas maiores.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados ás persoas maiores que viven soas, tanto dirixidos a que poidan permanecer residindo no seu fogar de forma segura e independente así como o desenvolvemento de programas de acompañamento.
- Fomentar o envellecemento activo das persoas maiores a través da promoción e desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais así como tamén coas universidades e outras entidades.
- Mellorar a eficacia na atención aos colectivos indicados a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Mellorar a formación do persoal das entidades do terceiro sector en materia de accesibilidade universal.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio de atención ás persoas.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2024 son as seguintes:

- Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (TICs) para mellora da eficacia e eficiencia na atención aos usuarios.
- Potenciar a rede de recursos de proximidade e de promoción da autonomía persoal para abordar a atención das persoas recoñecidas en grao I.
- Mellorar o acceso aos recursos dos servizos sociais e asistenciais de proximidade destinados ás persoas maiores, especialmente a aquelas que vivan no rural cara a mellorar a súa calidade de vida.
- Promover a coordinación socio-sanitaria na área da dependencia e discapacidade en colaboración cos distintos órganos do sistema de saúde.
- Impulsar o servizo de axuda no fogar a persoas en situación de dependencia na Comunidade Autónoma de Galicia a través das entidades locais de Galicia.

DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE, PARTICIPACIÓN E VOLUNTARIADO

As liñas de acción a seguir pola Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado para o ano 2024 son as seguintes:

- Desenvolver as accións contempladas no novo Plan Estratéxico de Xuventude de Galicia, instrumento que establecerá o marco de actuación plurianual nas políticas de xuventude.
- Contar cunha normativa actualizada no eido da información xuvenil, das instalacións xuvenís, das actividades de educación no tempo libre infantil e xuvenil e da formación neste ámbito.
- Apoiar e desenvolver programas que reforcen a empregabilidade e as competencias profesionais dos/as mozos/as, contribuíndo á mellora da súa formación mediante a adquisición de experiencia profesional para a súa incorporación ao mercado de traballo, ao tempo que se apoia a adquisición de competencias, destrezas e habilidades desde o ámbito da educación non formal.
- Consolidar un ecosistema de colaboración entre os ámbitos educativo (universidades, centros de formación profesional...), da administración pública e empresarial que, baixo unha idea de traballo en rede, fomenten a mentorizaxe e o apoio á retención de talento en Galicia.
- Favorecer que a mocidade poida realizar estadias formativas en empresas de sectores estratéxicos de Galicia para ampliar as súas oportunidades de inserción laboral.
- Fomentar espazos nos que a mocidade desenvolva a capacidade de dialogar e debater arredor de temas do seu interese para medrar así no emprego de ferramentas democráticas.
- Fomentar a posta en valor do Talento Mozo da nosa comunidade autónoma a través de iniciativas que premien e distinguan traxectorias vitais excelentes e/ou sobresaíntes dos mozos e mozas galegos en distintos ámbitos, e favorecer tamén a súa difusión.
- Promover a integración no mercado de traballo das persoas mozas, facilitándolles a obtención do permiso de condución como recurso de mobilidade vinculado ao seu acceso a un posto de traballo.
- Achegar á mocidade actividades que ofrezan alternativas para un tempo libre educativo, formativo e responsable ao longo de todo o ano. Neste sentido, procurarase consolidar programas desenvoltos como Primavera Xove, Outono Xove e similares.
- Poñer en marcha outras experiencias de participación en programas para a adquisición de habilidades e coñecementos que axuden a completar o desenvolvemento persoal e futura formación profesional dos mozos e mozas galegos.
- Apoiar e asesorar as accións de mobilidade xuvenil e intercambios con outras Comunidades Autónomas e con outros países
- Potenciar e ampliar as vantaxes e beneficios para a mocidade galega derivados do programa Camé Xove, toda vez que xa se ten facilitado a súa obtención e uso entre a mocidade ao ser enviado de xeito gratuíto a todos os mozos e mozas de entre 12 a 30 anos, facilitando tamén o seu emprego a través da posta en marcha do camé dixital e dunha APP específica.
- Continuar impulsando un plan de formación anual para a mocidade e para o persoal técnico que traballa con ela en distintos ámbitos, adaptando as opcións formativas aos canais dixitais.
- Reforzar a comunicación, información e asesoramento á xuventude naqueles ámbitos que lle son de interese a través, entre outros mecanismos, da Oficia virtual de asesoramento e orientación para a xuventude.

- Seguir promovendo novas estratexias para impulsar a participación xuvenil, tanto formal como informal, co fin de coñecer as inquietudes e demandas da xente moza para así artellar novas medidas e programas que dean resposta aos retos vindeiros.
- Fomentar no conxunto da xuventude a mentalidade emprendedora, o seu espírito de liderado, o desenvolvemento das súas capacidades creativas, a innovación e as expresións culturais e artísticas, entre outros.
- Facilitar a adquisición dos certificados de educación non formal en materia de xuventude para a súa posterior inclusión no currículo.
- Seguir traballando na mellora dos espazos xuvenís para convertelos en referentes para a mocidade galega.
- Mostrar á sociedade a realidade cuantitativa e cualitativa da acción voluntaria en Galicia e a importancia da implicación das persoas voluntarias no desenvolvemento do progreso social.
- Fortalecer e optimizar as diferentes áreas de actuación da acción voluntaria, no marco sociosanitario, social, ambiental, tecnolóxico, cultural e educativo e de promoción do medio rural, en colaboración e coordinación cos departamentos da Xunta que teñan atribuídas as competencias específicas nas distintas materias.
- Consolidar o Plan de Formación nas distintas áreas de actuación e campos de coñecemento da acción voluntaria, con especial énfase naqueles eidos que demanden maior compromiso social e de mellora asistencial comunitaria.
- Reforzo de programas orientados a colaborar e apoiar a sectores sociais máis sensibles e vulnerables como incentivo e soporte holístico da realidade social existente neste momento.
- Desenvolvemento da nova Estratexia de Acción Voluntaria para os vindeiros anos consonte cos principios a acadar polo Plan Estratéxico de Galicia.
- Seguir impulsando o recoñecemento e traxectoria a nivel individual e colectiva da acción voluntaria, así como daqueles proxectos innovadores nas diferentes áreas sociais mediante a consolidación dos Premios Galicia de Acción Voluntaria.
- Impulsar programas de voluntariado que promovan habilidades e aptitudes na adquisición de experiencias, destrezas e hábitos que faciliten afrontar futuros retos vitais e sociais.
- Fomentar a participación social e as accións de voluntariado que permitan implementar os Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS) no avance da xustiza social e nun horizonte medioambiental sostible.
- Desenvolver as accións de voluntariado orientadas ao recoñecemento do Camiño de Santiago como elemento patrimonial e cultural de transcendental importancia na nosa sociedade.
- Consolidar as diferentes liñas de axuda a entidades de acción voluntaria en materia de voluntariado xuvenil, voluntariado sénior e para entidades sociais orientadas ao recoñecemento social da labor das entidades de acción voluntaria e das persoas voluntarias.
- Incidir na certificación das experiencias voluntarias das persoas voluntarias e no seu valor como documento acreditativo de educación non formal.

- Impulsar o voluntariado social en centros residenciais de maiores poñendo o foco na atención centrada na persoa en función das súas circunstancias e necesidades vitais inmediatas.
- Consolidar o voluntariado ambiental interxeracional como elemento revitalizador e de reforzo da conciencia medioambiental, de intercambio e ampliación de coñecementos e de visibilización do noso rico patrimonio a través da mirada de diferentes xeracións.
- Consolidación da colaboración coas tres universidades públicas galegas no marco da realización de convenios de colaboración para o recoñecemento de créditos aos seus estudantes pola participación en proxectos de voluntariado.

II.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

Ao abeiro do Decreto 40/2014 do 20 de marzo, polo que se crea a Axencia Galega de Servizos Sociais e se aproban os seus estatutos e no exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción en materia de escolas infantís:

- Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento de actuacións que incidan na mellora pedagóxica de educación infantil 0-3; así como impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
- Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.

Tendo en conta o exposto e a partir destas liñas xenéricas, as actividades a realizar pola Axencia Galega de Servizos Sociais irán encamiñadas a lograr un aproveitamento óptimo dos recursos dedicados ás escolas infantís para a consecución dunha mellor eficacia e eficiencia do servizo, levando a cabo actividades que supoñan a participación dos usuarios e promovendo a potenciación de boas prácticas, con programas de apoio á innovación e accións que melloren a accesibilidade; prestando tamén atención aos horarios para facilitar a conciliación.

A implantación da gratuidade que facilitará en maior medida as medidas de conciliación. Por outra banda seguiranse acometendo reparacións e melloras, tratando de seguir a liña de investimento do ano para seguir mellorando espazos e investir en eficiencia enerxética, o que irá en beneficio das e dos nenos, así como do persoal da Escolas Infantís.

A Axencia está a desenvolver unha experiencia de alimentación de proximidade e ecolóxica, incidindo nunha alimentación saudable e traballando no impacto da pegada ecolóxica. Debemos avanzar na formación das traballadoras e traballadores neste e noutros ámbitos da Educa-

ción Infantil, sendo obxectivo prioritario un Proxecto Educativo unificado para todos os Centros dependentes da Axencia Galega de Servizos Sociais, respectando a idiosincrasia de cada centro.

II.3. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten como obxectivo o desenvolvemento dunha rede de servizos sociais homoxénea e de calidade na comunidade autónoma a través da participación na dirección e xestión dos servizos no ámbito territorial dos entes consorciados. As principais liñas de acción do Consorcio Galego podemos desagregalas nas seguintes:

- Centro de Atención a Persoas maiores “CAPM”.
- Rede Galega de Escolas Infantís “A galiña azul”.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014 – 2020.
- Centros Quérote + .
- Centro de Emerxencia para Mulleres Vítimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo.

No terreo dos maiores, o principal ámbito de actuación do Consorcio segue a ser o crecemento e o mantemento da Rede Pública de Centros de Atención ás Persoas Maiores. Neste sentido os centros de día do Consorcio veñen definidos como centros xerontolóxicos de alcance social e terapéutico e de apoio ás familias, que prestan atención diúrna ás persoas maiores con dependencia ou en grave risco de padecela, promovendo a súa autonomía persoal, a actividade relacional e a permanencia no entorno habitual. Xunto cos centros, o programa de comida a domicilio Xantar na Casa facilita o benestar e a atención social a persoas maiores, dependentes ou en risco de exclusión, facilitando e garantindo unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás súas necesidades.

Por outra banda, o Consorcio participa da xestión da Rede Galega de Escolas Infantís “A Galiña Azul”, un proxecto educativo de calidade para nenos de entre tres meses e tres anos que ten por obxecto, dende a tolerancia e o respecto, permitir a conciliación da vida laboral e persoal da cidadanía galega.

Outro dos ámbitos de actuación dentro do Consorcio é a loita contra a pobreza e a exclusión social a través da Estratexia de inclusión social de Galicia 2014 - 2020. Nesta actuación traballan 18 equipos nas diferentes oficinas de inclusión repartidas polo territorio e dous equipos máis nos programas “Nelson Mandela” nos Centros Penitenciarios de Teixeiro e A Lama, todos eles baixo a coordinación do persoal dos servizos centrais do Consorcio en Santiago de Compostela.

A atención á xuventude ten tamén cabida no Consorcio, a través da xestión dos Centros Quérote + nos que se está a desenvolver o programa de asesoramento e de carácter informativo aos mozos e mozas posto en marcha pola Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado .

Por último, o Consorcio xestiona tamén o Centro de Emerxencia para Mulleres Víctimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo, que, integrado na Rede Galega de Acollemento dependente da Secretaría Xeral da Igualdade, ofrece acollemento de urxencia e atención psicolóxica a mulleres vítimas de violencia de xénero.

II.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

Dende a creación da Fundación no ano 1996, o número de beneficiarios e beneficiarias dos servizos prestados pola Funga foi aumentando de maneira constante, sendo a previsión actual que tal tendencia se manteña nos vindeiros anos. A base fundamental de tal previsión é o progresivo envellecemento da poboación galega así como o incremento do número de persoas diagnosticadas de enfermidades mentais. A estas circunstancias cómpre tamén engadir un elevado número de persoas afectadas por diversas patoloxías relacionadas co consumo de drogas ou o abuso do alcol. Todo isto acompañado do desarraigo familiar existente na nosa sociedade en relación con este sector da poboación, motivado en moitos casos polas dificultades que lles entraña ás familias a atención das persoas con este tipo de padecementos.

A través do seguinte cadro expónse de xeito gráfico a evolución nos últimos anos:

FUNCIÓNS TUTELARES	31 DEC 2018	31 DEC 2019	31 DEC 2020	31 DEC 2021	31 DEC 2022
CURADORÍAS REPRESENTATIVAS	1844	1946	1927	2006	2091
CURADORÍAS ASISTENCIAIS	369	416	443	504	510
DEFENSAS XUDICIAIS	891	891	406	411	418
ADM. BENS	40	37	51	45	39
PRETUTELAS	181	84	46	51	56
FALECIDOS	158	188	211	246	234
BAIXAS	136	288	560	314	114
TOTAL	3619	3850	3644	3577	3462

Tal e como se dixo anteriormente, a FUNGA prevé que esta tendencia se establezca. Polo tanto, recoméndase continuar traballando na mesma liña seguida ata o de agora, consistente na especialización e enfoque das actuacións da FUNGA ao cumprimento das responsabilidades derivadas do exercicio dos apoios para o exercicio da capacidade xurídica ás persoas con disca-

pacidade determinados nos procedementos xudiciais de provisión pertinentes. Tal liña de actuación, herdada da modificación estatutaria levada a cabo no ano 2011, posibilita unha adaptación da estrutura e recursos da FUNGA á súa realidade diaria de traballo, logrando deste xeito un funcionamento máis eficiente e, consecuentemente, a prestación dun servizo máis adaptado ás necesidades e esixencias que esta Fundación recibe no cumprimento dos seus fins.

A partir da liña de acción marcada para o ano 2023 e co fin de acadar unha mellora continua do servizo prestado, a FUNGA propónse para o próximo 2024 executar as seguintes actuacións:

- Promover o incremento da atención persoal mediante o aumento do número de visitas.
- Ampliar a cobertura xurídica en aras a acadar un apoio xurídico integral.
- Revisar as prestacións das que son beneficiarios/as co fin de acadarles as máis beneficiosas tanto dende o punto de vista económico como asistencial, así como solicitarlles a valoración de dependencia nos casos nos que proceda.
- Acadar un funcionamento máis áxil e eficaz que permita actuar coa maior celeridade posible ante os problemas e necesidades dos/as beneficiarios/as.
- Lograr a maior eficiencia posible na administración do patrimonio dos/as persoas que reciben este tipo de apoio por parte da FUNGA.
- Promover a realización de novos convenios de colaboración con distintas entidades co fin de levar a cabo programas que faciliten o desenvolvemento social das persoas con discapacidade das que esta Fundación exerce algún tipo de medida de apoio.
- A participación en actividades de formación, información e asesoramento relacionadas co labor e funcionamento da FUNGA e cos procedementos xudiciais de provisión de medidas de apoio para o exercicio da capacidade xurídica ás persoas con discapacidade e medidas de apoio deles derivados.

III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

III.1. PROGRAMAS DE GASTO

III.1.1. PROGRAMA 311A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa 311A desagregase nun conxunto de actuacións tendentes a facilitar a operatividade da estrutura administrativa das distintas áreas da consellería.

Trátase de pór os medios para que a estrutura administrativa vinculada ás distintas áreas da consellería acade os seus obxectivos coa maior eficiencia e funcionalidade.

Este programa actúa como soporte económico das actuacións que permiten ás distintas unidades administrativas e centros vinculados ás diferentes áreas da consellería desenvolver adecuadamente as súas competencias e xestión.

Igualmente, figuran neste programa os créditos precisos para a construción de novos centros prestadores de servizos sociais, así como para a remodelación dos existentes, co obxectivo de mellorar as condicións de accesibilidade, habitabilidade e confortabilidade das persoas usuarias, á vez que se avanza cara á eficiencia enerxética dos edificios.

Así mesmo, integra os recursos necesarios para a adquisición e reposición de mobiliario e equipamento destinado aos centros de servizos sociais que faciliten as actividades da vida cotiá ás persoas usuarias destas instalacións.

Con base nestes obxectivos estratéxicos desenvólvense unha serie de obxectivos específicos co fin de:

- Fortalecer e mellorar a rede de centros prestadores de servizos sociais residenciais e de atención diúrna da Comunidade Autónoma de Galicia para persoas maiores e con discapacidade, coa finalidade de avanzar cara a un modelo de atención centrada na persoa, a través da construción de novos centros e a modernización e adaptación dos xa existentes.
- Reforzar a rede de centros públicos de protección residencial e acollemento especializado de nenos, nenas e adolescentes, co fin de dotalos de espazos adecuados e procurar a maior integración posible no contorno comunitario, que permita unha transición á reintegración familiar e/ou á vida independente.
- Reformar, conservar e mellorar as infraestruturas que albergan as actividades destinadas á xuventude e aos espazos comunitarios: residencias xuvenís, albergues, campamentos, es-

pazos xoves, centros sociocomunitarios, casas do mar, residencias de tempo libre; todas aquelas instalacións adscritas á Consellería de Política Social e Xuventude nas que se prestan servizos sociais nos distintos sectores de idade e poboación.

- Mellorar a eficiencia enerxética dos edificios que albergan as dependencias dos centros prestadores de servizos sociais, así como a súa funcionalidade en canto aos novos sistemas dixitais, domótica, con instalacións que contribúan a mellorar a calidade de vida e confort das persoas usuarias e do persoal que presta os seus servizos nestes centros,

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

En tanto que programa facilitador das actuacións dunha organización administrativa dirixida a acadar o benestar dos distintos colectivos demandantes de servizos sociais pódese afirmar a súa vocación de universalidade.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida ven determinada polo impulso do crecemento potencial da economía galega mediante os investimentos estruturais precisos para contar cun tecido industrial máis moderno, produtivo, sostible, e competitivo; o impulso dun tecido empresarial de maior tamaño, que aposte pola súa internacionalización mediante a diversificación de produtos e mercados; a consolidación dun crecemento sostido promovendo proxectos transformadores da nosa estrutura económica que aceleren o seu desacoplamento dos combustíbeis fósiles e impulsen as fontes de enerxía limpas apoiando os investimentos que contribúan á eficiencia e á transición enerxética.

Así mesmo, proseguir coa modernización dos servizos públicos fundamentais como instrumento básico de solidariedade e redistribución. En relación aos servizos sociais os esforzos centraranse en despregar un conxunto de servizos que garantan a accesibilidade en todo o territorio galego ás prestacións básicas dos servizos sociais, dedicando unha especial atención á diversificación dos servizos e actuacións ofertadas en función das necesidades detectadas. Tamén en seguir apoiando aos colectivos máis vulnerables mediante o despregamento de actuacións públicas coordinadas co obxectivo último de incidir sobre os niveis de desigualdade da economía e sobre as vulnerabilidades ás que están expostos.

Así mesmo cómpre sinalar o grande número, variada tipoloxía e antigüidade dos centros e infraestruturas dependentes da consellería, o que obriga a unha constante intervención acometendo actuacións de diverso tipo, ás veces, con elevados custos, imprevisibles e inaprazables.

ANALISE DAFO

1. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.
2. Cómpre ter presente a ameaza que supón a dificultade de trasladar os datos da situación económica inestable na que nos atopamos á asignación dos recursos.
3. Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
4. Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto, conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco de actuación deste programa pasa polo establecemento dun sistema de coordinación interna e interadministrativa estable de acordo aos principios inspiradores da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe, coa finalidade de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das políticas de benestar, unha resposta adecuada ás súas demandas.

Así mesmo, entre as actuacións a desenvolver neste programa estarían as relacionadas con:

- Facilitar a xestión das distintas unidades administrativas tanto a nivel central como periférico.
- Coordinar e apoiar as actividades do resto dos órganos no eido dos proxectos e obras, así como de bens correntes e servizos, a adquisición e reposición de mobiliario e útiles, a reforma dos bens inmoables administrativos e centros prestadores de servizos sociais e demais actuacións tendentes ao mantemento e mellora das infraestruturas.
- Colaborar na execución dos proxectos financiados ao abeiro do Mecanismo de Recuperación, Transformación e Resiliencia, en especial os relativos á transformación da rede de coidados de longa duración a través da construción, adquisición, reforma e modernización

de equipamentos; e o dirixido á modernización, dixitalización e mellora dos servizos de protección, atención e acollemento da infancia.

- A elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que illustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.
- A definición de programas de información e comunicación en materia de benestar na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
- A potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas de benestar da consellería.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Hai que ter ten conta que tanto a construción de novos centros, como a remodelación dos centros existentes ou na adquisición de material e mobiliario, crean emprego, provocando un impacto indirecto sobre a perspectiva de xénero, polo que se estima que se inducirá unha redución da brecha de xénero existente ao valorar como criterio de adxudicación nas ofertas das empresas que concorren nos procedementos de licitación, a implantación de políticas empresariais en materia de conciliación da vida persoal, familiar e laboral e corresponsabilidade que se aplique na execución dos contratos; que no momento de acreditar estas medidas achegan plans de igualdade nos que se recollen estas accións destinadas a promover a igualdade de oportunidades entre

mulleres e homes no mercado de traballo establecidas de conformidade co que prevé o artigo 33 da Lei Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

O efecto esperado coa medida anterior poderase estender coa vixilancia para que a contratación pública se suxeite ao previsto no artigo 71.1, apartado b), da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, que establece, entre outras causas, a prohibición de contratar con persoas que foran sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de igualdade de oportunidades ou por infracción moi grave en materia social; así como ao apartado d) no caso de empresas de 50 ou máis traballadores, non cumprir coa obriga de contar cun plan de igualdade conforme ao disposto no artigo 45 da Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade de mulleres e homes.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Nas licitacións realizadas neste programa de gasto máis dun 45 % das empresas acreditaron dispor de medidas para fomento da igualdade como criterio de adxudicación, conforme ao establecido nos pregos tipo de cláusulas administrativas particulares polos que se rexeron.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

III.1.2. PROGRAMA 312A - PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátanse de cubrir as necesidades básicas das persoas con escaseza de recursos económicos e en risco de exclusión social e prestarlles atención ás persoas e familias nunha situación de especial dificultade.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións que se realizan a través deste programa, que ten carácter sectorial, van destinadas ás persoas afectadas por unha carencia de medios económicos e en situación de risco ou

exclusión social, mediante prestacións de inclusión social, así como mediante o apoio ás entidades de iniciativa social, coa finalidade de atender de forma coordinada e global as necesidades, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, procurar a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.

Hai que ter en conta que no ano 2022 a porcentaxe de mulleres respecto do total de persoas beneficiarias de RISGA é dun 61,25 %, e que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é o dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento. Polo tanto, con esta prestación estase a atender maioritariamente a persoas e familias en risco de exclusión social que maioritariamente son poboación feminina.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A consecuencia da situación de crise económica que levamos padecido, desde finais da primeira década do século e ata a primeira metade da seguinte década, elevou as dificultades da poboación galega. Todo isto plasmouse nun incremento no número total de solicitudes de RISGA e AIS presentadas, (tendencia que se reverteu lixeiramente dende o ano 2016 ata 2018).

Por outra parte, a atención destas persoas con carencia de medios económicos suficientes e problemas de integración social fai preciso o apoio ás entidades de iniciativa social que prestan unha cobertura de última barreira de contención dos problemas de necesidade económica e marxinalidade.

O número total de persoas beneficiarias da RISGA no ano 2022 foi de 10.093, tendo en conta que na RISGA se contempla unha persoa perceptora por unidade de convivencia; iso significa que o impacto que se acadou foi un apoio a algo máis de 10.000 fogares, aos cales hai que sumarles as persoas que recibiron axuda indirectamente a través das entidades de iniciativa social.

En canto ás Axudas de Inclusión Social (AIS) concedéronse en 2022 un total de 3.283.

Finalmente no ano 2022 recibiron unha axuda extraordinaria 13.521 persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, Fondo de Asistencia Social e Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos.

Análise DAFO:

- Como fortalezas destacan a existencia dun marco legal coa configuración das prestacións como dereito subxectivo, a existencia dunha metodoloxía consolidada, contar con persoal altamente cualificado e con experiencia na xestión das axudas e prestacións.

- Hai que prever unha dotación orzamentaria suficiente que permita atender a demanda e cumprir os prazos de resolución legalmente establecidos.
- Como oportunidades está o rigor na asignación dos recursos económicos con respecto á norma, o grao de concienciación social e mediática acadado na cidadanía sobre a necesidade, a utilidade e o bo uso dos recursos, e a constatación obxectiva de que o custo económico en caso da non intervención social compensatoria fronte ás situacións de exclusión é exponencialmente maior. Así mesmo, hai que ter en conta que, coa aprobación e posta en marcha do ingreso mínimo vital (IMV) por parte do Estado, resulta procedente realizar unha revisión e adecuación da normativa reguladora das prestacións económicas autonómicas para racionalizar os recursos públicos e dar cobertura a novas situacións de necesidade, complementando a acción protectora con programas que permitan estimular a inclusión activa das persoas perceptoras das ditas axudas.
- Cómpre ter presente a ameaza que supón o crecemento das desigualdades e a concentración espacial da pobreza, especialmente en zonas urbanas desfavorecidas e en zonas rurais.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia.
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia.
- Axenda Social Única de Galicia 2021-2024
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
- Orde do 26 de maio de 2015 pola que se aproba o modelo de informe social para a área da inclusión (ISI) e a súa utilización no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As distintas actuacións do programa están destinadas a consolidar a acción protectora das persoas afectadas por unha carencia de recursos económicos e en situación de risco e exclusión social; para isto continuarase facendo fronte ás altas no listado de persoas perceptoras de RISGA e ás solicitudes de Axudas de Inclusión Social e se manterá a Axuda extraordinaria ás persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, Fondo de Asistencia Social e Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos. Tamén darase cobertura ás demandas das persoas que acoden ás entidades de iniciativa social para a satisfacción das súas necesidades máis básicas e daquelas que son usuarias das entidades que prestan apoio aos grupos sociais máis desfavorecidos ou en risco de marxinalidade.

Trátase de que as persoas en situación ou risco de pobreza e/ou exclusión teñan unha oportunidade de supervivencia e de acceso aos servizos sociais. Polo tanto, as axudas e prestacións contempladas neste programa actúan como un elemento de cohesión social. Así mesmo, como efecto colateral, pódese indicar que toda prestación outorgada a este segmento de poboación redunda nun efecto reactivador da circulación monetaria e, en consecuencia, da actividade económica.

A aplicación da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia permitiu seguir avanzando na procura do equilibrio de dous aspectos básicos: o acceso a ingresos mínimos en situacións de grave pobreza e exclusión e o dereito a un acompañamento, ao apoio profesional e financeiro para a adquisición de novas capacidades e cualificacións.

Ademais, a máis recente aprobación do Decreto que desenvolve a Lei 10/2013, de inclusión social de Galicia, produce un maior impacto preventivo, porque a súa regulación mellora a protección das persoas beneficiarias e habilita os novos complementos do tramo persoal e familiar da RISGA: tramo de inserción e tramo de transición ao emprego.

A asignación dos recursos realízase de maneira taxada, medida, avaliada e fiscalizada polos órganos competentes.

A consecución das anteditas finalidades levarase a cabo mediante as seguintes accións:

- Tramitación, resolución e pagamento das AIS.
- Tramitación, resolución e pagamento da RISGA.
- Elaboración e pagamento da nómina de FAS.
- Tramitación e pagamento da axuda extraordinaria ás persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, do Fondo de Asistencia Social e do Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos.
- Convocatoria e xestión dunha orde de axudas destinada a entidades de iniciativa social para programas de servizos sociais (funcionamento da rede de centros de inclusión: co-

medores sociais, albergues, centros de inclusión, centros de atención social continuada e centros de día de inclusión, e programas específicos de atención).

- Convenio de colaboración coa Federación Galega de Bancos de Alimentos.
- Colaboración coa Fundación Monte do Gozo para o desenvolvemento do programa educativo-terapéutico “Proxecto Home” de atención, rehabilitación e reinserción social de persoas adictas.
- Tramitación e pagamento do bono social térmico.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % de mulleres e un 41 % de homes.

Respecto da RISGA, o perfil maioritario das 10.093 persoas beneficiarias en 2022, obtido dos informes estatísticos, é dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento.

En canto ás AIS concedidas no ano 2022, o 62,67 % das persoas perceptoras foron mulleres.

A porcentaxe de mulleres do total de persoas que recibiron a Axuda Social Extraordinaria de Pensións non contributivas, Fondo de Asistencia Social e Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos é do 61,9 %.

O seguimento do programa faise a través dos seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- número de persoas beneficiarias da RISGA,
- número de persoas beneficiarias de AIS,
- número de persoas beneficiarias de FAS,
- número de persoas beneficiarias da axuda extraordinaria.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

As actuacións previstas neste programa de gasto van dirixidas a todas as persoas e grupos sociais en risco de exclusión; non obstante, os datos de xestión indican que benefician maioritariamente a mulleres.

Dado o maior perfil de risco que presentan as mulleres, a Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, prevé unha acción positiva de xénero para o acceso á RISGA e ás AIS establecendo que, en condicións de igualdade de cumprimento dos requisitos, darase preferencia a unha das mulleres integrantes da unidade de convivencia. Tamén está previsto un tratamento específico das situacións de violencia de xénero, mediante a axilización da tramitación dos expedientes para estes supostos.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

No exercicio 2023 espérase acadar cifras de atención similares ou incluso superiores e que a distribución por sexo se siga mantendo nas mesmas porcentaxes.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % de mulleres e un 41 % de homes.

Respecto da RISGA, o perfil maioritario das 10.093 persoas beneficiarias en 2022, obtido dos informes estatísticos, é dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento.

En canto ás AIS concedidas no ano 2022, o 62,67 % das persoas perceptoras foron mulleres.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024 e mais o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

III.1.3. PROGRAMA 312B - PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase, por unha banda, de abordar a dinámica de declive demográfico de Galicia e, por outra, de atender as necesidades das familias nas súas distintas modalidades e de garantir o seu benestar e libre desenvolvemento, así como a súa protección integral, na orde xurídica, económica e social, como unidade e de cada un dos seus membros, e especialmente dos nenos, nenas e adolescentes en situación de desprotección e/ou penalmente responsables.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Aínda que as actuacións para a xestión do cambio demográfico e para impulsar o crecemento e a renovación xeracional da poboación galega teñen diversos públicos obxectivos, dende a poboación xeral a axentes sociais e económicos do territorio, a poboación destinataria final do programa son tanto as familias en xeral como en actuacións máis específicas as persoas menores de idade en situación de desprotección e as súas familias e as persoas maiores de catorce anos

e menores de dezoito anos ás que se lles esixe responsabilidade pola comisión de feitos tipificados como delitos no Código Penal ou nas leis penais especiais.

Así mesmo, a través da Axencia Galega de Servizos Sociais, o colectivo ao que se dirixe é o de nenos e nenas de 0-3 anos e as súas familias.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Galicia é a segunda comunidade española con maior porcentaxe de poboación envellecida. O índice conxuntural de fecundidade en Galicia é o terceiro máis baixo de España, con 1,01 nacementos por cada mil mulleres en idade fértil, fronte á media estatal de 1,19 (INE datos 2021) e os 1,50 da Unión Europea (Eurostat 2020, UE-27, dato provisional). Así mesmo, as persoas de entre 15 e 30 anos supoñen o 12,73 % da poboación total de Galicia fronte ao 15,50 % no conxunto do Estado e o 16,33 % de Europa

Pola súa banda, as familias galegas demandan cada vez máis medidas e recursos de calidade que permitan compatibilizar as responsabilidades laborais coas tarefas de atención e coidado necesarias para o sostemento da vida no ámbito privado.

As dúas premisas anteriores e a experiencia comparada no contexto da Unión Europea permiten concluír que unha política de apoio á natalidade e que facilite o acceso a recursos de conciliación de calidade é esencial para que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto vital, ao permitir manter o equilibrio nas diferentes dimensións da vida e mellorar o seu benestar, saúde e capacidade de traballo, repercutindo na participación no mercado laboral ou nas taxas de fertilidade.

Para atender estes desafíos é preciso crear contornos favorables para o libre desenvolvemento das familias, apoiándoas nos maiores gastos que supón a crianza durante os primeiros anos de vida e poñendo á súa disposición recursos accesibles e de calidade para a atención infantil, obxectivo ao que responden as medidas recollidas neste programa de gasto, que se orientan, ademais, nas medidas nas que resulta de pertinencia, a dar resposta á situación de pandemia por COVID-19.

Na actualidade a Axencia Galega de Servizos Sociais oferta 2.285 prazas de 0-3 anos repartidas nas súas 28 escolas infantís da comunidade autónoma.

A situación actual incide no aumento das crises familiares e a demanda dos programas de orientación e mediación familiar mantense alta confirmando a tendencia dos últimos anos.

Igualmente mantense a demanda na solicitude de expedición de títulos de familia numerosa. Máis de 27.100 familias numerosas gozan dos beneficios que lles outorgan

Por outra banda, actualmente teñen expediente de protección á infancia abertos en Galicia máis de 2.500 menores, e, no ano 2022, un total de 47 nenos españois ou estranxeiros foron integrados en familias galegas a través da adopción.

Para atender esta poboación empréganse programas e recursos que abranguen todas as vertentes da intervención, desde a detección do problema (a través da liña de axuda 11611 á infancia ou o Rexistro Unificado de Maltrato Infantil) ata a busca de familia alternativa para os nenos e nenas que non poden permanecer na súa de orixe, ben sexa de forma permanente (a través do acollemento permanente ou adopción) ou provisoria (acollemento temporal), pasando por toda unha serie de programas que tratan de satisfacer o conxunto das necesidades dos menores, desde o punto de vista material, educativo, sanitario, psicolóxico, de integración laboral, etc.

Merece especial mención o esforzo da Xunta de Galicia na preparación dos menores dos sistemas de protección e reforma para a vida independente e na súa formación para acadar unha adecuada inserción social e laboral. A tal fin desenvólvese o Programa Mentor de inserción socio-laboral de mozos e mozas en risco social, dirixido a aqueles mozos e mozas entre 16 e 21 anos (excepcionalmente ata os 25 anos), que estean ou estivesen baixo tutela ou garda da Administración pública, suxeitos a medidas xudiciais ou que sexan usuarios doutros programas de atención.

Respecto da execución de medidas impostas polos xulgados de menores pola comisión de feitos delituosos, cuxa competencia corresponde á Consellería de Política Social, no ano 2022, executáronse un total de 199 medidas de internamento e 781 medidas distintas ao internamento (medio aberto).

Para a execución das medidas de internamento, a Comunidade Autónoma de Galicia conta con 3 centros en réxime pechado, semiaberto ou aberto, cun total de 102 prazas, e un centro de internamento terapéutico que conta con 23 prazas en réxime pechado, semiaberto ou aberto.

Para a execución das medidas distintas ao internamento (denominadas de medio aberto) cóntase con cinco equipamentos situados en cada capital de provincia e na cidade de Vigo e dous dispositivos de atención nas cidades de Santiago e Ferrol.

Ao mesmo tempo, desenvólvese o programa de “Organización do Traballo Remunerado e a Formación Ocupacional dos Menores Internos en Centros” destinado a facilitar a súa inserción laboral e incorporación ao mercado de traballo mediante a realización de prácticas laborais, cursos de formación profesional ocupacional, programas que melloren a súa competencia e capacidade laboral ou mediante a contratación laboral en actividades, basicamente de xardinería, panadería e mantemento, desenvolvidas no propio centro.

Análise DAFO:

- Fortalezas:
 - A dinamización demográfica é un eixo transversal do Plan Estratéxico de Galicia 2022-2030.
 - O 26 de xaneiro o Parlamento de Galicia aprobou a Lei de Impulso Demográfico de Galicia, instrumento xurídico que permitirá a abordaxe máis profunda dos efectos derivados do cambio demográfico e xestionar con éxito o reto demográfico ao que se enfrenta Galicia .
 - Participación da comunidade autónoma en redes europeas e nacionais de territorios afectados polo cambio demográfico.
 - Galicia supera a ratio de cobertura do 33 % aconsellada pola Unión Europea, chegando a máis do 56 % da poboación infantil menor de tres anos en canto a prazas sostidas con fondos públicos. Superior á media española (45,6 %)
 - Sistema estruturado e sólido, homoxéneo e equiparable ao das outras CCAA.
 - Experiencia e profesionalidade do persoal que forma parte dos equipos de valoración e intervención, orientación e mediación familiar, centros e equipamentos.
 - Responsabilidade e implicación das entidades colaboradoras.

- Debilidades:
 - Falta de instrumentos de xestión e tratamento de datos axustados ás necesidades.
 - Necesidade de programas e servizos de intervención coas familias, especialmente no ámbito preventivo.
 - Existencia de áreas de competencia non definida entre servizos sociais, educación e sanidade, para a intervención e tratamento de problemas da infancia e de saúde mental.

- Oportunidades:
 - Existencia de canles de diálogo abertas para dar a coñecer as nosas peculiaridades demográficas e situar esta cuestión na axenda política nacional e europea
 - Existencia de proxectos, programas e recursos de calidade para a atención das familias, das nenas e nenos e dos adolescentes.
 - Posibilidade de poñer en marcha protocolos de actuación común e coordinación con outras administracións (tanto local como autonómica).
 - Boa aceptación e valoración dos programas por parte das persoas usuarias.

- Ameazas:
 - Falta de visibilidade, coñecemento e percepción axeitada da realidade demográfica polos diferentes axentes sociais e económicos e pola sociedade en xeral

- Dinámica poboacional diferente entre as provincias occidentais e orientais que dificulta nestas últimas o acceso en condicións de igualdade aos servizos
- Necesidade de aumentar o traballo preventivo realizado polos servizos sociais de base.
- Maior demanda de recursos específicos para a atención de menores con problemas de comportamento e saúde mental.
- Posible modificación do sistema competencial en materia de servizos sociais.
- Incremento do número de medidas xudiciais de internamento terapéutico.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 11, do 13 de xaneiro).
- Lei orgánica 8/2015, do 22 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia (BOE núm. 175, do 23 de xullo).
- Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia DOG Núm. 26 Martes, 9 de febreiro de 2021).
- Lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e a adolescencia (BOE núm. 180, do 29 de xullo).
- Lei 5/2012, do 6 de xullo, de mediación en asuntos civís e mercantís (BOE núm. 162 do 7 de xullo).
- Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia (DOG núm. 134, do 13 de xullo).
- Lei 13/2008 do 3 de decembro de servizos sociais de Galicia (DOG núm. 245, do 18 de decembro).
- Lei 2/2006, do 14 de xuño, de dereito civil de Galicia (DOG núm. 124, do 29 de xuño).
- Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar (DOG núm. 117, do 18 de xuño).
- Real decreto 1774/2004, do 30 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 209, do 30 de agosto).
- Decreto 329/2005, do 28 de xullo, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia (DOG núm. 156, do 16 de agosto).
- Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o Rexistro dos Mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta (DOG núm. 34, do 18 de febreiro).
- Decreto 42/2000, do 7 de xaneiro, polo que se refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia (DOG núm. 45, do 6 de marzo).

- Decreto 104/2016, do 28 de xullo, polo que se crea e regula o Observatorio Galego de Dinamización Demográfica.
- Decreto 68/2017, do 13 de xullo, polo que se modifica o Decreto 104/2016, do 28 de xullo, polo que se crea e regula o Observatorio Galego de Dinamización Demográfica
- Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 277, do 19 de novembro).
- Real decreto 1621/2005, do 30 de decembro, polo que se aproba o regulamento da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 15, do 18 de xaneiro de 2006).
- Plan para a Dinamización Demográfica de Galicia 2013-2016, horizonte 2020.
- Estratexia de Apoio para as Familias Numerosas de Galicia 2013-2016, horizonte 2020.
- Estratexia Galega para a Infancia e a Adolescencia 2018-2020 .
- Plan Estratégico de Galicia 2015-2020.
- En canto á Axencia Galega de Servizos Sociais, cada curso escolar publícase a Orde de convocatoria de prazas para as escolas da Axencia, con referencias ao Decreto de prezos 49/2012 de 19 de xaneiro e polo Decreto 91/2014 do 17 de xullo que modifica o anterior. Terase en conta a gratuidade da atención educativa para todos os nenos e nenas.
- A Orde do 3 xullo de 2000 de Regulamento de Réxime Interno.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese conseguir os obxectivos seguintes:

- Promover a mellora das condicións de vida das familias galegas mediante axudas económicas.
- Promover modificacións dos marcos de convivencia no fogar e unha mudanza progresiva no mapa das estruturas familiares, cada vez máis diversas así como a orientación das actuacións en materia demográfica, que deben transcender o ámbito político temporal e ser planificadas considerando os seus efectos a medio e longo prazo.
- Crear un ambiente social favorable no que non entren en conflito as responsabilidades parentais de coidado co acceso e permanencia no mercado de traballo, tendo en conta a distribución da poboación no territorio e os novos desafíos derivados da COVID 19.
- Formar as familias dotándoas de habilidades parentais e das necesarias para enfrontarse ás súas necesidades.
- Informar, asesorar e orientar ás familias para evitar ou saír de procesos de conflictividade familiar. Preservar a relación entre os nenos, nenas e adolescentes e as súas familias en situación de crise.
- Ofertar aos nenos e nenas de 0-3 anos o servizo de escola infantil como medio para iniciar o seu propio desenvolvemento e ás súas familias como alternativa de conciliación.

- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros e prazas públicas de atención á infancia, que serva como axente dinamizador e potenciador do asentamento demográfico.
- Promover a mellora das condicións familiares que permitan a permanencia do neno/a na súa familia de orixe ou a súa reintegración no prazo máis curto posible.
- Satisfacer as necesidades materiais, psicolóxicas, educativas, afectivas e doutra índole dos menores en situación de desamparo.
- Buscar, formar e apoiar a familias acolledoras, que de xeito temporal ou permanente ofrezan un fogar aos nenos/as que non poden reintegrarse ás súas familias.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros residenciais tanto públicos como concertados, para aqueles menores para os que non sexa posible ou conveniente a integración nunha familia, e mellorar a calidade na intervención levada a cabo neles.
- Promover a mellora das competencias e habilidades dos nenos, nenas e adolescentes que permitan a súa integración na sociedade no prazo máis curto posible.
- Preparar para a vida independente e acadar a integración social e laboral dos adolescentes e mozos/as que estean próximos a acadar a maioría de idade e non conten con apoios familiares.
- Dar resposta de calidade ás necesidades derivadas da intervención con menores sometidos ao cumprimento de medidas xudiciais e traballar co obxectivo de evitar a súa reincidencia.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Dado que o programa se dirixe á poboación xeral, a potencial poboación beneficiaria é a totalidade das persoas que se atopan en Galicia, polo tanto, as fendas de xénero son as identificadas con carácter xeral para a poboación de Galicia. Para abordalas convenientemente o programa prevé actuacións especificamente orientadas a promover a igualdade e previr a violencia de xénero que se relacionan no apartado específico desta memoria e ademais incorpora transversalmente a perspectiva de xénero.

E, por último, a maioría das estatísticas e datos cuantitativos manexados e obtidos no proceso de desenvolvemento deste programa están desagregas por sexo.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

1. GOF virtual. Servizo que se pon en marcha para ofrecer apoio e asesoramento ás familias galegas e a calquera persoa, poderá e dará información sobre a igualdade, os dereitos e recursos e servizos que prestan atención ás mulleres en situación de violencia de xénero, podendo realizar unha derivación axeitada á demanda aos servizos especializados máis adecuados a cada caso.
 - Indicadores:
 - N° de mulleres atendidas.
 - N° de homes atendidos.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
2. Adecuación e racionalización de horarios e prazas nas escolas infantís 0-3.
 - Indicadores:
 - N° de escolas que cambian o seu horario pola demanda de atención noutra franxa horaria.
 - N° de escolas que ofertan prazas ás persoas non residentes no concello no que está situado o equipamento.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
3. Reforzo das accións que se veñen a realizar en relación á temática da igualdade como contido transversal nos centros que dependen da Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica, a través da remisión de todo tipo de documentación que facilite e mellore o traballo que xa se ven realizando.
 - Indicadores:
 - N° de iniciativas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
4. Prioridade e bonificación ás familias monoparentais nas escolas infantís 0-3.
 - Indicadores:
 - N° de familias monoparentais beneficiadas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
5. Consideración preferente das vítimas de violencia de xénero para ser titulares dunha casa niño e no acceso aos recursos de conciliación.

Outorgamento dunha puntuación adicional sobre o resto de solicitudes para a posta en marcha dunha casa niño.

No suposto de que a casa niño teña unha demanda de prazas superior ás que se ofertan terán prioridade, se as houber, as solicitudes de mulleres vítimas de violencia de xénero empadroadas no concello en que se sitúe a casa niño ou nun limítrofe onde non existan recursos de atención á infancia de ata tres anos de idade.

Reserva do 5 % das prazas de escolas infantís dependentes da Xunta para casos urxentes (fillos/as de mulleres que se atopen en casas de acollida e/ou sexan vítimas de violencia de xénero).

- Indicadores:
 - N° de menores beneficiados/as.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
6. Educación en igualdade e corresponsabilidade e fomento de roles non sexistas.
- Indicadores:
 - N° menores beneficiados.
 - Persoas ás que vai dirixida: nenos, nenas e adolescentes usuarios de centros de menores.
7. Impartición de módulos de igualdade e perspectiva de xénero nas actividades de orientación e inserción sociolaboral.
- Indicadores:
 - N° menores beneficiados.
 - Persoas ás que vai dirixida: mozos e mozas usuarios do programa de inserción sociolaboral de menores.
8. Desenvolvemento de cursos e talleres específicos sobre educación sexual, promoción da saúde e educación en valores destinados a menores responsables de cometer delitos relacionados coa violencia de xénero ou agresións sexuais.
- Indicadores:
 - N° de actividades realizadas.
 - N° de menores que realizaron actividades.
 - Reincidencia na mesma tipoloxía delituosa.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
9. Uso da igualdade entre mulleres e homes como criterio de valoración nos procesos de contratación de servizos públicos.
- Indicadores:
 - % dos procedementos de contratación nos que se incorporou o criterio de igualdade.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.

10. Estatísticas con perspectiva de xénero.
 - Indicadores:
 - Estatísticas publicadas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
11. Integración da perspectiva de xénero nas convocatorias de axudas e no desenvolvemento normativo.
 - Indicadores:
 - % de convocatorias de axudas e normas que integran a perspectiva de xénero
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
12. Dentro dos Proxectos Educativos das Escolas planificación de temas transversais.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Todas as actuacións dirixidas á atención das necesidades de conciliación das familias favorecen a igualdade entre mulleres e homes, dado que son as mulleres as que maioritariamente se veñen facendo cargo das responsabilidades de atención e coidado dos fillos e fillas.

Por outra banda, actuacións concretas como a posta en marcha de casas niño no rural poñen en valor cualificacións maiormente posuídas polas mulleres, o que favorece o seu acceso ao mercado laboral.

Galicia supera a ratio de cobertura do 33 % recomendada pola Unión Europea en recursos de atención á infancia e a taxa de escolarización na etapa 0-3 supera o 56.

O traballo na Escola Infantil (primeira experiencia educativa para os nenos e nenas) resulta prioritario tanto para eles e elas como para as familias.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

A totalidade das familias monoparentais que solicitaron prazas en escolas infantís sostidas con fondos públicos tiveron prioridade no acceso e bonificación nos prezos públicos establecidos.

As mulleres vítimas de violencia de xénero son tratadas de xeito preferente en todas as convocatorias dirixidas a persoas físicas ou familias e no programa de casas niño.

Ao abeiro do programa de casas niño estarán en marcha no curso 2023-2024 un total de 103 casas niño en concellos rurais de Galicia de menos de 5.000 habitantes. Con esta actuación aténdese as necesidades de conciliación das familias e ao mesmo tempo póñense en valor cualificacións maiormente posuídas polas mulleres, o que favorece o seu acceso ao mercado laboral e a súa permanencia no territorio, e contribúe tanto a promocionar a igualdade entre mulleres e homes como a frear o declive demográfico.

A totalidade das convocatorias de axudas nas que é pertinente e da normativa elaborada incorporan a perspectiva de xénero.

Os centros de protección de menores promoven a educación en políticas de igualdade e convocan anualmente cursos de formación en materia de igualdade de xénero, educación sexual... co fin de garantir que os nenos, nenas e adolescentes reciban a información/formación necesaria na dita materia.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

As medidas a implantar na Axencia Galega de Servizos Sociais van fundamentalmente encamiñadas á formación das traballadoras e traballadores e a aplicación práctica na Escola.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
Axencia Galega de Servizos Sociais

III.1.4. PROGRAMA 312C - SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de promover a inclusión social das persoas migrantes, así como loitar contra calquera forma de discriminación.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A poboación de Galicia no ano 2022 foi de 2.690.464 persoas, das cales 118.740 son persoas estranxeiras, que representa o 4,41 % da poboación.

Do total de persoas estranxeiras, 85.763 son persoas ás que se lles aplica o réxime xeral e 32.977 pertencen á UE.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Polo que atinxe á política en materia de inmigración, a situación actual presenta unha serie de debilidades como é a dispersión xeográfica deste colectivo, distribuídos entre concellos que non son na súa maior parte limítrofes. A diversidade da orixe das persoas inmigrantes esixe unha atención adaptada ás necesidades e particularidade das persoas, moi diferentes segundo a súa procedencia.

Ademais, hai que engadir a falla de coñecemento das linguas de acollida e as dificultades na validación dos estudos realizados no país de orixe.

Así mesmo, os efectos da crise deixáronse notar de forma considerable neste colectivo, sendo necesario un reaxuste entre a demanda empresarial de man de obra e a cualificación da poboación inmigrante.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

No referente á inmigración as normas que se teñen que ter en conta son as seguintes:

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia.
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia.

- Axenda Social Única de Galicia 2021-2024
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No ámbito da inmigración o obxectivo é avanzar na inclusión da poboación inmigrante, entendendo que a mellor maneira de acadala é a través do emprego, pero que non hai que descoidar outros aspectos importantes como a eliminación das barreiras idiomáticas, o coñecemento da sociedade de acollida e a xestión da diversidade sociocultural poñendo o acento na convivencia.

Preténdese atender as necesidades destas persoas con independencia dos seus países de orixe e da localidade na que residan. Non obstante, serán obxecto dunha atención especial as persoas refuxiadas que superen a fase de acollida e acaden as fases de integración e autonomía.

As principais actuacións que se enmarcan neste programa pretenden conseguir unha poboación inmigrante cualificada que responda ás necesidades do mercado laboral, para iso en moitos casos é preciso desenvolver itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral, que proporcionen a formación prelaboral e laboral precisa e incluso a formación en competencias clave, que lles permitirá logo participar en accións formativas de competencias de profesionalidade.

Nestes itinerarios será preciso afondar tamén nos coñecementos de idiomas, e darlle a necesaria importancia ao asesoramento especializado en materia de estranxeiría que ofrecen as entidades que traballan neste eido, por ser moi variadas as situacións nas que pode estar unha persoa inmigrante en función do seu país de procedencia, das súas relacións familiares, da súa situación laboral, da homologación dos seus títulos académicos..., aspectos todos eles que teñen cabida nas convocatorias de axudas que se tramitan anualmente.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actuacións previstas no programa 312C levaranse a cabo con perspectiva de xénero e terase en conta ademais a realización de accións positivas a prol da igualdade entre mulleres e homes, tendo en conta que os roles de xénero adoitan estar moi definidos debido a que as sociedades emisoras teñen normalmente valores patriarcais. Así, obsérvase que a carencia de emprego nos sectores nos que habitualmente traballaban os homes inmigrantes, ocasionou que as mulleres decidiran incorporarse ao mercado laboral, por ter maior empregabilidade que os homes, pero aínda sen deixar de lado as súas responsabilidades familiares e o seu rol tradicional.

Por iso nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmigrantes incluíranse como criterio de valoración o enfoque de xénero.

Segundo os datos obtidos nas convocatorias de subvencións do ano 2022 a participación das mulleres nas actuacións financiadas foi superior á dos homes. Así, podemos indicar que 1.816 mulleres inmigrantes participaron en accións dirixidas á súa inclusión social mentres que o número de homes que participaron foi de 1.257 o que representa un 59 % de mulleres.

Todas estas actuacións son medibles a través dos seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- Persoas desempregadas, incluídas as de longa duración.
- Persoas inactivas.
- Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia.
- Persoas menores de 25 anos de idade.
- Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marginadas como a poboación romaní).
- Participantes con discapacidade.
- Outras persoas desfavorecidas.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Incorporación nas convocatorias de axudas, como criterio do baremo de concesión, a realización de actividades específicas de promoción da igualdade de xénero.

Así mesmo, na metodoloxía das actuacións esíxese que incorporen a perspectiva de xénero, describindo os axustes que se introducirán en función dos roles diferentes que asumen os homes e as mulleres na sociedade e que poden condicionar o acceso e a calidade da súa participación.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Contribuír a través das actuacións subvencionadas á igualdade entre mulleres e homes, á corresponsabilidade no fogar e á redución das diferenzas de participación nos diferentes ámbitos derivadas da concepción tradicional do que significa ser home e muller.

Espérase que para 2023 se beneficien dun xeito directo deste programa 3.900 persoas inmigrantes, das que se prevé que preto dun 60 % sexan mulleres, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Segundo os datos obtidos nas convocatorias de subvencións do ano 2022 a participación das mulleres nas actuacións financiadas foi superior á dos homes. Así, podemos indicar que 1.816 mulleres inmigrantes participaron en accións dirixidas á súa inclusión social mentres que o número de homes que participaron foi de 1.257 o que representa un 59 % de mulleres.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024, e o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

III.1.5. PROGRAMA 312D - PROGRAMA DE ATENCIÓN Á DEPENDENCIA

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Servizos sociais de atención ás persoas dependentes.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A atención ao colectivo de poboación maior ou de poboación con algún tipo de discapacidade ou limitación, que lle causou ou lle pode chegar a causar unha dependencia para as actividades da vida diaria ou necesidades de apoio para a súa autonomía persoal en igualdade de oportunidades, convértese nun reto ineludible para os poderes públicos, que require unha resposta firme, sostida e adaptada ao noso actual modelo de sociedade. Así se establece na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, cando no seu artigo 3 formula, como un dos obxectivos do Sistema Galego de Servizos Sociais “garantir a vida independente e a autonomía persoal das persoas en situación de dependencia integrando, para estes efectos, o catálogo de prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia”.

Este programa pretende dar cobertura ás necesidades de atención que precisan as persoas en situación de dependencia que, por razóns derivadas da idade, a enfermidade ou a discapacidade e vinculadas á falla de ou á perda de autonomía física, mental, intelectual ou sensorial, requiren da atención doutra persoa ou precisan de axudas importantes para realizar actividades básicas da vida diaria.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa vai dirixido a persoas en situación de dependencia oficialmente recoñecida (entre elas persoas maiores, persoas con discapacidade ou persoas enfermas coas limitacións sinaladas no parágrafo anterior) nos graos III, II e I. Para estes efectos é necesario un despregue de actuacións e servizos vinculados ao incremento notable de poboación dependente que deberá atenderse. Neste senso, haberá que potenciar a atención no ámbito da prevención da dependencia e da promoción da autonomía persoal, co fin de adiar situacións de dependencia grave ou moi grave que limitan de xeito importante a autonomía e capacidade das persoas ao tempo que requiren servizos máis custosos e que en moitos casos requiren a institucionalización daquelas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro 2022 é de 244.302 fronte aos 243.323 de decembro de 2021. Deste total, un 51,52 % son mulleres.

A maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,22 % fronte ao 42,77 % da poboación masculina.

As elevadas necesidades asistenciais que presentan as persoas con algún tipo de discapacidade fai necesaria a adopción de medidas para a creación de recursos de atención especializados neste ámbito.

A nova realidade que se puxo de manifesto tras a situación epidemiolóxica obriga a intensificar a coordinación cos servizos sanitarios para unha atención integral nos centros da Consellería de Política Social e Xuventude e a buscar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.

Galicia é a segunda comunidade autónoma máis avellentada do Estado cunha tendencia a que este rango se acentúe aínda máis nos próximos anos. Isto, unido ao aumento da esperanza de vida está a provocar unha demanda, cada vez máis crecente, dos servizos de atención á dependencia.

Estímase que en 2033 se reduza a poboación nun 4,86 % , mentres que o número de persoas maiores de 65 anos se incremente nun 18,42 %.

Na actualidade arrastrase una situación deficitaria na atención as persoas en situación de dependencia, derivada inicialmente do volume de persoas desatendidas que se xerou nos inicios da implementación da Lei 39/2006 na nosa comunidade. Esta situación agravouse coa entrada en calendario en xullo do ano 2015 do grao I, que supuxo o acceso ao Sistema de 15.000 novas persoas xa recoñecidas neste grao.

Todo isto nun contexto no que o volume de persoas que continúan solicitando atención a través da Lei 39/2006 aumenta considerablemente cada ano, e no que se constata que ao redor do 86 % das persoas que solicitan o recoñecemento da dependencia, son efectivamente valoradas con algún grao de dependencia con dereito de atención (grao III, II e I).

Da combinación destas variables (situación herdada da continuación do fluxo de solicitudes e novas persoas recoñecidas con dereito de atención), resulta que aínda co considerable esforzo que se leva realizando nos 4 últimos anos, tanto orzamentario coma de xestión non é suficiente e resulta imprescindible e necesario seguir avanzando na dotación de recursos orzamentarios que permitan a creación de novos servizos e a ampliación dos existentes cos que dar atención a todas as persoas que o precisen, así como o mantemento de recursos materiais (medios técnicos e telemáticos) e humanos para mellorar o procedemento de xestión que posibiliten a mellor e máis completa atención as persoas en situación de dependencia.

Cómpre salientar que da evolución da poboación prevista para os vindeiros anos, cun incremento exponencial da poboación maior de 65 anos (que supón o 86 % dos solicitantes de recoñecemento da situación de dependencia), só pode deducirse que, aínda absorbendo o déficit de atención da situación actual, seguirá sendo necesaria a implantación de novos recursos de atención e máis fundamentalmente o desenvolvemento dunha rede de servizos de promoción da autonomía e prevención da dependencia que permita a utilización de recursos asistenciais de menor custo económico e maior aceptación social, xa que a maioría da poboación e dos profesionais comparten a necesidade de fomentar os maiores niveis de autonomía posibles.

A mellora nos tempos de tramitación permitiu unha atención pronta ao cidadán na maioría dos supostos, que nalgúns casos se incrementa por enriba da media o tempo de tramitación debido ao recurso solicitado, polo que aínda segue a ser preciso afondar en melloras tecnolóxicas, así como no mantemento e aumento dos recursos humanos destinados á xestión do procedemento, e consolidación dos escenarios de tramitación electrónica implementados.

Doutra banda o volume acadado na xestión tanto das solicitudes coma das persoas atendidas, require dun maior esforzo no control e seguimento dos expedientes e as situacións de altas e baixas do sistema.

O importante avance na creación de novos recursos asistenciais durante os últimos anos, tanto en prazas residenciais como de centros de día, non só permitiu dar resposta a persoas en espera de atención senón que ao mesmo tempo incrementou a ratio de rotación de persoas nos servizos.

Non obstante, aínda hai modalidades de atención non suficientemente cubertas no ámbito das persoas con discapacidade en situación de dependencia. Neste senso a carteira de servizos para a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, supuxo un cambio de paradigma na forma de atender ás persoas en situación de dependencia, prevención da dependencia e autonomía persoal, pasando dun modelo baseado en centros de atención a outro baseado en servizos. A prestación de servizos adecúase ás persoas usuarias ao configurarse como un servizo flexible, onde se poderán combinar os diferentes servizos necesarios para atención das súas necesidades.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Decreto 15/2010, do 4 de febreiro, polo que se regula o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia, o procedemento para a elaboración do Programa

Individual de Atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes.

- Decreto 149/2013, do 5 de setembro, polo que se define a carteira de servizos sociais para a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e se determina o sistema de participación das persoas usuarias no financiamento do seu custo.
- Resolución de 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Coas actuacións contidas no programa 312D, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade e a Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria pretenden:

- Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atender as persoas con discapacidade, a dependencia nas persoas maiores, as persoas con demencia así como o apoio aos seus cuidadores.
- Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes ou con algún tipo de discapacidade procurando unha mellora na súa calidade de vida.
- Favorecer o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 "Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia", a dotación de prazas polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas en centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.
- A posta en marcha de programas e actividades dirixidas a persoas con discapacidade e a persoas maiores.
- Coordinar e supervisar os equipamentos e servizos, residenciais e de atención diúrna, dirixidos ás persoas con discapacidade e ás persoas maiores.
- Estudar as necesidades organizativas, orzamentarias, formativas e de procedementos para a calidade da atención dos centros e servizos para as persoas con discapacidade
- Xestionar e controlar os centros e servizos comúns a persoas maiores e servizos especializados no ámbito da atención ao alzhéimer e especializados dirixidos ao sector das persoas con discapacidade.
- O estudo das necesidades organizativas, orzamentarias, formativas e de procedementos para a calidade da atención dos centros e servizos para as persoas maiores

- Fomentar o servizo de teleasistencia avanzada para contribuír a mellorar a calidade de vida e a promoción da autonomía persoal das persoas maiores así como daquelas que se atopan en situación de dependencia.
- Promover liñas de acción para avanzar na mellora da conciliación das familias galegas e no apoio ás persoas cuidadoras das persoas en situación de dependencia a través de distintos programas de respiro.
- Dotar de cobertura asistencial, consolidando e aumentando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas en situación de dependencia, garantindo os niveis de calidade axeitados.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,22 % fronte ao 42,77 % da poboación masculina, de acordo co informe do Censo de persoas con discapacidade do ano 2022.

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro de 2022 é de 244.302, dos que o 51,52 % son mulleres (datos extraídos do Censo de Persoas con Discapacidade).

O número de potenciais beneficiarios son os as 244.302 persoas residentes en Galicia con discapacidade igual ou superior o 33 %.

Máis do 63 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, debido ao alongamento da esperanza de vida que inflúe na aparición das situacións de dependencia.

En torno ao 80 % das persoas cuidadoras non profesionais son mulleres.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

- Formación a persoas cuidadoras de persoas en situación de dependencia e prestacións económicas destinadas a cuidados non profesionais, vinculada á adquisición dun servizo e á asistencia persoal. Tendo en conta que o 80 % das persoas cuidadoras son mulleres, estas actuacións están destinadas preferentemente ás mulleres facilitando a conciliación da vida familiar e laboral, así coma un soporte económico para os cuidados non profesionais das persoas en situación de dependencia.
- Inclusión nas convocatorias de concerto social para a xestión de prazas residenciais e de atención diúrna de criterios de selección consistentes en medidas de conciliación da vida persoal, familiar e corresponsabilidade, de acordo co establecido no artigo 57 da Lei 5/2021, do 2 de febreiro de impulso demográfico de Galicia.
- Criterios de valoración en contratos para a xestión de prazas de residencias nos centros de día de maiores a favor de entidades que teñan implantado medidas de igualdade como: un Plan de Igualdade conforme ao establecido no artigo 67 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade ou a Marca Galega de Excelencia en Igualdade conforme aos artigos 75 do Decreto legislativo 2/2015 e 22 do Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.
- Mantemento e ampliación do volume de novas prazas sostidas con fondos públicos en centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes), que facilitan a conciliación da vida persoal e laboral das familias. Para medir a actuación empregárase como indicador, na Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade, o N^o de centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes) e o N^o de prazas en centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes) estimándose un indicador de 217 centros e 6.041 prazas; e na Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria, o número de prazas en centros de atención a persoas maiores (dependentes), estimándose un indicador de 6.065 prazas

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Ao redor do 63 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, e sobre o 70 % de mulleres corresponde o perfil de cuidador familiar da dependencia, polo que en consecuencia a porcentaxe de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior a dos homes.

Ademais de acordo cos datos do Instituto Galego de Estatística, a taxa de emprego feminina para o colectivo de persoas con discapacidade é inferior á masculina en 0,6 puntos en 2021 e no referido á taxa de paro, a comparativa tamén é vantaxosa para o colectivo de homes con discapacidade, xa que a súa taxa de paro é 3 puntos inferior á feminina en 2021. Polo que é previsible un maior efecto nas mulleres, potenciando así a igualdade.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

O 80 % das persoas cuidadoras familiares de persoas en situación de dependencia son mulleres, polo que en consecuencia a través deste programa, e dende a perspectiva de xénero, este programa mellorou a conciliación da vida persoal e familiar de preto de 42.000 persoas.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.

Dirección Xeral de Maiores e Atención Socio sanitaria.

III.1.6. PROGRAMA 312E - PROGRAMA DA AUTONOMÍA PERSOAL E PREVENCIÓN DA DEPENDENCIA PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE E AS PERSOAS MAIORES

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Promover a atención social e o benestar das persoas con discapacidade mediante o financiamento de recursos, servizos e o desenvolvemento de programas, orientados a favorecer a súa autonomía persoal, a súa integración sociofamiliar e laboral, a permanencia da persoa no seu contorno e o seu benestar físico e psíquico, tanto por medios propios como en colaboración con entidades que prestan atención ao citados colectivos.

O conxunto de actuacións que configuran este programa están dirixidas a desenvolver e consolidar servizos e prestacións que atendan as necesidades sociais que poidan afectar especificamente ás persoas en situación de dependencia, ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade; así mesmo xunto á acción que lle corresponde aos poderes públicos tamén cómpre seguir apoiando tanto ás entidades de iniciativa social que traballan na defensa dos intereses destes colectivos así como ao movemento asociativo no que se integran e participan estas persoas.

Mellorar a calidade de vida das persoas maiores e das persoas con discapacidade, en termos de autonomía persoal, así como prever as situacións de dependencia, son por tanto as necesidades estratéxicas que pretende atender este programa.

En resumo, este programa busca cubrir as necesidades de persoas maiores e persoas con discapacidade en risco ou situación de dependencia procurando o desenvolvemento e mantemento da capacidade persoal de controlar, afrontar e tomar decisión sobre o xeito de vivir conforme ás normas e preferencias propias. Todo isto, coa finalidade de favorecer a participación, integración social e o benestar físico e psíquico da persoa no seu contorno social.

Deste xeito, é fundamental promover os coñecementos e as condicións necesarias para conseguir o aumento e/ou mantemento das capacidades das persoas con discapacidade, para o desenvolvemento da súa vida diaria e, polo tanto, evitar ou retrasar no posible a aparición da dependencia, promovendo así mesmo o desenvolvemento tecnolóxico no eido da prevención e detección precoz da dependencia, así como promover a accesibilidade universal e o deseño para toda a cidadanía, e fomentar a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a participación das persoas con discapacidade en termos de igualdade.

Igualmente, é fundamental actuar de xeito preventivo para contribuír a aumentar a esperanza de vida libre de dependencia, procurando unha actitude positiva ante o envellecemento, e promover os coñecementos e as condicións necesarias para conseguir o aumento e/ou mantemento das capacidades destas persoas, para o desenvolvemento da súa vida diaria e, polo

tanto, evitar ou retrasar no posible a aparición da dependencia, promovendo así mesmo o desenvolvemento tecnolóxico no eido da prevención e detección precoz da dependencia, así como promover a accesibilidade universal e o deseño para toda a cidadanía.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Sectores vinculados á prestación de atención residencial, colectivos integrados polas persoas maiores e persoas con discapacidade, así como tamén polas persoas que están na franxa de idade de 55 ata 64 anos como parte fundamental das políticas de envellecemento activo.

Finalidades a acadar:

- Promover servizos de promoción da autonomía persoal e prevención da dependencia destinados ás persoas maiores.
- Facilitar unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente e mellore a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social, con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente e mellore a dispoñibilidade dos servizos de atención residencial, facendo posible un novo modelo de residencias.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas maiores co fin de potenciar a participación destes colectivos nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en tódolos ámbitos.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades de normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención de calidade ás persoas maiores consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.
- Promover o envellecemento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais, así como con universidades e outras entidades; e servizos, especialmente servizos innovadores de proximidade que nestes momentos están sendo obxecto de desenvolvemento a fin de incluílos nunha norma regulamentaria pola que se aprobe a carteira de servizos sociais para persoas maiores e/ou con discapacidade autónomas.

- Desenvolvemento da Estratexia galega de envellecemento activo dende a innovación 2016-2020
- Desenvolvemento da Estratexia galega de Soidade non desexada
- Aumentar a esperanza de vida libre de dependencia, procurando unha actitude positiva ante o envellecemento.
- Fomentar iniciativas de investigación, innovación e mellora dos servizos sociais para a instauración de novos modelos de intervención social e de envellecemento activo.
- Mellorar o acceso aos recursos dos servizos sociais e asistenciais de proximidade destinados ás persoas maiores, especialmente a aquelas que vivan no rural cara a mellorar a súa calidade de vida.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

En Galicia, das 244.302 persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % que constan no Censo de persoas con discapacidade, o 38,48 % son persoas en idade laboral, tendo en conta ademais que das persoas en idade laboral, 9.618 son mozos/as de entre 16 e 30 anos.

Galicia é unha das comunidade autónomas cunha menor taxa de actividade entre as persoas con discapacidade a nivel estatal, 28,8 % fronte ao 34,6 % da media española (fonte INE. Nota de prensa 2021 El empleo de las personas con discapacidad, actualizada a 14 de decembro de 2022). Así mesmo, a taxa de paro das persoas con discapacidade en Galicia está ao redor do 21 % fronte ao 11,7 % da poboación xeral galega segundo datos do IGE.

Tamén cómpre ter en conta a relevancia da cifra de persoas maiores de 65 anos con discapacidade en Galicia, que supón o 53,81 % das persoas con discapacidade.

A estas circunstancias tamén hai que engadirle o lugar de residencia como factor determinante no acceso aos recursos para este sector da poboación, e que debe contemplarse como factor non excluínte que impida ter as cotas axeitadas de benestar e calidade de vida.

No ámbito das persoas maiores, os datos de referencia ao respecto do colectivo das persoas maiores que viven en Galicia, polo impacto que supón no deseño das políticas públicas cara a que a súa calidade de vida sexa a mellorar, atendendo aos diferentes perfís sociais, educativos, de residencia, etc. que existen. Sen dúbida é necesario ter presente que a poboación de 65 ou máis anos en Galicia supón o 26,10 % da poboación total; sendo xa este un dato relevante aínda o é máis o feito de que no ámbito das políticas de envellecemento activo e as estratexias que neste sentido se están a traballar tanto a nivel autonómico, como estatal e mundial, a franxa de idade á que se destinan as políticas en materia de envellecemento activo, comeza nos 55 anos de idade, con accións de carácter preventivo e tamén de preparación para a etapa de xubilación,

e neste sentido en Galicia a poboación de 55 ou máis anos, acada a cifra de 1.051.290 persoas, (fonte IGE datos 24/01/2023), o que ven a supoñer o 41 % da poboación total.

A estas circunstancias tamén hai que engadirle o lugar de residencia como factor determinante no acceso aos recursos para este sector da poboación, e que debe contemplarse como factor non excluínte que impida ter as cotas axeitadas de benestar e calidade de vida.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia seguindo as especificacións da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 183/2013, de 5 de decembro, polo que se crea a Rede galega de atención temperá.
- Decreto 99/2014, do 24 de xullo, polo que se regula o Servizo galego de Apoio á Mobilidade Persoal para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia.
- Lei 10/2014, de 3 de decembro, de accesibilidade de Galicia.
- Decreto 35/2020 do 28 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento e execución da Lei de accesibilidade e supresión de barreiras nas Comunidade Autónoma de Galicia.
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Estratexia galega de envellecemento activo dende a innovación 2016-2020.
- Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, Horizonte 2020, seguindo as especificacións da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Resolución de 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través do programa 312E, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade pretende e a Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria:

- Facilitar ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Garantir a ausencia de discriminación, a plena igualdade de oportunidades, a accesibilidade universal e a equiparación de dereitos das persoas con discapacidade co resto da cidadanía, a través da promoción da súa autonomía persoal, a normalización, a supresión de barreiras arquitectónicas, de comunicación e actitudinais, e, ao mesmo tempo, reequilibrar situacións de desigualdade entre mulleres e homes deste colectivo.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas da discapacidade.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades á normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención ás persoas maiores e persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.
- Promover o desenvolvemento de programas para as persoas con discapacidade e o envellecemento activo para as persoas maiores, a través de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais e outras entidades, tendo en conta transversalmente a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.
- Promover o envellecemento saudable e a calidade de vida das persoas maiores a través da nutrición.
- Aplicación e desenvolvemento da Estratexia galega de envellecemento activo dende a innovación 2016-2020.
- Desenvolvemento de medidas de actuación a prol dun envellecemento activo, seguindo as liñas marcadas pola estratexia para a prevención precoz da dependencia de Galicia.
- Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade aos contornos, espazos, bens, produtos e servizos en igualdade de condicións co resto da poboación.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas con discapacidade co fin de potenciar a participación deste colectivo nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en todos os ámbitos.
- Fomentar a colaboración cos concellos para a promoción de recursos e servizos destinados ao fomento do envellecemento activo e da autonomía persoal.
- Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.
- Prover de servizos públicos sociais e asistenciais de proximidade axeitados las características da poboación, cun maior peso das persoas maiores e das persoas con discapacidade.

- Favorecer o mantemento da poboación maior de 55 anos na súa casa tanto tempo como sexa posible en condicións de seguridade e dotados dos servizos axeitados, así como coas condicións de habitabilidade necesarias, e tamén empoderamento da poboación maior a través da súa participación e integración na sociedade.
- Impulsar a prestación de servizos de atención a persoas maiores mediante fórmulas de autoemprego e economía social así como crear oportunidades para reter e atraer poboación nova ao rural galego e fomentar o reequilibrio territorial, favorecendo a equidade no acceso aos servizos con independencia do lugar de residencia.
- Favorecer a permanencia das persoas maiores e persoas con discapacidade en situación de dependencia na súa contorna, fomentando, ao mesmo tempo, a prevención das situacións de dependencia das persoas que aínda gozan de autonomía, paliando así mesmo situacións de illamento social.
- Diseñar e pór en marcha programas e actividades de promoción da autonomía persoal así como de benestar e fomentar as relacións interxeracionais.
- Impulsar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.
- O fomento e planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.
- O impulso da efectividade e da eficiencia nos procesos asistenciais, e a promoción da seguridade, e da calidade e a súa mellora continua.
- Apoiar a sectores afectados pola situación do COVID-19 mediante medidas de conciliación
- Xestionar e controlar os centros e servizos comúns de persoas maiores con autonomía.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

No ámbito das persoas con discapacidade, a maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,22 % fronte ao 42,77 % da poboación masculina, de acordo co informe do censo de persoas con discapacidade do ano 2022.

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro de 2022 é de 244.302, dos que o 51,52 % son mulleres.

O número de potenciais beneficiarios son os as 244.302 persoas residentes en Galicia con discapacidade igual ou superior o 33 %.

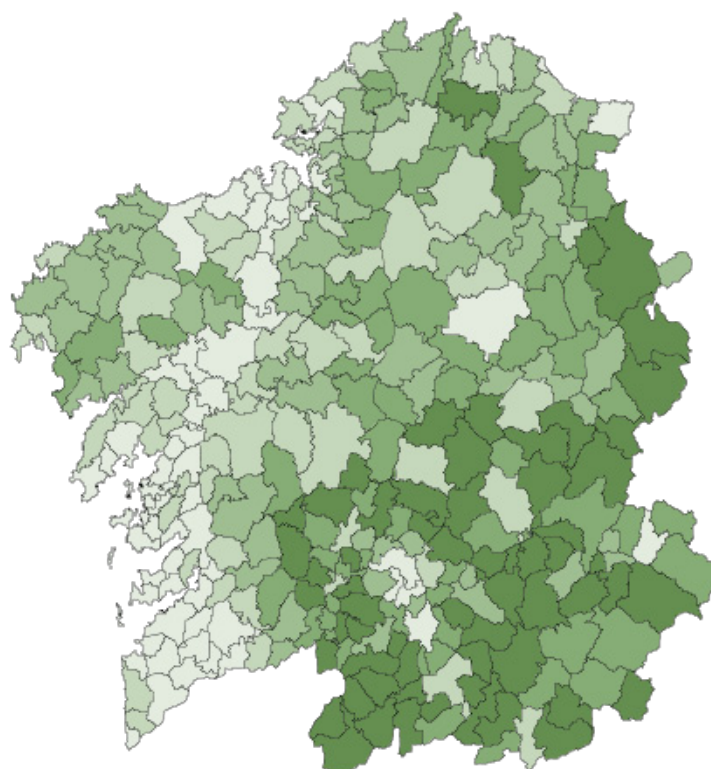
Neste programa encadrase o servizo de apoio á mobilidade para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia.

Para medir a actuación realizada empregaranse indicadores sobre o número de persoas desagregado por sexo que participan no servizo de apoio á mobilidade para persoas con discapacidade/ou en situación de dependencia. Estímase que serán 2.723 homes e 3.498 mulleres .

No ámbito das persoas maiores, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto, sinalar que na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante supera o 27 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación governamental.

Unha das preocupacións que se manifesta a raíz do envellecemento dunha poboación, é como evolucionan os índices relativos a esta tendencia; así, e segundo datos do IGE, os datos de indicadores de envellecemento mostran a seguinte información para 2022: índice de envellecemento (relación entre a poboación maior de 64 anos e a poboación de menos de 20 anos) para 2022 foi de 167,26 (en 2020: 160,40); o índice de sobreenvellecemento (relación entre a poboación maior de 84 anos e a poboación maior de 64 anos) situouse en 2022 en 19,56 (en 2020: 19,15).

Índice de envellecemento por concellos. Ano 2022.



Deste xeito, os cambios sociodemográficos e socioeconómicos producidos caracterízanse, esencialmente, por unha intensificación dos índices de envelhecimento poboacional na nosa comunidade coas conseguíntes repercusións nos niveis de incidencia de enfermidades asociadas á vellez, coma o Alzhéimer e outras demencias neurodexenerativas. Igualmente neste senso hai que sinalar as profundas transformacións experimentadas nas estruturas familiares, e dentro delas as derivadas da incorporación progresiva da muller ao mercado laboral, o que implicou o abandono do campo e a migración a vilas e cidades, o cal unido a unhas maiores expectativas de vida e a unha vida máis saudable, repercutiron determinadamente tanto nunha maior incidencia de situacións de persoas maiores que viven soas como nunha maior demanda de equipamentos e recursos destinados á atención deste colectivo.

A xeito de exemplo pódese facer referencia á ampliación dos servizos de teleasistencia domiciliaria así como outros servizos e prestacións como é o caso do servizo galego de apoio á mobilidade persoal. Así mesmo, hai que ter en conta o importante avance das novas tecnoloxías que, ao igual que noutros ámbitos, ten propiciado tamén a aparición dun elevado número de posibilidades de actuación destinadas á atención das necesidades das persoas maiores, fundamentalmente no ámbito da teleasistencia avanzada.

Pero ademais hai que ter en conta que as proxeccións de poboación en Galicia evidencian que o colectivo poboacional composto polas persoas maiores de 65 anos, lonxe de perder importancia, seguirá incrementando o seu peso relativo con respecto ás cifras totais de poboación da comunidade. Concretamente e en base aos datos consultados do IGE, considerando un escenario a 2033, a cifra de poboación maior de 65 anos estímase que acadará nese ano un total de 804.384 persoas, o que suporá o 31,35 % da poboación total proxectada para ese ano en Galicia (2.565.194).

Ao respecto sinalar tamén que os galegos de 65 ou máis anos viven maioritariamente en fogares compostos unicamente por persoas dese grupo de idade.

As provincias de Ourense e A Coruña son as que presentan maiores porcentaxes de persoas de 65 ou máis anos que viven en fogares con todos os seus membros neste grupo de idade.

Por outra parte os fogares compostos por persoas de 65 ou máis anos son maioritariamente unipersoais (52,78 %).

O estado civil máis habitual tanto en Galicia como en España das persoas de 65 ou máis anos é o de “casado”; esta porcentaxe aproxímase ao 60 % en ambos os dous casos.

Por outra banda, cando se analiza o perfil das persoas maiores, e cando se pretende que esta análise sirva como ferramenta útil no proceso de planificación do conxunto de medidas destinadas a proporcionar unha atención integral a este colectivo, é importante considerar cuestións relativas ás limitacións que no grao de autonomía persoal provoca, en moitos casos, o avance da idade.

Así mesmo, tal e como xa antes se indicou, os aspectos socioeconómicos das persoas, e no ámbito de actuación deste programa de gasto, nomeadamente o colectivo das persoas maiores, cómpre sinalar que os ingresos medios mensuais nos fogares en que o sustentador principal ten 65 ou máis anos, é de 1.515 euros, un 20,7 % menos que o ingreso medio mensual dun fogar galego xeral. Os ingresos mensuais que perciben os fogares compostos por membros de 65 ou máis anos, atópase nun rango de entre 600 e 1000 euros ao mes.

Tendo en conta que a estrutura dos ingresos das persoas perceptoras de 65 ou máis anos está constituída maioritariamente polas prestacións (94,5 %), que neste tipo de poboación proceden basicamente das pensións contributivas da Seguridade Social, a clave de xénero vai amosar tamén datos relevantes como pode ser o dato da contía das pensións, de xeito que os homes

de 55 a 74 anos perciben unha pensión media de 1.100 euros, mentres que no caso das mulleres está por debaixo dos 770 euros, independentemente da idade da perceptora, e que reporta unha precariedade económica maior no caso das mulleres que dos homes.

Estes datos apoian o feito de que ao redor do 11 % dos galegos e galegas maiores de 65 anos se atopen nunha situación de risco de pobreza, situación peor no caso das mulleres que na dos homes.

Polo tanto coas accións que se desenvolvan ao abeiro deste programa, estímase que a po-boación beneficiaria directa serán preto de 694.140 persoas maiores de 65 anos que residen en Galicia (43 % homes e 57 % mulleres), sen esquecer que no público destinatario das accións de envellecemento activo a franxa de idade abrangue dende os 55 anos, de xeito que na dita franxa atópanse en Galicia máis de 1 millón de persoas.

Para medir as actuacións realizadas empregaranse indicadores sobre o número de persoas total e desagregado por sexo que son beneficiarias das accións, así como tamén o número de familias que participan no programa de acollemento familiar, e para as accións vinculadas á promoción de hábitos de vida saudables, usarase como indicador o nº de proxectos, así como tamén o nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (mulleres) y nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (total).

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	

Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Unha das actividades principais, desenvólvese a través dos convenios de colaboración coas entidades representativas das persoas con discapacidade en Galicia e que teñen como fin primordial a realización e desenvolvemento de programas dirixidos a este colectivo, e aplicando a perspectiva de xénero cun enfoque dual, é dicir, de xeito transversal pero tamén con accións específicas para atender a situación desigual das mulleres con discapacidade.

Outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa máis do 25 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e imaxe de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación governamental. Son varias as liñas de acción tanto a través de convenios con entidades representativas dos intereses das persoas maiores como a través da posta a disposición destas persoas de servizos e recursos como o programa de acollemento familiar. Tamén o apoio e a mellora da situación existente nos servizos de atención residencial mellorará a calidade de vida ás persoas usuarias, fundamentalmente despois da situación epidemiolóxica xerada na actualidade.

Outra liña de actuación será o estudo do novo modelo de residencias que permita planificar e dimensionar as estruturas, recursos e tecnoloxías necesarias. Búscase aplicar a innovación tecnolóxica, impulsar un sistema de xestión da calidade dos servizos e pór en marcha proxectos de humanización no entorno dos servizos sociais.

Tamén neste programa encádrase o servizo de apoio á mobilidade persoal para as persoas con discapacidade e/ou dependentes que ten como finalidade propiciar unha integración social efectiva destas persoas poñendo a disposición das mesmas os medios axeitados para facilitar a súa mobilidade e favorecendo así a súa comunicación e participación no seu entorno habitual.

Cómpre destacar que na contratación do Servicio Galego de Apoio á mobilidade se valoraba como criterio a puntuar o feito de que un 20 % das persoas condutoras foran mulleres, potenciando así a igualdade no acceso ao mercado laboral. Así mesmo, se valoraba como criterio de desempate a acreditación da implantación dun plan de igualdade.

Neste ámbito, a través da posta en marcha de experiencias piloto como as Casas do maior, non só se favorece a equidade no acceso aos servizos con independencia do lugar de residencia, tamén se fomenta a participación da muller na prestación de servizos de atención a persoas maiores no rural mediante fórmulas de autoemprego e economía social.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Ao redor do 63 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, e sobre o 70 % de mulleres corresponde o perfil de cuidador familiar da dependencia, polo que en consecuencia a porcentaxe de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior a dos homes.

Ademais de acordo cos datos do Instituto Galego de Estatística, a taxa de emprego feminina para o colectivo de persoas con discapacidade é inferior á masculina en 0,6 puntos en 2021 e no referido á taxa de paro, a comparativa tamén é vantaxosa para o colectivo de homes con discapacidade, xa a súa taxa de paro é 3 puntos inferior á feminina en 2021. Polo que é previsible un maior efecto nas mulleres, potenciando así a igualdade.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

En base á tipoloxía das actuacións levadas a cabo, a repercusión obxecto de valoración refírese exclusivamente á porcentaxe de representación que supón a participación de homes e mulleres nas ditas actuacións, e que polo peso porcentual que supoñen as mulleres nos datos de poboación de 65 ou máis anos e de persoas con discapacidade mostra, en consecuencia, datos tamén dunha maior participación en termos absolutos.

Unha análise dende o punto de vista cualitativo pasa por analizar a tipoloxía de actividades que se ofrecen e que por suposto deben ser deseñadas con perspectiva de xénero e do mesmo xeito promover actividades específicas que teñan en conta as diferentes inxerencias, necesidades, etc. de homes e mulleres, aspecto este que non se está a dar con toda a intensidade que sería necesaria, e que é necesario polo tanto reforzar cara a futuras programacións.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

O programa de gasto, que tamén responde en termos xerais aos principios reitores que se estableceron na Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020, responde a un principio transversal que é a igualdade de xénero, dado que o xénero é unha variable que afonda nas desigualdades e que vén supoñendo unha dobre discriminación para as mulleres con discapacidade. Deste xeito, estase a traballar para que a dimensión da igualdade de xénero sexa unha dimensión transversal, o cal ven supoñer que ademais do enfoque integrado de xénero que deben cumprir todas as actuacións, tamén deberán contemplarse e reforzarse accións específicas dirixidas a reducir a fenda de xénero nos ámbitos en que sexa necesario. En todo caso, é necesario reforzar a implicación das entidades colaboradoras no desenvolvemento dos programas no que atinxe a que a programación das súas accións respondan as necesidades de homes e mulleres.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade

Dirección Xeral de Maiores e Atención Socio sanitaria

III.1.7. PROGRAMA 312F - PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O programa engloba unha serie de medidas encamiñadas a promover e impulsar accións de voluntariado en diferentes áreas de actuación tales como a socio sanitaria, social, ambiental, tecnolóxica, cultural, educativa, ... que inciden de xeito significativo na mellora da contorna e no desenvolvemento comunitario e, por outra banda, aspira a garantir a inclusión social e os dereitos básicos das persoas máis desfavorecidas e vulnerables dentro dun marco favorecedor da acción solidaria como elemento de cohesión enriquecedor tanto a nivel persoal como social:

- Pretende así mesmo, incidir na formación das persoas voluntarias e das persoas responsables da xestión das entidades de voluntariado facilitando programas formativos que axuden a un mellor desenvolvemento da súa labor no eido da solidariedade e a participación social dentro do marco legal e de recoñecemento dos dereitos e obrigas que lle corresponden a cada unha das entidades implicadas.

- Persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando a participación cidadá na realización de accións de voluntariado e participación, a través de campañas de sensibilización e apoio, incidindo na igualdade entre homes e mulleres co obxectivo de acadar unha maior participación dos homes nas accións voluntarias.
- Busca a implantación do recoñecemento social da labor das persoas voluntarias que faga visible a súa achega á sociedade en xeral e o das entidades de acción voluntaria como rede organizativa, a través das diferentes liñas de axudas e a través dos Premios Galicia de Acción Voluntaria.
- Promove e fomenta a creación dunha rede de voluntariado orientada a apoiar necesidades sociais mediante accións coordinadas e específicas, permitindo deste xeito a optimización dos recursos públicos e privados na execución dos programas.
- Impulsa igualmente, de xeito transversal aquelas accións orientadas ao fomento da igualdade entre mulleres e homes e a promoción e difusión da lingua galega.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Considérase imprescindible a formación e especialización tanto das persoas voluntarias como das persoas xestoras das entidades de acción voluntaria, para optimizar os recursos dos que dispoñen unhas e outras na proxección dunha sociedade máis solidaria.

Do mesmo xeito, o aumento da demanda de intervención por parte dos colectivos en dificultade fai necesario máis que nunca a promoción e recoñecemento desta actividade para conseguir unha maior participación da poboación en xeral nestas actividades, incidindo na incorporación de maior número de persoas á acción voluntaria.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa ten carácter universal dirixíndose a toda a sociedade susceptible de realizar accións de voluntariado como elemento fundamental de cohesión social e desenvolvemento comunitario.

Ademais, é preciso reforzar a colaboración coas entidades de acción voluntaria de carácter privado, a través de axudas que lles permitan desenvolver as súas actividades habituais con persoas voluntarias de calquera rango de idade. Contarase tamén coas ditas entidades para a posta en marcha do Plan anual de Formación do Voluntariado.

O colectivo de persoas maiores ten gañado en autonomía nos últimos anos, pero cada vez son máis os que prefiren vivir nos seus domicilios coa proximidade de servizos sociais adaptados ás súas necesidades.

Por outra banda, conforman un grupo poboacional con experiencia en determinados campos que é preciso recuperar e recoñecer, transmitindo as ditas vivencias ás xeracións máis novas e viceversa. Neste sentido, o voluntariado social interxeracional supón unha boa ferramenta para consolidar experiencias vitais entre persoas maiores e novas que logo poderán ser proxectadas nun contexto social e territorial.

Así mesmo, sabemos que é moi importante revitalizar as zonas rurais, toda vez que estes territorios supoñen unha boa oportunidade de asentamento viable e de proxección destes coñecementos entre xeracións que se orienten á consolidación de proxectos vitais e profesionais vinculados ao territorio.

Por outra banda, o voluntariado ambiental interxeracional permitirá reforzar a conciencia medioambiental, intercambiar e ampliar coñecementos ademais de visibilizar o noso rico patrimonio a través da mirada de diferentes xeracións.

Así mesmo, tamén se fomentarán as accións de carácter voluntario arredor do Camiño de Santiago co fin de axudar a difundir e preservar este ben patrimonial, cultural, relixioso e fenómeno social de primeira orde.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na actualidade existen 1.121 entidades inscritas no Rexistro de Acción Voluntaria de Galicia, calculándose que preto de 73.039 persoas voluntarias colaboran dun xeito ou doutro, nos programas que estas desenvolven. Os programas de formación desenvolvidos pola Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado dende 2009 permitiron formar a máis de 33.298 persoas voluntarias (datos ata final de 2022) e amósanse como un instrumento válido e de absoluta vixencia para mellorar as accións desenvolvidas por estas, optimizar a súa xestión e mellorar a preparación das persoas voluntarias de cara o exercicio do voluntariado.

As liñas de axudas aos programas de concellos e mancomunidades de municipios permitiron atender dende o ano 2009, 975 solicitudes de axudas (das que foron concedidas en total 816) para desenvolver os seus programas de voluntariado, sendo o importe medio das axudas de 2.934,60 euros por proxecto e ano. Así mesmo, dende o ano 2009 atendéronse 2.712 solicitudes de axudas para programas realizados polas entidades de acción voluntaria (das que foron concedidas un total de 2.317 cunha axuda media de 1.953,02 euros).

No ano 2011 creouse o programa de Voluntariado Xuvenil para a promoción do voluntariado entre os mozos e mozas, e que ten como obxectivo principal impulsar a súa incorporación ás entidades de acción voluntaria. Este programa xa permitiu achegar a 5.807 mozos e mozas (datos finais ata 2022) aos programas de acción voluntaria desenvolvidos polas entidades locais e entidades de acción voluntaria, ao entenderse como un instrumento axeitado para a implicación da sociedade na acción voluntaria.

Os últimos datos cos que contamos, correspondentes ao exercicio 2022, ao abeiro do programa de Voluntariado Xuvenil, reflicten 30 solicitudes de entidades locais e 49 de entidades de acción voluntaria, entre as que se solicitou un importe de 304.132,22 euros, dos que 123.180 euros foron de entidades locais e 180.952,22 euros de entidades de acción voluntaria.

Outra liña de axudas foi destinada a entidades de acción voluntaria de carácter privado das que houbo, no 2023, un total de 151 solicitudes entre as que se solicitou un importe de 416.269,13 euros.

No ano 2019 unha nova liña de axudas foi destinada á promoción do voluntariado entre as persoas maiores de 55 anos, o Programa Voluntariado Sénior, que ten como obxectivo principal impulsar programas de atención e acompañamento de persoas maiores que viven soas nos seus fogares coa implicación de persoas voluntarias na intervención dun envellecemento activo e saudable, afrontando o cambio demográfico mediante un enfoque positivo centrado no potencial do colectivo de persoas maiores. Ao abeiro deste programa, no ano 2023 tivemos 10 solicitudes de entidades locais e 27 de entidades de acción voluntaria, entre as que se repartiu un importe de 69.770 euros, dos que 21.000 euros foron para as entidades locais, e 48.770 euros a entidades de acción voluntaria.

Para o ano 2024 preténdese manter as tres liñas de axudas, tanto as destinadas ás entidades de acción voluntaria como as destinadas aos concellos, consolidando o fomento da acción voluntaria entre colectivos de todas as idades.

Dentro do marco de fomento da acción voluntaria continuaremos promovendo o recoñecemento da labor das entidades de acción voluntaria e das persoas voluntarias, mantendo a orde de Premios Galicia de Acción Voluntaria como mecanismo de visibilización e gratificación da entrega realizada.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa desenvolverase dentro do marco normativo vixente, establecido pola Lei 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria e a súa normativa de desenvolvemento. En canto aos instrumentos de planificación, unha vez finalizado o período de vixencia da Estratexia de Acción Voluntaria 2016-2018 prorrogada, nestes momentos estase ultimando a elaboración da nova Estratexia de Acción Voluntaria 2023-2027 atendendo ao disposto en materia de voluntariado no Plan Estratéxico de Galicia 2021-2030, xa que moitos dos seus indicadores pódense reforzar grazas á acción voluntaria partindo do feito de que o voluntariado constitúe unha competencia concorrente e transversal en moitos eidos sociais e ambientais, polo que resulta indispensable contribuír a vincular as medidas e actuacións relacionadas coa acción voluntaria coas medidas e actuacións do PEG coa finalidade de promover a complementariedade e reforzar a coherencia .

Neste senso e en relación co OE 1.2.2 Mellorar a calidade de vida da xuventude galega, mellorando as súas competencias e capacidades, incrementando o seu benestar e impulsando a participación e o voluntariado, pretendemos seguir impulsando a emisión de certificados de experiencias voluntarias como elemento curricular facilitador de mellora dunha futura empregabilidade das xeracións mozas, así como fomentar a participación en proxectos e programas de voluntariado aumentando a implicación e o compromiso dos sectores sociais e das persoas voluntarias na mellora social e do medio.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa ten por finalidade principal a sensibilización da sociedade galega en materia de voluntariado, e na igualdade de xénero, así como a formación das persoas voluntarias e dos responsables da xestión das entidades de voluntariado.

Do mesmo xeito persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando á cidadanía a participar nas accións voluntarias a través de campañas de información e apoio e incidindo na participación dos homes na acción voluntaria.

Aposta por incidir na participación dos mozos e mozas e promove a certificación das actividades de voluntariado e a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Promoción do voluntariado e apoio ás entidades que desenvolven programas no eido da igualdade entre homes e mulleres, na incorporación de homes ao mundo do voluntariado e no eido do acompañamento a vítimas da violencia de xénero.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

- Priorizar nas ordes de axudas aquelas entidades que desenvolvan programas relacionados coa promoción da igualdade de xénero.
- Apoiar cos medios técnicos dispoñibles a incorporación de voluntarias e voluntarios nos programas que neste eido desenvolvan as entidades de acción voluntaria que así o demanden.
- Promocionar a incorporación de homes aos programas de voluntariado.

Estas medidas están destinadas á sociedade en xeral.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Prevese a mellora da implicación social e corresponsabilidade entre homes e mulleres coa finalidade de acadar un desenvolvemento pleno das persoas no ámbito do traballo, afectivo, familiar, persoal, de ocio... mantendo o equilibrio nas distintas dimensións da vida e así contribuír á mellora do benestar social, a saúde e a capacidade de traballo persoal.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

O éxito das medidas radica na súa universalización ao aplicarse tanto a homes como mulleres xa que do que se trata é de promover a igualdade de oportunidades entre ambos sexos evitando os efectos perversos e a discriminación que no ámbito social se produce ao ser as mulleres as que maioritariamente se implican.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado

III.1.8. PROGRAMA 313A - SERVIZOS Á MOCIDADE

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa tenta levar a cabo un conxunto de actuacións dirixidas a atender as necesidades e intereses dos mozos e mozas galegos/as, creando as condicións favorables para que a xuventude desenvolva as súas capacidades, aproveite o seu potencial e o seu talento, traballe e participe activamente na sociedade e en condicións de igualdade desde a perspectiva de xénero.

Principalmente tratarase de facilitar a adquisición daquelas habilidades e aptitudes vinculadas á mellora da súa empregabilidade e inserción no mercado laboral. Para isto, poñeranse en marcha distintos mecanismos como liñas de axuda específicas en distintos ámbitos, orientadas sobre todo a temas de participación xuvenil en proxectos e actividades de educación non formal como paso previo ao emprego así como á adquisición de habilidades e coñecementos que axuden a completar o desenvolvemento persoal e futura formación profesional dos mozos e mozas galegos; tamén programas de asesoramento, mentorizaxe e contacto directo co ámbito profesional a través de estadías formativas en empresas; convocaranse accións formativas empregando ferramentas dixitais; accións de orientación e información no eido do emprego ou da vivenda; de posta en marcha de programas de mobilidade xuvenil; accións para premiar e visibilizar o talento mozo; de fomento do asociacionismo e da información xuvenil; de ampliación das vantaxes e beneficios vinculados aos carnés de servizos para os mozos e mozas; de orientación e prevención de condutas de risco, etc., sempre en igualdade de oportunidades entre mozos e mozas.

Así mesmo, tamén se promoverán actividades que ofrezan alternativas á mocidade para un tempo libre educativo, formativo e responsable ao longo de todo o ano e traballarase para mellorar os espazos xuvenís co obxectivo de convertelos en referentes para a mocidade galega.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa inclúe accións e medidas dirixidas ao colectivo da poboación xuvenil da Comunidade Autónoma de Galicia, entendida como a poboación con idades comprendidas entre os 14 e 30 anos, se ben, excepcionalmente, se amplían determinadas accións á poboación con idade inferior ou superior a esta.

Algunhas actuacións están dirixidas ás entidades, colectivos e perfís profesionais que traballan coa poboación xuvenil.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A mocidade segue a constituír un dos colectivos de atención prioritaria para o goberno galego no actual contexto económico e demográfico. Temos que falar dunha tendencia xeneralizada segundo a cal se acrecenta o proceso de envellecemento da poboación. Os mozos e mozas caracterízanse por ter un número reducido de fillos e a idades tardías. A crise consolidou a tendencia clásica á tardía emancipación residencial e familiar da poboación nova: a mocidade desexa emanciparse, pero con estabilidade.

- A Comunidade Autónoma de Galicia, segundo os últimos datos dispoñibles no Instituto Galego de Estatística, conta cun total de 390.863 persoas con idades comprendidas entre os 14 e os 30 anos, o que representa o 14,53 % do total da poboación galega, superando o número de mozos o de mozas en 9.000 persoas. As franxas de idade de 14 a 18 anos e de 27 a 30 anos concentran o maior número de persoas mozas: un 39,53 % e un 25,11 %, respectivamente.
- En consonancia coa distribución do conxunto da poboación galega, conséntase unha concentración de persoas novas nas provincias do eixo atlántico (A Coruña e Pontevedra son as que máis poboación nova teñen). A poboación moza total diminuíu na última década en preto de 80.000 persoas, o que supón unha redución do 16,91 %.
- A situación da mocidade no eido laboral é un aspecto central no que atinxe ao desenvolvemento persoal e á traxectoria vital das persoas, e de modo especial, en termos de emancipación. En comparación coa poboación xeral, a mocidade presenta unha menor taxa de ocupación e maiores taxas de inactividade e desemprego, se ben se observa unha evolución positiva: a taxa de paro xuvenil sitúase no primeiro trimestre de 2023 no 19,4 %, diminuíndo 0,4 puntos respecto ao trimestre anterior e en comparación co primeiro trimestre de 2022, o desemprego reduciuse en 5,3 puntos.
- As debilidades veñen dadas pola falta de formación práctica da mocidade en moitos casos, pola temporalidade e inestabilidade do seu emprego. Prológanse, así mesmo, os anos dedicados ao estudo e a completar a formación en moitos casos, se ben no outro extremo están os mozos e mozas con escasa formación.
- A pandemia tivo consecuencias sobre a saúde emocional da poboación galega: os efectos psicolóxicos do confinamento tiveron un impacto na vida cotiá da cidadanía e moi especialmente nalgúns colectivos vulnerables e sectores de poboación, como a mocidade, particularmente na adolescencia.
- Se ben, son moitas e de peso as fortalezas dos mozos e mozas de hoxe en día: o seu potencial e capacidades, o seu bo nivel formativo, o seu dinamismo e compromiso, a actitude positiva e optimismo sobre o futuro, flexibilidade, o seu bo estado de saúde en xeral e interese en levar unha vida saudable, etc. E entre as oportunidades están o fácil acceso á información, a expansión das novas tecnoloxías e especialmente de internet e redes sociais na actualidade, o apoio institucional do colectivo, etc.

- A realidade social da xuventude esixe unha renovación das políticas globais que transcendan os tradicionais enfoques centrados só no ocio e o tempo de lecer, accións en todo caso que é importante impulsar desde un punto de vista educativo, formativo e responsable, co obxectivo de conseguir manter unha programación constante ao longo de todo o ano. Pero a maiores, continuarase impulsando a autonomía e a participación real dos mozos e mozas na sociedade, apoiando as accións vinculadas á mellora da empregabilidade xuvenil e das súas competencias e habilidades adquiridas a través da educación non formal como factor clave para o incremento do seu benestar. Tamén se apostará por impulsar novos canais de información, apoio e asesoramento á mocidade co obxectivo de dar a coñecer todas as opcións e oportunidades que teñen á súa disposición.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa desenvólvese no marco da normativa vixente no ámbito da xuventude, constituída pola Lei de xuventude de Galicia, a Lei 6/2012, do 19 de xuño, e en tanto non se publique a súa normativa de desenvolvemento, segue vixente o Decreto 50/2000, do 20 de xaneiro, polo que se refunde e actualiza a normativa vixente en materia de xuventude e o Decreto 58/2012, do 12 de xaneiro, de modificación do anterior para a súa adaptación á Directiva de servizos.

Así mesmo, está previsto o desenvolvemento do novo Plan Estratégico de Xuventude de Galicia, que constituirá a folia de ruta das políticas públicas en materia de xuventude na Comunidade Autónoma de Galicia para os vindeiros anos.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O fin último que se quere conseguir a través deste programa é mellorar a calidade de vida da xuventude galega e incrementar o seu benestar en condicións de igualdade. E para conseguir isto poñeranse en marcha unha serie de iniciativas e accións coas que se pretende incidir indirectamente na consecución dese obxectivo final. O resultado que se quere alcanzar é ampliar as posibilidades de acceso da xuventude ao mercado laboral así como aos distintos bens e servizos en igualdade de condicións para homes e mulleres, creando máis oportunidades para eles e elas, mellorar o seu acceso á sociedade e garantir unha participación o máis plena posible na mesma en condicións de igualdade.

Para lograr iso vaise tratar de atender a necesidades e problemas concretos da mocidade a través de distintos mecanismos de actuación. Entre estes mecanismos, a educación non formal é un ámbito formativo que cada vez adquire maior relevancia tendo en conta a súa incidencia no marco das competencias requiridas polo dinámico e globalizado mercado laboral. Os estudos realizados evidencian que é clave para o emprego da mocidade xa que capacita a mozas e

mozos con experiencias e competencias que non sempre se poden adquirir na educación formal (Comisión Europea).

Deste xeito, poñeranse en marcha distintas convocatorias de axudas específicas, medidas para o fomento das iniciativas e proxectos xuvenís, axudas para favorecer estadías formativas en empresas e/ou a mobilidade vinculadas coa empregabilidade de mozos e mozas, programas de formación e mentoring destinados a favorecer a transición da vida académica á laboral das persoas mozas; mecanismos para ofrecer asesoramento e apoio, en especial no ámbito psicosocial; axudas para premiar e visibilizar a creatividade, o talento mozo e traxectorias vitais excelentes en distintos ámbitos, así como para facilitar o acceso a un recurso de mobilidade e autonomía tan importante como é o carné de conducir.

Neste sentido, seguiranse desenvolvendo programas de educación non formal como paso previo ao mercado de traballo, así como actuacións para ofrecer á mocidade alternativas de lecer educativo e responsable, accións formativas diversas en ámbitos de interese para a xuventude incidindo especialmente na ampliación de aptitudes e coñecementos recoñecidos como necesarios para o mercado laboral; accións de apoio ao asociacionismo xuvenil como instrumento fundamental de cara á consecución dunha cidadanía activa e participativa; potenciación da información xuvenil como facilitadora do coñecemento dos recursos para a mocidade e posta en marcha de novas vías de comunicación da Administración e os mozos e mozas; actuacións cara ao profesionalismo do sector do tempo libre, e tratando de conseguir na atención á mocidade a debida coherencia nas políticas e accións dirixidas a mozas e mozos.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Os destinatarios do programa son os mozos e mozas galegos sen distincións por razón de xénero, se ben se trata dun colectivo cada vez máis diverso. Existen estudos para o conxunto da poboación moza de España que constatan unha serie de variables como que a redución nas taxas de emancipación ten sido maior entre os homes que entre as mulleres, o que podería estar indicando que os homes atrasan a emancipación ata atopar un traballo, mentres que no caso das mulleres, a pesar das dificultades laborais se independizan para formar parella e familia.

Tamén se constata que en xeral as mulleres xoves tardan máis que os homes xoves en atopar emprego e que é maior a porcentaxe de varóns que reciben axuda dos pais que a porcentaxe de mulleres.

Segue sendo tamén máis elevada a proporción de mulleres totalmente dependentes con respecto aos varóns e a media de ingresos mensuais das mulleres é máis reducida que a dos homes.

Tamén se evidencia desigualdade de xénero en relación coa presenza das mulleres novas no ámbito científico e tecnolóxico, con presenza de estereotipos sexistas de cara á elección da carreira académico-profesional.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X

Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Non existen actividades previstas especificamente destinadas a este ámbito, posto que a promoción da igualdade de xénero é transversal en toda a programación que se desenvolve.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Espérase unha participación igualitaria por xénero nos distintos programas e accións levadas a cabo, así como achegar a cultura da igualdade á nosa xuventude a través de todas as actuacións enmarcadas no programa.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado

III.1.9. PROGRAMA 313C - SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

En situacións de crise económica, como a acaecida ata mediados desta década, o número de persoas e familias que sofren un grave deterioro das súas condicións económicas e sociais ata atoparse en risco de exclusión social vese incrementado de forma notable. Este deterioro das situacións sociais e familiares, unido ao maior envellecemento da poboación teñen producido un incremento considerable da demanda de servizos sociais. Precisamente polo incremento desta demanda nos últimos anos fixéronse esforzos por mellorar os instrumentos de protección social do Sistema Galego de Servizos Sociais e optimizar todos os recursos públicos e privados na procura da inclusión social.

Neste sentido, é necesario continuar:

- Facilitando o acceso próximo e universal ao Sistema Galego de Servizos Sociais, co apoio económico e técnico á prestación dos servizos sociais comunitarios básicos por parte das entidades locais, para que poidan exercer en cada caso as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente.
- Posibilitando a adecuada tramitación dos expedientes relativos aos servizos e prestacións sociais xestionados polos servizos técnicos e administrativos desta Consellería de Política Social e Xuventude mediante a imprescindible (é preceptiva) intervención, cooperación e seguimento dos servizos sociais comunitarios municipais.
- Evitando a cronicidade das persoas beneficiarias das prestacións sociais que ampara o programa de gasto 312A, mediante dispositivos específicos e recursos humanos destinados á inclusión sociolaboral, utilizando a metodoloxía dos itinerarios personalizados de inclusión.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O Sistema Galego de Servizos Sociais, e especialmente os servizos sociais comunitarios básicos de titularidade municipal, como porta de entrada ao dito sistema, están dirixidos a atender con carácter xeral a toda a cidadanía, aínda que con máis intensidade á poboación máis vulnerable (persoas en situación de dependencia, de exclusión social, de discapacidade, persoas sen fogar, menores de idade en risco de desprotección, vítimas de violencia de xénero, persoas con problemas de condutas aditivas como drogodependencia, alcoholismo, ludomanía, anorexia, etc.).

Sen prexuízo do anterior, existen grupos sociais afectados por determinados factores de vulnerabilidade, e nos que están a incidir fortemente as consecuencias da crise económica, nos

que o risco de exclusión social é moi elevado e para os que é necesario establecer dispositivos que minimicen as problemáticas que padecen, como son as minorías étnicas, persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, reclusas e ex-reclusas, inmigrantes, perceptores de rendas mínimas...

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Coa finalidade de proporcionarlles apoio financeiro e técnico ás corporacións locais para que poidan executar as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente, desde o ano 1988 xa se viña desenvolvendo un convenio-programa entre o Ministerio de Traballo e Seguridade Social e a Comunidade Autónoma de Galicia para o desenvolvemento das prestacións básicas de servizos sociais polas corporacións locais ("Plan Concertado de Prestacións Básicas de Servizos Sociais de Corporacións Locais"). Nos últimos exercicios véñense facendo esforzos por consolidar a rede de servizos sociais comunitarios para dar unha axeitada resposta aos cambios derivados da Lei de servizos sociais do ano 2008.

Coa aprobación do Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento, desenvolveuse a regulación das competencias e obrigas establecidas previamente polas leis de réxime local e de servizos sociais para as diferentes entidades integrantes da administración local (deputacións e concellos) en materia de servizos sociais, régúlase o apoio económico da administración autonómica ás corporacións locais para a prestación destes servizos e séntanse as bases para unha adecuada coordinación operativa entre os servizos sociais comunitarios e o resto do sistema galego de servizos sociais.

A necesidade de incremento dos recursos das corporacións locais en materia de servizos sociais implica tamén a necesidade de dispoñer de infraestruturas sociais, ben de titularidade municipal ou do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, como entidade de dereito público que institucionaliza a cooperación interadministrativa entre as corporacións locais e a Xunta de Galicia nesta materia mentres non se proceda á súa liquidación e extinción e posterior integración na Axencia Galega de Servizos Sociais, quen asumirá as súas competencias.

Por outro lado, a Xunta de Galicia, consciente da crecente necesidade de establecer medidas e dispositivos dirixidos á atención de persoas e grupos sociais en situación de especial vulnerabilidade, elabora a Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014/2020, a cal ten por finalidade abordar os factores de exclusión e atender ás persoas máis desfavorecidas socialmente, afrontando os procesos de inclusión desde unha formulación centrada en dar respostas globais e integradas.

Hai que ter en conta que o número total de persoas usuarias das prestacións de servizos sociais comunitarios básicos municipais rexistrados na aplicación "Prestacións Básicas de Servizos Sociais (PBSS)" ao longo do ano supón máis dun 22,4 % do total da poboación de Galicia.

Ademais, o número de persoas usuarias que figuran cunha intervención social aberta rexistrada no “Sistema de Información de Usuarios de Servizos Sociais (SIUSS)” supón o 19 % do total da poboación de Galicia durante o ano e máis da terceira parte delas son obxecto dun seguimento continuado.

Por outra banda, o número de persoas atendidas polos equipos de inclusión sociolaboral con problemáticas diversas supera cada ano a cifra de 3.300 e desas persoas son inseridas laboralmente aproximadamente a terceira parte. E en torno a 6.000 persoas son atendidas e/ou formadas por entidades de iniciativa social colaboradoras nas medidas de inclusión social.

A continuación pasamos a expoñer a análise DAFO da situación de partida exposta:

- a) Como fortalezas cabe destacar a existencia dun marco legal que garante os dereitos das persoas a determinadas prestacións públicas dirixidas especificamente a paliar as necesidades e/ou problemáticas que presentan. Tamén conta o mantemento duns dispositivos como referentes técnicos axeitados na atención das problemáticas expostas, o emprego dunha metodoloxía avalada tanto polos resultados obtidos no territorio da comunidade autónoma como pola Unión europea, a experiencia do persoal altamente cualificado e a configuración do Sistema Galego de Servizos Sociais como un sistema multicompetencial, que atribúe responsabilidades compartidas ás administracións autonómica e local, de xeito que se suman os recursos públicos de ambas as dúas esferas administrativas para tratar de atender á poboación máis vulnerable.
- b) Necesidade de seguir aprofundando nos mecanismos de coordinación entre as dúas administracións públicas implicadas, autonómica e local (concellos e deputacións).
- c) Como oportunidades para aproveitar está o alto grao de concienciación social sobre a necesidade, utilidade e bo uso destes servizos sociais, o consenso dos colexios profesionais implicados sobre o modelo e metodoloxía consolidados, o respaldo das mesas de diálogo social na racionalización dos dispositivos de atención á exclusión e no impulso desta liña de actuación, o cal queda plasmado no proceso seguido na elaboración da lei de inclusión e a importancia que se lle concede na Estratexia Europa 2020 ás medidas a favor da inclusión social, como as contidas na Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014/2020, tendo en conta a incorporación da citada estratexia na lei de inclusión.
- d) É moi importante destacar o aforro de custo económico que supón o investimento na loita contra a exclusión social, porque a non intervención eleva exponencialmente o custo económico que teñen que asumir as administracións públicas ao ter que compensar as problemáticas derivadas: incremento dos custos noutros sistemas de protección social, como a sanidade ou a educación, dos custos en termos de estigmatización social, influencia negativa no turismo, incremento do gasto en materia de seguridade cidadá, etc. E sobre todo cabe destacar as consecuencias desta non intervención para a vida económica e social da comunidade autónoma no futuro. Hai que ter en conta a repercusión que ten no índice de pobreza infantil a existencia de pobreza e exclusión social

dunha parte das persoas adultas, impacto que se ve moito máis agravada a longo prazo polo seu efecto multiplicador.

Ao abeiro deste programa, no ano 2024, este centro directivo, executará catro proxectos dentro do marco do Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR).

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Orde do 26 de maio de 2015 pola que se aproba o modelo de informe social para a área da inclusión (ISI) e a súa utilización no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia .
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia .
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia.
- Axenda Social Única de Galicia 2014-2024
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos que se pretenden acadar sinálanse os seguintes:

- I. Manter a rede de servizos sociais comunitarios básicos.
 - a) Dotar a rede de centros de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con traballadores/as sociais, como profesionais de referencia encargados de xestionar o expediente social básico de cada unha das persoas usuarias do Sistema Galego de Servizos Sociais.

- b) Dotar a rede de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con outro persoal técnico e profesional, xestores/as de caso, en concellos de máis de 20.000 habitantes.
 - c) Apoiar o desenvolvemento de prestacións e programas básicos de servizos sociais comunitarios.
 - d) Procurar a adecuada tramitación dos expedientes de solicitude de prestacións de dependencia, RISGA, PNC, axudas de inclusión social, mediante a necesaria cooperación entre os servizos sociais comunitarios municipais e a administración autonómica.
 - e) Procurar a dispoñibilidade de centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a importante demanda existente.
2. Procurarlles itinerarios de inclusión sociolaboral ás persoas beneficiarias de RISGA e a outros grupos de poboación en situación ou risco de inclusión social.
 3. Atender ás persoas que padecen factores de especial vulnerabilidade: persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, minorías étnicas, etc.
 4. Garantir que os equipamentos funcionais dos centros que dean unha resposta integral e de calidade ás diferentes necesidades das persoas usuarias .

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % son mulleres e un 41 % homes.

As mulleres que viven soas sofren máis pobreza que os homes que viven sós.

Cando os fogares están formados por unha persoa adulta con fillos/as a cargo a inmensa maioría son mulleres soas con cargas familiares, sendo esta a forma de convivencia máis castigada polo risco de pobreza segundo o indicador AROPE.

Así mesmo, as mulleres galegas teñen unha taxa de actividade menor ca os homes e unha taxa de desemprego maior e a situación económica das maiores de 65 anos é considerablemente peor que a situación dos homes para o mesmo rango de idade.

Todos estes factores apuntan a un maior risco de pobreza das mulleres.

Por outra banda, as mulleres, ao atender maioritariamente as tarefas domésticas, teñen máis dificultades para participar nos itinerarios de inclusión. Ademais, cando padecen exclusión social severa, teñen un maior número de problemáticas asociadas que os homes.

No desenvolvemento do programa utilízanse os seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- Persoas beneficiadas.
- Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS.
- Persoas de etnia xitana beneficiadas.
- Persoas desempregadas, incluídas as de longa duración.
- Persoas inactivas.
- Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia.
- Persoas menores de 25 anos de idade.
- Participantes con discapacidade.
- Outras persoas desfavorecidas.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Incorporación nas convocatorias de axudas como criterio do baremo de concesión a realización de actividades específicas de promoción da igualdade de xénero.

Así mesmo, na metodoloxía das actuacións esíxese que incorporen a perspectiva de xénero, describindo os axustes que se introducirán en función dos roles diferentes que asumen os homes e as mulleres na sociedade e que poden condicionar o acceso e a calidade da súa participación.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Contribuír a través das actuacións subvencionadas á igualdade entre mulleres e homes, á corresponsabilidade no fogar e á redución das diferenzas de participación nos diferentes ámbitos derivadas da concepción tradicional do que significa ser home e muller.

A previsión para 2022 é que se beneficien dun xeito directo deste programa máis de 10.000 mulleres e preto de 8.000 homes, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión, así como de outras actuacións orientadas a mellorar a inclusión residencial, á mediación social e intercultural ou a intervención comunitaria en territorios en exclusión, entre outras.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

No ano 2021, do total de 511.662 persoas usuarias con intervención aberta nos servizos sociais comunitarios, 301.040 (un 59 %) foron mulleres.

No ano 2022, do total de 514.718 persoas usuarias con intervención aberta nos servizos sociais comunitarios, 302.789 (un 59 %) foron mulleres.

No 2021 un total de 10.018 mulleres e 7.720 homes beneficiáronse de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión, así como de outras actuacións como as relativas á inclusión residencial, á mediación social e intercultural ou a intervención comunitaria en territorios en exclusión, entre outras.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024, e o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa: 311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL	
Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0I03 - Transferencias internas	
0002 - Accións de fomento da conciliación da vida persoal, familiar e laboral.	
Indicador	Valor Previsto
P00048 - Campañas de difusión e promoción.	2
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0I01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Indicador	Valor Previsto
MRRO34 - Actuacións de mellora, rehabilitación e/ou construción	10
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E03 - Dar un pulo á garantía de recursos nos fogares nos que habitan persoas en situación de dependencia e atender as necesidades derivadas da mesma	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E04 - Mellorar a atención social e a calidade de vida das persoas con discapacidade e das persoas maiores, garantindo a accesibilidade universal e fomentando a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a súa participación en termos de igualdade, así como prever as situacións de dependencia	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Indicador	Valor Previsto
MRRO34 - Actuacións de mellora, rehabilitación e/ou construción	19
Programa: 312A PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Dotar de integridade un sistema de garantía de ingresos para que as persoas sen recursos ou con insuficiencia destes podan cubrir as súas necesidades básicas	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0001 - Configurar a implantación en Galicia dun sistema de garantía de ingresos no que operan Goberno Central e a Comunidade autónoma a través de prestacións e axudas de atención ás necesidades básicas e situacións sociais de emerxencia que se articulen desde a eficacia, eficiencia e complementariedade con procesos e accións promotoras da inclusión sociolaboral en colaboración con entidades de iniciativa social	
0002 - Modificar a regulación da Renda de Inclusión Social de Galicia e das Axudas de Inclusión Social para acadar maior impacto na abordaxe das situacións de pobreza e carencias derivadas e das medidas de inclusión social ou sociolaboral asociadas.	
0004 - Axuda Extraordinaria Pensións non contributivas (PNC), Fondo de Asistencia Social (FAS) e subsidio de garantía de ingresos mínimos (SGIM).	
0005 - Programas de axudas para persoas con déficit de recursos, en risco ou en situación de pobreza (bonos sociais, bono social térmico, etc.)	
Indicador	Valor Previsto

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

P342.H - Persoas beneficiadas (homes)	64.078
P342.M - Persoas beneficiadas (mulleres)	83.394
P345.H - Persoas perceptoras da RISGA. Homes	3.150
P345.M - Persoas perceptoras da RISGA. Mulleres	4.050
Programa: 312B PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA	
Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
OI03 - Transferencias internas	
0001 - Medidas de impulso á natalidade.	
0002 - Accións de fomento da conciliación da vida persoal, familiar e laboral.	
0003 - Favorecer as condicións necesarias para que as persoas menores poidan integrarse nunha familia ou desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións.	
Indicador	Valor Previsto
DOC035 - Capacidade de coidado de nenos ou de infraestruturas de educación subvencionadas	49.524
MRR008 - Actuacións de difusión e formación realizadas	150
MRR009 - Familias no banco de familias acolledoras	350
MRR010 - Nenos, nenas e adolescentes en acollemento familiar	1.500
MRR020 - Nenos, nenas e adolescentes atendidos	230
MRR021 - Familias atendidas	150
MRR023 - Puntos de Encontro Familiar desenvolvidos	4
MRR042 - Novas prazas públicas de escolas infantís 0-3 anos	1.139
MRR22H - Xoves participantes no programa. Homes	80
MRR22M - Xoves participantes no programa. Mulleres	120
P00450 - Familias beneficiarias da tarxeta benvinda	24.197
P01060 - Familias beneficiarias do bono coidado	11.135
P1030H - Menores en situación de acollemento familiar. Homes	800
P1030M - Menores en situación de acollemento familiar. Mulleres	1.150
P111.H - Menores en situación de acollemento residencial e atención de día (Homes)	1.880
P111.M - Menores en situación de acollemento residencial e atención de día (mulleres)	1.730
P112.H - Menores participantes nos programas Mentor e de traballo remunerado e formación ocupacional en centros de reeducación. H	550
P112.M - Menores participantes nos programas Mentor e de traballo remunerado e formación ocupacional en centros de reeducación. M	550
P341.H - Menores e familias beneficiarias de programas de integración familiar, socioeducativos e terapéuticos (homes)	3.492
P341.M - Menores e familias beneficiarias de programas de integración familiar, socioeducativos e terapéuticos (mulleres)	3.133
Programa: 312C SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos	
Indicador	Valor Previsto
SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes	485
SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres	2.109

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa: 312D PROGRAMA DE ATENCIÓN Á DEPENDENCIA	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E03 - Dar un pulo á garantía de recursos nos fogares nos que habitan persoas en situación de dependencia e atender as necesidades derivadas da mesma	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
0001 - Incremento dos servizos de atención residencial, atención diúrna, de axuda no fogar, de promoción da autonomía en equipamentos especiais.	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Indicador	Valor Previsto
P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes	70.952
P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres	112.730
Programa: 312E PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E PREVENCIÓN DA DEPENDENCIA PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE E AS PERSOAS MAIORES	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E04 - Mellorar a atención social e a calidade de vida das persoas con discapacidade e das persoas maiores, garantindo a accesibilidade universal e fomentando a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a súa participación en termos de igualdade, así como previr as situacións de dependencia	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
OI03 - Transferencias internas	
0001 - Fomentar actitudes positivas cara o coidado da saúde e a promoción da autonomía persoal: fomento da actividade física e doutros hábitos de vida saudables, implantación de programas e obradoiros prácticos de preparación para a xubilación.	
0002 - Promover unha vida autónoma e activa, principalmente mediante solucións TIC e novos recursos para actividades preventivas e hábitos saudables, con especial relevancia das accións destinadas a reducir a fenda dixital entre as persoas maiores	
0003 - Facilitar a accesibilidade universal como requisito para unha vida autónoma. Impulsar a accesibilidade nos fogares para as persoas con diversidade con medidas de adaptación dos fogares e outras achegas.	
0005 - Achegar os servizos sociais e asistenciais ao medio rural para promover que as persoas maiores permanezan no seu domicilio e no seu contorno habitual durante o maior tempo posible	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Indicador	Valor Previsto
DOE036 - Poboación beneficiada pola actuación de infraestrutura (ou equipamento) social	900.600
P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	104
P140.H - Participantes en programas de prevención da dependencia. Homes	10.457
P140.M - Participantes en programas de prevención da dependencia. Mulleres	23.699
P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes	5.346
P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres	5.352
P431.H - Nenos de 0-6 anos participantes nos servizos (homes)	3.056
P431.M - Nenos de 0-6 anos participantes nos servizos (mulleres)	1.916
SC16.H - Participantes con discapacidade. Homes	41.300
SC16.M - Participantes con discapacidade. Mulleres	44.520
Programa: 312F PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE	
Eixe: E1 - Eixe 1. 0 reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Mellorar a calidade de vida da xuventude galega, mellorando as súas competencias e capacidades, incrementando o seu benestar e impulsando a participación e o voluntariado	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

<p>0002 - Impulsar a participación dos mozos e mozas en actividades de educación non formal que permitan a adquisición de competencias e habilidades altamente valoradas polos empregadores.</p> <p>0003 - Promover novas iniciativas e alternativas educativas e saudables á mocidade para o seu tempo libre, a través de programas de ocio educativo e espazos seguros, divertidos, formativos e favorecedores da transferencia de valores e coñecemento.</p> <p>0004 - Fomentar a participación xuvenil nos programas de voluntariado e aproveitar o coñecemento e a experiencia das persoas maiores nun marco de convivencia e intercambio das vivencias con persoas novas, promovendo a inscrición das experiencias das persoas voluntarias que faciliten a certificación das actividades realizadas.</p>	
Indicador	Valor Previsto
P233.H - Participantes en proxectos de voluntariado. Homes	722
P233.M - Participantes en proxectos de voluntariado. Mulleres	1.454
Programa: 313A SERVIZOS Á XUVENTUDE	
Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratéxico /Obxectivo Instrumental: E02 - Mellorar a calidade de vida da xuventude galega, mellorando as súas competencias e capacidades, incrementando o seu benestar e impulsando a participación e o voluntariado	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
<p>OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)</p> <p>OI03 - Transferencias internas</p> <p>0001 - Fomentar e apoiar os programas de prácticas formativas e de mobilidade transnacional, para a mellora da cualificación e para facilitar o acceso ao mercado laboral dos mozos e mozas.</p> <p>0002 - Impulsar a participación dos mozos e mozas en actividades de educación non formal que permitan a adquisición de competencias e habilidades altamente valoradas polos empregadores.</p>	
Indicador	Valor Previsto
P1025H - Persoas mozas que reciben axudas. Homes	360
P1025M - Persoas mozas que reciben axudas. Mulleres	540
P1026H - Participantes en programas de xuventude. Homes	6.395
P1026M - Participantes en programas de xuventude. Mulleres	9.245
Programa: 313C SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratéxico /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
<p>OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)</p> <p>0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos</p> <p>0004 - Apoiar o desenvolvemento de programas de servizos sociais básicos e específicos de inclusión social realizados polas corporacións locais; e accións promotoras da inclusión social desenvolvidas polas entidades de iniciativa social prestadoras de servizos sociais.</p> <p>0007 - Manter a rede de servizos sociocomunitarios</p> <p>0011 - Garantir o acceso á vivenda digna con programas de acompañamento social.</p> <p>0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico</p>	
Indicador	Valor Previsto
MRR019 - Vivendas rehabilitadas	60
MRR025 - Equipamentos tecnolóxicos	386
MRR026 - Ferramentas interactivas e aplicacións informáticas	3
MRR027 - Proxectos piloto implementados	1
MRR040 - familias participantes nas actuacións do proxecto	1.700
P342.H - Persoas beneficiadas (homes)	103.541
P342.M - Persoas beneficiadas (mulleres)	103.597
P347.H - Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (homes)	423.858
P347.M - Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (mulleres)	605.578

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes	7.003
SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres	8.881

V. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos			
	01	02	03	04
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	62.013		6.380	4.826
312A-Protección e inserción social			93.244	
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia		227.716		
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			1.500	
312D-Programa de atención á dependencia	211.686			137.406
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores				30.104
312F-Programas de solidariedade			133	
313C-Servizos sociais comunitarios			51.683	
Total	273.699	227.716	152.939	172.336

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos			
	05	06	A1	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	4.871			78.090
312A-Protección e inserción social				93.244
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia			14.955	242.671
312C-Servizos sociais relativos ás migracións				1.500
312D-Programa de atención á dependencia	306.387			655.479
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores	30.366			60.470
312F-Programas de solidariedade		1.711		1.845
313A-Servizos á xuventude		17.255		17.255
313C-Servizos sociais comunitarios	3.477			55.160
Total	345.101	18.966	14.955	1.205.713

(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	29.061	3.766	2.770	33.174	9.320	78.090
312A-Protección e inserción social	87	6.511	86.645			93.244
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia	32.925	62.404	139.965	314	7.063	242.671
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			1.500			1.500
312D-Programa de atención á dependencia	99.804	198.261	354.041	862	2.511	655.479
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores	12.531	11.598	29.645	2.000	4.696	60.470
312F-Programas de solidariedade	353	108	1.238	46	100	1.845
313A-Servizos á xuventude	6.348	5.756	4.834	216	100	17.255
313C-Servizos sociais comunitarios	830	6.525	41.729	1.619	4.457	55.160
Total	181.939	294.930	662.366	38.230	28.247	1.205.713

(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	31.108	32.151	3,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.982	3.982	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	111.480	195.071	75,0
Cap. VI - Investimentos reais	37.971	33.174	-12,6
Cap. VII - Transferencias de capital	10.280	9.320	-9,3
Total	194.821	273.699	40,5

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

02 DIRECCIÓN X. DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	19.812	20.321	2,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	51.357	60.213	17,2
Cap. IV - Transferencias correntes	135.880	139.965	3,0
Cap. VI - Investimentos reais	192	154	-19,9
Cap. VII - Transferencias de capital	7.204	7.063	-2,0
Total	214.445	227.716	6,2

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

03 DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.350	7.297	14,9
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.677	10.223	509,8
Cap. IV - Transferencias correntes	133.990	129.344	-3,5
Cap. VI - Investimentos reais	6.655	1.619	-75,7
Cap. VII - Transferencias de capital	5	4.457	95328,7
Total	148.676	152.939	2,9

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

04 DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	38.817	42.831	10,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	87.737	105.734	20,5
Cap. IV - Transferencias correntes	26.005	19.155	-26,3
Cap. VI - Investimentos reais	1.162	862	-25,8
Cap. VII - Transferencias de capital	11.519	3.755	-67,4
Total	165.240	172.336	4,3

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

05 DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	50.372	60.034	19,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	108.277	106.722	-1,4
Cap. IV - Transferencias correntes	155.312	172.893	11,3
Cap. VI - Investimentos reais	4.000	2.000	-50,0
Cap. VII - Transferencias de capital	1.584	3.453	117,9
Total	319.545	345.101	8,0

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

06 DIRECCIÓN X. DE XUVENTUDE, PARTICIPACIÓN E VOLUNTARIADO	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.538	6.701	2,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	6.651	5.864	-11,8
Cap. IV - Transferencias correntes	6.131	5.939	-3,1
Cap. VI - Investimentos reais	287	262	-8,7
Cap. VII - Transferencias de capital	0	200	0,0
Total	19.606	18.966	-3,3

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	2023	2024	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	12.269	12.604	2,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.191	2.191	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	860	160	-81,4
Total	15.320	14.955	-2,4

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2023	2024	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	194.821	273.699	40,5
02 DIRECCIÓN X. DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA	214.445	227.716	6,2
03 DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL	148.676	152.939	2,9
04 DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE	165.240	172.336	4,3
05 DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA	319.545	345.101	8,0
06 DIRECCIÓN X. DE XUVENTUDE, PARTICIPACIÓN E VOLUNTARIADO	19.606	18.966	-3,3
A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	15.320	14.955	-2,4
Total	1.077.655	1.205.713	11,9

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autónomas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Cap. I - Gastos de persoal	152.996	169.336	0	12.604	0	0	0	181.939
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	259.682	292.738	0	2.191	0	0	0	294.930
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	0	0	0	0	0	0
Cap. IV - Transferencias correntes	582.823	676.727	0	0	0	14.360	0	662.366
OPERACIÓNS CORRENTES	995.501	1.138.801	0	14.795	0	14.360	0	1.139.236
Cap. VI - Investimentos reais	50.267	38.070	0	160	0	0	0	38.230
Cap. VII - Transferencias de capital	31.452	28.407	0	0	0	160	0	28.247
OPERACIÓNS DE CAPITAL	81.719	66.477	0	160	0	160	0	66.477
Total	1.077.220	1.205.278	0	14.955	0	14.520	0	1.205.713

(Orzamento homoxeneizado 2023) (Miles de Euros)

Medios Persoais

Consellería de Política Social e Xuventude	2024
Altos Cargos	7
Persoal Funcionario	1.627
Subgrupo A1	355
Subgrupo A2	378
Subgrupo C1	124
Subgrupo C2	544
Agrupacións profesionais	226
Persoal Laboral	2.158
Grupo I	161
Grupo II	338
Grupo III	179
Grupo IV	752
Grupo V	728
TOTAL	3.792

Medios Persoais

Axencia Galega de Servizos Sociais	2024
Persoal Funcionario	100
Subgrupo A2	2
Subgrupo C1	61
Agrupacións profesionais	37
Persoal Laboral	260
Grupo II	35
Grupo III	142
Grupo V	83
TOTAL	360

**Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Funda-
cións do Sector Público Autonómico**

Consorcios autonómicos	Explotación	Capital
Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar	105.531	9.320
Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas	2.157	4
Total	107.689	9.324

(Miles de Euros)

