



CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE

SECCIÓN 08

I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia ademais de aclarar, ordenar e sistematizar a estrutura do sector público autonómico trouxo consigo a introdución de medidas en orde a súa racionalización e simplificación. É neste marco onde se aproban a estrutura orgánica da Xunta de Galicia por Decreto 42/2024, do 14 de abril; a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia por Decreto 49/2024, do 22 de abril; e a estrutura orgánica da Consellería a través do Decreto 139/2024, do 20 de maio.

De acordo con isto, a Consellería de Política Social e Igualdade estrutúrase nos seguintes órganos:

- Persoa titular da Consellería.
- Secretaría Xeral Técnica.
- Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
- Dirección Xeral de Inclusión Social.
- Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.
- Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria.
- Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero.
- Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.
- Departamentos territoriais.

Así mesmo, queda adscrita a esta consellería a Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo.

A Axencia Galega de Servizos Sociais, configúrase como unha entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, dotada de personalidade xurídica propia a quen se lle encomenda a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos. A Axencia Galega de Servizos Sociais está conformada, na actualidade, pola Xerencia e por 28 centros (escolas infantís) e o seu persoal.

Igualmente adscrito, e mentres non se extinga de acordo co punto 3 da Disposición Adicional Segunda do devandito Decreto 40/2014, está o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do Consorcio (convenio de data 3 de xullo de 2006, DOG do 7 de xullo de 2006), así como

aqueles outros concellos galegos incorporados de acordo co establecido no artigo 33 dos seus estatutos.

I.2. COMPETENCIAS

I.2.1. DA CONSELLERÍA

A estrutura orgánica da Xunta de Galicia establecida no Decreto 42/2024, do 14 de abril, está integrada, entre outras, pola Consellería de Política Social e Igualdade.

A Consellería de Política Social e Igualdade de acordo co Decreto 139/2024 do 20 de maio polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería, é o órgano da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao que, ademais de aquelas competencias e funcións establecidas pola Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, lle corresponde, de conformidade co Estatuto de Autonomía e coa Constitución española, propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito do benestar.

Trátase de competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, inmigración, atención ás persoas discapacitadas e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e a atención a persoas en situación de dependencia e promover e adoptar medidas encamiñadas á consecución da igualdade efectiva entre mulleres e homes.

Neste contexto a Consellería de Política Social e Igualdade desenvolve unha serie de proxectos no marco dos eixos da “Economía dos coidados e reforzo das políticas de igualdade e inclusión”, “Modernización e dixitalización do sistema educativo, incluída educación de 0 a 3 anos” e “Novas políticas públicas para un mercado de traballo dinámico, resiliente e inclusivo” do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia financiado con fondos europeos, coa finalidade de mellorar os equipamentos para coidados de longa duración, modernizar os servizos sociais en particular os referidos a educación 0 a 3 anos e establecer proxectos piloto de innovación en servizos sociais.

O exercicio destas funcións e competencias desenvólvese a través de:

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Exercerá as funcións e competencias establecidas na Lei 16/2010, do 17 de decembro de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Política Social e

Igualdade, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da Consellería.

En particular exercerá as competencias mencionadas na Orde do 4 de xuño de 2024 sobre delegación de competencias nos órganos de dirección e persoas titulares dos departamentos territoriais desta Consellería.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- Coordinar, baixo a dirección da persoa titular da Consellería, os programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á Consellería e actuar como órgano de comunicación coas demais consellerías.
- Dirixir e xestionar os servizos comúns da Consellería e velar pola organización, simplificación e racionalización administrativa, así como polo cumprimento das disposicións legais en materia de igualdade.
- Exercer as funcións relativas ao rexistro de entidades prestadoras de servizos sociais, o réxime de control, inspección, acreditación e sancionador, de ser o caso, así como a súa coordinación cos demais órganos e cos departamentos territoriais en aplicación e de conformidade coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia; coa Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia; coa Lei 3/2011 do 30 de xuño de apoio á familia e á convivencia de Galicia; coa Lei 10/2014, do 23 de decembro, de accesibilidade e demais normas de aplicación, sen prexuízo das encomendadas aos órganos da Xunta de Galicia competentes en materia de avaliación e reforma administrativa.
- Dirixir, impulsar, xestionar, planificar, coordinar, controlar e supervisar o conxunto das actuacións da Consellería de Política Social e Igualdade en materia de valoración da dependencia e da discapacidade en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro.
- As que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación.
- Aquelas outras desenvolvidas polos órganos que constitúen a súa estrutura e que veñen definidas no Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade.

DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA

Correspóndelle á Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica o deseño, a coordinación, a avaliación e a xestión do conxunto das políticas da Consellería de Política Social e Igualdade en materia de familia, infancia e dinamización demográfica.

En relación coa Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, correspóndelle deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional. Correspóndelle igualmente a promoción e defensa dos dereitos das nenas, nenos e adolescentes, así como cantas actuacións de prevención de situacións de risco ou de desamparo lles poidan afectar. Esta garantía de dereitos tamén abrangue ás e aos menores infractores, aplicándoseles a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores.

Tamén ten atribuídas as competencias derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar co obxectivo de que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar así como as atribuídas pola Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia para establecer un marco xurídico e financeiro estable e o desenvolvemento de actuacións integrais que garantan unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias. Así mesmo, consolida as políticas de igualdade ao integrar a perspectiva de xénero como panca do desenvolvemento social e económico e elemento tractor do impulso demográfico.

En consecuencia corresponderánlle as seguintes funcións:

- Exercer as políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, á infancia e adolescencia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, na Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, e na Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.
- Coordinar as políticas autonómicas destinadas a xestionar o cambio demográfico e exercer as dirixidas a favorecer e impulsar o crecemento e a renovación xeracional da poboación galega.
- Promover e adoptar as medidas que aseguren a conciliación da vida persoal, familiar e laboral como medio para garantir un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- Protexer e tutelar as persoas menores en situación de risco ou desamparo e executar as medidas ditadas polos xulgados de menores, nos termos establecidos na Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores.
- Elaborar as propostas normativas no ámbito das súas competencias.
- Exercer a potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- Elaborar o anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento do órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.
- Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.

DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL

Á Dirección Xeral de Inclusión Social, órgano de dirección da Consellería de Política Social e Igualdade, corresponderanlle as seguintes funcións:

- Exercer as políticas autonómicas en materia de servizos sociais, inclusión social e inmigración, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Impulsar o deseño, a coordinación, a avaliación e a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social, inmigración e servizos sociais comunitarios de Galicia.
- Elaborar as propostas normativas no ámbito dos servizos sociais, inmigración e inclusión social e para o desenvolvemento normativo da Lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Coordinar o funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación nas materias de competencia da Dirección Xeral.
- Exercer a potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- Elaborar o anteproxecto do orzamento e a memoria de funcionamento do órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.
- Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.
- O seguimento da xestión da Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica (FUNGA).

Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materia da súa competencia.

DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Consonte establece o artigo 21 do Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade, configúrase como un órgano de dirección da Consellería de Política Social e Igualdade, ao que lle corresponden as seguintes funcións:

- a) Planificar, impulsar, coordinar, dirixir, xestionar e supervisar o conxunto das actuacións da Consellería destinadas ao apoio e atención ás persoas con discapacidade, en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos de dirección da Consellería.
- b) A formulación de propostas relacionadas coas políticas da Consellería nas materias propias da Dirección Xeral.

- c) A proposta, o impulso, a elaboración das bases, a tramitación dos procedementos de concesión e seguimento das axudas e subvencións baixo o réxime de concorrncia promovidas pola Dirección Xeral ou a través da concesión directa ás entidades prestadoras de servizos sociais no ámbito da discapacidade.
- d) A xestión e a coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de benestar social, nas competencias asumidas pola Dirección Xeral.
- e) O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación, cando non estea atribuída a outros órganos da Consellería.
- f) A elaboración do anteproxecto de orzamento e da memoria de funcionamento da Dirección Xeral, así como a súa xestión, seguimento e avaliación, e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- g) Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade contará cos seguintes órganos:

- Subdirección Xeral de Recursos e Equipamentos de Apoio á Discapacidade.
- Subdirección Xeral de Programas de Apoio á Discapacidade.

DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA

Ao abeiro do Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade correspóndelle á Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria as seguintes funcións:

- Impulsar, planificar, coordinar e avaliar o conxunto das actuacións da Consellería de Política Social e Igualdade en materia de benestar, destinadas á atención das persoas maiores en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, entre elas a ordenación, a planificación, a innovación estratéxica dos recursos sociosanitarios e a coordinación e avaliación da súa actividade asistencial.
- Planificar as políticas da Dirección Xeral nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia.
- A coordinación das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/das plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, sen prexuízo das que lles correspondan a outros órganos.
- Impulsar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.

- O fomento e a planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.
- O impulso da efectividade e da eficiencia nos procesos asistenciais, e a promoción da seguridade e da calidade, e a súa mellora continua.
- O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- A elaboración do anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación, e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.
- Coordinar a Rede galega de centros sociocomunitarios.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Dirección Xeral de Maiores e Atención Socio-sanitaria conta cos seguintes órganos:

- a) Subdirección Xeral de Recursos Residenciais e Atención Diúrna de Maiores.
- b) Subdirección Xeral de Atención Sociosanitaria e Innovación Asistencial.
- c) Subdirección Xeral de Envellecemento Activo, Prevención da Dependencia e Innovación Sociosanitaria.
- d) Centro Galego de Desenvolvemento Integral (Cegadi).

DIRECCIÓN XERAL DE LOITA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO

Como órgano superior da Administración autonómica en materia de igualdade, á Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero correspóndenlle as seguintes funcións:

- a) Impulsar as actuacións conducentes á eliminación da violencia de xénero nos termos establecidos na Constitución, no Estatuto de autonomía de Galicia, na Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia, na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, e na demais lexislación aplicable na materia.
- b) Planificar, deseñar, coordinar e avaliar a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia da erradicación da violencia de xénero e impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.
- c) Realizar o estudo e o seguimento da lexislación vixente naqueles aspectos que afecten a loita contra a violencia de xénero e elaborar propostas normativas en materia de prevención e tratamento integral da violencia de xénero.
- d) Establecer e fomentar relacións de cooperación cos organismos competentes en materia de igualdade da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da

Administración local, así como cos organismos internacionais e comunitarios en materia de prevención e tratamento integral da violencia de xénero.

- e) Elaborar as propostas normativas no ámbito das competencias da Dirección Xeral.
- f) Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.
- g) Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.
- h) A formulación de propostas relacionadas coas políticas da Consellería nas materias propias da Dirección Xeral.
- i) A elaboración do anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación, e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE

Á Dirección Xeral de Promoción da Igualdade, de acordo co Decreto 139/2024, do 20 de maio polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade ten como competencias e funcións principais as seguintes:

- a) Impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes, nos termos establecidos na Constitución, no Estatuto de autonomía de Galicia, na Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia, na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, e na demais lexislación aplicable na materia.
- b) Promover a incorporación do principio de igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes en todas as normas, políticas, actuacións, plans e estratexias da Xunta de Galicia, en cumprimento do principio de transversalidade recollido no artigo 20 da Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia.
- c) Planificar, deseñar, coordinar e avaliar a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de igualdade entre mulleres e homes, e a promoción da corresponsabilidade entre mulleres e homes no ámbito persoal, familiar e laboral.
- d) Realizar o estudo e o seguimento da lexislación vixente naqueles aspectos que afecten o principio de igualdade entre mulleres e homes, e elaborar propostas de modificación das normas que o dificulten ou impidan.
- e) Establecer e fomentar relacións de cooperación cos organismos competentes en materia de igualdade da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da Administración local, así como cos organismos internacionais e comunitarios, en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

- f) Propoñer medidas, programas e normas dirixidos á promoción do exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, a incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural, e a eliminar as discriminacións existentes entre sexos.
- g) Establecer relacións e canles de participación con asociacións, fundacións e outros entes e organismos que teñan entre os seus fins a consecución da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, así como a igualdade de trato e non discriminación por razón de orientación sexual e identidade de xénero.
- h) A promoción das actuacións referentes ás medidas municipais de conciliación, bancos municipais de tempo e plans de programación do tempo da cidade.
- i) Elaborar as propostas normativas no ámbito das competencias da Dirección Xeral.
- j) Coordinar o funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación nas materias de competencia da Dirección Xeral.
- k) Exercer a potestade sancionadora no ámbito das súas competencias, de conformidade coa normativa de aplicación.
- l) Elaborar o anteproxecto do orzamento e a memoria de funcionamento do órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.
- m) Elaborar as estatísticas nas materias da súa competencia.
- n) Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero nas materias da súa competencia.
- o) A formulación de propostas relacionadas coas políticas da Consellería nas materias propias da Dirección Xeral.
- p) A elaboración do anteproxecto do orzamento e da memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación, e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- q) A preparación, a coordinación e o control dos convenios e das convocatorias de subvencións nas materias de competencia da Subdirección.
- r) Calquera outra función que lle sexa asignada polos órganos de que depende.

1.2.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

A Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo, é unha entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, de conformidade coa autorización contida no artigo 34.I da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, así como da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, así mesmo, e de conformidade co establecido no artigo 47 e seguintes da dita Lei 16/2010, do 17 de decembro.

Para o cumprimento dos seus fins a Axencia Galega de Servizos Sociais está dotada de personalidade xurídica propia diferenciada respecto da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, patrimonio e tesouraría propios e autonomía de xestión, e facultada para exercer as potestades administrativas necesarias para o cumprimento do seus obxectivos e funcións no ámbito dos programas correspondentes ás políticas públicas da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias propias da súa competencia, así como respecto de todas aquelas actividades e funcións que correspondan a ela mesma, agás a potestade expropiadora.

Á Axencia Galega de Servizos Sociais, como axencia pública autonómica encoméndaselle, en réxime de descentralización funcional e xestión por obxectivos, a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos.

A Axencia exercerá as seguintes funcións:

- Acadar un aproveitamento óptimo e a racionalización no emprego dos recursos dedicados aos servizos sociais, asegurando o maior nivel de eficacia e eficiencia na xestión e prestación deles.
- Velar pola plena efectividade do principio de responsabilidade pública na prestación dos servizos sociais.
- Xestionar equipos, prestacións económicas, programas e servizos sociais de competencia autonómica.
- Coordinar o exercicio das actuacións públicas e privadas en materia de servizos sociais, promovendo o establecemento de convenios, concertos ou calquera outra fórmula de coordinación ou cooperación que permita unha utilización óptima e racional.

Segundo o apartado 3 da disposición adicional primeira do Decreto 40/2014, do 20 de marzo, a Axencia Galega de Servizos Sociais asumiu, dende a súa posta en funcionamento, as competencias atribuídas en materia de xestión de escolas infantís á Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica (antiga Dirección Xeral de Familia e Inclusión), subrogándose en todas as relacións xurídicas, bens, dereitos e obrigas derivados do exercicio das ditas competencias; sendo na actualidade a única competencia que desenvolve.

1.2.3. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E DE BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus Estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís

e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.
- Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.
- Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o Consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos Estatutos, correspondéndolle, entre outras:

- O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia.
- O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do Consorcio.
- A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos.
- A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios par acadar os fins do Consorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

1.2.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA O APOIO AO EXERCICIO DA CAPACIDADE XURÍDICA (FUNGA)

A Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica (FUNGA) é unha entidade sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, declarada de interese galego e que ten afectado o seu patrimonio á realización dos fins de interese xeral que se recollen polo miúdo no artigo 6 dos seus estatutos.

A FUNGA foi constituída no ano 1996 coa denominación de Fundación Galega para a Tutela de Adultos en cumprimento da obriga do goberno autonómico de prestar un apoio persoal, xurídico e patrimonial especializado ás persoas maiores de idade con discapacidade ou incursas nun procedemento de provisión de medidas xudiciais de apoio para o exercicio da capacidade xurídica ás persoas con discapacidade e das que os órganos xudiciais atribuían á Xunta de Galicia o desempeño destas medidas de apoio para o exercicio da capacidade xurídica. Dende ese momento a Xunta de Galicia conta, a través da FUNGA, cun ente estable, especializado e con dedicación exclusiva ao cumprimento das citadas funcións mediante o exercicio das medidas de apoio pertinentes.

Dende o seu nacemento, varias foron as adaptacións e modificacións que se levaron a cabo nos estatutos da Fundación, para aumentar as súas competencias (en concreto as vinculadas á dependencia), para especializarse nas medidas de apoio ás persoas con discapacidade para o exercicio da súa capacidade xurídica, para adaptar os propios estatutos ás distintas normativas que lles afectaban ou para modificar o seu nome. A última modificación estatutaria levada a cabo tivo como finalidade principal a adaptación da FUNGA á Lei 8/2021, do 2 de xuño, pola que se reforma a lexislación civil e procesual para o apoio ás persoas con discapacidade no exercicio da súa capacidade xurídica, adaptación que supuxo, entre outras actuacións, o cambio da denominación da fundación á actual Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica.

Os fins da Fundación serán sempre de interese xeral e teñen como cometido a prestación de apoio para o exercicio da súa capacidade xurídica ás persoas con discapacidade beneficiarias da actividade da fundación a través das medidas de apoio establecidas xudicialmente, así como a súa integración na comunidade e o fomento do respecto aos seus dereitos. Na actualidade, tales fins poden ser agrupados no apoio xurídico, social, persoal e patrimonial dos/as beneficiarios/as a través do exercicio da curadoría (excepcionalmente representativa), da defensa xudicial ou da administración xudicial do patrimonio, nos casos nos que proceda.

Terán a condición de beneficiarias as persoas físicas que reúnan as seguintes condicións:

- Persoas maiores de idade con discapacidade provistas dunha medida de apoio para o exercicio da súa capacidade xurídica para cuxa prestación se nomee á FUNGA previa

aceptación do cargo por parte desta; ou persoas maiores de idade incursas nun expediente ou proceso de provisión de medidas xudiciais de apoio para o exercicio da súa capacidade xurídica nos que a FUNGA sexa nomeada defensora xudicial e acepte tal nomeamento.

- Residir na comunidade autónoma galega.
- Que, dada a condición de recurso subsidiario da FUNGA, se determine que carece de familia ou outra persoa física, xurídica ou institución considerada idónea para a prestación da medida xudicial de apoio para o exercicio da súa capacidade xurídica, isto é, que se atopen en situación de desamparo.

Asemade, poderán ser beneficiarias as persoas que, sen estar incluídas nos apartados anteriores, precisen recursos de información, orientación, apoio, intervención e asesoramento individual ou comunitario nas materias propias do ámbito da Fundación.

II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN

II.1. DA CONSELLERÍA

Os obxectivos e liñas de acción da Consellería de Política Social e Igualdade artéllanse a través dos órganos seguintes:

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

A Secretaría Xeral Técnica, órgano de dirección con relación xerárquica directa co/a conselleiro/a e coordinador dos programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería, ten como principal liña de actuación a de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma impulsando dinámicas de colaboración e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, avaliando e planificando en calquera caso respostas ás novas necesidades que se produzan.

Neste contexto, os principais liñas de acción son:

1. Desenvolver un sistema de coordinación operativo e institucional estable, suxeito aos principios de austeridade e eficacia, favorecendo a consecución dunha maior eficiencia na coordinación interadministrativa así como no deseño dos procedementos. Trátase de facilitar unha mellor realización dos obxectivos das distintas unidades administrativas da consellería para así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
2. Coordinar a xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos tanto de xestión propiamente ditos como tamén en materia de réxime interno e persoal.
3. Mellorar a coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
6. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
7. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
8. Impulsar e coordinar a elaboración do anteproxecto de orzamento da consellería.
9. Coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.

10. Planificación, desenvolvemento de execución e coordinación cos departamentos territoriais e co resto dos órganos da consellería, dos investimentos en materia de obras e subministracións, así como da contratación centralizada da consellería en materia de servizos e subministracións susceptibles da mesma.
11. Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
12. Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do Consello Territorial previsto na Lei 39/2006 para autonomía persoal e atención á dependencia.
13. Dirección, impulso, xestión, planificación, coordinación, control e supervisión do conxunto das actuacións da consellería en materia de valoración da dependencia e da discapacidade en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro.
14. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.
15. Coordinación na execución dos proxectos con cargo aos fondos europeos procedentes do Mecanismo para a Recuperación e Resiliencia.

DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA

No exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

- Coordinar o desenvolvemento dunha acción transversal de goberno para a xestión do cambio demográfico que aborde os distintos desafíos dun modo transversal e interdisciplinar.
- Dispoñer de recursos de atención á infancia accesibles, sustentables e de calidade en todo o territorio da nosa comunidade.
- Ofrecer a todos os nenos e nenas galegos/as unha educación e coidado de calidade na súa primeira infancia como factor clave para o seu desenvolvemento integral.
- Proporcionar oportunidades e recursos que garanten a igualdade entre mulleres e homes e posibiliten a conciliación corresponsable entre a vida persoal, familiar e laboral e un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- Avanzar na corresponsabilidade da Administración Pública e das empresas no desenvolvemento da ampliación e consolidación de medidas de conciliación.
- Promover o establecemento de servizos e recursos complementarios de apoio para o coidado dos nenos e nenas.
- Deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de

oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional.

- Potenciar a formación de axentes de políticas de convivencia e política familiar, de xeito que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar.
- Potenciar os medios, axudas e servizos que atendan a familias en situación de risco social ou de especial debilidade.
- Promover a adopción de medidas normativas no ámbito laboral, fiscal e de seguridade social que contemplen as diversas circunstancias familiares.
- Coordinar as distintas actuacións na atención á infancia de todas as áreas administrativas implicadas, garantindo a plena operatividade do principio de transversalidade e promovendo a inclusión da perspectiva da infancia e de xénero no deseño e execución de políticas públicas.
- Apoiar e fomentar a colaboración de todos os sectores e, en particular, das corporacións locais e do terceiro sector, na garantía dos dereitos dos nenos e nenas.
- Sensibilizar e concienciar a sociedade galega acerca da responsabilidade compartida no respecto e promoción dos dereitos dos nenos e nenas, no fomento do bo trato á infancia e na loita contra as situacións de risco e desprotección.
- Acadar a coordinación efectiva de todas as administracións públicas e entidades da sociedade civil na prestación de servizos e atención ás necesidades da infancia.
- Potenciar as actuacións tanto de tipo preventivo como de intervención integral ante situacións de desprotección, de xeito que se acade a efectiva atención e protección dos nenos, nenas e adolescentes no seo das súas propias familias e no seu contorno comunitario.
- Promover a inclusión social das e dos menores infractores mediante o desenvolvemento de programas de intervención integral.
- Promover a inserción social e laboral dos mozos e mozas infractores ou que, sendo menores de idade, se beneficiaron de medidas de protección, evitando a consolidación da situación de dependencia dos servizos sociais.
- Responsabilizar os/as menores que cometeran delitos ou faltas a través da aplicación de medidas educativas e socializadoras que se poidan desenvolver tanto no seu contorno natural como nun centro axeitado ao réxime acordado en sede xudicial.

A partir destas liñas xenéricas as actividades que se van realizar son as seguintes:

- Posta en marcha das actuacións da súa competencia previstas na Lei de impulso demográfico de Galicia.
- Participación en foros nacionais e internacionais co obxectivo de situar a cuestión demográfica na axenda política nacional e europea.
- Impulso e consolidación do Observatorio Galego de Dinamización Demográfica e do Observatorio Galego da Familia e Infancia.
- Apoio económico ás familias nas que se produce o nacemento ou adopción dun neno ou dunha nena mediante a Tarxeta Benvida.

- Creación de recursos de atención á infancia e desenvolvemento de programas de mellora da súa calidade.
- Investimento na mellora das infraestruturas e do equipamento das escolas infantís 0-3 e dos puntos de atención á infancia (PAI).
- Consolidación da gratuidade da atención educativa nas escolas infantís de 0-3 anos para todos os nenos e nenas.
- Atención das necesidades de conciliación, así como a contribución á revitalización demográfica e cohesión territorial a través de concesión de axudas para a posta en marcha das Casas Niño.
- Atención das necesidades puntuais de conciliación e períodos de vacacións escolares a través do programa Bono Concilia Familia.
- Desenvolvemento normativo da Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia.
- Desenvolvemento normativo da Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de Impulso Demográfico de Galicia.
- Adaptación da normativa autonómica ás leis estatais de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia.
- Elaboración dun plan de apoio ás familias numerosas.
- Elaboración dun plan de apoio ás familias monoparentais.
- Creación do Rexistro de acreditación de familias monoparentais.
- Mantemento do rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e desenvolvemento dos programas de mediación familiar, especialmente a través dos Gabinetes de Orientación Familiar.
- A execución e coordinación de programas de apoio ás familias en situación de risco, risco prenatal, así como aos e ás menores en situación de desprotección.
- Impulso do acollemento familiar de menores en situación de risco ou desamparo.
- Planificación, xestión, coordinación e mellora da rede de centros residenciais e de atención de día para menores en situación de risco ou desamparo e o desenvolvemento de programas de calidade naqueles.
- Xestión e mellora do procedemento adoptivo na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Execución de programas de inclusión sociolaboral dirixidos a menores ou mozos/as en risco de exclusión social.
- Exercicio das accións civís ou penais que resulten procedentes en defensa dos dereitos da infancia e da adolescencia.
- Implantación de programas e actuacións que, coordinadas coas doutros departamentos e administracións, favorezan a diminución da delincuencia xuvenil en Galicia.
- Execución e coordinación das medidas xudiciais previstas na Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores a través de centros e programas de intervención individual.

- Realización de campañas de sensibilización e cursos de formación, seminarios, xornadas sobre temas de competencia da dirección xeral.
- Xestión da tramitación dos títulos de familia numerosa e mellora do seu ámbito de aplicación na comunidade autónoma a través de medidas de implicación e concienciación de axentes públicos e privados.
- Desenvolvemento da Estratexia Galega para a infancia e Adolescencia (EGIA), como instrumento de planificación das políticas da Xunta de Galicia dirixidas ao conxunto de nenas, nenos e adolescentes que residen na comunidade autónoma.
- Garantir o interese superior do menor, dispoñendo recursos técnicos, humanos e materiais para unha adecuada atención das nenas, nenos e adolescentes adaptados ás necesidades dos nenos, nenas e adolescentes migrantes non acompañados (NNAMNA).
- Ampliar a rede de puntos de encontro familiar, para asegurar unha mellor resposta ás necesidades dos usuarios.
- Xestionar a asignación orzamentaria do 0,7 do IRPF para financiar programas que comprenden actuacións en materia de prevención, protección e fomento dos dereitos da infancia, así como actuacións de apoio ás familias e conciliación.

DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL

As principais liñas de acción a desenvolver por esta dirección xeral son:

1. Manter a cobertura e a capacidade de resposta da rede de servizos sociais comunitarios prestados polas corporacións locais, de maneira coordinada coa administración Autonómica, de acordo coa distribución de funcións e competencias establecida para o Sistema Galego de Servizos Sociais na Lei 13/2008 de servizos sociais de Galicia, así como a accesibilidade universal en todo o territorio galego ás prestacións básicas dos servizos sociais.
2. Coordinar os servizos sociais de titularidade pública cos que prestan as entidades de iniciativa social apoiadas con fondos públicos nas áreas de atención social comunitaria e inclusión social, e en favor da poboación inmigrante, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás novas e emerxentes necesidades sociais derivadas da pasada crise económica, para o máximo rendemento dos recursos dispoñibles e a prestación duns servizos de calidade que eviten os desequilibrios territoriais e estimulen a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais, incluíndo a xestión do financiamento de programas de interese xeral para fins de carácter social con cargo a asignación orzamentaria do 0,7 % do IRPF como un elemento de reforzo das entidades de iniciativa social no ámbito da inclusión social.
3. Garantirlles, a través da RISGA e mais os seus complementos, uns recursos económicos de subsistencia ás persoas tecnicamente valoradas en situación ou risco de exclusión social de conformidade co establecido na Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, e no Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27

de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social, mellorando a configuración dos incentivos á inclusión activa das persoas perceptoras de RISGA e do ingreso mínimo vital (IMV).

4. Atender as necesidades básicas das persoas en situación de pobreza, vulnerabilidade ou exclusión social.
5. Posibilitar, a través do desenvolvemento de proxectos personalizados de inclusión sociolaboral, o apoio sociofamiliar e unha saída laboral ás persoas que estean en risco ou situación de exclusión social, con independencia de que sexan ou non perceptoras da RISGA.
6. Coordinar os distintos departamentos da administración autonómica para garantir a abordaxe integral dos procesos de exclusión.

Particularmente as actuacións que se van desenvolver son as seguintes:

- Apoio económico e técnico á rede básica de servizos sociais comunitarios das corporacións locais, para que poidan exercer as súas competencias e cumprir coas súas obrigas consonte a normativa vixente.
- Apoio económico para o mantemento dunha rede de iniciativa social de centros de inclusión e emerxencia social (albergues, comedores, centros de día, centros de acollida e inclusión, etc.).
- Apoio á promoción de actividades de servizos sociais comunitarios e de inclusión social xestionados polas entidades de iniciativa social e as corporacións locais.
- Potenciación e Mellora da coordinación coas corporacións locais nos ámbitos de competencia desta dirección xeral.
- Mantemento no territorio dos equipos de inclusión sociolaboral para mellorar o acceso aos recursos de inclusión e garantir unha actuación coordinada ante as situacións de vulnerabilidade.
- Mellora das ferramentas técnicas, dos sistemas de información e dos programas destinados a profesionais e persoas usuarias dos servizos sociais.
- Atención das solicitudes de incorporación á Renda de Inclusión Social de Galicia (RISGA), así como das de Axudas de Inclusión Social (AIS).
- Melloras na tramitación e cobertura protectora da RISGA e as AIS, consonte o previsto o Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Mellora da configuración dos incentivos á inclusión activa das persoas perceptoras de RISGA e do ingreso mínimo vital (IMV).
- Fomento das intervencións preventivas e inclusivas con grupos sociais con alto risco de exclusión social e en situación de pobreza severa (sen teito, barrios degradados, poboación

afectada por exclusión territorial, etc.), tendo en conta, a través de entidades especializadas do terceiro sector de acción social e dos servizos sociais comunitarios municipais.

- O 01/10/2023 comezou un novo programa de asesoramento e intervención a familias en risco de perder a súa vivenda habitual.
- Implementación das actuacións integrais previstas na Estratexia de Inclusión Social de Galicia, na Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia (actualmente en proceso de actualización) e mais no Plan de atención ás persoas sen fogar, destacando o perfeccionamento das liñas de acción e medidas comprendidas na Axenda Social Única de Galicia.

DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

I. Dentro do ámbito de atención á discapacidade:

Este orzamento dunha banda consolidará a atención ás persoas con discapacidade na procura dunha atención integral e doutra banda dotará dun novo impulso as súas políticas de atención.

A este fin, establécense os seguintes obxectivos:

- Mellora dos medios materiais e técnicos precisos para a xestión dos procedementos establecidos, especialmente desenvolvendo escenarios de tramitación electrónica e interoperabilidade con outros sistemas.
- Impulsar o emprego das novas tecnoloxías e a diversificación dos servizos e actuacións ofertadas destinadas á atención das persoas dependentes con discapacidade e ao apoio dos seus coidadores co obxecto de fomentar a permanencia nos seus domicilios e a mellora da súa calidade de vida.
- Planificación de recursos para atención á discapacidade e promoción da autonomía, fomentando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.
- Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes.
- Xestión das prazas nos centros e servizos públicos de atención as persoas con discapacidade titularidade da Consellería ou financiadas por estas a través da concertación social co obxecto de incrementar a transparencia e concorrência na prestación destes servizos.
- Apoio material e técnico aos centros de persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.
- Dotación de medidas de reforzo para a atención ás persoas con discapacidade cun maior grao de vulnerabilidade.

As actuacións a desenvolver para facer efectivas as anteriores coberturas son as seguintes:

- Evolución dos medios tecnolóxicos e telemáticos actuais para a mellora da xestión administrativa, procurando unha resposta áxil na tramitación administrativa e na resposta ao cidadán.
- Potenciar os servizos destinados a apoiar a permanencia das persoas con discapacidade en situación de dependencia no seu fogar a través de recursos de proximidade implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.
- Actuacións de mellora tecnolóxica en centros de titularidade e xestión propia da Xunta de Galicia, destinados a atender persoas con discapacidade.
- Dotación de servizos sociais de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas con discapacidade en Galicia.
- Implementación de servizos específicos por tipoloxías de discapacidade: física, parálise cerebral, dano cerebral adquirido, discapacidade intelectual, trastorno do espectro autista e enfermidade mental.

2. Dentro do ámbito da prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal:

Os servizos de promoción da autonomía persoal teñen por finalidade desenvolver e manter a capacidade persoal de control, afrontar e tomar decisións acerca de como vivir de acordo coas normas e preferencias propias, e facilitar a execución das actividades da vida diaria.

Establécense os seguintes obxectivos:

- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara á prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
- Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas con discapacidade.
- Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia das persoas con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolven a súa vida, con especial atención ás que viven en áreas rurais diseminadas e as que viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.
- Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con discapacidade como garantía de igualdade efectiva e integración social, implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.

- Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas con discapacidade.
- Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas á potenciación e mellora dos servizos de autonomía persoal dirixidos ás persoas con discapacidade.
- Desenvolvemento dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas con discapacidade en situación de dependencia en Galicia, fomentando a colaboración e a implicación das entidades locais como axentes implicados na promoción das políticas de promoción da autonomía persoal.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados á aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Promover os servizos de atención ás persoas con discapacidade, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a elas.
- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos de favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas con discapacidade.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados aos distintos colectivos de persoas con discapacidade en función da tipoloxía desta, a través das distintas federacións en que se agrupan, apoiando o tecido asociativo e federativo destinado á atención das persoas con discapacidade.
- Mellorar a eficacia na atención ás persoas con discapacidade a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Impulsar a colaboración con concellos e universidades.
- Impulsar a consolidación e extensión da Rede galega de atención temperá.
- Mellorar a formación do persoal das entidades do terceiro sector en materia de accesibilidade universal.
- Mellorar o acceso aos servizos de promoción da autonomía persoal que permita as persoas con discapacidade asumir este tipo de servizos a través do establecemento dun sistema de axudas que lles facilite acceder dun xeito máis rápido e polo tanto acadar así un maior éxito da intervención.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio de atención ás persoas con discapacidade.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2025 son as seguintes:

- a) Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- b) Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (TICs) para mellora da eficacia e eficiencia na atención ás persoas con discapacidade.
- c) Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade aos contornos, espazos, bens, produtos e servizos.
- d) Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.
- e) Desenvolver proxectos con cargo aos fondos europeos procedentes do mecanismo de recuperación e resiliencia que fagan máis resilientes as economías e as preparen para afrontar o futuro con máis fortaleza.
- f) Posta en marcha das novas Unidades de Atención Post Temperá (UAPT) configuradas como un servizo especializado dirixido a nenos e nenas de 6 a 12 anos que presentan problemas no seu desenvolvemento que proporcionará unha intervención continuada e adaptada ás necesidades específicas de cada menor, atendidos previamente a través da Rede Galega de atención temperá.

DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIO SANITARIA

- I. Dentro do ámbito de Recursos Residenciais e Atención Diúrna de Maiores, establécense os seguintes obxectivos:
 - Coordinar e supervisar os equipamentos e servizos, residenciais e de atención diúrna, do ámbito competencial da Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria; a elaboración da proposta do catálogo de servizos e medidas de planificación; a programación, a coordinación e o control dos programas, servizos e equipamentos, tanto comúns como do nivel de actuación especializada para as persoas maiores, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos da Consellería.
 - Diseñar e pór en marcha programas e actividades dirixidas a persoas maiores.
 - Colaborar cos órganos responsables de autorización e inspección de servizos sociais no control dos requisitos de acreditación en materia de atención ás persoas maiores, que garantan a calidade da dita atención.
 - A proposta da regulación do sistema de acceso e admisión nos centros e servizos para as persoas maiores, e a súa execución.
 - Preparar o anteproxecto do orzamento e a memoria de funcionamento da Dirección Xeral, con base nas propostas de gastos elaboradas polos distintos órganos e unidades da dita dirección xeral, así como o control e o seguimento da súa xestión e execución.

- Preparar propostas normativas relativas a taxas, prezos públicos e demais ingresos en relación con actividades ou servizos competencia da Dirección Xeral, así como o seguimento da xestión e recadación dos existentes, sen prexuízo das competencias que lle correspondan á consellería competente en materia de facenda.
 - Coordinar a xestión económica da Dirección Xeral, sen prexuízo da que lle corresponda á Secretaría Xeral Técnica.
 - A xestión e o control de fondos finalistas, así como a elaboración das propostas necesarias para a tramitación dos expedientes correspondentes ás súas modificacións.
2. Dentro do ámbito da Atención Sociosanitaria e Innovación Asistencial establécense os seguintes obxectivos:
- Planificar e dimensionar as estruturas, os recursos e as tecnoloxías desde o punto de vista asistencial.
 - Supervisar os plans directores e funcionais dos centros sociosanitarios e facer o seguimento da implantación de novos recursos, técnicas e procedementos.
 - Xestionar as estratexias de innovación destinadas a mellorar a prestación asistencial.
 - Impulsar a cooperación e a coordinación efectiva cos órganos ou unidades da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia competentes en materia de sanidade de cara a fomentar o desenvolvemento e a integración das prestacións sociosanitarias.
 - O desenvolvemento e a coordinación de sistemas de avaliación de tecnoloxías e programas de servizos sociais.
 - A planificación, a coordinación, a execución e o seguimento das competencias e funcións da Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, especialmente orientados á promoción da autonomía persoal e mellora da calidade de vida das persoas maiores, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia.
 - A coordinación, o impulso e a xestión das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/das plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, en coordinación cos órganos competentes na materia.
 - A planificación estratéxica, o deseño, a adquisición, a implantación, a formación, o soporte, a normalización e o mantemento dos sistemas de información de servizos sociais e a plataforma e servizos TIC que os sustentan.
 - Impulsar o sistema de xestión da calidade nos servizos sociosanitarios sen prexuízo das funcións que lle corresponda a outros órganos da Consellería.
 - A posta en marcha de proxectos de humanización no contorno dos servizos sociais.
 - Implantar as estratexias de seguridade dos residentes dos centros sociosanitarios.
 - O fomento e a planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.

3. Dentro do ámbito do Envelhecimento Activo e Prevención da Dependencia e Innovación Sociosanitaria:
- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
 - Desenvolvemento da Estratexia galega de Soidade non desexada.
 - Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas maiores.
 - Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia tanto da persoa maior no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas e as persoas maiores que viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.
 - Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas maiores.
 - Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas respectivamente á “Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas maiores en situación de dependencia” e á “Potenciación e mellora dos servizos de Autonomía Persoal”.
 - Desenvolvemento dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas dependentes en Galicia, e fomentando a colaboración e a implicación das entidades locais como axentes implicados na promoción das políticas de envelhecimento activo.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Impulsar o desenvolvemento de políticas de envelhecimento activo como forma de prevención de situacións de dependencia, xerando espazos nos que os maiores poidan desenvolver as súas capacidades e favorezan a súa socialización, e procurando a implicación das entidades locais neste obxectivo.
- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados a aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Mantemento dos programas de acollemento e potenciación do servizo de estancias temporais.
- Potenciar o programa de carácter integrador, preventivo e asistencial destinado á promoción, recuperación e/ou mantemento da autonomía das persoas maiores como recurso de promoción da autonomía persoal, aos efectos de favorecer a permanencia das persoas en

situación de dependencia na súa contorna, no caso de que non existan na mesma recursos de atención diúrna, e fomentar a prevención das situacións de dependencia en persoas maiores que aínda gozan de autonomía, paliando así mesmo situacións de illamento social.

- Promover os servizos de atención as persoas maiores, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a eles.
- Continuar coa implantación a nivel autonómico servizo de teleasistencia incluído na carteira de servizos sociais para contribuír a mellorar a calidade de vida e a promoción da autonomía persoal das persoas maiores así como daquelas que se atopen en situación de dependencia.
- Promover liñas de acción para avanzar na mellora da conciliación das familias galegas e no apoio ás persoas coidadoras das persoas en situación de dependencia a través de distintos programas de respiro que favorezan a prestación de servizos de atención e coidado no propio domicilio así como a financiación de estancias temporais en centros residenciais da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos que favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas maiores.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados ás persoas maiores que viven soas, tanto dirixidos a que poidan permanecer residindo no seu fogar de forma segura e independente así como o desenvolvemento de programas de acompañamento.
- Fomentar o envellecemento activo das persoas maiores a través da promoción e desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais así como tamén coas universidades e outras entidades.
- Mellorar a eficacia na atención aos colectivos indicados a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Mellorar a formación do persoal das entidades do terceiro sector en materia de accesibilidade universal.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio de atención ás persoas.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2025 son as seguintes:

- Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (TICs) para mellora da eficacia e eficiencia na atención aos usuarios.
- Potenciar a rede de recursos de proximidade e de promoción da autonomía persoal para abordar a atención das persoas recoñecidas en grao I.

- Mellorar o acceso aos recursos dos servizos sociais e asistenciais de proximidade destinados ás persoas maiores, especialmente a aquelas que vivan no rural cara a mellorar a súa calidade de vida.
- Promover a coordinación socio-sanitaria na área da dependencia e discapacidade en colaboración cos distintos órganos do sistema de saúde.
- Impulsar o servizo de axuda no fogar a persoas en situación de dependencia na Comunidade Autónoma de Galicia a través das entidades locais de Galicia.

DIRECCIÓN XERAL DE LOITA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO

No que respecta á prevención e o tratamento da violencia de xénero, o goberno galego segue a apoiar cos seus orzamentos a loita contra todas as formas de violencia contra as mulleres, de acordo coa nova regulación vixente, derivada da entrada en vigor no ano 2022 da Lei 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual, así como da modificación da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, coa que se incluíu, como unha forma de violencia de xénero, a explotación sexual. No plano programático cómpre atender con estes orzamentos á execución das medidas previstas no Plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres 2023-2027 (Resolución do 16 de marzo de 2023, da Secretaría de Estado e Igualdade e contra a Violencia de Xénero, pola que se publica o Acordo da Conferencia Sectorial de Igualdade do 3 de marzo de 2023, pola que se aproba o plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres 2023-2026) e no I Plan galego contra a trata de seres humanos con fins de explotación sexual 2022-2024.

Así, o Goberno Galego destaca a importancia do compromiso de continuidade do Pacto de Estado, que se materializou coa aprobación en marzo de 2023 do Plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres, e cuxa vixencia se estende ata o 2027. O seu obxecto é impulsar o deseño de mecanismos de colaboración que garantan a estabilidade orzamentaria e administrativa, de maneira que permitan soste os actuais e futuros servizos vinculados ao Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero, así como asegurar a existencia, en todo o territorio do Estado, dun conxunto de servizos mínimos de acordo coas competencias propias de cada administración, que garantan o exercicio efectivo dos dereitos das vítimas de violencia contra as mulleres consagrados na lexislación estatal vixente, e, en particular, na Lei orgánica 11/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, e na Lei orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual. Así mesmo, o Plan conxunto plurianual inclúe un Catálogo de referencia de políticas e servizos en materia de violencia contra as mulleres, e un Sistema común de información e avaliación, como instrumentos básicos para a loita contra a violencia de xénero en todo o Estado nos vindeiros anos.

No período comprendido entre 2018 e 2022 Galicia xestionou preto de 40 millóns de euros dos fondos do Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero. O pasado ano 2023, coa aprobación do Plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres, correspondéronlle a Galicia un total de 11 millóns de euros destes fondos, cos cales, ademais de seguir

financiando todas aquelas actuacións iniciadas en anos anteriores e xa consolidadas actualmente, tamén se asumiu a posta en marcha de novos servizos, como a dotación de persoal, con carácter plurianual, para a atención dos centros de crise, durante as 24 horas os 365 días do ano.

Así, os fondos vinculados á execución do Plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres van permitir darlle continuidade a todas aquelas medidas que se puxeron en marcha co Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero e que a día de hoxe están consolidadas e implantadas, e que posibilitaron, entre outras cousas, impulsar a contratación de mulleres vítimas de violencia de xénero e os incentivos á mobilidade xeográfica para as vítimas. Galicia, ademais, é pioneira, no marco do Pacto, no apoio integral aos menores que quedaron orfos/as por mor dos actos de violencia machista, dálle cobertura económica e social ás vítimas gravemente feridas, organiza quendas de garda para a atención psicolóxica e incorporou traballadores/as sociais ás sete oficinas de asistencia ás vítimas do delito (OAVDs) dos xulgados. Entre as medidas incluídas no Pacto atópanse tamén accións para a sensibilización e prevención da violencia, a coordinación na resposta institucional ás vítimas, configuración de estatísticas ou visibilidade doutras formas de violencia que poden afectar ás mulleres.

Deste xeito, os recursos investiranse en intensificar o desenvolvemento das medidas postas en marcha no período 2018-2022, e que terán continuidade no 2025, así como o seu reforzamento, actuacións de amplo consenso, sometidas polo Goberno a acordo coa representación das diferentes administracións territoriais, partidos políticos, Administración de Xustiza, organizacións sindicais e empresariais e asociacións civís.

Neste marco, algunhas das medidas que terán continuidade en 2025 son:

- Mantemento das axudas para as vítimas de violencia de xénero, tanto de pago periódico como de pago único, así como a posta en marcha dunha nova liña de axudas para as vítimas de violencia sexual.
- Campañas de prevención información e sensibilización fronte a violencia machista dirixidas á mocidade no ámbito deportivo, á infancia a través de accións culturais e de promoción da lingua, ás mulleres do rural, ás mulleres maiores etc.
- Programa de apoio integral e axudas económicas (indemnización), aos orfos e orfas por causa da violencia machista que carezan de rendas.
- Axudas económicas (indemnización), a mulleres gravemente feridas por causa da violencia machista.
- Durante os pasados anos (con anterioridade ao seu recoñecemento no ano 2015), Galicia veu defendendo a necesidade de incluír aos menores como vítimas directas da violencia de xénero. Por iso, en todos os programas do Goberno galego incluíronse medidas específicas para os e as menores, así como a formación aos profesionais que traballan con eles.
- Impulsarase tanto a indemnización económica como o programa de asistencia social, legal, psicolóxica e administrativa para apoio aos orfos e orfas tralo asasinato da súa nai por violencia de xénero.

- Quenda de garda psicolóxica permanente para as vítimas da violencia de xénero. Procurárase o seu acceso aos profesionais da psicoloxía desde o momento da denuncia e en adiante.
- Reforzo da asistencia integral ás mulleres vítimas de violencia de xénero, mediante a ampliación da asistencia xurídica, psicolóxica, a implantación de novas liñas de apoio directo ao emprego e a contratación de mulleres vítimas da violencia de xénero, así como da promoción do seu acceso á vivenda.

E máis aló destas e doutras medidas que permitirán implementar o orzamento achegado polo Pacto de Estado, a administración autonómica mantén o seu compromiso coas axudas económicas periódicas para as vítimas, consignando novamente para esta finalidade 4 millóns de euros ampliables.

O obxecto destas axudas é fundamental para a erradicación da violencia. Trátase de proporcionar apoio económico ás mulleres vítimas, incluídas as vítimas de trata con fins de explotación sexual e ás vítimas de explotación sexual, para intentar garantir-lles unhas condicións suficientes de independencia económica respecto do agresor ou da persoa que mantivese sobre elas unha relación de dominación (caso das mulleres vítimas de trata con fins de explotación sexual e/ou de explotación sexual), e intentar axudalas a romper coa situación de violencia, que lles posibilita dar o primeiro paso o consolidar a ruptura dunha situación na que corren perigo.

- Reforzo da rede galega de acollemento, impulsando a posta en funcionamento de novos recursos de acollida para mulleres que sofren violencia machista e ademais presentan outras problemáticas engadidas (toxicomanías ou enfermidade mental), que necesitan dunha atención específica.
- Ampliación do Bono de Alugueiro Social para a totalidade de vítimas de violencia de xénero sen recursos suficientes, de xeito que se lles poida garantir o acceso a unha vivenda de alugueiro.
- Fortalecemento e apoio ás oficinas xudiciais de atención ás vítimas da violencia de xénero en Galicia, coa formación das e dos profesionais que nelas prestan apoio e asistencia psicolóxica ás vítimas, en coordinación coa D.X. de Xustiza, e reforzando a atención integral co mantemento das traballadoras sociais de cada oficina.
- Programas de prevención da violencia sexual e de atención especializada ás súas vítimas así como intensificación de campañas contra a violencia sexual e presenza de puntos informativos en diversos concellos galegos.
- Intensificación das actuacións contidas no decreto que regula a formación en igualdade e prevención e loita contra a violencia de xénero de todo o persoal ao servizo da administración da comunidade autónoma, o que permitirá fortalecer o coñecemento da violencia machista e mellorar o tratamento das vítimas.
- Incremento das actividades formativas específicas destinadas a diferentes colectivos profesionais relacionados co tratamento da violencia de xénero e/ou coa trata de seres humanos (policiais, sanitarios, sociais etc.) así como as agresións sexuais, buscando a coordinación con todas as instancias implicadas na loita fronte á violencia machista.

- Apoio socio-laboral ás vítimas da violencia machista, continuando coa implantación dun programa específico de inserción laboral, por considerar a súa integración no mercado laboral como un elemento clave para unha recuperación integral, e que este programa apoia mediante itinerarios de inserción, formación, acompañamento na busca de emprego e intermediación con empresas.
- Reforzo e ampliación do programa de atención psicolóxica especializada para as mulleres vítimas de violencia de xénero e para os seus fillos e fillas, o que permitirá desenvolver dun xeito máis eficaz estas actuacións e mellorar os recursos terapéuticos que son fundamentais para abrir vías de recuperación tanto para as mulleres vítimas de violencia de xénero, como para os menores e persoas do seu ámbito familiar que vivan ou padezan esta situación.
- Impulso de accións e actividades de apoio e atención ás mulleres que son vítimas de trata, fundamentalmente con fins de explotación sexual, e ás vítimas de explotación sexual, para proporcionarlles o asesoramento e atención que precisan. Reforzaranse as pautas de actuación para a detección, identificación, asistencia e protección destas mulleres, favorecendo a coordinación das institucións implicadas na súa atención e impulsarse o apoio e a cooperación da administración autonómica coas organizacións e entidades con experiencia acreditada en Galicia na asistencia a estas vítimas.
- Impulso do Observatorio Galego da Violencia de Xénero, mediante a constitución dun novo grupo de traballo, o GT5, especializado na trata e outras formas de explotación sexual en contextos de prostitución, e incidindo igualmente na problemática da violencia sexual, a través dos traballos do GT4, e levando a cabo a actualización do Protocolo de coordinación e cooperación institucional contra a violencia de xénero, no GT1.
- Fortalecemento do Centro de Recuperación Integral para mulleres que sofren violencia de xénero, establecendo novas liñas de traballo. Ademais o seu papel como centro coordinador da Rede Galega de Acollemento, impúlsase a súa labor como centro coordinador de todas aquelas actuacións para permitir a reparación ás vítimas.
- Establecemento de liñas de actuación específicas para abordar a problemática da trata de seres humanos con fins de explotación sexual, dentro do marco programático marcado polo Plan Galego contra a Trata de Seres Humanos con Fins de Explotación Sexual 2022-2024.

Para concluír coas actuacións no ámbito da violencia de xénero cabe sinalar o avance na implementación dos Centros de Crise 24 horas. Estes centros prestarán un servizo de atención especializada ás mulleres vítimas de todas as formas de violencia contra as mulleres, incluídas as mulleres que teñan vivido un intento ou situación de violencia sexual recente ou pasada, ou teñan a sospeita de tela sufrido. O servizo contará cun equipo profesional, de carácter multidisciplinar, integrado por profesionais do ámbito social, psicolóxico, xurídico e social.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE

No exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

- Impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes.
- Promover a incorporación do principio de igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes en todas as normas, as políticas, as actuacións, os plans e as estratexias da Xunta de Galicia, en cumprimento do principio de transversalidade.
- Apoiar medidas que fomenten e favorezan a conciliación e a corresponsabilidade entre mulleres e homes no ámbito persoal, familiar e laboral, contribuíndo á dinamización demográfica e que eviten as desigualdades no ámbito laboral.
- Establecer e fomentar relacións de cooperación cos organismos competentes en materia de igualdade da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da Administración local, así como cos organismos internacionais e comunitarios.
- Promover o exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, e incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural, e eliminar as discriminacións existentes entre sexos.
- Loitar contra a discriminación por razón de orientación sexual e identidade de xénero.
- Establecer relacións e canles de participación con asociacións, fundacións e outros entes e organismos que teñan entre os seus fins a consecución da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.
- Impulsar a aplicación da perspectiva de xénero en todas actuacións, plans e estratexias de promoción da igualdade entre mulleres e homes.

A partir destas liñas xenéricas as actividades que se van realizar son as seguintes:

- Posta en marcha das actuacións que sexan competencia deste departamento previstas na Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia.
- Seguimento e desenvolvemento dos instrumentos de planificación estratéxica no ámbito da igualdade: VIII Plan Estratéxico de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027, II Plan Galego de Benestar Laboral, Conciliación e Corresponsabilidade 2022-2025 e III Programa Galego de Muller e Ciencia 2021-2025.
- Aprobación e desenvolvemento do Estatuto das mulleres do rural e do Estatuto das mulleres do sector marítimo-pesqueiro.
- Desenvolvemento de diferentes programas onde se promova a corresponsabilidade, ao abeiro do Plan Corresponsables en Galicia, a través de entidades locais, Anpas (asocia-

cións de nais e pais), entidades de iniciativa social (especialmente no eido da discapacidade) ou asociacións de mulleres rurais. Actuacións en corresponsabilidade:

- Apoio ás necesidades de conciliación das familias, mediante a posta en marcha de servizos de coidado profesional a menores de 16 anos e creación de emprego de calidade.
- Plans de sensibilización e formación en corresponsabilidade e coidados destinados aos homes e ás familias.
- Incentivos á conciliación da vida familiar e laboral como medida de fomento da corresponsabilidade para os traballadores que se acollan á redución da súa xornada de traballo.
- Execución e desenvolvemento de diferentes programas dirixidos a mulleres en situación de especial vulnerabilidade, tanto de promoción da igualdade entre homes e mulleres e de prevención da violencia de xénero, como de recursos integrais de atención especializada, a través de entidades locais e de entidades de iniciativa social ou asociacións de mulleres.
- Impulso na comunidade educativa a través das ANPA de programas de promoción da igualdade entre mulleres e homes e de prevención e rexeitamento da violencia contra as mulleres, formación e sensibilización dirixidas ao alumnado de centros educativos non universitarios e/ou ás súas familias.
- Fomento e impulso do emprendemento feminino, favorecendo o acceso das mulleres a sectores economicamente viables, ofrecéndolles apoio, acompañamento e orientación específica durante todo o proceso emprendedor.
- Organización e participación en foros ou encontros de emprendemento co obxectivo de difundir e dar a coñecer liñas de subvencións os casos de boas prácticas a través do así como o intercambio de experiencias entre mulleres emprendedoras.
- Potenciar a elaboración de estudos e avaliación sobre o impacto da situación das iniciativas apoiadas polo programa de emprendemento feminino nos últimos anos.
- Intensificar os recursos e servizos de asesoramento xurídico, atención psicolóxica e orientación dos/das axentes de igualdade para as mulleres galegas, en especial en situación de vulnerabilidade, a través dos Centros de Información á Muller (CIMs) de Galicia.
- Ampliar e potenciar a formación das profesionais dos Centros de Información á Muller (CIMs) a través do xa consolidado Plan de Formación, co obxectivo de actualizar e mellorar os coñecementos no seu ámbitos de actuación.
- Apoio as asociacións de mulleres e ás federacións constituídas por estas para fortalecer e consolidar o movemento asociativo e potenciar a participación social e o cambio de valores necesarios para avanzar na igualdade real e efectiva por razón de xénero, incidindo na importancia do tecido asociativo no medio rural como promotor da dinamización do territorio en termos de igualdade e sustentabilidade.
- Xestión do Programa a cargo da asignación orzamentaria do 0,7 do IRPF para financiar programas que comprenden actuacións dirixidas á promoción da igualdade entre mulleres e homes e de prevención e loita contra a violencia de xénero.

- Fomento da construción e divulgación da participación e a produción das mulleres como pezas fundamentais na configuración e desenvolvemento da sociedade, ao tempo que se busca a deconstrución dos estereotipos de xénero a través do desenvolvemento do programa “Donas de si”, que está incluído dentro do Plan Proxecta, da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, que oferta aos centros educativos actividades e materiais didácticos.
- Desenvolvemento de actuacións de formación, sensibilización e concienciación a prol da igualdade e non discriminación entre mulleres e homes dirixidas tanto á comunidade educativa, como á sociedade en xeral.
- Organización e desenvolvemento de diferentes actos de recoñecemento e difusión da promoción da igualdade: concesión das Medallas Emilia Pardo Bazán, dos Premios María Josefa Wonenburger Planells así como conmemoración do Día Internacional da muller (8M).
- Xestión e impulso dos órganos colexiados de asesoramento, estudo e participación institucional que lideran a incorporación da perspectiva de xénero en todos os eidos e representan a participación das asociacións de mulleres e axentes económicos e sociais: Comisión Interdepartamental de Igualdade, Unidade de Muller e Ciencia de Galicia, Consello Galego das Mulleres, Observatorio da Imaxe da Muller e Observatorio das Mulleres Rurais e do Mar.
- Elaboración dos informes de impacto de xénero coa finalidade de detectar situacións de desvantaxe, desigualdade ou discriminación entre mulleres e homes na elaboración de leis, regulamentos e plans.
- Elaboración dos informes de seguimento de implantación dos Plan de Igualdade nas empresas.
- Participación nas comisións de seguimento e grupos técnicos da Xunta de Galicia: comisión de Seguimento do I Plan de Igualdade da Xunta de Galicia, grupo técnico da Comisión interdepartamental de I+D+i, Consello Escolar de Galicia, Comité Seguimento Programa FSE+ 2021-2027 Galicia, Consello Galego de Benestar Social.
- Impulso do Decreto 70/2017, do 13 de xullo, polo que se regula a formación en igualdade e prevención e loita contra a violencia de xénero do persoal ao servizo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, o que permitirá fortalecer a presenza transversal da perspectiva de xénero nos diferentes niveis da administración.
- Apoio ao colectivo LGTBI, a través de liñas de colaboración coas asociacións que levan a cabo proxectos específicos dirixidos ao colectivo LGTBI, apoiando as accións, programas e campañas que desenvolvan co fin de favorecer a participación, a concienciación e a sensibilización de toda a sociedade en conceptos como igualdade, dignidade e respecto do colectivo.
- Impulso do Observatorio Galego contra a discriminación por orientación sexual e identidade de xénero, no que se atopan representadas, ademais da administración autonómica, os colectivos LGTBI, a administración estatal, as entidades locais, o Consello

Galego de Relacións Laborais, as universidades, as centrais sindicais e as organizacións patronais.

- Coordinación do equipo e actividades que desenvolven os Centros Quérote + , co obxectivo de contribuír ao desenvolvemento integral en autonomía e liberdade de mozos e mozas segundo as súas necesidades, intervindo nos procesos de xeito preventivo, e procurando que mulleres e homes aprendan a coñecerse, a aceptarse e a expresarse dun xeito satisfactorio e congruente.
- Apoio a actividade investigadora no eido da igualdade de xénero así como no eido da investigación sanitaria de enfermidades que afecten ás mulleres de maneira diferente que aos homes.

II.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

Ao abeiro do Decreto 40/2014 do 20 de marzo, polo que se crea a Axencia Galega de Servizos Sociais e se aproban os seus estatutos e no exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción en materia de escolas infantís:

- Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento de actuacións que incidan na mellora pedagóxica de educación infantil 0-3; así como impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
- Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.

Tendo en conta o exposto e a partir destas liñas xenéricas, as actividades a realizar pola Axencia Galega de Servizos Sociais irán encamiñadas a lograr un aproveitamento óptimo dos recursos dedicados ás escolas infantís para a consecución dunha mellor eficacia e eficiencia do servizo, levando a cabo actividades que supoñan a participación dos usuarios e promovendo a potenciación de boas prácticas, con programas de apoio á innovación e accións que melloren a accesibilidade; prestando tamén atención aos horarios para facilitar a conciliación.

A implantación da gratuidade que facilitará en maior medida as medidas de conciliación. Por outra banda seguiranse acometendo reparacións e melloras, tratando de seguir a liña de investimento do ano para seguir mellorando espazos e investir en eficiencia enerxética, o que irá en beneficio das e dos nenos, así como do persoal da Escolas Infantís.

A Axencia está a desenvolver unha experiencia de alimentación de proximidade e ecolóxica, incidindo nunha alimentación saudable e traballando no impacto da pegada ecolóxica. Debe-

mos avanzar na formación das traballadoras e traballadores neste e noutros ámbitos da Educación Infantil, sendo obxectivo prioritario un Proxecto Educativo unificado para todos os Centros dependentes da Axencia Galega de Servizos Sociais, respectando a idiosincrasia de cada centro.

II.3. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten como obxectivo o desenvolvemento dunha rede de servizos sociais homoxénea e de calidade na comunidade autónoma a través da participación na dirección e xestión dos servizos no ámbito territorial dos entes consorciados. As principais liñas de acción do Consorcio Galego podemos desagregalas nas seguintes:

- Centro de Atención a Persoas maiores “CAPM”.
- Rede Galega de Escolas Infantís “A galiña azul”.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2023 – 2030.
- Centros Quérote +.
- Centro de Emerxencia para Mulleres Vítimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo.

No terreo dos maiores, o principal ámbito de actuación do Consorcio segue a ser o crecemento e o mantemento da Rede Pública de Centros de Atención ás Persoas Maiores. Neste sentido os centros de día do Consorcio veñen definidos como centros xerontolóxicos de alcance social e terapéutico e de apoio ás familias, que prestan atención diúrna ás persoas maiores con dependencia ou en grave risco de padecela, promovendo a súa autonomía persoal, a actividade relacional e a permanencia no entorno habitual. Xunto cos centros, o programa de comida a domicilio Xantar na Casa facilita o benestar e a atención social a persoas maiores, dependentes ou en risco de exclusión, facilitando e garantindo unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás súas necesidades.

Por outra banda, o Consorcio participa da xestión da Rede Galega de Escolas Infantís “A Galiña Azul”, un proxecto educativo de calidade para nenos de entre tres meses e tres anos que ten por obxecto, dende a tolerancia e o respecto, permitir a conciliación da vida laboral e persoal da cidadanía galega.

Outro dos ámbitos de actuación dentro do Consorcio é a loita contra a pobreza e a exclusión social a través da Estratexia de inclusión social de Galicia 2023 - 2030. Nesta actuación traballan 18 equipos nas diferentes oficinas de inclusión repartidas polo territorio e dous equipos máis nos programas “Nelson Mandela” nos Centros Penitenciarios de Teixeiro e A Lama, todos eles baixo a coordinación do persoal dos servizos centrais do Consorcio en Santiago de Compostela.

A atención á xuventude ten tamén cabida no Consorcio, a través da xestión dos Centros Quérote + nos que se está a desenvolver o programa de asesoramento e de carácter informativo aos mozos e mozas posto en marcha pola Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.

Por último, o Consorcio xestiona tamén o Centro de Emerxencia para Mulleres Vítimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo, que, integrado na Rede Galega de Acollemento dependente da Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero, ofrece acollemento de urxencia e atención psicolóxica a mulleres vítimas de violencia de xénero.

II.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA O APOIO AO EXERCICIO DA CAPACIDADE XURÍDICA (FUNGA)

Dende a creación da Fundación no ano 1996, o número de beneficiarios e beneficiarias dos servizos prestados foi aumentando de maneira constante, sendo a previsión actual que tal tendencia se manteña nos vindeiros anos. A base fundamental de tal previsión é o progresivo envellecemento da poboación galega así como o incremento do número de persoas diagnosticadas de enfermidades mentais. A estas circunstancias cómpre tamén engadir un elevado número de persoas afectadas por diversas patoloxías relacionadas co consumo de drogas ou o abuso do alcol. Todo isto acompañado do desarraigo familiar existente na nosa sociedade en relación con este sector da poboación, motivado en moitos casos polas dificultades que lles entraña ás familias a atención das persoas con este tipo de padecementos.

A través do seguinte cadro expónse de xeito gráfico a evolución nos últimos anos:

FUNCIÓNS TUTELARES	31 DEC 2019	31 DEC 2020	31 DEC 2021	31 DEC 2022	31 DEC 2023
CURADORÍAS	2362	2370	2510	2601	2588
DEFENSAS XUDICIAIS	891	406	411	418	489
ADM. BENS	37	51	45	39	38
FALECIDOS	188	211	246	234	236
BAIXAS	288	560	314	114	120
TOTAL	3766	3598	3526	3406	3471

* Con respecto aos datos facilitados en exercicios anteriores e debido á adaptación á Lei 8/2021, eliminouse a categoría "Pretutelas" polo que os datos varían lixeiramente.

Tal e como se dixo anteriormente, a FUNGA prevé que esta tendencia ao incremento anual do número de persoas beneficiarias dos servizos da Fundación se siga mantendo, cando menos a curto ou medio prazo, polos motivos aos que se facía referencia. Tal tendencia recomenda continuar traballando na mesma liña seguida ata o de agora, consistente na especialización e enfoque das actuacións da FUNGA no cumprimento das responsabilidades derivadas do exercicio dos apoios para o exercicio da capacidade xurídica ás persoas con discapacidade determinados

nos procedementos xudiciais de provisión pertinentes. Tal liña de actuación, herdada da modificación estatutaria levada a cabo no ano 2011, posibilita a adaptación da estrutura e recursos da FUNGA á súa realidade diaria de traballo, logrando deste xeito un funcionamento máis eficiente e, consecuentemente, a prestación dun servizo máis adaptado ás necesidades e esixencias que esta Fundación recibe no cumprimento dos seus fins.

A partir da liña de acción marcada para o ano 2024 e co fin de acadar unha mellora continua do servizo prestado, a FUNGA propónse para o próximo 2025 executar as seguintes actuacións:

- Promover o incremento da atención persoal mediante o aumento do número de visitas.
- Ampliar a cobertura xurídica en aras a acadar un apoio xurídico integral.
- Revisar as prestacións das que son beneficiarios/as co fin de acadarlles as máis beneficiosas tanto dende o punto de vista económico como asistencial, así como solicitarlles a valoración de dependencia nos casos nos que proceda.
- Acadar un funcionamento máis áxil e eficaz que permita actuar coa maior celeridade posible ante os problemas e necesidades dos/as beneficiarios/as.
- Lograr a maior eficiencia posible na administración do patrimonio dos/as persoas que reciben este tipo de apoio por parte da FUNGA.
- Promover a realización de novos convenios de colaboración con distintas entidades co fin de levar a cabo programas que faciliten o desenvolvemento social das persoas con discapacidade das que esta Fundación exerce algún tipo de medida de apoio.
- A participación en actividades de formación, información e asesoramento relacionadas coa labor e funcionamento da FUNGA e cos procedementos xudiciais de provisión de medidas de apoio para o exercicio da capacidade xurídica ás persoas con discapacidade e medidas de apoio deles derivados.

III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

III.1. PROGRAMAS DE GASTO

III.1.1. PROGRAMA 311A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa 311A desagregase nun conxunto de actuacións tendentes a facilitar a operatividade da estrutura administrativa das distintas áreas da consellería.

Trátase de pór os medios para que a estrutura administrativa vinculada ás distintas áreas da consellería acade os seus obxectivos coa maior eficiencia e funcionalidade.

Este programa actúa como soporte económico das actuacións que permiten ás distintas unidades administrativas e centros vinculados ás diferentes áreas da consellería desenvolver adecuadamente as súas competencias e xestión.

Igualmente, figuran neste programa os créditos precisos para a construción de novos centros prestadores de servizos sociais, así como para a remodelación dos existentes, co obxectivo de mellorar as condicións de accesibilidade, habitabilidade e confortabilidade das persoas usuarias, á vez que se avanza cara á eficiencia enerxética dos edificios.

Así mesmo, integra os recursos necesarios para a adquisición e reposición de mobiliario e equipamento destinado aos centros de servizos sociais que faciliten as actividades da vida cotiá ás persoas usuarias destas instalacións.

Con base nestes obxectivos estratéxicos desenvólvense unha serie de obxectivos específicos co fin de:

- Fortalecer e mellorar a rede de centros prestadores de servizos sociais residenciais e de atención diúrna da Comunidade Autónoma de Galicia para persoas maiores e con discapacidade, coa finalidade de avanzar cara a un modelo de atención centrada na persoa, a través da construción de novos centros e a modernización e adaptación dos xa existentes.
- Reforzar a rede de centros públicos de protección residencial e acollemento especializado de nenos, nenas e adolescentes, co fin de dotalos de espazos adecuados e procurar a maior integración posible no contorno comunitario, que permita unha transición á reintegración familiar e/ou á vida independente.
- Reformar, conservar e mellorar as infraestruturas que albergan as actividades destinadas á comunidade nos espazos comunitarios: centros sociocomunitarios, casas do mar, residencias

de tempo libre; todas aquelas instalacións adscritas á Consellería de Política Social e Igualdade nas que se prestan servizos sociais nos distintos sectores de idade e poboación.

- Mellorar a eficiencia enerxética dos edificios que albergan as dependencias dos centros prestadores de servizos sociais, así como a súa funcionalidade en canto aos novos sistemas dixitais, domótica, con instalacións que contribúan a mellorar a calidade de vida e confort das persoas usuarias e do persoal que presta os seus servizos nestes centros,

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

En tanto que programa facilitador das actuacións dunha organización administrativa dirixida a acadar o benestar dos distintos colectivos demandantes de servizos sociais pódese afirmar a súa vocación de universalidade.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida ven determinada polo impulso do crecemento potencial da economía galega mediante os investimentos estruturais precisos para contar cun tecido industrial máis moderno, produtivo, sostible, e competitivo; o impulso dun tecido empresarial de maior tamaño, que aposte pola súa internacionalización mediante a diversificación de produtos e mercados; a consolidación dun crecemento sostido promovendo proxectos transformadores da nosa estrutura económica que aceleren o seu desacoplamento dos combustíbeis fósiles e impulsen as fontes de enerxía limpas apoiando os investimentos que contribúan á eficiencia e á transición enerxética.

Así mesmo, proseguir coa modernización dos servizos públicos fundamentais como instrumento básico de solidariedade e redistribución. En relación aos servizos sociais os esforzos centraranse en despregar un conxunto de servizos que garantan a accesibilidade en todo o territorio galego ás prestacións básicas dos servizos sociais, dedicando unha especial atención á diversificación dos servizos e actuacións ofertadas en función das necesidades detectadas. Tamén en seguir apoiando aos colectivos máis vulnerables mediante o despregamento de actuacións públicas coordinadas co obxectivo último de incidir sobre os niveis de desigualdade da economía e sobre as vulnerabilidades ás que están expostos.

Así mesmo, cómpre sinalar o grande número, variada tipoloxía e antigüidade dos centros e infraestruturas dependentes da consellería, o que obriga a unha constante intervención acometendo actuacións de diverso tipo, ás veces, con elevados custos, imprevisibles e inaprazables.

ANALISE DAFO

1. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.
2. Cómpre ter presente a ameaza que supón a dificultade de trasladar os datos da situación económica inestable na que nos atopamos á asignación dos recursos.
3. Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
4. Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto, conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.

DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco de actuación deste programa pasa polo establecemento dun sistema de coordinación interna e interadministrativa estable de acordo aos principios inspiradores da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe, coa finalidade de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das políticas de benestar, unha resposta adecuada ás súas demandas.

Así mesmo, entre as actuacións a desenvolver neste programa estarían as relacionadas con:

- Facilitar a xestión das distintas unidades administrativas tanto a nivel central como periférico.
- Coordinar e apoiar as actividades do resto dos órganos no eido dos proxectos e obras, así como de bens correntes e servizos, a adquisición e reposición de mobiliario e útiles, a reforma dos bens inmoables administrativos e centros prestadores de servizos sociais e demais actuacións tendentes ao mantemento e mellora das infraestruturas.
- Colaborar na execución dos proxectos financiados ao abeiro do Mecanismo de Recuperación, Transformación e Resiliencia, en especial os relativos á transformación da rede de coidados de longa duración a través da construción, adquisición, reforma e modernización de equipamentos; e o dirixido á modernización, dixitalización e mellora dos servizos de

protección, atención e acollemento da infancia. En concreto; na provincia da Coruña na nova residencia de Ribeira e nas residencias de Ferrol, Oleiros e Torrente Ballester así como o centro de menores Concepción Arenal; en Lugo no novo centro de servizos sociais da cidade de Lugo e nas residencias das Gándaras e a Milagrosa; na provincia de Ourense na residencia de Miragres e nos centros de menores Montealegre e Carballeira; e na provincia de Pontevedra na nova residencia do Rebullón e nas residencias de Campolongo, Marín e o CRAPD de Vigo

- A elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que ilustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.
- A definición de programas de información e comunicación en materia de benestar na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
- A potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas de benestar da consellería.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medio ambiente, a sociedade no seu conxunto, etc.)	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Hai que ter en conta que tanto a construción de novos centros, como a remodelación dos centros existentes ou a adquisición de material e mobiliario, crean emprego, provocando un impacto indirecto sobre a perspectiva de xénero, polo que se estima que se inducirá unha redución da brecha de xénero existente ao valorar como criterio de adxudicación nas ofertas das empre-

sas que concorren nos procedementos de licitación, a implantación de políticas empresariais en materia de conciliación da vida persoal, familiar e laboral e corresponsabilidade que se aplique na execución dos contratos; que no momento de acreditar estas medidas achegan plans de igualdade nos que se recollen estas accións destinadas a promover a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes no mercado de traballo establecidas de conformidade co que prevé o artigo 33 da Lei orgánica 3/2007 do 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

O efecto esperado coa medida anterior poderase estender coa vixilancia para que a contratación pública se suxeite ao previsto no artigo 71.1, apartado b), da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, que establece, entre outras causas, a prohibición de contratar con persoas que foran sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de igualdade de oportunidades ou por infracción moi grave en materia social; así como ao apartado d) no caso de empresas de 50 ou máis traballadores, non cumprir coa obriga de contar cun plan de igualdade conforme ao disposto no artigo 45 da Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade de mulleres e homes.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Nas licitacións realizadas neste programa de gasto máis dun 52 % das empresas acreditaron dispor de medidas para fomento da igualdade como criterio de adxudicación, conforme ao establecido nos pregos tipo de cláusulas administrativas particulares polos que se rexeron.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

III.1.2. PROGRAMA 312A - PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátanse de cubrir as necesidades básicas das persoas con escaseza de recursos económicos e en risco de exclusión social e prestarlles atención ás persoas e familias nunha situación de especial dificultade.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións que se realizan a través deste programa, que ten carácter sectorial, van destinadas ás persoas afectadas por unha carencia de medios económicos e en situación de risco ou exclusión social, mediante prestacións de inclusión social, así como mediante o apoio ás entidades de iniciativa social, coa finalidade de atender de forma coordinada e global as necesidades, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, procurar a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.

Hai que ter en conta que no ano 2023 a porcentaxe de mulleres respecto do total de persoas beneficiarias de RISGA é dun 62,55 %, e que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é o dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento. Polo tanto, con esta prestación estase a atender maioritariamente a persoas e familias en risco de exclusión social que maioritariamente son poboación feminina.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A consecuencia da situación de crise económica que levamos padecido, desde finais da primeira década do século e ata a primeira metade da seguinte década, elevouse a porcentaxe da poboación galega con carencia de recursos económicos e en risco ou situación de exclusión social. Todo isto plasmouse nun incremento no número total de solicitudes de RISGA e AIS presentadas, (tendencia que se reverteu lixeiramente dende o ano 2016 ata 2018), e que no ano 2023 foron 10.530.

Por outra parte, a atención destas persoas con carencia de medios económicos suficientes e problemas de integración social fai preciso o apoio ás entidades de iniciativa social que prestan unha cobertura de última barreira de contención dos problemas de necesidade económica e marxinalidade.

O número total de persoas beneficiarias da RISGA no ano 2023 foi de 8.989, tendo en conta que na RISGA se contempla unha persoa perceptora por unidade de convivencia; iso significa que o impacto que se acadou foi un apoio a preto de 9.000 fogares, aos cales hai que sumarlles as persoas que recibiron axuda indirectamente a través das entidades de iniciativa social.

En canto ás Axudas de Inclusión Social (AIS) concedéronse en 2023 un total de 3.944.

Finalmente no ano 2023 recibiron unha axuda extraordinaria 13.045 persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, Fondo de Asistencia Social e Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos.

Análise DAFO

- Como fortalezas destacan a existencia dun marco legal coa configuración das prestacións como dereito subxectivo, a existencia dunha metodoloxía consolidada, contar con persoal altamente cualificado e con experiencia na xestión das axudas e prestacións.
- Hai que prever unha dotación orzamentaria suficiente que permita atender a demanda e cumprir os prazos de resolución legalmente establecidos.
- Como oportunidades está o rigor na asignación dos recursos económicos con respecto á norma, o grao de concienciación social e mediática acadado na cidadanía sobre a necesidade, a utilidade e o bo uso dos recursos, e a constatación obxectiva de que o custo económico en caso da non intervención social compensatoria fronte ás situacións de exclusión é exponencialmente maior. Así mesmo hai que ter en conta que, coa aprobación e posta en marcha do ingreso mínimo vital (IMV) por parte do Estado, resulta procedente realizar unha revisión e adecuación da normativa reguladora das prestacións económicas autonómicas para racionalizar os recursos públicos e dar cobertura a novas situacións de necesidade, complementando a acción protectora con programas que permitan estimular a inclusión activa das persoas perceptoras das ditas axudas.
- Cómpre ter presente a ameaza que supón o crecemento das desigualdades e a concentración espacial da pobreza, especialmente en zonas urbanas desfavorecidas e en zonas rurais.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia.
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia 2019-2023.
- Axenda Social Única de Galicia 2021-2024.
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.

- Orde do 26 de maio de 2015 pola que se aproba o modelo de informe social para a área da inclusión (ISI) e a súa utilización no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As distintas actuacións do programa están destinadas a consolidar a acción protectora das persoas afectadas por unha carencia de recursos económicos e en situación de risco e exclusión social; para isto continuarase facendo fronte ás altas no listado de persoas perceptoras de RISGA e ás solicitudes de Axudas de Inclusión Social e se manterá a Axuda extraordinaria ás persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, o Fondo de Asistencia Social e o Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos. Tamén se dará cobertura ás demandas das persoas que acoden ás entidades de iniciativa social para a satisfacción das súas necesidades máis básicas e daquelas que son usuarias das entidades que prestan apoio aos grupos sociais máis desfavorecidos ou en risco de marxinalidade.

Trátase de que as persoas en situación ou risco de pobreza e/ou exclusión teñan unha oportunidade de supervivencia e de acceso aos servizos sociais. Polo tanto, as axudas e prestacións contempladas neste programa actúan como un elemento de cohesión social. Así mesmo, como efecto colateral, pódese indicar que toda prestación outorgada a este segmento de poboación redunda nun efecto reactivador da circulación monetaria e, en consecuencia, da actividade económica.

A aplicación da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia permitiu seguir avanzando na procura do equilibrio de dous aspectos básicos: o acceso a ingresos mínimos en situacións de grave pobreza e exclusión e o dereito a un acompañamento, ao apoio profesional e financeiro para a adquisición de novas capacidades e cualificacións.

Ademais, a máis recente aprobación do Decreto que desenvolve a Lei 10/2013, de inclusión social de Galicia, produce un maior impacto preventivo, porque a súa regulación mellora a protección das persoas beneficiarias e habilita os novos complementos do tramo persoal e familiar da RISGA: tramo de inserción e tramo de transición ao emprego.

A asignación dos recursos realízase de maneira taxada, medida, avaliada e fiscalizada polos órganos competentes.

A consecución das anteditas finalidades levarase a cabo mediante as seguintes accións:

- Tramitación, resolución e pagamento das AIS.
- Tramitación, resolución e pagamento da RISGA.
- Elaboración e pagamento da nómina de FAS.

- Tramitación e pagamento da axuda extraordinaria ás persoas beneficiarias de Pensións non contributivas, do Fondo de Asistencia Social e do Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos.
- Convocatoria e xestión dunha orde de axudas destinada a entidades de iniciativa social para programas de servizos sociais (funcionamento da rede de centros de inclusión: comedores sociais, albergues, centros de inclusión, centros de atención social continuada e centros de día de inclusión, e programas específicos de atención).
- Convenio de colaboración coa Federación Galega de Bancos de Alimentos.
- Colaboración coa Fundación Monte do Gozo para o desenvolvemento do programa educativo-terapéutico "Proxecto Home" de atención, rehabilitación e reinserción social de persoas adictas.
- Tramitación e pagamento do bono social térmico.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % de mulleres e un 41 % de homes.

Respecto da RISGA, o perfil maioritario das 8.989 persoas beneficiarias en 2023, obtido dos informes estatísticos, é dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento.

En canto ás AIS concedidas no ano 2023, o 64,99 % das persoas perceptoras foron mulleres.

A porcentaxe de mulleres do total de persoas que recibiron a Axuda Social Extraordinaria de Pensións non contributivas, Fondo de Asistencia Social e Subsidio de Garantía de Ingresos Mínimos é do 96,40 %.

O seguimento do programa faise a través dos seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- número de persoas beneficiarias da RISGA,
- número de persoas beneficiarias de AIS,
- número de persoas beneficiarias de FAS,
- número de persoas beneficiarias da axuda extraordinaria.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

As actuacións previstas neste programa de gasto van dirixidas a todas as persoas e grupos sociais en risco de exclusión; non obstante, os datos de xestión indican que benefician maioritariamente a mulleres.

Dado o maior perfil de risco que presentan as mulleres, a Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, prevé unha acción positiva de xénero para o acceso á RISGA e ás AIS establecendo que, en condicións de igualdade de cumprimento dos requisitos, darase preferencia a unha das mulleres integrantes da unidade de convivencia. Tamén está previsto un tratamento específico das situacións de violencia de xénero, mediante a axilización da tramitación dos expedientes para estes supostos.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

No exercicio 2024 espérase acadar cifras de atención similares ou incluso superiores e que a distribución por sexo se siga mantendo nas mesmas porcentaxes.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % de mulleres e un 41 % de homes.

Respecto da RISGA, o perfil maioritario das 8.989 persoas beneficiarias en 2023, obtido dos informes estatísticos, é dunha muller de entre 45 e 65 anos, solteira, que vive soa en zona urbana nun piso de alugamento.

En canto ás AIS concedidas no ano 2023, o 64,99 % das persoas perceptoras foron mulleres.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024 e mais o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia 2019-2023, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

III.1.3. PROGRAMA 312B - PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase, por unha banda, de abordar o reto demográfico de Galicia e, por outra, de atender as necesidades das familias nas súas distintas modalidades e de garantir o seu benestar e libre desenvolvemento, así como a súa protección integral, na orde xurídica, económica e social, como unidade e de cada un dos seus membros, e especialmente dos nenos, nenas e adolescentes en situación de desprotección e/ou penalmente responsables.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Aínda que as actuacións para a xestión do cambio demográfico e para impulsar o crecemento e a renovación xeracional da poboación galega teñen diversos públicos obxectivos, dende a poboación xeral a axentes sociais e económicos do territorio, a poboación destinataria final do programa son tanto as familias en xeral como, en actuacións máis específicas, as persoas menores de idade en situación de desprotección e as súas familias e as persoas maiores de catorce anos

e menores de dezoito anos ás que se lles esixe responsabilidade pola comisión de feitos tipificados como delitos no Código Penal ou nas leis penais especiais.

Así mesmo, a través da Axencia Galega de Servizos Sociais, o colectivo ao que se dirixe é o de nenos e nenas de 0-3 anos e as súas familias.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O índice conxuntural de fecundidade en Galicia é o terceiro máis baixo de España, con 1,01 nacementos por cada muller en idade fértil, fronte á media estatal de 1,16 (INE datos 2022) e os 1,46 da Unión Europea (Eurostat 2022, UE-27). Como consecuencia do anterior e da alta esperanza de vida con 83,23 anos (INE 2022) Galicia é a segunda comunidade española con maior porcentaxe de poboación envellecida.

Pola súa banda, as familias galegas demandan cada vez máis medidas e recursos de calidade que permitan compatibilizar as responsabilidades laborais coas tarefas de atención e coidado necesarias para o sostemento da vida no ámbito privado.

As dúas premisas anteriores e a experiencia comparada no contexto da Unión Europea permiten concluír que unha política de apoio á natalidade e que facilite o acceso a recursos de conciliación de calidade é esencial para que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto vital, ao permitir manter o equilibrio nas diferentes dimensións da vida e mellorar o seu benestar, saúde e capacidade de traballo, repercutindo na participación no mercado laboral ou nas taxas de fertilidade.

Para atender estes desafíos é preciso crear contornos favorables para o libre desenvolvemento das familias, apoiándoas nos maiores gastos que supón a crianza durante os primeiros anos de vida e poñendo á súa disposición recursos accesibles e de calidade para a atención infantil, obxectivo ao que responden as medidas recollidas neste programa de gasto.

Na actualidade a Axencia Galega de Servizos Sociais oferta 2.285 prazas de 0-3 anos repartidas nas súas 28 escolas infantís da comunidade autónoma.

A situación actual incide no aumento das crises familiares e a demanda dos programas de orientación e mediación familiar mantense alta confirmando a tendencia dos últimos anos.

Igualmente mantense a demanda na solicitude de expedición de títulos de familia numerosa. Máis de 27.100 familias numerosas gozan dos beneficios que lles outorgan.

Por outra banda, actualmente teñen expediente de protección á infancia abertos en Galicia máis de 2.500 menores, e, no ano 2023, un total de 41 nenos españois ou estranxeiros foron integrados en familias galegas a través da adopción.

Para atender esta poboación empréganse programas e recursos que abranguen todas as vertentes da intervención, desde a detección do problema (a través da liña de axuda 11611 á infancia ou o Rexistro Unificado de Maltrato Infantil) ata a busca de familia alternativa para os nenos e nenas que non poden permanecer na súa de orixe, ben sexa de forma permanente (a través do acollemento permanente ou adopción) ou provisoria (acollemento temporal), pasando por toda unha serie de programas que tratan de satisfacer o conxunto das necesidades dos menores, desde o punto de vista material, educativo, sanitario, psicolóxico, de integración laboral, etc.

Merece especial mención o esforzo da Xunta de Galicia na preparación dos menores dos sistemas de protección e reforma para a vida independente e na súa formación para acadar unha adecuada inserción social e laboral. A tal fin desenvólvese o Programa Mentor de inserción socio-laboral de mozos e mozas en risco social, dirixido a aqueles mozos e mozas entre 16 e 21 anos (excepcionalmente ata os 25 anos), que estean ou estivesen baixo tutela ou garda da Administración pública, suxeitos a medidas xudiciais ou que sexan usuarios doutros programas de atención.

Respecto da execución de medidas impostas polos xulgados de menores pola comisión de feitos delituosos, cuxa competencia corresponde á Consellería de Política Social e Igualdade, no ano 2023, executáronse un total de 197 medidas de internamento e 724 medidas distintas ao internamento (medio aberto).

Para a execución das medidas de internamento, a Comunidade Autónoma de Galicia conta con 3 centros en réxime pechado, semiaberto ou aberto, cun total de 102 prazas, e un centro de internamento terapéutico que conta con 23 prazas en réxime pechado, semiaberto ou aberto.

Para a execución das medidas distintas ao internamento (denominadas de medio aberto) cóntase con cinco equipamentos situados en cada capital de provincia e na cidade de Vigo e dous dispositivos de atención nas cidades de Santiago e Ferrol.

Ao mesmo tempo, desenvólvese o programa de “Organización do Traballo Remunerado e a Formación Ocupacional dos Menores Internos en Centros” destinado a facilitar a súa inserción laboral e incorporación ao mercado de traballo mediante a realización de prácticas laborais, cursos de formación profesional ocupacional, programas que melloren a súa competencia e capacidade laboral ou mediante a contratación laboral en actividades, basicamente de xardinería, panadería e mantemento, desenvolvidas no propio centro.

Análise DAFO

Fortalezas:

- A dinamización demográfica é un eixo transversal do Plan Estratéxico de Galicia 2022-2030.
- O 26 de xaneiro do ano 2021 o Parlamento de Galicia aprobou a Lei de Impulso Demográfico de Galicia, instrumento xurídico que permitirá a abordaxe máis profunda dos efectos derivados do cambio demográfico e xestionar con éxito o reto demográfico ao que se enfronta Galicia.

- Participación da comunidade autónoma en redes europeas e nacionais de territorios afectados polo cambio demográfico.
- Galicia lidera xunto co País Vasco a taxa de escolarización 0-3 en España, superando en máis de 12 puntos a media estatal e acadando o obxectivo do 45 % fixado pola UE para o ano 2030.
- Sistema estruturado e sólido, homoxéneo e equiparable ao das outras CCAA.
- Experiencia e profesionalidade do persoal que forma parte dos equipos de valoración e intervención, orientación e mediación familiar, centros e equipamentos.
- Responsabilidade e implicación das entidades colaboradoras.

Debilidades:

- Necesidade de programas e servizos de intervención coas familias, especialmente no ámbito preventivo.
- Existencia de áreas de competencia non definida entre servizos sociais, educación e sanidade, para a intervención e tratamento de problemas da infancia e de saúde mental.

Oportunidades:

- Existencia de canles de diálogo abertas para dar a coñecer as nosas peculiaridades demográficas e situar esta cuestión na axenda política nacional e europea.
- Existencia de proxectos, programas e recursos de calidade para a atención das familias, das nenas e nenos e dos adolescentes.
- Posibilidade de poñer en marcha protocolos de actuación común e coordinación con outras administracións (tanto local como autonómica).
- Boa aceptación e valoración dos programas por parte das persoas usuarias.

Ameazas:

- Falta de visibilidade, coñecemento e percepción axeitada da realidade demográfica polos diferentes axentes sociais e económicos e pola sociedade en xeral.
- Dinámica poboacional diferente entre as provincias occidentais e orientais que dificulta nestas últimas o acceso en condicións de igualdade aos servizos.
- Necesidade de aumentar o traballo preventivo realizado polos servizos sociais de base.
- Maior demanda de recursos específicos para a atención de menores con problemas de comportamento e saúde mental.
- Posible modificación do sistema competencial en materia de servizos sociais.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 11, do 13 de xaneiro).
- Lei orgánica 8/2015, do 22 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia (BOE núm. 175, do 23 de xullo).
- Lei orgánica 8/2021, do 4 de xuño, de protección integral á infancia e á adolescencia fronte á violencia.
- Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia DOG Núm. 26 Martes, 9 de febreiro de 2021).
- Lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e a adolescencia (BOE núm. 180, do 29 de xullo).
- Lei 5/2012, do 6 de xullo, de mediación en asuntos civís e mercantís (BOE núm. 162 do 7 de xullo).
- Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia (DOG núm. 134, do 13 de xullo).
- Lei 13/2008 do 3 de decembro de servizos sociais de Galicia (DOG núm. 245, do 18 de decembro).
- Lei 2/2006, do 14 de xuño, de dereito civil de Galicia (DOG núm. 124, do 29 de xuño).
- Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar (DOG núm. 117, do 18 de xuño).
- Real decreto 1774/2004, do 30 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 209, do 30 de agosto).
- Decreto 329/2005, do 28 de xullo, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia (DOG núm. 156, do 16 de agosto).
- Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o Rexistro dos Mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta (DOG núm. 34, do 18 de febreiro).
- Decreto 42/2000, do 7 de xaneiro, polo que se refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia (DOG núm. 45, do 6 de marzo).
- Decreto 104/2016, do 28 de xullo, polo que se crea e regula o Observatorio Galego de Dinamización Demográfica.
- Decreto 68/2017, do 13 de xullo, polo que se modifica o Decreto 104/2016, do 28 de xullo, polo que se crea e regula o Observatorio Galego de Dinamización Demográfica.
- Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 277, do 19 de novembro).

- Real decreto 1621/2005, do 30 de decembro, polo que se aproba o regulamento da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 15, do 18 de xaneiro de 2006).
- Plan de Apoio á Natalidade.
- En canto á Axencia Galega de Servizos Sociais, cada curso escolar publícase a Orde de convocatoria de prazas para as escolas da Axencia, con referencias ao Decreto de prezos 49/2012 do 19 de xaneiro e polo Decreto 91/2014 do 17 de xullo que modifica o anterior. Terase en conta a gratuidade da atención educativa para todos os nenos e nenas.
- A Orde do 3 xullo de 2000 de Regulamento de Réxime Interno.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese conseguir os obxectivos seguintes:

- Promover a mellora das condicións de vida das familias galegas mediante axudas económicas.
- Promover modificacións dos marcos de convivencia no fogar e unha mudanza progresiva no mapa das estruturas familiares, cada vez máis diversas así como a orientación das actuacións en materia demográfica, que deben transcender o ámbito político temporal e ser planificadas considerando os seus efectos a medio e longo prazo.
- Crear un ambiente social favorable no que non entren en conflito as responsabilidades parentais de coidado co acceso e permanencia no mercado de traballo, tendo en conta a distribución da poboación no territorio.
- Formar as familias dotándoas de habilidades parentais e das necesarias para enfrontarse ás súas necesidades.
- Informar, asesorar e orientar ás familias para evitar ou saír de procesos de conflitividade familiar. Preservar a relación entre os nenos, nenas e adolescentes e as súas familias en situación de crise.
- Ofertar aos nenos e nenas de 0-3 anos o servizo de escola infantil como medio para iniciar o seu propio desenvolvemento e ás súas familias como alternativa de conciliación.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros e prazas públicas de atención á infancia, que sirva como axente dinamizador e potenciador do asentamento demográfico.
- Promover a mellora das condicións familiares que permitan a permanencia do neno/a na súa familia de orixe ou a súa reintegración no prazo máis curto posible.
- Satisfacer as necesidades materiais, psicolóxicas, educativas, afectivas e doutra índole dos menores en situación de desamparo.

- Buscar, formar e apoiar a familias acolledoras, que de xeito temporal ou permanente ofrezan un fogar aos nenos/as que non poden reintegrarse ás súas familias.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros residenciais tanto públicos como concertados, para aqueles menores para os que non sexa posible ou conveniente a integración nunha familia, e mellorar a calidade na intervención levada a cabo neles.
- Promover a mellora das competencias e habilidades dos nenos, nenas e adolescentes que permitan a súa integración na sociedade no prazo máis curto posible.
- Preparar para a vida independente e acadar a integración social e laboral dos adolescentes e mozos/as que estean próximos a acadar a maioría de idade e non contan con apoios familiares.
- Dar resposta de calidade ás necesidades derivadas da intervención con menores sometidos ao cumprimento de medidas xudiciais e traballar co obxectivo de evitar a súa reincidencia.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Dado que o programa se dirixe á poboación xeral, a potencial poboación beneficiaria é a totalidade das persoas que se atopan en Galicia, polo tanto, as fendas de xénero son as identificadas con carácter xeral para a poboación de Galicia. Para abordalas convenientemente o programa prevé actuacións especificamente orientadas a promover a igualdade e previr a vio-

lencia de xénero que se relacionan no apartado específico desta memoria e ademais incorpora transversalmente a perspectiva de xénero.

E, por último, a maioría das estatísticas e datos cuantitativos manexados e obtidos no proceso de desenvolvemento deste programa están desagregadas por sexo.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

- Adecuación e racionalización de horarios e prazas nas escolas infantís 0-3.
 - Indicadores:
 - N° de escolas que cambian o seu horario pola demanda de atención noutra franxa horaria.
 - N° de escolas que ofertan prazas ás persoas non residentes no concello no que está situado o equipamento.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Reforzo das accións que se veñen a realizar en relación á temática da igualdade como contido transversal nos centros que dependen da Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica, a través da remisión de todo tipo de documentación que facilite e mellore o traballo que xa se ven realizando.
 - Indicadores:
 - N° de iniciativas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Prioridade e bonificación ás familias monoparentais nas escolas infantís 0-3.
 - Indicadores:
 - N° de familias monoparentais beneficiadas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Consideración preferente das vítimas de violencia de xénero para ser titulares dunha casa niño e no acceso aos recursos de conciliación.
- Outorgamento dunha puntuación adicional sobre o resto de solicitudes para a posta en marcha dunha casa niño.
- No suposto de que a casa niño teña unha demanda de prazas superior ás que se ofertan terán prioridade, se as houber, as solicitudes de mulleres vítimas de violencia de xénero empadroadas no concello en que se sitúa a casa niño ou nun limítrofe onde non existan recursos de atención á infancia de ata tres anos de idade.

- Reserva do 5 % das prazas de escolas infantís dependentes da Xunta para casos urxentes (fillos/as de mulleres que se atopen en casas de acollida e/ou sexan vítimas de violencia de xénero).
 - Indicadores:
 - N° de menores beneficiados/as.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Educación en igualdade e corresponsabilidade e fomento de roles non sexistas.
 - Indicadores:
 - N° menores beneficiados.
 - Persoas ás que vai dirixida: nenos, nenas e adolescentes usuarios de centros de menores.
- Impartición de módulos de igualdade e perspectiva de xénero nas actividades de orientación e inserción sociolaboral.
 - Indicadores:
 - N° menores beneficiados.
 - Persoas ás que vai dirixida: mozos e mozas usuarios do programa de inserción sociolaboral de menores.
- Desenvolvemento de cursos e talleres específicos sobre educación sexual, promoción da saúde e educación en valores destinados a menores responsables de cometer delitos relacionados coa violencia de xénero ou agresións sexuais.
 - Indicadores:
 - N° de actividades realizadas.
 - N° de menores que realizaron actividades.
 - Reincidencia na mesma tipoloxía delituosa.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Uso da igualdade entre mulleres e homes como criterio de valoración nos procesos de contratación de servizos públicos.
 - Indicadores:
 - % dos procedementos de contratación nos que se incorporou o criterio de igualdade.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Estatísticas con perspectiva de xénero.
 - Indicadores:
 - Estatísticas publicadas.
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.

- Integración da perspectiva de xénero nas convocatorias de axudas e no desenvolvemento normativo.
 - Indicadores:
 - % de convocatorias de axudas e normas que integran a perspectiva de xénero
 - Persoas ás que vai dirixida: toda a sociedade.
- Dentro dos Proxectos Educativos das Escolas planificación de temas transversais.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Todas as actuacións dirixidas á atención das necesidades de conciliación das familias favorecen a igualdade entre mulleres e homes, dado que son as mulleres as que maioritariamente se veñen facendo cargo das responsabilidades de atención e coidado dos fillos e fillas.

Por outra banda, actuacións concretas como a posta en marcha de casas niño no rural poñen en valor cualificacións maiormente posuídas polas mulleres, o que favorece o seu acceso ao mercado laboral.

Galicia lidera xunto co País Vasco a taxa de escolarización 0-3 en España, superando en máis de 12 puntos a media estatal e acadando o obxectivo do 45 % fixado pola UE para o ano 2030.

O traballo na Escola Infantil (primeira experiencia educativa para os nenos e nenas) resulta prioritario tanto para eles e elas como para as familias.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

A totalidade das familias monoparentais que solicitaron prazas en escolas infantís sostidas con fondos públicos tiveron prioridade no acceso e bonificación nos prezos públicos establecidos.

As mulleres vítimas de violencia de xénero son tratadas de xeito preferente en todas as convocatorias dirixidas a persoas físicas ou familias e no programa de casas niño.

Ao abeiro do programa de casas niño estarán en marcha no curso 2024-2025 un total de 106 casas niño en concellos rurais de Galicia de menos de 5.000 habitantes. Con esta actuación aténdese as necesidades de conciliación das familias e ao mesmo tempo póñense en valor cualificacións maiormente posuídas polas mulleres, o que favorece o seu acceso ao mercado laboral

e a súa permanencia no territorio, e contribúe tanto a promocionar a igualdade entre mulleres e homes como a frear o declive demográfico.

A totalidade das convocatorias de axudas nas que é pertinente e da normativa elaborada incorporan a perspectiva de xénero.

Os centros de protección de menores promoven a educación en políticas de igualdade e convocan anualmente cursos de formación en materia de igualdade de xénero, educación sexual... co fin de garantir que os nenos, nenas e adolescentes reciban a información/formación necesaria na dita materia.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

As medidas a implantar na Axencia Galega de Servizos Sociais van fundamentalmente encañadas á formación das traballadoras e traballadores e a aplicación práctica na Escola.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.

Axencia Galega de Servizos Sociais

III.1.4. PROGRAMA 312C - SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de promover a inclusión social das persoas migrantes, así como loitar contra calquera forma de discriminación.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A poboación de Galicia no ano 2023 foi de 2.699.424 persoas, das cales 139.306 son persoas estranxeiras, que representa o 5,16 % da poboación.

Do total de persoas estranxeiras, 104.879 son persoas ás que se lles aplica o réxime xeral e 34.427 pertencen á UE.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Polo que atinxe á política en materia de inmigración, a situación actual presenta unha serie de debilidades como é a dispersión xeográfica deste colectivo, distribuídos entre concellos que non son na súa maior parte limítrofes. A diversidade da orixe das persoas inmigrantes esixe unha atención adaptada ás necesidades e particularidade das persoas, moi diferentes segundo a súa procedencia.

Ademais, hai que engadir a falla de coñecemento das linguas de acollida e as dificultades na validación dos estudos realizados no país de orixe.

Así mesmo, os efectos da crise deixáronse notar de forma considerable neste colectivo, sendo necesario un reaxuste entre a demanda empresarial de man de obra e a cualificación da poboación inmigrante.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

No referente á inmigración as normas que se teñen que ter en conta son as seguintes:

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Decreto 14/2019, do 31 de xaneiro, de desenvolvemento da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, no relativo á tramitación da renda de inclusión social de Galicia e das axudas de inclusión social.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia.
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia 2019-2023.

- Axenda Social Única de Galicia 2021-2024.
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No ámbito da inmigración o obxectivo é avanzar na inclusión da poboación inmigrante, entendendo que a mellor maneira de acadala é a través do emprego, pero que non hai que descoidar outros aspectos importantes como a eliminación das barreiras idiomáticas, o coñecemento da sociedade de acollida e a xestión da diversidade sociocultural poñendo o acento na convivencia.

Preténdese atender as necesidades destas persoas con independencia dos seus países de orixe e da localidade na que residan. Non obstante, serán obxecto dunha atención especial as persoas refuxiadas que superen a fase de acollida e acaden as fases de integración e autonomía.

As principais actuacións que se enmarcan neste programa pretenden conseguir unha poboación inmigrante cualificada que responda ás necesidades do mercado laboral, para iso en moitos casos é preciso desenvolver itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral, que proporcionen a formación prelaboral e laboral precisa e incluso a formación en competencias clave, que lles permitirá logo participar en accións formativas de competencias de profesionalidade.

Nestes itinerarios será preciso afondar tamén nos coñecementos de idiomas, e darlle a necesaria importancia ao asesoramento especializado en materia de estranxeiría que ofrecen as entidades que traballan neste eido, por ser moi variadas as situacións nas que pode estar unha persoa inmigrante en función do seu país de procedencia, das súas relacións familiares, da súa situación laboral, da homologación dos seus títulos académicos..., aspectos todos eles que teñen cabida nas convocatorias de axudas que se tramitan anualmente.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actuacións previstas no programa 312C levaranse a cabo con perspectiva de xénero e terase en conta ademais a realización de accións positivas a prol da igualdade entre mulleres e homes, tendo en conta os roles de xénero adoitan estar moi definidos debido a que as sociedades emisoras teñen normalmente valores patriarcais. Así, obsérvase que a carencia de emprego nos sectores nos que habitualmente traballaban os homes inmigrantes, ocasionou que as mulleres decidiran incorporarse ao mercado laboral, por ter maior empregabilidade que os homes, pero aínda sen deixar de lado as súas responsabilidades familiares e o seu rol tradicional.

Por iso nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmigrantes incluíranse como criterio de valoración o enfoque de xénero.

Segundo os datos obtidos nas convocatorias de subvencións do ano 2023 a participación das mulleres nas actuacións financiadas foi superior á dos homes. Así, podemos indicar que 1.879 mulleres inmigrantes participaron en accións dirixidas á súa inclusión social mentres que o número de homes que participaron foi de 1.361 o que representa un 58 % de mulleres.

Todas estas actuacións son medibles a través dos seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- Persoas desempregadas, incluídas as de longa duración.
- Persoas inactivas.
- Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia.
- Persoas menores de 25 anos de idade.
- Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxina-das como a poboación romaní).
- Participantes con discapacidade.
- Outras persoas desfavorecidas.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Incorporación nas convocatorias de axudas, como criterio do baremo de concesión, a realización de actividades específicas de promoción da igualdade de xénero.

Así mesmo, na metodoloxía das actuacións esíxese que incorporen a perspectiva de xénero, describindo os axustes que se introducirán en función dos roles diferentes que asumen os homes e as mulleres na sociedade e que poden condicionar o acceso e a calidade da súa participación.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Contribuír a través das actuacións subvencionadas á igualdade entre mulleres e homes, á corresponsabilidade no fogar e á redución das diferenzas de participación nos diferentes ámbitos derivadas da concepción tradicional do que significa ser home e muller.

A previsión para 2024 é que se beneficien dun xeito directo deste programa 3.900 persoas inmigrantes, das que se prevé que preto dun 60 % sexan mulleres, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Segundo os datos obtidos nas convocatorias de subvencións do ano 2023 a participación das mulleres nas actuacións financiadas foi superior á dos homes. Así, podemos indicar que 1.879 mulleres inmigrantes participaron en accións dirixidas á súa inclusión social mentres que o número de homes que participaron foi de 1.361 o que representa un 58 % de mulleres.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024, e o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia 2019-2023, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

III.1.5. PROGRAMA 312D - PROGRAMA DE ATENCIÓN Á DEPENDENCIA

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Servizos sociais de atención ás persoas dependentes.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A atención ao colectivo de poboación maior ou de poboación con algún tipo de discapacidade ou limitación, que lle causou ou lle pode chegar a causar unha dependencia para as actividades da vida diaria ou necesidades de apoio para a súa autonomía persoal en igualdade de oportunidades, convértese nun reto ineludible para os poderes públicos, que require unha resposta firme, sostida e adaptada ao noso actual modelo de sociedade. Así se establece na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, cando no seu artigo 3 formula, como un dos obxectivos do Sistema Galego de Servizos Sociais “garantir a vida independente e a autonomía persoal das persoas en situación de dependencia integrando, para estes efectos, o catálogo de prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia”.

Este programa pretende dar cobertura ás necesidades de atención que precisan as persoas en situación de dependencia que, por razóns derivadas da idade, a enfermidade ou a discapacidade e vinculadas á falla de ou á perda de autonomía física, mental, intelectual ou sensorial, requiren da atención doutra persoa ou precisan de axudas importantes para realizar actividades básicas da vida diaria.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa vai dirixido a persoas en situación de dependencia oficialmente recoñecida (entre elas persoas maiores, persoas con discapacidade ou persoas enfermas coas limitacións sinaladas no parágrafo anterior) nos graos III, II e I. Para estes efectos é necesario un despregue de actuacións e servizos vinculados ao incremento notable de poboación dependente que deberá atenderse. Neste senso, haberá que potenciar a atención no ámbito da prevención da dependencia e da promoción da autonomía persoal, co fin de adiar situacións de dependencia grave ou moi grave que limitan de xeito importante a autonomía e capacidade das persoas ao tempo que requiren servizos máis custosos e que en moitos casos requiren a institucionalización daquelas.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro 2023 é de 242.784. Deste total, un 51,51 % son mulleres.

A maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,15 % fronte ao 42,85 % da poboación masculina.

As elevadas necesidades asistenciais que presentan as persoas con algún tipo de discapacidade fai necesaria a adopción de medidas para a creación de recursos de atención especializados neste ámbito.

A nova realidade social obriga a intensificar a coordinación cos servizos sanitarios para unha atención integral nos centros da Consellería de Política Social e Igualdade e a buscar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.

Galicia é a segunda comunidade autónoma máis avellentada do Estado cunha tendencia a que este rango se acentúe aínda máis nos próximos anos. Isto, unido ao aumento da esperanza de vida está a provocar unha demanda, cada vez máis crecente, dos servizos de atención á dependencia.

Estímase que en 2033 se reduza a poboación nun 4,86 % , mentres que o número de persoas maiores de 65 anos se incremente nun 18,42 %.

Na actualidade arrastrase una situación deficitaria na atención as persoas en situación de dependencia, derivada inicialmente do volume de persoas desatendidas que se xerou nos inicios da implementación da Lei 39/2006 na nosa comunidade. Esta situación agravouse coa entrada en calendario en xullo do ano 2015 do grao I, que supuxo o acceso ao Sistema de 15.000 novas persoas xa recoñecidas neste grao.

Todo isto nun contexto no que o volume de persoas que continúan solicitando atención a través da Lei 39/2006 aumenta considerablemente cada ano, e no que se constata que ao redor do 86 % das persoas que solicitan o recoñecemento da dependencia, son efectivamente valoradas con algún grao de dependencia con dereito de atención (grao III, II e I).

Da combinación destas variables (situación herdada da continuación do fluxo de solicitudes e novas persoas recoñecidas con dereito de atención), resulta que aínda co considerable esforzo que se leva realizando nos 5 últimos anos, tanto orzamentario coma de xestión non é suficiente e resulta imprescindible e necesario seguir avanzando na dotación de recursos orzamentarios que permitan a creación de novos servizos e a ampliación dos existentes cos que dar atención a todas as persoas que o precisen, así como o mantemento de recursos materiais (medios técnicos e telemáticos) e humanos para mellorar o procedemento de xestión que posibiliten a mellor e máis completa atención as persoas en situación de dependencia.

Cómpre salientar que da evolución da poboación prevista para os vindeiros anos, cun incremento exponencial da poboación maior de 65 anos (que supón o 86 % dos solicitantes de recoñecemento da situación de dependencia), só pode deducirse que, aínda absorbendo o déficit de atención da situación actual, seguirá sendo necesaria a implantación de novos recursos de atención e máis fundamentalmente o desenvolvemento dunha rede de servizos de promoción da autonomía e prevención da dependencia que permita a utilización de recursos asistenciais de menor custo económico e maior aceptación social, xa que a maioría da poboación e dos profesionais comparten a necesidade de fomentar os maiores niveis de autonomía posibles.

A mellora nos tempos de tramitación permitiu unha atención pronta ao cidadán na maioría dos supostos, que nalgúns casos se incrementa por enriba da media o tempo de tramitación debido ao recurso solicitado, polo que aínda segue a ser preciso afondar en melloras tecnolóxicas, así como no mantemento e aumento dos recursos humanos destinados á xestión do procedemento, e consolidación dos escenarios de tramitación electrónica implementados.

Doutra banda o volume acadado na xestión tanto das solicitudes coma das persoas atendidas, require dun maior esforzo no control e seguimento dos expedientes e as situacións de altas e baixas do sistema.

O importante avance na creación de novos recursos asistenciais durante os últimos anos, tanto en prazas residenciais como de centros de día, non só permitiu dar resposta a persoas en espera de atención senón que ao mesmo tempo incrementou o rateo de rotación de persoas nos servizos.

Non obstante, aínda hai modalidades de atención non suficientemente cubertas no ámbito das persoas con discapacidade en situación de dependencia. Neste senso a carteira de servizos para a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, supuxo un cambio de paradigma na forma de atender ás persoas en situación de dependencia, prevención da dependencia e autonomía persoal, pasando dun modelo baseado en centros de atención a outro baseado en servizos. A prestación de servizos adecúase ás persoas usuarias ao configurarse como un servizo flexible, onde se poderán combinar os diferentes servizos necesarios para atención das súas necesidades.

Todo isto, tendo en conta que se ten que escoitar a preferencia das persoas en situación de dependencia, como amosa no último exercicio a prestación de coidados no entorno familiar.

DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

- Decreto 142/2023, do 21 de setembro, polo que se regulan o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do Sistema para a autonomía e atención á dependencia, o procedemento para a elaboración do Programa individual de atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes.
- Decreto 149/2013, do 5 de setembro, polo que se define a carteira de servizos sociais para a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e se determina o sistema de participación das persoas usuarias no financiamento do seu custo.
- Resolución do 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Coas actuacións contidas no programa 312D, a Secretaría Xeral Técnica, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade e a Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria pretenden:

- Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atender as persoas con discapacidade, a dependencia nas persoas maiores, as persoas con demencia así como o apoio aos seus coidadores.
- Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes ou con algún tipo de discapacidade procurando unha mellora na súa calidade de vida.
- Favorecer o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 "Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia", a dotación de prazas polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas en centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.
- A posta en marcha de programas e actividades dirixidas a persoas con discapacidade e a persoas maiores.
- Coordinar e supervisar os equipamentos e servizos, residenciais e de atención diúrna, dirixidos ás persoas con discapacidade e ás persoas maiores.
- Estudar as necesidades organizativas, orzamentarias, formativas e de procedementos para a calidade da atención dos centros e servizos para as persoas con discapacidade.

- Xestionar e controlar os centros e servizos comúns a persoas maiores e servizos especializados no ámbito da atención ao alzhéimer e especializados dirixidos ao sector das persoas con discapacidade.
- O estudo das necesidades organizativas, orzamentarias, formativas e de procedementos para a calidade da atención dos centros e servizos para as persoas maiores.
- Fomentar o servizo de teleasistencia avanzada para contribuír a mellorar a calidade de vida e a promoción da autonomía persoal das persoas maiores así como daquelas que se atopen en situación de dependencia.
- Promover liñas de acción para avanzar na mellora da conciliación das familias galegas e no apoio ás persoas coidadoras das persoas en situación de dependencia a través de distintos programas de respiro.
- Dotar de cobertura asistencial, consolidando e aumentando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas en situación de dependencia, garantindo os niveis de calidade axeitados.
- Prestar apoio ás necesidades de atención de persoas con ELA ou os seus fenotipos, reforzando a cobertura existente na actualidade a través do Sistema para a autonomía e a atención a dependencia.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,15 % fronte ao 42,85 % da poboación masculina, de acordo co informe do Censo de persoas con discapacidade do ano 2023.

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro de 2023 é de 242.784, dos que o 51,51 % son mulleres (datos extraídos do Censo de Persoas con Discapacidade).

O número de potenciais beneficiarios son os/as 242.784 persoas residentes en Galicia con discapacidade igual ou superior o 33 %.

Máis do 62 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, debido ao alongamento da esperanza de vida que inflúe na aparición das situacións de dependencia.

En torno ao 83 % das persoas coidadoras non profesionais son mulleres.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	

Outros (especificar)	
----------------------	--

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

- Formación a persoas coidadoras de persoas en situación de dependencia e prestacións económicas destinadas a coidados non profesionais, vinculada á adquisición dun servizo e á asistencia persoal. Tendo en conta que o 83 % das persoas coidadoras son mulleres, estas actuacións están destinadas preferentemente ás mulleres facilitando a conciliación da vida familiar e laboral, así coma un soporte económico para os coidados non profesionais das persoas en situación de dependencia.
- Inclusión nas convocatorias de concerto social para a xestión de prazas residenciais e de atención diúrna de criterios de selección consistentes en medidas de conciliación da vida persoal, familiar e corresponsabilidade, de acordo co establecido no artigo 57 da Lei 5/2021, do 2 de febreiro de impulso demográfico de Galicia.
- Criterios de valoración en contratos para a xestión de prazas de residencias nos centros de día de maiores a favor de entidades que teñan implantado medidas en materia de conciliación da vida persoal, familiar, laboral e corresponsabilidade de acordo co disposto no artigo 57 da Lei 5/2021, do 2 de febreiro, de impulso demográfico de Galicia.
- Mantemento e ampliación do volume de novas prazas sostidas con fondos públicos en centros de atención a persoas maiores (dependentes), que facilitan a conciliación da vida persoal e laboral das familias. Para medir a actuación empregárase como indicador de número de prazas en centros de atención a persoas maiores (dependentes), estímase un indicador de 7.800 prazas.
- Mantemento e ampliación do volume de novas prazas sostidas con fondos públicos en centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes), que facilitan a conciliación da vida persoal e laboral das familias. Para medir a actuación empregárase como indicador, na Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade, o N° de centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes) e o N° de prazas en centros de atención a persoas con discapacidade (dependentes) estimándose un indicador de 226 centros e 5.987 prazas.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Ao redor do 63 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, e sobre o 80 % de mulleres corresponde o perfil de coidador familiar da dependencia, polo que en consecuencia a porcentaxe de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior a dos homes.

Ademais de acordo cos datos do Instituto Galego de Estatística, a taxa de emprego feminina para o colectivo de persoas con discapacidade foi superior á masculina en 4,5 puntos en 2022 o que supuxo un aumento respecto ao ano anterior, que era 0,6 puntos inferior á taxa de emprego masculina.

No referido á taxa de paro, en 2022 foi dun 20,7 % tanto para homes como para mulleres, 0,6 puntos menos que o ano anterior.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Ao redor do 83 % das persoas dependentes reciben coidados de membros do fogar, polo que desde a perspectiva de xénero, este programa mellorou a conciliación da vida persoal e familiar de preto de 138.000 persoas, das que ao redor de 90.000 son mulleres.(fonte: IGE, 2023).

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Dadas as características deste programa, os órganos encargados da súa xestión teñen presente en todas as súas actuacións a perspectiva de xénero e a consideración da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade

Dirección Xeral de Maiores e Atención Socio sanitaria

III.1.6. PROGRAMA 312E - PROGRAMA DA AUTONOMÍA PERSOAL E PREVENCIÓN DA DEPENDENCIA PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE E AS PERSOAS MAIORES

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Promover a atención social e o benestar das persoas con discapacidade mediante o financiamento de recursos, servizos e o desenvolvemento de programas, orientados a favorecer a súa autonomía persoal, a súa integración sociofamiliar e laboral, a permanencia da persoa no seu contorno e o seu benestar físico e psíquico, tanto por medios propios como en colaboración con entidades que prestan atención ao citados colectivos.

O conxunto de actuacións que configuran este programa están dirixidas a desenvolver e consolidar servizos e prestacións que atendan as necesidades sociais que poidan afectar especificamente ás persoas en situación de dependencia, ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade; así mesmo xunto á acción que lle corresponde aos poderes públicos tamén cómpre seguir apoiando tanto ás entidades de iniciativa social que traballan na defensa dos intereses destes colectivos así como ao movemento asociativo no que se integran e participan estas persoas.

Mellorar a calidade de vida das persoas maiores e das persoas con discapacidade, en termos de autonomía persoal, así como prever as situacións de dependencia, son por tanto as necesidades estratéxicas que pretende atender este programa.

En resumo, este programa busca cubrir as necesidades de persoas maiores e persoas con discapacidade en risco ou situación de dependencia procurando o desenvolvemento e mantemento da capacidade persoal de controlar, afrontar e tomar decisión sobre o xeito de vivir conforme ás normas e preferencias propias. Todo isto, coa finalidade de favorecer a participación, integración social e o benestar físico e psíquico da persoa no seu contorno social.

Deste xeito, é fundamental promover os coñecementos e as condicións necesarias para conseguir o aumento e/ou mantemento das capacidades das persoas con discapacidade, para o desenvolvemento da súa vida diaria e, polo tanto, evitar ou retrasar no posible a aparición da dependencia, promovendo así mesmo o desenvolvemento tecnolóxico no eido da prevención e detección precoz da dependencia, así como promover a accesibilidade universal e o deseño para

toda a cidadanía, e fomentar a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a participación das persoas con discapacidade en termos de igualdade.

Igualmente, é fundamental actuar de xeito preventivo para contribuír a aumentar a esperanza de vida libre de dependencia, procurando unha actitude positiva ante o envellecemento, e promover os coñecementos e as condicións necesarias para conseguir o aumento e/ou mantemento das capacidades destas persoas, para o desenvolvemento da súa vida diaria e, polo tanto, evitar ou retrasar no posible a aparición da dependencia, promovendo así mesmo o desenvolvemento tecnolóxico no eido da prevención e detección precoz da dependencia, así como promover a accesibilidade universal e o deseño para toda a cidadanía.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Sectores vinculados á prestación de atención residencial, colectivos integrados polas persoas maiores e persoas con discapacidade, así como tamén polas persoas que están na franxa de idade de 55 ata 64 anos como parte fundamental das políticas de envellecemento activo.

Finalidades a acadar:

- Promover servizos de promoción da autonomía persoal e prevención da dependencia destinados ás persoas maiores.
- Facilitar unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente e mellore a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social, con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente e mellore a dispoñibilidade dos servizos de atención residencial, facendo posible un novo modelo de residencias.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas maiores co fin de potenciar a participación destes colectivos nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en tódolos ámbitos.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades de normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención de calidade ás persoas maiores consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.

- Promover o envellecemento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais, así como con universidades e outras entidades; e servizos, especialmente servizos innovadores de proximidade que nestes momentos están sendo obxecto de desenvolvemento a fin de incluílos nunha norma regulamentaria pola que se aprobe a carteira de servizos sociais para persoas maiores e/ou con discapacidade autónomas.
- Desenvolvemento da Estratexia galega de Soidade non desexada.
- Aumentar a esperanza de vida libre de dependencia, procurando unha actitude positiva ante o envellecemento.
- Fomentar iniciativas de investigación, innovación e mellora dos servizos sociais para a instauración de novos modelos de intervención social e de envellecemento activo.
- Mellorar o acceso aos recursos dos servizos sociais e asistenciais de proximidade destinados ás persoas maiores, especialmente a aquelas que vivan no rural cara a mellorar a súa calidade de vida.
- Articular novos modelos de intervención social eficientes, integradores e accesibles que permitan consolidar unha densa rede de apoio.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

En Galicia, das 242.784 persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % que constan no Censo de persoas con discapacidade, o 41,68 % son persoas en idade laboral, tendo en conta ademais que das persoas en idade laboral, 9.867 son mozos/as de entre 16 e 29 anos.

Galicia é unha das comunidades autónomas cunha menor taxa de actividade entre as persoas con discapacidade a nivel estatal, 29,9 % fronte ao 35,3 % da media española (fonte INE. Nota de prensa 2022 El empleo de las personas con discapacidad, actualizada a 20 de decembro de 2023). Así mesmo, a taxa de paro das persoas con discapacidade en Galicia está ao redor do 20,7 % fronte ao 11,1 % da poboación xeral galega segundo datos do IGE.

Tamén cómpre ter en conta a relevancia da cifra de persoas maiores de 65 anos con discapacidade en Galicia, que supón o 54,20 % das persoas con discapacidade.

A estas circunstancias tamén hai que engadirle o lugar de residencia como factor determinante no acceso aos recursos para este sector da poboación, e que debe contemplarse como factor non excluínte que impida ter as cotas axeitadas de benestar e calidade de vida.

No ámbito das persoas maiores, os datos de referencia ao respecto do colectivo das persoas maiores que viven en Galicia, polo impacto que supón no deseño das políticas públicas cara a que a súa calidade de vida sexa a mellorar, atendendo aos diferentes perfís sociais, educativos, de residencia, etc. que existen. Sen dúbida é necesario ter presente que a poboación de 65 ou máis anos en Galicia supón o 26,3 % da poboación total; sendo xa este un dato relevante aínda

o é máis o feito de que no ámbito das políticas de envellecemento activo e as estratexias que neste sentido se están a traballar tanto a nivel autonómico, como estatal e mundial, a franxa de idade á que se destinan as políticas en materia de envellecemento activo, comeza nos 55 anos de idade, con accións de carácter preventivo e tamén de preparación para a etapa de xubilación, e neste sentido en Galicia a poboación de 55 ou máis anos, acada a cifra de 1.106.193 persoas, (fonte IGE datos 24/01/2023), o que ven a supoñer o 41 % da poboación total.

A estas circunstancias tamén hai que engadirle o lugar de residencia como factor determinante no acceso aos recursos para este sector da poboación, e que debe contemplarse como factor non excluínte que impida ter as cotas axeitadas de benestar e calidade de vida.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia seguindo as especificacións da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 183/2013, do 5 de decembro, polo que se crea a Rede galega de atención temperá.
- Decreto 99/2014, do 24 de xullo, polo que se regula o Servizo galego de Apoio á Mobilidade Persoal para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia.
- Lei 10/2014, do 3 de decembro, de accesibilidade de Galicia.
- Decreto 35/2020, do 28 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento de desenvolvemento e execución da Lei de accesibilidade e supresión de barreiras nas Comunidade Autónoma de Galicia.
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, Horizonte 2020, seguindo as especificacións da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Resolución do 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través do programa 312E, a Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade e a Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria pretenden:

- Facilitar ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Garantir a ausencia de discriminación, a plena igualdade de oportunidades, a accesibilidade universal e a equiparación de dereitos das persoas con discapacidade co resto da cidadanía, a través da promoción da súa autonomía persoal, a normalización, a supresión de barreiras arquitectónicas, de comunicación e actitudinais, e, ao mesmo tempo, reequilibrar situacións de desigualdade entre mulleres e homes deste colectivo.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas da discapacidade.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades á normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención ás persoas maiores e persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.
- Promover o desenvolvemento de programas para as persoas con discapacidade e o envellecemento activo para as persoas maiores, a través de programas, tanto propios como en colaboración coas entidades locais e outras entidades, tendo en conta transversalmente a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.
- Promover o envellecemento saudable e a calidade de vida das persoas maiores a través da nutrición.
- Desenvolvemento de medidas de actuación a prol dun envellecemento activo, seguindo as liñas marcadas pola estratexia para a prevención precoz da dependencia de Galicia.
- Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade aos contornos, espazos, bens, produtos e servizos en igualdade de condicións co resto da poboación.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas con discapacidade co fin de potenciar a participación deste colectivo nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en todos os ámbitos.
- Fomentar a colaboración cos concellos para a promoción de recursos e servizos destinados ao fomento do envellecemento activo e da autonomía persoal.

- Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.
- Prover de servizos públicos sociais e asistenciais de proximidade axeitados ás características da poboación, cun maior peso das persoas maiores e das persoas con discapacidade.
- Favorecer o mantemento da poboación maior de 55 anos na súa casa tanto tempo como sexa posible en condicións de seguridade e dotados dos servizos axeitados, así como coas condicións de habitabilidade necesarias, e tamén empoderamento da poboación maior a través da súa participación e integración na sociedade.
- Impulsar a prestación de servizos de atención a persoas maiores mediante fórmulas de autoemprego e economía social así como crear oportunidades para reter e atraer poboación nova ao rural galego e fomentar o reequilibrio territorial, favorecendo a equidade no acceso aos servizos con independencia do lugar de residencia.
- Favorecer a permanencia das persoas maiores e persoas con discapacidade en situación de dependencia na súa contorna, fomentando, ao mesmo tempo, a prevención das situacións de dependencia das persoas que aínda gozan de autonomía, paliando así mesmo situacións de illamento social.
- Deseñar e pór en marcha programas e actividades de promoción da autonomía persoal así como de benestar e fomentar as relacións interxeracionais.
- Impulsar iniciativas de humanización e seguridade asistencial nos centros sociosanitarios.
- O fomento e planificación de actividades de formación continuada nos centros sociosanitarios.
- O impulso da efectividade e da eficiencia nos procesos asistenciais, e a promoción da seguridade, e da calidade e a súa mellora continua.
- Xestionar e controlar os centros e servizos comúns de persoas maiores con autonomía.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

No ámbito das persoas con discapacidade, a maioría da poboación de máis de 65 anos que presenta algunha discapacidade é feminina, cunha porcentaxe do 57,15 % fronte ao 42,85 % da poboación masculina, de acordo co informe do censo de persoas con discapacidade do ano 2023.

O número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro de 2023 é de 242.784, dos que o 51,51 % son mulleres.

O número de potenciais beneficiarios son os as 242.784 persoas residentes en Galicia con discapacidade igual ou superior o 33 %.

Neste programa encadrase o servizo de apoio á mobilidade para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia.

Para medir a actuación realizada empregaranse indicadores sobre o número de persoas desagregado por sexo que participan no servizo de apoio á mobilidade para persoas con discapacidade/ou en situación de dependencia. Estímase que serán 2.723 homes e 3.498 mulleres.

No ámbito das persoas maiores, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto, sinalar que na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante supera o 26 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación gobernamental. (fonte: IGE 2023).

Unha das preocupacións que se manifesta a raíz do envellecemento dunha poboación, é como evolucionan os índices relativos a esta tendencia; así, e segundo datos do IGE, os datos de indicadores de envellecemento mostran a seguinte información: índice de envellecemento (relación entre a poboación maior de 64 anos e a poboación de menos de 20 anos) para 2023 foi de 169,27 (en 2022: 167,26); o índice de sobreenvellecemento (relación entre a poboación maior de 84 anos e a poboación maior de 64 anos) situouse en 2023 en 19,61 (en 2022: 19,56).

Deste xeito, os cambios sociodemográficos e socioeconómicos producidos caracterízanse, esencialmente, por unha intensificación dos índices de envellecemento poboacional na nosa comunidade coas conseguíntes repercusións nos niveis de incidencia de enfermidades asociadas á vellez, coma o Alzheimer e outras demencias neurodexenerativas. Igualmente neste senso hai que sinalar as profundas transformacións experimentadas nas estruturas familiares, e dentro delas as derivadas da incorporación progresiva da muller ao mercado laboral, o que implicou o abandono do campo e a migración a vilas e cidades, o cal unido a unhas maiores expectativas de vida e a unha vida máis saudable, repercutiron determinantemente tanto nunha maior incidencia de situacións de persoas maiores que viven soas como nunha maior demanda de equipamentos e recursos destinados á atención deste colectivo.

A xeito de exemplo pódese facer referencia á ampliación dos servizos de teleasistencia domiciliaria así como outros servizos e prestacións como é o caso do servizo galego de apoio á mobilidade persoal. Así mesmo, hai que ter en conta o importante avance das novas tecnoloxías que, ao igual que noutros ámbitos, ten propiciado tamén a aparición dun elevado número de posibilidades de actuación destinadas á atención das necesidades das persoas maiores, fundamentalmente no ámbito da teleasistencia avanzada.

Pero ademais hai que ter en conta que as proxeccións de poboación en Galicia evidencian que o colectivo poboacional composto polas persoas maiores de 65 anos, lonxe de perder importancia, seguirá incrementando o seu peso relativo con respecto ás cifras totais de poboación da comunidade. Concretamente e en base aos datos consultados do IGE, considerando un escenario a 2033, a cifra de poboación maior de 65 anos estímase que acadará nese ano un total de 804.384 persoas, o que suporá o 31,35 % da poboación total proxectada para ese ano en Galicia (2.565.194).

Ao respecto sinalar tamén que o 23,64 % dos fogares galegos están compostos na súa totalidade por persoas de 65 ou máis anos e que a maioría das persoas galegas de 65 ou máis anos viven maioritariamente (56,49 %) en fogares nos que tódolos seus membros son maiores de 65 anos.

As provincias de Ourense e A Coruña son as que presentan maiores porcentaxes de persoas de 65 ou máis anos que viven en fogares con todos os seus membros neste grupo de idade.

Por outra parte case a metade dos fogares compostos por persoas de 65 ou máis anos son (48,46 %). (fonte: IGE a 29/12/2023).

O estado civil máis habitual tanto en Galicia como en España das persoas de 65 ou máis anos é o de “casado”; esta porcentaxe aproxímase ao 60 % en ambos os dous casos.

Por outra banda, cando se analiza o perfil das persoas maiores, e cando se pretende que esta análise sirva como ferramenta útil no proceso de planificación do conxunto de medidas destinadas a proporcionar unha atención integral a este colectivo, é importante considerar cuestións

relativas ás limitacións que no grao de autonomía persoal provoca, en moitos casos, o avance da idade.

Así mesmo, tal e como xa antes se indicou, os aspectos socioeconómicos das persoas, e no ámbito de actuación deste programa de gasto, nomeadamente o colectivo das persoas maiores, cómpre sinalar que os ingresos medios mensuais nos fogares en que o sustentador principal ten 65 ou máis anos, é de 2.153 euros, mentres que o ingreso medio mensual dun fogar galego xeral é de 2.548 euros.

Tendo en conta que a estrutura dos ingresos das persoas perceptoras de 65 ou máis anos está constituída maioritariamente polas prestacións (93,21 %), que neste tipo de poboación proceden basicamente das pensións contributivas da Seguridade Social, a clave de xénero vai amosar tamén datos relevantes como pode ser o dato da contía das pensións, de xeito que os homes de 55 a 74 anos perciben unha pensión media de 1.521,62 € e as mulleres de 1.181,08 €; na franxa de 75 a 84 anos os homes perciben unha pensión media de 1.342,93 € e as mulleres de 987,27 € e na franxa de máis de 85 anos os homes perciben unha pensión media de 1.103,02 € e as mulleres de 913,18 €, o que reporta unha precariedade económica maior no caso das mulleres que dos homes.

Estes datos apoian o feito de que ao redor do 10 % dos galegos e galegas maiores de 65 anos se atopen nunha situación de risco de pobreza (9,08 % no caso dos homes e 11,33 % no caso das mulleres.).

Polo tanto coas accións que se desenvolvan ao abeiro deste programa, estímase que a poboación beneficiaria directa serán preto de 710.002 persoas maiores de 65 anos que residen en Galicia (43 % homes e 57 % mulleres), sen esquecer que no público destinatario das accións de envellecemento activo a franxa de idade abrangue dende os 55 anos, de xeito que na dita franxa atópanse en Galicia máis de 1 millón de persoas.

Para medir as actuacións realizadas empregaranse indicadores sobre o número de persoas total e desagregado por sexo que son beneficiarias das accións, así como tamén o número de familias que participan no programa de acollemento familiar, e para as accións vinculadas á promoción de hábitos de vida saudables, usarase como indicador o nº de proxectos, así como tamén o nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (mulleres) y nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (total).

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Unha das actividades principais, desenvólvese a través dos convenios de colaboración coas entidades representativas das persoas con discapacidade en Galicia e que teñen como fin primordial a realización e desenvolvemento de programas dirixidos a este colectivo, e aplicando a perspectiva de xénero cun enfoque dual, é dicir, de xeito transversal pero tamén con accións específicas para atender a situación desigual das mulleres con discapacidade.

Outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa máis do 26 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e imaxe de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación gobernamental. Son varias as liñas de acción tanto a través de convenios con entidades representativas dos intereses das persoas maiores como a través da posta a disposición destas persoas de servizos e recursos como o programa de acollemento familiar. Tamén o apoio e a mellora da situación existente nos servizos de atención residencial mellorará a calidade de vida ás persoas usuarias, fundamentalmente despois da situación epidemiolóxica xerada na actualidade.

Outra liña de actuación será o estudo do novo modelo de residencias que permita planificar e dimensionar as estruturas, recursos e tecnoloxías necesarias. Búscase aplicar a innovación tecnolóxica, impulsar un sistema de xestión da calidade dos servizos e pór en marcha proxectos de humanización no entorno dos servizos sociais.

Tamén neste programa encádrase o servizo de apoio á mobilidade persoal para as persoas con discapacidade e/ou dependentes que ten como finalidade propiciar unha integración social efectiva destas persoas poñendo a disposición das mesmas os medios axeitados para facilitar a súa mobilidade e favorecendo así a súa comunicación e participación no seu entorno habitual. Cómpre destacar que na contratación do Servicio Galego de Apoio á mobilidade se valoraba como criterio a puntuar o feito de que un 20 % das persoas condutoras foran mulleres, potenciando así a igualdade no acceso ao mercado laboral. Así mesmo, se valoraba como criterio de desempate a acreditación da implantación dun plan de igualdade.

Neste ámbito, a través da posta en marcha e consolidación de proxectos como as Casas do maior, non só se favorece a equidade no acceso aos servizos con independencia do lugar de residencia, especialmente no rural, tamén se fomenta a participación da muller na prestación de servizos de atención a persoas maiores no rural mediante fórmulas de autoemprego e economía social.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Ao redor do 63 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, e sobre o 80 % de mulleres corresponde o perfil de coidador familiar da dependencia, polo que en consecuencia a porcentaxe de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior a dos homes.

Ademais de acordo cos datos do Instituto Galego de Estatística, a taxa de emprego feminina para o colectivo de persoas con discapacidade foi superior á masculina en 4,5 puntos en 2022, o que supuxo un aumento respecto ao ano anterior, que era 0,6 puntos inferior á taxa de emprego masculina.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

En base á tipoloxía das actuacións levadas a cabo, a repercusión obxecto de valoración refírese exclusivamente á porcentaxe de representación que supón a participación de homes e mulleres nas ditas actuacións, e que polo peso porcentual que supoñen as mulleres nos datos de poboación de 65 ou máis anos e de persoas con discapacidade mostra, en consecuencia, datos tamén dunha maior participación en termos absolutos.

Unha análise dende o punto de vista cualitativo pasa por analizar a tipoloxía de actividades que se ofrecen e que por suposto deben ser deseñadas con perspectiva de xénero e do mesmo xeito promover actividades específicas que teñan en conta as diferentes inxedanzas, necesidades, etc. de homes e mulleres, aspecto este que non se está a dar con toda a intensidade que sería necesaria, e que é necesario polo tanto reforzar cara a futuras programacións.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

O programa de gasto responde en termos xerais aos principios reitores que se estableceron na Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020, entre os que como principio transversal establécese a igualdade de xénero, dado que o xénero é unha variable que afonda nas desigualdades e que vén supoñendo unha dobre discriminación para as mulleres con discapacidade. Deste xeito, estase a traballar para que a dimensión da igualdade de xénero sexa unha dimensión transversal, o cal vén supoñer que ademais do enfoque integrado de xénero que deben cumprir todas as actuacións, tamén deberán contemplarse e reforzarse accións específicas dirixidas a reducir a fenda de xénero nos ámbitos en que sexa necesario. En todo caso, é necesario reforzar a implicación das entidades colaboradoras no desenvolvemento dos programas no que atinxe a que a programación das súas accións respondan as necesidades de homes e mulleres.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade

Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria

III.1.7. PROGRAMA 312G - APOIO Á CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E PERSOAL E OUTROS SERVIZOS DE PROTECCIÓN SOCIAL

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A corresponsabilidade busca lograr unha distribución xusta e equilibrada entre mulleres e homes, no reparto de tarefas domésticas e responsabilidades familiares, como a organización, a educación e o coidado de menores, de persoas maiores e dependentes dentro do fogar.

Aínda que a fenda de xénero que existe neste ámbito reduciuse nas últimas décadas, o peso da conciliación e as responsabilidades e tarefas de coidados segue a recaer sobre as mulleres. Por outra banda, as necesidades de coidados incrementáronse polo envellecemento da poboación, así como pola menor dispoñibilidade das mulleres para o coidado non remunerado polos cambios socio-económicos e culturais.

A falta de corresponsabilidade nas tarefas domésticas e responsabilidades familiares segue a ser un factor determinante dos atrancos das mulleres para manterse no ámbito laboral, progresar na súa carreira profesional e acceder a esferas de decisión.

Así, no eido do mercado laboral, os datos para as mulleres seguen a ser peores ca os dos homes: menor presenza de mulleres na poboación activa e ocupada e maior taxa de desemprego. Maior proporción de contratos temporais e mesmo a tempo parcial (na maior parte dos casos para atender as obrigas familiares e domésticas) e, como consecuencia, existencia dunha fenda salarial. Así mesmo, evidénciase a existencia dunha segregación laboral por razón de xénero, segregación vertical e horizontal que fai que mulleres e homes se concentren en sectores, ramas de actividade e ocupacións diferenciadas e condicionadas por estereotipos de xénero e ocupen postos de menor responsabilidade.

Por todos estes datos o fomento da corresponsabilidade entre homes e mulleres a través de medidas de conciliación da esfera profesional e a vida privada, será un asunto central no deseño das políticas de igualdade deste Goberno, para contribuír á mellora da calidade de vida e ao benestar laboral, de xeito que poidan participar de forma igualitaria na asunción das responsabilidades familiares e dos tempos laborais e de ocio para o desenvolvemento do seu proxecto vital.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións que se realizan a través deste programa, van destinadas a mulleres e homes con responsabilidades familiares de coidado de menores, así como de persoas maiores e dependentes dentro do fogar, co obxectivo de favorecer a corresponsabilidade con medidas de conciliación.

A Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, recolle o exercicio dos dereitos de conciliación da vida persoal, familiar e laboral, como manifestación do dereito das mulleres e dos homes á libre configuración do seu tempo, promoverase a corresponsabilidade a través da repartición equilibrada entre mulleres e homes das obrigas familiares, das tarefas domésticas e de coidado de persoas dependentes mediante a individualización dos dereitos e o fomento da súa asunción por parte dos homes e a prohibición de discriminación baseada no seu libre exercicio por parte destes.

Neste sentido, a conciliación do emprego e da vida familiar así como o fomento da corresponsabilidade son criterios xerais fixados na lei que vinculan a actuación dos poderes públicos.

Ademais, resulta imprescindible mudar a conciencia da cidadanía facéndoa consciente da importancia da conciliación e da corresponsabilidade, reforzando a sensibilización e a educación en igualdade para eliminar roles e estereotipos tradicionais que colocan a mulleres e homes en tarefas e funcións diferentes e, polo tanto, nunha posición de desigualdade económica e social.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Os cambios experimentados nos últimos anos na sociedade e nas familias (incremento da esperanza de vida, aumento do número de fogares nos que os dous membros da parella traballan, incremento do número de familias monoparentais), os modelos de organización do traballo nas empresas, ou a dificultade para acceder a servizos que permiten o coidado e a atención a persoas dependentes, etc., dificultan a homes e mulleres, pero especialmente a estas últimas ao considerarse socialmente que “é a súa responsabilidade”, facer compatibles os tempos que poden dedicar á familia, ao emprego e ao ocio.

A falta de corresponsabilidade e as dificultades para conciliar vida persoal, familiar e laboral, contribúen a soste a discriminación laboral e salarial das mulleres e constitúen unha das principais barreiras para o seu desenvolvemento e progreso profesional. E no caso da sociedade, supoñen unha importante perda de talento que lastra a competitividade empresarial e dificulta o progreso económico.

É importante coñecer estas consecuencias na vida das persoas, pero tamén para a sociedade no seu conxunto, para ser conscientes do problema e buscar solucións eficaces. Non se trata de axudar ás mulleres para que poidan traballar e atender as responsabilidades familiares, senón

de repartir tarefas e equilibrar os tempos e os horarios para que mulleres e homes disfruten e exerzan os mesmos dereitos e as mesmas responsabilidades.

A adopción de medidas de conciliación da vida laboral e persoal facilita que as mulleres traballadoras poidan compatibilizar a súa vida persoal e familiar, pero son insuficientes se non se promoven que sexan extensibles tamén aos homes.

Segundo datos do Instituto Nacional de Estatística (INE) as mulleres con fillas e fillos traballan a tempo parcial seis veces máis que os homes, tamén ocupan en maior medida postos de traballo temporais e solicitan en maior medida a redución de xomada para coidado de fillas e fillas o que afecta de xeito directo na redución do salario e cotización á Seguridade Social.

As medidas de conciliación tradicionalmente dirixíanse fundamentalmente ás mulleres, contribuíndo a que a conciliación se considerase como un “problema exclusivo das mulleres”. Non entanto, a corresponsabilidade social vai máis alá da conciliación, e non só se refire a aumentar a implicación dos homes no reparto das responsabilidades domésticas e familiares, senón que debe estenderse a outros axentes sociais e instancias públicas e privadas.

O éxito das medidas que teñen en conta o enfoque da corresponsabilidade radica na súa universalización, é dicir, que se aplican tanto a traballadores como a traballadoras xa que a súa finalidade é promover a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Polo contrario, se as medidas van dirixidas só ás mulleres, manteranse a desigualdade e as diferenzas de xénero.

DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
- VIII Plan Estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027.
- II Plan Galego de Benestar Laboral, Conciliación e Corresponsabilidade 2022-2025.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é apoiar medidas que fomenten e favorezan a conciliación e a corresponsabilidade entre mulleres e homes no ámbito persoal, familiar e laboral, contribuíndo á dinamización demográfica e que eviten as desigualdades no ámbito laboral. Esta dobre vertente implica traballar a sensibilización social, respecto da necesidade de compartir as tarefas no ámbito privado ao tempo que se dota a sociedade de recursos para a conciliación.

Tamén se promove a implicación activa de todas as administracións, das empresas e dos axentes sociais na implantación de modelos que favorezan a participación igualitaria na corresponsabilidade e nos usos do tempo.

Temos que salientar que este programa é coherente co II Plan Galego de Benestar laboral, Conciliación e corresponsabilidade 2022-2025, aprobado no Consello do 27 de abril de 2023 que ten os seguintes temas centrais:

- Acabar coa desigualdade no reparto dos coidados dada a desvantaxe das mulleres.
- Fortalecer e ampliar o apoio á conciliación e os coidados.
- Procurar a implicación de todos os axentes sociais (empresas, sindicatos, tecido asociativo de mulleres....).
- Intensificar o apoio por parte da Administración Autonómica.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa prevé actuacións especificamente orientadas a promover e apoiar medidas que fomenten e favorezan a conciliación e a corresponsabilidade entre mulleres e homes no ámbito persoal, familiar e laboral e ademais incorpora transversalmente a perspectiva de xénero.

A persistencia dos roles de xénero na nosa sociedade, concretamente no que respecta a asignación histórica ás mulleres do rol de coidadora e responsable principal do traballo domés-

tico, faise patente se se analizan os motivos polos que a poboación inactiva afirma non buscar emprego.

Os datos evidencian que, á marxe de situacións como a xubilación ou a enfermidade ou incapacidade propias, as razóns vinculadas ao coidado de persoas dependentes, de nenos e nenas, de persoas maiores, con enfermidades, así como outras responsabilidades familiares e persoais, son realizadas principalmente polas mulleres, cun peso extremadamente inferior entre a poboación masculina inactiva. Do mesmo xeito, cando se analizan as estatísticas das excedencias laborais para o coidado de persoas, compróbase que a maioría son solicitadas por mulleres.

Por outra banda, a desigualdade de xénero no ámbito laboral ten outro dos seus datos máis reveladores no tipo de xornada de traballo. A xornada a tempo parcial presenta unha acusada diferenza entre os sexos.

Este traballo a tempo parcial non é unha opción voluntaria na gran maioría dos casos. Á hora de sinalar os motivos desta modalidade de traballo, a gran maioría de mulleres e homes aducen facelo por non poder atopar un traballo a tempo completo. O coidado de menores, persoas maiores, en situación de dependencia etc., así como a existencia doutras obrigas familiares e persoais son razóns cun menor peso, pero mencionadas case exclusivamente por mulleres.

A falta de conciliación tamén ten un gran impacto sobre a natalidade: o 44 % das mulleres entre 20 e 44 anos aínda non tivo fillos/as e o 58 % das mulleres que residen en España asegura que ter fillos/as representa un obstáculo para a vida profesional.

De feito, a incidencia dos factores asociados á maternidade, á corresponsabilidade e á conciliación da vida persoal, familiar e laboral como obstáculos para o acceso e a permanencia das mulleres no mercado do traballo remunerado fanse patentes cando se analizan as taxas de ocupación da poboación de 20 a 49 anos con fillos e fillas.

Neste programa de gasto utilízanse os seguintes indicadores con relevancia dende o punto de vista do xénero:

- N° de homes e n° de mulleres titulares de familias monomarentais beneficiarias da axudas para reducir a súa xornada laboral para o coidado de fillas/os menores de 3 anos.
- N° de familias beneficiarias de bolsas de coidados ou accións de conciliación.
- N° de nenas e nenos beneficiarios ou participantes en bolsas de coidados ou accións de conciliación.
- N° de persoas contratadas nas bolsas de coidados ou accións de conciliación.
- N° de homes que participan en accións formativas de corresponsabilidade.
- N° de actuacións de formación, estudo, difusión e promoción da igualdade (incluíndo campañas de sensibilización e campañas e accións informativas).

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Actividades previstas:

- Execución e desenvolvemento de diferentes programas onde se promova a corresponsabilidade, ao abeiro do Plan Corresponsables en Galicia, a través de entidades locais, Anpas (asociacións de nais e pais), entidades de iniciativa social (especialmente no eido da discapacidade) ou asociacións de mulleres rurais. Actuacións en corresponsabilidade: Apoio ás necesidades de conciliación das familias, mediante a posta en marcha de servizos de coidado

profesional a menores de 16 anos e creación de emprego de calidade e Plans de sensibilización e formación en corresponsabilidade e coidados destinados aos homes e ás familias. Destinada a familias con fillos menores de 16 anos e a sociedade en xeral.

- Incentivos á conciliación da vida familiar e laboral como medida de fomento da corresponsabilidade para os traballadores que se acollan á redución da súa xornada de traballo.
- Potenciar de xeito especial a conciliación da vida laboral e persoal das mulleres do rural, soporte fundamental para asentar poboación, evitar a masculinización e o envellecemento e impulsar a diversificación económica.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

As actuacións previstas neste programa por unha banda son de carácter sensibilizador, pretenden un cambio estrutural e forman parte dunha estratexia a longo prazo baseada na educación en valores de igualdade. Espérase con elas contribuír a un cambio de modelo social que supere as relacións asimétricas de poder no ámbito da parella e reducir as discriminación por razóns de xénero no mercado laboral derivadas dos diferentes roles asignados tradicionalmente a homes e mulleres.

Neste sentido cabería esperar, a medio prazo, unha diminución da porcentaxe de persoas que na nosa comunidade continúan pensando que o coidado de persoas dependentes e as tarefas do fogar son unha responsabilidade eminentemente feminina e polo tanto, colocar ás mulleres nunha mellor situación respecto do acceso e permanencia no mercado laboral permitindo a Galicia contar cunha forza de traballo necesaria para o seu desenvolvemento económico.

Por outra banda, tamén existen no programa actividades directamente dirixidas a apoiar o desenvolvemento de recursos e medidas de conciliación da vida persoal, familiar e laboral que, aínda que dirixidas a toda a sociedade, agárdase que teñan unha maior repercusión no acceso e permanencia das mulleres no mercado de traballo e na mellora da súa calidade de vida, dada a persistencia dos roles de xénero tradicionais. A medio prazo agárdase unha diminución da porcentaxe de mulleres que non acceden ao mercado laboral por insuficiencia de recursos de atención a menores durante a xornada de traballo.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

A totalidade das convocatorias de axudas ou convenios de colaboración incorporan a perspectiva de xénero.

- 304 persoas traballadoras apoiadas na redución de xornada laboral para o coidado de fillas e fillos.
- 20.000 menores atendidos en Programas de conciliación e corresponsabilidade de concellos e ANPAs.
- 4.600 homes participaron en Plans de formación en corresponsabilidade.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Pola asignación de competencias que ten atribuídas, a Dirección Xeral de Promoción da Igualdade integra e ten presente en todas as súas actuacións a perspectiva de xénero e a consideración da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Así mesmo, está a desenvolver continuamente novas estratexias para estender esta transversalidade ao resto dos departamentos da Xunta de Galicia.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Promoción da Igualdade

III.1.8. PROGRAMA 313B - ACCIÓNS PARA A IGUALDADE, PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA MULLER

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa está destinado á impulsar o avance efectivo cara unha igualdade real entre mulleres e homes a través da sensibilización da cidadanía, o empoderamento das mulleres e a incorporación de xeito transversal da perspectiva de xénero nas actuacións da administración autonómica.

Promoverase a igualdade en todos os ámbitos, prestando unha especial atención a fomentar o autoemprego feminino e en apoiar a aquelas mulleres en situación de vulnerabilidade.

Teranse especialmente en conta as actuacións a desenvolver no ámbito rural e no ámbito educativo, co obxecto de contribuír a cohesión social en Galicia así como para favorecer o cambio de valores e o respecto para conformar unha sociedade con igualdade de oportunidades por razón de xénero.

Tamén desenvolveranse proxectos específicos dirixidos ao colectivo LGTBI, co fin de favorecer a participación, a concienciación e a sensibilización de toda a sociedade en conceptos como igualdade, dignidade e respecto.

A Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, recolle que a través da promoción da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, buscarase que a igualdade e a liberdade das persoas sexan reais e efectivas, con independencia do seu sexo e dos estereotipos de xénero.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As desigualdades diferenciais que seguen a existir entre homes e mulleres obrigan a mellorar a posición das mulleres en todos os ámbitos e fan necesaria a adopción dunha dobre estratexia que permita, por unha banda, desenvolver accións específicas que respondan a necesidades prácticas e, por outra, o deseño de medidas xerais que fomenten o equilibrio social, laboral, de representación, etc. entre mulleres e homes e, por outra, promover a introdución de obxectivos de igualdade en todas as políticas.

Estas medidas están dirixidas a toda a sociedade, pero en algúns casos de xeito específico a mulleres e tamén ao colectivo LGTBI.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Para que a igualdade de xénero se valore e se promova, non só polas administracións públicas, senón tamén pola cidadanía, é preciso que a dita igualdade se recoñeza como un dereito humano e como motor de desenvolvemento da sociedade.

Precísase coñecer a realidade sobre a que se actúa e facer visibles as diferenzas entre homes e mulleres, nos ámbitos en que existan, e identificar se estas diferenzas poden supoñer desigualdades para desenvolver proxectos e actuacións que garantan un beneficio igual (ou equivalente) para mulleres e homes como resultado das políticas públicas.

A incorporación das mulleres ao mercado laboral, a súa permanencia no emprego e as súas condicións laborais están lonxe de darse en condicións de igualdade con respecto ás dos homes.

Atención especial requiren as mulleres nas que concorren outros factores adicionais que poden conducir a situacións de discriminación e potenciar a ausencia dunha igualdade de oportunidades efectiva; nestes casos resulta necesario facer referencia ao concepto de discriminación múltiple que pon de relevo a conexión que existe entre o xénero e outros factores como a discapacidade, a orixe racial ou étnica, a idade, a capacidade económica, ou a orientación sexual, etc.

DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
- VIII Plan Estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Coas actuacións contidas neste programa se cumpren as seguintes finalidades:

- Impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes.
- Promover o exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, e incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural, e eliminar as discriminacións existentes entre sexos.
- Loitar contra a discriminación por razón de orientación sexual e identidade de xénero.

As actuacións deste programa de gasto terán presentes, ademais, os ámbito prioritarios de actuación incluídos na Estratexia Europea para a Igualdade de Xénero 2020-2025, que establece os obxectivos estratéxicos e as accións clave en materia de igualdade de xénero para ese período: nin violencia nin estereotipos (combater os estereotipos de xénero), prosperar nunha economía con igualdade de xénero, aumentar a participación da muller no mercado laboral e a equiparación da independencia económica de mulleres e homes; mellorar a conciliación da vidas familiar, laboral e persoal; eliminar a brecha salarial; igualdade nos postos de mando en todos os ámbitos da sociedade; Integración da perspectiva de xénero e a perspectiva interseccional nas políticas da Unión Europea; financiamento para avanzar na igualdade de xénero na UE; e abordar a igualdade de xénero e o empoderamento das mulleres en todo o mundo.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Malia que xa se ten avanzado considerablemente e que as actitudes ante a igualdade están evolucionando, aínda persisten desigualdades entre mulleres e homes na educación (en termos de preferencia de titulacións, de rendemento e de patróns de participación). É máis probable que as mulleres cursen educación superior pero seguen sobrerrepresentadas en campos vinculados cos roles femininos tradicionais, como os relacionados coas tarefas asistenciais e infrarrepresentadas en carreiras de ciencias, matemáticas, tecnoloxías da información e enxeñerías.

Como resultado, a desigualdade nas ocupacións adopta formas novas e as mulleres continúan a ter máis probabilidades que os homes de ser economicamente non activas.

As mulleres supoñen ademais a principal fonte de potencial empresarial sen explotar. Como resultado dunha análise histórica vese claramente a evolución desta fenda.

As iniciativas emprendedoras femininas sitúanse en sectores con menos posibilidades de expansión internacional e de creación de emprego, e alonxadas da tecnoloxía.

Polo que respecta ao acceso aos recursos económicos ao longo da vida, a igualdade entre mulleres e homes continúa a ser difícil de acadar. As mulleres (especialmente as que teñen asociados outros factores de discriminación) continúan a xerar unha proporción máis baixa de ingresos que os homes no mercado laboral.

Por outra banda, o diferencial dos salarios medios anuais de mulleres e homes cífrase no 19,4 %, isto é, as mulleres galegas gañan ao ano por termo medio o 80 % do salario dos homes. Isto da lugar a unha ampla disparidade nas pensións e polo tanto as mulleres de idade avanzada teñen un maior risco de pobreza e de exclusión social que os homes.

Por todo o anterior, a Dirección Xeral de Promoción da Igualdade desenvolve, no marco deste programa de gasto, actuacións dirixidas a reducir as desigualdades en canto a emprego e protección social, co fin de alcanzar os obxectivos da estratexia Europa 2021-30 especialmente en tres ámbitos de gran relevancia para a igualdade de xénero: o emprego, a educación e o fomento da inclusión social, contribuíndo así ao potencial de crecemento da poboación activa europea.

Así, fináncianse actuacións integrais de promoción da igualdade no eido laboral, complementando accións de apoio directo á actividade empresarial feminina con accións que favorecen a conciliación da vida persoal, familiar e laboral.

Tamén se levan a cabo actuacións dirixidas a promover o liderado e a promoción da igualdade na toma de decisións co fin de aproveitar plenamente todas as capacidades, potenciando o asociacionismo feminino como factor clave e axente de cambio que permite transformar a realidade a través da participación social, especialmente no medio rural.

E programas integrais para a atención a mulleres en situación de especial vulnerabilidade (afectadas por factores de discriminación múltiple) que se desenvolven tanto en colaboración coas entidades locais como con entidades sen fin de lucro, así como actuacións dirixidas a garantir a igualdade de trato e combater a discriminación por razóns de orientación sexual e identidade sexual.

Tamén intensifícase o apoio ao colectivo LGTBI, a través de liñas de colaboración coas asociacións que levan a cabo proxectos específicos dirixidos ao colectivo LGTBI, apoiando as accións, programas e campañas que desenvolvan co fin de favorecer a participación, a concienciación e a sensibilización de toda a sociedade en conceptos como igualdade, dignidade e respecto do colectivo.

Neste ano 2025 iniciarase a coordinación do equipo e actividades que desenvolven os Centros Quérote +, co obxectivo de contribuír ao desenvolvemento integral en autonomía e liberdade de mozos e mozas segundo as súas necesidades, intervindo nos procesos de xeito preventivo, e procurando que mulleres e homes aprendan a coñecerse, a aceptarse e a expresarse dun xeito satisfactorio e congruente.

Estas actuacións directas van dirixidas a eliminar os estereotipos de xénero que aínda están presentes na sociedade, así como a mudar os roles de xénero. Ou actividades formativas específicas para profesionais que traballan no ámbito da promoción da igualdade, docentes, persoal orientador, pais e nais, etc.

Neste programa utilízanse, entre outros, os seguintes indicadores de xénero:

- Nº mulleres beneficiarias do programa de emprendemento feminino.
- Nº de accións de formación e sensibilización no ámbito de promoción da igualdade.
- Nº de mulleres que recibiron información, atención psicolóxica ou asesoramento xurídico.
- Nº de mulleres pertencentes a colectivos máis vulnerables que participan nas actuacións.
- Nº de entidades de iniciativa social beneficiarias de axudas para a promoción da igualdade.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Actividades previstas:

- Intensificar os recursos dos Centros de información ás mulleres (CIMs): proporcionan servizos de asesoramento xurídico, atención psicolóxica e orientación dos/das axentes de igualdade. Dirixidos ás mulleres en xeral e en especial en situación de vulnerabilidade.
- Apoiar as asociacións de mulleres e ás federacións constituídas por estas para fortalecer e consolidar o movemento asociativo e potenciar a participación social e a calidade de vida das mulleres. Dirixidos ás mulleres en xeral e ao conxunto da sociedade.
- Desenvolver accións de sensibilización dirixidas ao fomento da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres. Dirixida á sociedade en xeral con independencia de que o seu foco de interese sexa variable segundo o ámbito de desigualdade sobre o que se quere incidir.
- Medidas de apoio a mulleres dirixidas a previr situacións de exclusión social (programas e recursos integrais). Dirixida a entidades de iniciativa social e mulleres en situación de vulnerabilidade.
- Fomento e impulso do emprendemento feminino, favorecendo o acceso das mulleres a sectores economicamente viables, ofrecéndolles apoio, acompañamento e orientación específica durante todo o proceso emprendedor. Destinado ás mulleres.
- Programas de capacitación no ámbito da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres. Dirixido ao persoal da administración autonómica, persoal docente e persoal técnico de centros e recursos dependentes dos concellos galegos buscando a incorporación da perspectiva de xénero no seu traballo cotiá.
- Accións de apoio ao colectivo LGTBI, apoiando as accións, programas e campañas que desenvolvan co fin de favorecer a participación, a concienciación e a sensibilización de toda a sociedade en conceptos como igualdade, dignidade e respecto do colectivo. Destinatarios: asociacións e colectivo LGTBI,
- Impulso do Observatorio Galego contra a discriminación por orientación sexual e identidade de xénero. Destinatarios: administración autonómica, os colectivos LGTBI, a administración estatal, as entidades locais, o Consello Galego de Relacións Laborais, as universidades, as centrais sindicais e as organizacións patronais.
- Programas de promoción da igualdade a través das entidades locais. Dirixido a entidades locais e sociedade en xeral.

- Actuacións de promoción da igualdade e da corresponsabilidade. Dirixido a nenas e nenos, pais e nais, profesorado e persoal orientador.

A totalidade das actividades previstas dentro deste programa están dirixidas a toda a sociedade pero dependendo da liña de acción pode definirse un perfil destinatario máis concreto.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

As actuacións que se van levar a cabo son accións propiamente dirixidas a minorar situacións de desigualdade e dotar a cidadanía no seu conxunto, e as mulleres en particular, de maiores índices e cotas de igualdade. É dicir, este programa na súa integridade está dirixido a eliminar a fenda aínda existente no ámbito da igualdade e que homes e mulleres teñan os mesmos dereitos e oportunidades.

Por este motivo as actuacións previstas neste programa pretenden un cambio estrutural e forman parte dunha estratexia a longo prazo pero con obxectivos anuais a acadar e que a través das diferentes liñas de acción a desenvolver, pretenden contribuír a un cambio de modelo social e a desaparición das discriminacións por razóns de xénero que aínda existen.

Por iso o programa contén diferentes liñas de acción como son as accións de sensibilización dirixidas a diferentes públicos e coas que se agarda contribuír a un cambio de modelo social que supere as relacións asimétricas de poder e a discriminación das mulleres nos ámbitos nos que aínda perdura. Neste ámbito levaranse a cabo diferentes programas de visibilización e promoción do talento feminino en todos os campos da ciencia e da cultura, incluíndo a difusión de mulleres senlleiras e significativas no emprendemento e do mundo rural e do deporte entre outros referentes.

Tamén se agarda que a través das liñas de acción dirixidas ao emprendemento feminino se produza un incremento do emprego feminino por conta propia e allea, e un incremento da conciencia de xénero das mulleres do territorio e capacitación para a busca de emprego.

Espérase fortalecer as capacidades e destrezas do persoal de diferentes ámbitos co obxecto de ofrecer á poboación unha atención de carácter integral que teña en conta as diferenzas derivadas do xénero para superar as brechas existentes en cada ámbito concreto dos sinalados na diagnose.

En resumo, reducir as fendas de xénero existentes en cada ámbito concreto dos sinalados na diagnose.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

- 12.386 mulleres atendidas polos 84 CIMs (Centros de Información á Muller) que dan cobertura a 189 concellos.
- 360 Proxectos de emprendemento feminino apoiados e 800 postos de traballo para mulleres subvencionados.
- 14.053 mulleres atendidas en situación de vulnerabilidade por 185 asociacións subvencionadas.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO

Pola asignación de competencias que ten atribuídas, a Dirección Xeral de Promoción da Igualdade integra e ten presente en todas as súas actuacións a perspectiva de xénero e a consideración da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Así mesmo, está a desenvolver continuamente novas estratexias para estender esta transversalidade ao resto dos departamentos da Xunta de Galicia.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Promoción da Igualdade

III.1.9. PROGRAMA 313C - SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

En situacións de crise económica, como a acaecida ata mediados desta década, o número de persoas e familias que sofren un grave deterioro das súas condicións económicas e sociais ata atoparse en risco de exclusión social vese incrementado de forma notable. Este deterioro das situacións sociais e familiares, unido ao maior envellecemento da poboación teñen producido un

incremento considerable da demanda de servizos sociais. Precisamente polo incremento desta demanda nos últimos anos fixéronse esforzos por mellorar os instrumentos de protección social do Sistema Galego de Servizos Sociais e optimizar todos os recursos públicos e privados na procura da inclusión social.

Neste sentido, é necesario continuar:

- Facilitando o acceso próximo e universal ao Sistema Galego de Servizos Sociais, co apoio económico e técnico á prestación dos servizos sociais comunitarios básicos por parte das entidades locais, para que poidan exercer en cada caso as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente.
- Posibilitando a adecuada tramitación dos expedientes relativos aos servizos e prestacións sociais xestionados polos servizos técnicos e administrativos desta Consellería de Política Social e Igualdade mediante a imprescindible (é preceptiva) intervención, cooperación e seguimento dos servizos sociais comunitarios municipais.
- Evitando a cronicidade das persoas beneficiarias das prestacións sociais que ampara o programa de gasto 312A, mediante dispositivos específicos e recursos humanos destinados á inclusión sociolaboral, utilizando a metodoloxía dos itinerarios personalizados de inclusión.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O Sistema Galego de Servizos Sociais, e especialmente os servizos sociais comunitarios básicos de titularidade municipal, como porta de entrada ao dito sistema, están dirixidos a atender con carácter xeral a toda a cidadanía, aínda que con máis intensidade á poboación máis vulnerable (persoas en situación de dependencia, de exclusión social, de discapacidade, persoas maiores, persoas sen fogar, menores de idade en risco de desprotección, vítimas de violencia de xénero, persoas con problemas de condutas aditivas como drogodependencia, alcoholismo, ludomanía, anorexia, etc.).

Sen prexuízo do anterior, existen grupos sociais afectados por determinados factores de vulnerabilidade, e nos que están a incidir fortemente as consecuencias da crise económica, nos que o risco de exclusión social é moi elevado e para os que é necesario establecer dispositivos que minimicen as problemáticas que padecen, como son as minorías étnicas, persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, reclusas e ex-reclusas, inmigrantes, perceptores de rendas mínimas...

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Coa finalidade de proporcionarlles apoio financeiro e técnico ás corporacións locais para que poidan executar as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente, desde o ano 1988 xa se viña desenvolvendo un convenio-programa entre o Ministerio de Traballo e Seguridade Social e a Comunidade Autónoma de Galicia para o desenvolvemento das prestacións básicas de servizos sociais polas corporacións locais ("Plan Concertado de Prestacións Básicas de Servizos Sociais de Corporacións Locais"). Nos últimos exercicios véñense facendo esforzos por consolidar a rede de servizos sociais comunitarios para dar unha axeitada resposta aos cambios derivados da Lei de servizos sociais do ano 2008.

Coa aprobación do Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento, desenvolveuse a regulación das competencias e obrigas establecidas previamente polas leis de réxime local e de servizos sociais para as diferentes entidades integrantes da administración local (deputacións e concellos) en materia de servizos sociais, régúlase o apoio económico da administración autonómica ás corporacións locais para a prestación destes servizos e séntanse as bases para unha adecuada coordinación operativa entre os servizos sociais comunitarios e o resto do sistema galego de servizos sociais.

A necesidade de incremento dos recursos das corporacións locais en materia de servizos sociais implica tamén a necesidade de dispoñer de infraestruturas sociais, ben de titularidade municipal ou do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, como entidade de dereito público que institucionaliza a cooperación interadministrativa entre as corporacións locais e a Xunta de Galicia nesta materia mentres non se proceda á súa liquidación e extinción e posterior integración na Axencia Galega de Servizos Sociais, quen asumirá as súas competencias.

Por outro lado, a Xunta de Galicia, consciente da crecente necesidade de establecer medidas e dispositivos dirixidos á atención de persoas e grupos sociais en situación de especial vulnerabilidade, elabora a Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2021/2027, a cal ten por finalidade abordar os factores de exclusión e atender ás persoas máis desfavorecidas socialmente, afrontando os procesos de inclusión desde unha formulación centrada en dar respostas globais e integradas.

Hai que ter en conta que o número total de persoas usuarias das prestacións de servizos sociais comunitarios básicos municipais rexistrados na aplicación "Prestacións Básicas de Servizos Sociais (PBSS)" ao longo do ano supón máis dun 22,4 % do total da poboación de Galicia.

Ademais, o número de persoas usuarias que figuran cunha intervención social aberta rexistrada no "Sistema de Información de Usuarios de Servizos Sociais (SIUSS)" supón o 20,2 % do total da poboación de Galicia durante o ano e máis da terceira parte delas son obxecto dun seguimento continuado.

Por outra banda, o número de persoas atendidas polos equipos de inclusión sociolaboral con problemáticas diversas supera cada ano a cifra de 3.300 e desas persoas son inseridas laboralmente aproximadamente a terceira parte. E en torno a 6.000 persoas son atendidas e/ou formadas por entidades de iniciativa social colaboradoras nas medidas de inclusión social.

A continuación pasamos a expoñer a análise DAFO da situación de partida exposta:

- a) Como fortalezas cabe destacar a existencia dun marco legal que garante os dereitos das persoas a determinadas prestacións públicas dirixidas especificamente a paliar as necesidades e/ou problemáticas que presentan. Tamén conta o mantemento duns dispositivos como referentes técnicos axeitados na atención das problemáticas expostas, o emprego dunha metodoloxía avalada tanto polos resultados obtidos no territorio da comunidade autónoma como pola Unión europea, a experiencia do persoal altamente cualificado e a configuración do Sistema Galego de Servizos Sociais como un sistema multicompetencial, que atribúe responsabilidades compartidas ás administracións autonómica e local, de xeito que se suman os recursos públicos de ambas as dúas esferas administrativas para tratar de atender á poboación máis vulnerable.
- b) Necesidade de seguir afondando nos mecanismos de coordinación entre as dúas administracións públicas implicadas, autonómica e local (concellos e deputacións).
- c) Como oportunidades para aproveitar está o alto grao de concienciación social sobre a necesidade, utilidade e bo uso destes servizos sociais, o consenso dos colexios profesionais implicados sobre o modelo e metodoloxía consolidados, o respaldo das mesas de diálogo social na racionalización dos dispositivos de atención á exclusión e no impulso desta liña de actuación, o cal queda plasmado no proceso seguido na elaboración da lei de inclusión e a importancia que se lle concede na Estratexia Europa 2020 ás medidas a favor da inclusión social, como as contidas na Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2021/2027, tendo en conta a incorporación da citada estratexia na lei de inclusión.
- d) É moi importante destacar o aforro de custo económico que supón o investimento na loita contra a exclusión social, porque a non intervención eleva exponencialmente o custo económico que teñen que asumir as administracións públicas ao ter que compensar as problemáticas derivadas: incremento dos custos noutros sistemas de protección social, como a sanidade ou a educación, dos custos en termos de estigmatización social, influencia negativa no turismo, incremento do gasto en materia de seguridade cidadá, etc. E sobre todo cabe destacar as consecuencias desta non intervención para a vida económica e social da comunidade autónoma no futuro. Hai que ter en conta a repercusión que ten no índice de pobreza infantil a existencia de pobreza e exclusión social dunha parte das persoas adultas, impacto que se ve moito máis agravada a longo prazo polo seu efecto multiplicador.

Ao abeiro deste programa, no ano 2025, este centro directivo, executará catro proxectos dentro do marco do Mecanismo de Recuperación e Resiliencia (MRR).

DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Orde do 26 de maio de 2015 pola que se aproba o modelo de informe social para a área da inclusión (ISI) e a súa utilización no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
- Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia.
- Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia.
- Axenda Social Única de Galicia 2014-2024.
- Decreto 61/2016, do 11 de febreiro, polo que se define a Carteira de servizos sociais de inclusión.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos que se pretenden acadar sinálanse os seguintes:

- I. Manter a rede de servizos sociais comunitarios básicos.
 - I.1.- Dotar a rede de centros de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con traballadores/as sociais, como profesionais de referencia encargados de xestionar o expediente social básico de cada unha das persoas usuarias do Sistema Galego de Servizos Sociais.
 - I.2.- Dotar a rede de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con outro persoal técnico e profesional, xestores/as de caso, en concellos de máis de 20.000 habitantes.
 - I.3.- Apoiar o desenvolvemento de prestacións e programas básicos de servizos sociais comunitarios.
 - I.4.- Procurar a adecuada tramitación dos expedientes de solicitude de prestacións de dependencia, RISGA, PNC, axudas de inclusión social, mediante a necesaria cooperación entre os servizos sociais comunitarios municipais e a administración autonómica.

- 1.5.- Procurar a dispoñibilidade de centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a importante demanda existente.
2. Procurarlles itinerarios de inclusión sociolaboral ás persoas beneficiarias de RISGA e a outros grupos de poboación en situación ou risco de inclusión social.
3. Atender ás persoas que padecen factores de especial vulnerabilidade: persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, minorías étnicas, etc.
4. Garantir que os equipamentos funcionais dos centros que dean unha resposta integral e de calidade ás diferentes necesidades das persoas usuarias.
5. Fomentar a socialización e a participación en actividades de promoción da saúde das persoas maiores a través dos centros sociocomunitarios.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A nivel xeral, o perfil das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios corresponde a un 59 % son mulleres e un 41 % homes.

As mulleres que viven soas sofren máis pobreza que os homes que viven sós.

Cando os fogares están formados por unha persoa adulta con fillos/as a cargo a inmensa maioría son mulleres soas con cargas familiares, sendo esta a forma de convivencia máis castigada polo risco de pobreza segundo o indicador AROPE.

Así mesmo, as mulleres galegas teñen unha taxa de actividade menor ca os homes e unha taxa de desemprego maior e a situación económica das maiores de 65 anos é considerablemente peor que a situación dos homes para o mesmo rango de idade.

Todos estes factores apuntan a un maior risco de pobreza das mulleres.

Por outra banda, as mulleres, ao atender maioritariamente as tarefas domésticas, teñen máis dificultades para participar nos itinerarios de inclusión. Ademais, cando padecen exclusión social severa, teñen un maior número de problemáticas asociadas que os homes.

No desenvolvemento do programa utilízanse os seguintes indicadores, todos eles desagregados por sexo:

- Persoas beneficiadas.
- Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS.
- Persoas de etnia xitana beneficiadas.
- Persoas desempregadas, incluídas as de longa duración.
- Persoas inactivas.
- Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia.
- Persoas menores de 25 anos de idade.
- Participantes con discapacidade.
- Outras persoas desfavorecidas.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Incorporación nas convocatorias de axudas como criterio do baremo de concesión a realización de actividades específicas de promoción da igualdade de xénero.

Así mesmo, na metodoloxía das actuacións esíxese que incorporen a perspectiva de xénero, describindo os axustes que se introducirán en función dos roles diferentes que asumen os homes e as mulleres na sociedade e que poden condicionar o acceso e a calidade da súa participación.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Contribuír a través das actuacións subvencionadas á igualdade entre mulleres e homes, á corresponsabilidade no fogar e á redución das diferenzas de participación nos diferentes ámbitos derivadas da concepción tradicional do que significa ser home e muller.

Estímase que no 2023 se beneficiaron dun xeito directo deste programa máis de 10.000 mulleres e preto de 8.000 homes, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión, así como de outras actuacións orientadas a mellorar a inclusión residencial, á mediación social e intercultural ou a intervención comunitaria en territorios en exclusión, entre outras.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

No ano 2021, do total de 511.662 persoas usuarias con intervención aberta nos servizos sociais comunitarios, 301.040 (un 59 %) foron mulleres.

No ano 2022, do total de 514.718 persoas usuarias con intervención aberta nos servizos sociais comunitarios, 302.789 (un 59 %) foron mulleres.

No ano 2023, do total de 545.888 persoas usuarias con intervención aberta nos servizos sociais comunitarios, 320.957 (un 59 %) foron mulleres.

No 2021 un total de 10.018 mulleres e 7.720 homes beneficiáronse de accións formativas e de itinerarios personalizados de inclusión, así como de outras actuacións como as relativas á inclusión residencial, á mediación social e intercultural ou a intervención comunitaria en territorios en exclusión, entre outras.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Non se teñen implantado novas estratexias: os referentes estratéxicos continúan a ser a Estratexia de Inclusión Social de Galicia, a Estratexia de Inclusión Social da Poboación Xitana en Galicia, a Axenda Social Única de Galicia 2021-2024, e o Plan de Atención de Persoas sen Fogar en Galicia, nos que xa se incorporara a perspectiva de xénero.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Inclusión Social

Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria

III.1.10. PROGRAMA 313D - PROTECCIÓN E APOIO ÁS MULLERES QUE SOFREN VIOLENCIA DE XÉNERO

A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Con este programa trátase de previr e loitar contra todas as formas de violencia contra as mulleres, as súas diferentes causas, manifestacións e consecuencias, así como garantir a asistencia e protección das mulleres vítimas e dos seus fillos e fillas, con actuacións de carácter integral, desenvolvendo a Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, a Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero e a Lei orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual, así como o Convenio do Consello de Europa sobre a prevención e loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica.

NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Prevención e tratamento integral da violencia de xénero no ámbito territorial da Comunidade Autónoma de Galicia, realizando actuacións de sensibilización fronte a todas as formas de violencia contra as mulleres, incluída a detección temperá, así como a prestación de servizos de asistencia social integral ás mulleres vítimas e aos seus fillos e fillas, incluídas medidas de reparación e recuperación integral.

POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa diríxese a todas as mulleres que vivan, residan ou traballen en Galicia e que se encontren nunha situación de violencia de xénero, así como as súas fillas e fillos e outras persoas dependentes delas, vítimas directas e indirectas.

O programa diríxese tamén á atención a vítimas de trata de seres humanos, fundamentalmente as que o son con fins de explotación sexual, e ás mulleres vítimas de explotación sexual.

Igualmente, o programa ten tamén un carácter universal, xa que tamén se desenvolven actuacións de sensibilización e prevención, que se dirixen ao conxunto da cidadanía.

DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A violencia de xénero constitúe a manifestación máis extrema da desigualdade entre mulleres e homes e constitúe un gravísimo problema ao que se enfronta a sociedade actual. A Cons-

titución Española proclama no seu artigo 15 o dereito de todas as persoas á vida e á integridade física e moral, sen que, en ningún caso, poidan ser sometidos a tortura nin a penas ou tratos inhumanos ou degradantes. O artigo 14 da norma fundamental establece a igualdade de todos ante a lei, prohibindo calquera discriminación por razón de sexo. A violencia de xénero constitúe un ataque frontal contra ambos preceptos constitucionais. Trátase dunha violencia que afecta ás mulleres polo mero feito de selo e constitúe un atentado contra a integridade, a dignidade e a liberdade das mulleres, independentemente do ámbito no que se produza.

Por esta razón, é necesario actuar en vertentes distintas: a prevención, atención, protección e asistencia fronte á violencia de xénero.

As mulleres vítimas de violencia de xénero teñen acceso a axudas económicas directas, a indemnizacións en casos de feridas graves, a recursos de acollida, acceso prioritario ás vivendas de promoción pública, son beneficiarias do bono de alugueiro social para acceso a unha vivenda, teñen acceso a un programa de fomento da contratación por parte de entidades locais galegas así como por parte de entidades sen ánimo de lucro e están contempladas como colectivo preferente en todas as demais medidas de emprego xestionadas dende a Xunta de Galicia.

Tamén se fai un importante investimento para que as vítimas da violencia de xénero poidan contar con atención psicolóxica e asesoramento xurídico especializados.

Garántese o mantemento da Rede galega de acollemento, que conta con sete centros de acollida, un deles específico para mulleres con enfermidade mental, e cun centro de emerxencias.

Por último, lembrar que a trata de seres humanos con fins de explotación sexual é tamén unha forma de violencia de xénero; polo que existen tamén programas específicos para atender esta cuestión.

Así mesmo, na Lei 11/2007 a violencia sexual é considerada unha forma de violencia de xénero. Coa entrada en vigor da Lei 10/2022 e do Real decreto 664/2024, do 9 de xullo, polo que se regulan as axudas económicas a vítimas de violencias sexuais, e polo que se modifica o Real decreto 1452/2005, do 2 de decembro, polo que se regula a axuda económica establecida no artigo 27 da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, as vítimas desta forma de violencia de xénero tamén contarán cunha axuda específica.

Igualmente, a través dos centros de crise 24 horas prestarase atención psicolóxica, xurídica e social ás mulleres vítimas de violencia sexual e ás persoas da súa contorna.

No ano 2023 en Galicia rexistráronse tres casos de vítimas mortais por violencia de xénero, e foron 55 os casos rexistrados no conxunto de España ao remate do ano 2023. No caso dos menores, non se rexistrou durante o ano pasado ningún/ningunha menor vítima mortal por violencia de xénero. No conxunto de España rexistráronse un total de 2 menores vítimas mortais por violencia de xénero.

Nos xulgados de violencia sobre a muller, no ano 2023, rexistráronse no conxunto do territorio español un total de 199.282 denuncias por violencia de xénero, das cales compútanselle á Comunidade Autónoma de Galicia 7.483.

Así mesmo, nos xulgados de violencia sobre a muller, no ano 2023, incoáronse, no territorio español un total de 42.495 solicitudes de ordes de protección e medidas (dos artigos 544 ter e 544 bis da Lei de axuízamento criminal), das cales foron adxudicadas 29.190 (68,7 % das solicitudes). Do total de 42.495 solicitudes, atribúenselle á Comunidade Autónoma de Galicia 1.928, das que se resolveron favorablemente 1.299.

DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Convenio do Consello de Europa sobre a prevención e loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica (BOE núm. 137, do 6 de xuño de 2014, polo que se publica o Instrumento de ratificación do Convenio do Consello de Europa sobre prevención e loita contra a violencia contra a muller e a violencia doméstica, feito en Istambul o 11 de maio de 2011).
- Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.
- Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia.
- Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.
- Real decreto 1452/2005, do 2 de decembro, polo que se regula a axuda económica establecida no artigo 27 da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.
- Lei orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual.
- Real decreto 664/2024, do 9 de xullo, polo que se regulan as axudas económicas a vítimas de violencias sexuais, e polo que se modifica o Real decreto 1452/2005, do 2 de decembro, polo que se regula a axuda económica establecida no artigo 27 da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.
- Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero: Informe da Subcomisión do Congreso dos Deputados, do 28 de setembro de 2017 e Informe da Ponencia de Estudo do Senado do 13 de setembro de 2017, para un pacto de estado en materia de violencia de xénero.
- Plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres 2023-2027 (Resolución do 16 de marzo de 2023, da Secretaría de Estado e Igualdade e contra a Violencia de Xénero, pola que se publica o Acordo da Conferencia Sectorial de Igualdade do 3 de

marzo de 2023, pola que se aproba o plan conxunto plurianual en materia de violencia contra as mulleres 2023-2026).

- I Plan galego contra a trata de seres humanos con fins de explotación sexual 2022-2024.

FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Para o apoio e protección das mulleres que sofren violencia de xénero existen diversidade de recursos dispersos, que se fai preciso coordinar e harmonizar para unha maior eficacia, así como a necesidade de seguir incidindo en medidas de sensibilización sobre as causas e efectos que a violencia de xénero ten sobre as mulleres, sobre os nenos e as nenas, e sobre a sociedade en xeral; na formación da totalidade dos profesionais implicados no tratamento da violencia de xénero, ou na visibilización e sensibilización sobre un delito aínda moi oculto na nosa sociedade, como é o da trata de persoas, fundamentalmente con fins de explotación sexual.

Consólidase o compromiso do Goberno galego con esta problemática, reflectida no VIII Plan Estratéxico de Galicia para a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes 2022-2027, reforzando o apoio ás vítimas da violencia machista, garantindo as axudas económicas directas que poden ser solicitadas ao longo de todo o ano, das que tamén se poden beneficiar as vítimas de trata de seres humanos con fins de explotación sexual e as vítimas de explotación sexual, no marco programático das actuacións establecidas no I Plan galego contra a trata de seres humanos con fins de explotación sexual 2022-2024.

Ademais continuarase co programa específico de inserción laboral para mulleres vítimas de violencia de xénero, baseado na súa integración no mercado laboral como elemento clave para conseguir unha recuperación integral, e incrementarase o programa específico de fomento da contratación que financia o 100 % da contratación de mulleres vítimas da violencia machista, tanto por parte de entidades locais, como de entidades sen ánimo de lucro.

No ámbito da mellora da coordinación, acometerase a actualización do Protocolo de Coordinación e Cooperación Institucional fronte á Violencia de Xénero na Comunidade Autónoma de Galicia, para incluír tanto os novos recursos como as novas actuacións implementadas dende a súa aprobación polo Pleno do Observatorio Galego da Violencia de Xénero de maneira definitiva en marzo de 2017.

Destacar tamén o financiamento das traballadoras sociais das oficinas de asistencia ás vítimas do delito (OAVDs) en Galicia, facendo especial fincapé nas particularidades das vítimas de violencia de xénero e doutras vítimas especialmente vulnerables (menores, persoas de idade avanzada –especialmente aquelas que viven soas e carecen de capacidade para xestionar a súa adecuada defensa–, vítimas de trata de seres humanos, etc.), que inclúen tarefas de apoio e asistencia psicolóxica ás vítimas, así como quendas de garda psicolóxica e social permanentes para as vítimas da violencia de xénero.

Continuarase co mantemento da rede galega de acollemento, promovendo a posta en funcionamento de novos recursos de acollida para mulleres que sofren violencia machista e ademais presentan outras problemáticas engadidas.

No eido da atención directa ás vítimas, impulsarase a posta en funcionamento de novos centros de crise para a atención, as 24 horas os 365 días do ano, das vítimas de todas as formas de violencia contra as mulleres, así como de axudas directas ás vítimas de violencia sexual.

Indicar ademais o reforzo da liña de axudas económicas (indemnización) aos orfos e orfas da violencia de xénero que carezan de rendas así como ás mulleres gravemente feridas por violencia machista, e as axudas específicas para facilitar a súa mobilidade xeográfica.

É tamén salientable o desenvolvemento por toda Galicia de campañas de prevención información e sensibilización, dirixidas á mocidade e á infancia, ás mulleres do rural, ás mulleres maiores, ás mulleres con discapacidade, etc.

Seguirase a traballar na liña de apoiar a plena integración das mulleres que sufriron violencia de xénero, impulsando o Bono de Alugueiro Social para a totalidade de vítimas.

Entendendo que a violencia contra as mulleres vai máis alá da relación de parella ou ex-parella, seguiranse a impulsar ademais os programas de prevención da violencia sexual e os programas de atención especializada ás súas vítimas, así como intensificación de campañas contra a violencia sexual e presenza de puntos informativos en lugares públicos de Galicia.

B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa con actividades non dirixidas especificamente ás persoas, aínda que teñen impacto sobre elas como beneficiarias indirectas das accións (programas que actúan sobre o territorio, o medioambiente, a sociedade no seu conxunto, etc)	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDEN A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Entre 2003 e 2023, foron asasinadas en Galicia a mans das súas parellas ou ex-parellas 69 mulleres. Galicia rexistrou no 2023 tres casos de vítimas mortais por violencia de xénero e non houbo en Galicia ningún/ningunha menor vítima mortal por violencia de xénero no ano 2023. No que vai de ano, durante o 2024 dúas mulleres foron asasinadas en Galicia a mans das súas parellas ou ex-parellas e un menor quedou orfo por mor do asasinato da súa nai e do ingreso en prisión do seu pai.

Polo que respecta aos delitos sexuais, dende o ano 2017 ata o ano 2023 incrementáronse os delitos sexuais en España un 86,6 %, destacando unha forte subida de 3.842 casos no ano 2021. Galicia, con 924 delitos de índole sexual, representa o 4,23 % do total nacional, situándose na oitava comunidade autónoma con máis número de delitos contra a liberdade e indemnidade sexual.

Nos xulgados de violencia sobre a muller, no ano 2023, rexistráronse no conxunto do territorio español un total de 199.282 denuncias por violencia de xénero, das cales compútanselle á Comunidade Autónoma de Galicia 7.483. No primeiro trimestre de 2024 presentáronse en Galicia un total de 1.724 denuncias por violencia de xénero, fronte ás 1.747 do primeiro trimestre do ano anterior, o cal supón unha diminución do 1,3 %.

Así mesmo, nos xulgados de violencia sobre a muller, no ano 2023, incoáronse, no territorio español un total de 42.495 solicitudes de ordes de protección e medidas (dos artigos 544 ter e 544 bis da Lei de axuízamento criminal), das cales foron adxudicadas 29.190 (68,7 % das solicitudes). Do total de 42.495 solicitudes, atribúenselle a Comunidade Autónoma de Galicia 1.928, das que se resolveron favorablemente 1.299. No primeiro trimestre de 2024 incoáronse en Galicia 448 solicitudes de ordes de protección, o cal supón unha diminución do 9,5 % respecto do mesmo trimestre do ano anterior, das cales se adoptaron 286 e se denegaron 155.

A cifra total de chamadas referentes á violencia de xénero atendidas polo 016 desde o 1 de xaneiro de 2023 ata o 31 de decembro de 2023 no conxunto de España, foi de 108.788, das cales 5.446 foron efectuadas desde Galicia, sendo esta a sexta comunidade autónoma en número de chamadas dentro do conxunto nacional.

Estas cifras seguen a falar dunha realidade dramática, que en pleno século XXI aínda viven as mulleres pola súa condición de tal, seguen a falar do prezo inasumible que paga esta sociedade pola desigualdade, que se cobra cada ano a vida das mulleres. Unha análise dos acontecementos diarios, das estatísticas de violencia de xénero ou da desigualdade de oportunidades, lévanos a concluír que é, non xa necesario, senón urxente, construír un novo patrón de relación igualitario en substitución do tradicional, obsoleto e fracasado, que prexudica ás mulleres, pero tamén é insatisfactorio para os homes.

Os desaxustes e os fracasos que produce o actual patrón desigual deben obrigarnos, como colectividade, a repensar un novo modelo de relación, que sexa aceptado por todos e todas e que sexa gratificante para mulleres e homes. Na construción dese novo modelo débense implementar liñas de acción con criterio horizontal e interinstitucional, destinadas a estimular a corresponsabilidade de toda a sociedade e, especialmente, da xente máis nova contra a violencia de xénero, así como a ampliar a protección das vítimas, considerando neste grupo ás mulleres e aos menores.

Os potenciais beneficiarios/as deste programa é toda a poboación galega en xeral, xa que ademais das axudas e servizos directos para as vítimas de violencia de xénero, o programa contén actuacións dirixidas ao conxunto da sociedade galega, como accións de prevención e sensibilización contra a violencia de xénero, campañas publicitarias, etc.

No ano 2023 a poboación en Galicia ascendeu a 2.705.741 persoas, das cales 1.301.546 son homes e 1.404.195 son mulleres. O número de vítimas de violencia de xénero en Galicia no primeiro trimestre do ano 2024 ascendeu a 1.708.

- Existencia de indicadores con relevancia de xénero:
 - Número de vítimas de violencia de xénero.
 - Número de mulleres beneficiarias de axudas.
- Outros datos específicos relacionados co programa e coa poboación obxectivo das actividades, desagregados por sexo:
 - Número de ordes de protección solicitadas, aprobadas e denegadas.
 - Número de sentenzas ditadas polos xulgados de violencia sobre a muller.

Fonte: IGE, INE. Padrón municipal de habitantes; Ministerio do Interior, CGPJ Ministerio de Igualdade, Xunta de Galicia, SXI.

IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X

Fomento, directa ou indirectamente, da iniciativa empresarial das mulleres	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á integración de mulleres en risco ou en situación de pobreza ou exclusión social	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA, AS PERSOAS ÁS QUE ESTÁ DIRIXIDA. INDICAR, NO CASO DE DISPOR DESTES DATOS, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DAS ORGANIZACIÓNS (TIPO, ÁMBITO TERRITORIAL, ETC.) OU PERSOAS (IDADE, NIVEL EDUCATIVO, ETC.), DESTINATARIAS DAS ACCIÓNS.

Actividade prevista	Persoas destinatarias
Promover a concienciación social sobre a problemática da violencia de xénero e a responsabilidade de toda a sociedade para a súa erradicación e impulsar a prevención e a detección das situacións de violencia de xénero en todas as súas formas e ámbitos	Toda a sociedade
Mellorar a formación das e dos profesionais implicados na prevención, atención e integración das vítimas de violencia de xénero.	Toda a sociedade
Reforzar a protección e a atención integral das mulleres vítimas de violencia de xénero así como das persoas ao seu cargo mediante unha rede de recursos especializados e facilitar a integración social e a independencia económica das mulleres vítimas de violencia de xénero	Mulleres e menores
Aumentar a coordinación dos esforzos públicos co fin de acadar unha maior eficacia e complementariedade dos recursos destinados a intervención integral coas vítimas de violencia de xénero	Toda a sociedade
Impulsar unha atención integral e específica ás mulleres vítimas de trata con fins de explotación sexual e das vítimas de explotación sexual	Mulleres

A totalidade das actividades previstas dentro deste programa están directamente relacionadas coa prevención e a loita contra a violencia de xénero, e polo tanto diríxense tanto á sociedade en xeral como ás vítimas desa violencia en particular.

PREVISIÓN E VALORACIÓN DOS POSIBLES EFECTOS DO PROGRAMA SOBRE UN E OUTRO SEXO E SOBRE A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES.

Para comprender a desigualdade e a violencia de xénero, poder combatelas e deconstruílas é imprescindible partir dos roles estipulados historicamente para as mulleres e os homes así como a valoración outorgada a cada un deles.

Polo tanto, as actuacións previstas neste programa son, por unha banda, de carácter preventivo, a través de vías de sensibilización e información, que pretendan cambios estruturais, medidas que impliquen o fomento de valores de igualdade, respecto, resolución de conflitos de maneira non violenta, fomento da autoestima e das habilidades de comunicación..., son factores de protección ante a violencia encamiñados ao establecemento de relacións igualitarias e de respecto entre homes e mulleres.

Por outra banda, existen no programa actuacións directamente dirixidas a apoiar e atender as necesidades das vítimas da violencia de xénero, fundamentalmente, a través de axudas de carácter económico, apoio psicolóxico, asistencia xurídica, recursos residenciais de acollemento e información en todas as fases do seu proceso de saída da situación de violencia.

SINALAR OS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PROGRAMA, DENDE O PUNTO DE VISTA DO XÉNERO.

Acadar unha sociedade libre de violencias machistas, máis xusta e igualitaria, respectuosa cos dereitos humanos.

Os resultados do programa dende o punto de vista do xénero implicarán unha maior concienciación fronte a todas as formas de violencia contra as mulleres, as súas causas e consecuencias, por parte de toda a sociedade, homes e mulleres.

INDICAR SE SE TEÑEN IMPLANTADO NOVAS ESTRATEXIAS PARA UNHA MELLOR INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DAS ACCIÓNS QUE FINANCIA O PROGRAMA DE GASTO. EN CASO AFIRMATIVO, FACER UNHA BREVE DESCRICIÓN. EN CASO NEGATIVO INDICAR AS DIFICULTADES ATOPADAS PARA LEVALO A CABO.

Pola propia natureza das actuacións obxectos deste programa, a perspectiva de xénero está incorporada de xeito intrínseco e de forma inherente na xestión, desenvolvemento e avaliación das accións financiadas con este programa, xa que a súa finalidade é a prevención e loita contra a violencia de xénero, que ten a súa última causa nas desigualdades existentes entre mulleres e homes.

C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero

IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa: 311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL	
Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI04 - Transferencias ao CGSIB	
0001 - Medidas de impulso á natalidade e dinamización demográfica, incluídas medidas de conciliación	
0002 - Potenciación da escolarización dos nenos de 0-3 anos e continuar a garantir a súa gratuidade (escolas infantís, puntos de atención á primeira infancia, casas niño, etc.)	
Indicador	Valor Previsto
P00048 - Campañas de difusión e promoción.	2
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos	
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico	
Indicador	Valor Previsto
MRR034 - Actuacións de mellora, rehabilitación e/ou construción	27
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E03 - Dar un pulo á garantía de recursos nos fogares nos que habitan persoas en situación de dependencia e atender as necesidades derivadas da mesma	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0001 - Xestión dos servizos de atención residencial, atención diúrna, de axuda no fogar, de promoción da autonomía en equipamentos especiais.	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E04 - Mellorar a atención social e a calidade de vida das persoas con discapacidade e das persoas maiores, garantindo a accesibilidade universal e fomentando a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a súa participación en termos de igualdade, así como previr as situacións de dependencia	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0001 - Atención ás persoas con discapacidade e maiores e fomento de actitudes positivas cara o coidado da saúde e a promoción da autonomía persoal (fomento da actividade física e doutros hábitos de vida saudables, implantación de programas e obradoiros prácticos de preparación para a xubilación).	
0006 - Investimentos en equipamento e infraestruturas para a atención de persoas maiores e en situación de discapacidade	
Indicador	Valor Previsto
MRR034 - Actuacións de mellora, rehabilitación e/ou construción	33
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E05 - Acadar a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, impulsando unha maior e mellor participación das mulleres en todos os ámbitos sociais e profesionais e nos procesos de toma de decisións	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
Programa: 312A PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Dotar de integridade un sistema de garantía de ingresos para que as persoas sen recursos ou con insuficiencia destes podan cubrir as súas necesidades básicas	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0001 - Configurar a implantación en Galicia dun sistema de garantía de recursos no que operan Goberno Central e a Comunidade autónoma a través de prestacións e axudas de atención ás necesidades básicas e situacións sociais de emerxencia que se articulen desde a eficacia, eficiencia e complementariedade con procesos e accións promotoras da inclusión sociolaboral en colaboración con entidades de iniciativa social	
0002 - Renda de Inclusión Social de Galicia e axudas de Inclusión Social para abordar situacións de pobreza e carencias derivadas e medidas de inclusión social ou sociolaboral asociadas.	
0004 - Axuda Extraordinaria Pensións non contributivas (PNC), Fondo de Asistencia Social (FAS) e subsidio de garantía de ingresos mínimos (SGIM).	
0005 - Programas de axudas para persoas con déficit de recursos, en risco ou en situación de pobreza (bonos sociais, bono social térmico, etc.)	
Indicador	Valor Previsto
P342.H - Persoas beneficiadas (homes)	23.950
P342.M - Persoas beneficiadas (mulleres)	39.882
P345.H - Persoas perceptoras da RISGA. Homes	3.150
P345.M - Persoas perceptoras da RISGA. Mulleres	4.050
Programa: 312B PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA	
Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
OI04 - Transferencias ao CGSIB	
0001 - Medidas de impulso á natalidade e dinamización demográfica, incluídas medidas de conciliación	
0002 - Potenciación da escolarización dos nenos de 0-3 anos e continuar a garantir a súa gratuidade (escolas infantís, puntos de atención á primeira infancia, casas niño, etc.)	
0003 - Programas de apoio ás familias e menores e favorecer as condicións necesarias para que as persoas menores poidan integrarse nunha familia ou desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións.	
Indicador	Valor Previsto
DOC035 - Capacidade de coidado de nenos ou de infraestruturas de educación subvencionadas	45.286
MRR042 - Novas prazas públicas de escolas infantís 0-3 anos	1.139
P00450 - Familias beneficiarias da tarxeta benvinda	24.197
P01060 - Familias beneficiarias de bonos para conciliación	13.500
P1030H - Menores en situación de acollemento familiar. Homes	800
P1030M - Menores en situación de acollemento familiar. Mulleres	1.000
P111.H - Menores en situación de acollemento residencial e atención de día (Homes)	4.112
P111.M - Menores en situación de acollemento residencial e atención de día (mulleres)	1.730
P112.H - Menores participantes nos programas Mentor e de traballo remunerado e formación ocupacional en centros de reeducación. H	550
P112.M - Menores participantes nos programas Mentor e de traballo remunerado e formación ocupacional en centros de reeducación. M	550
P341.H - Menores e familias beneficiarias de programas de integración familiar, socioeducativos e terapéuticos (homes)	2.415
P341.M - Menores e familias beneficiarias de programas de integración familiar, socioeducativos e terapéuticos (mulleres)	2.085
Eixe: E3 - Eixe 3. Competitividade e crecemento	
Prioridade de Actuación: PA02 - Impulsar unha transformación dixital inclusiva e sostible	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Impulsar e desenvolver un goberno e administración intelixente e accesible que ofrezca máis e mellores servizos á cidadanía, respondendo proactivamente as súas necesidades e facilitando a súa participación	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0002 - Impulso á dixitalización dos servizos públicos nos diferentes ámbitos sectoriais mediante a aplicación de solucións innovadoras, que permitan mellorar a súa calidade, seguridade, eficiencia e eficacia.	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Fomentar e impulsar a educación, a capacitación e o talento dixital da sociedade necesaria para desenvolverse plenamente con confianza e seguridade no novo contexto dixital							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							
0002 - Difusión e desenvolvemento de formación en competencias dixitais considerando especialmente ás persoas maiores, atendendo á perspectiva de xénero e buscando chegar aos profesionais de todos os sectores económicos.							
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial							
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos							
Programa: 312C SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS							
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial							
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos							
	<table> <tr> <th>Indicador</th><th>Valor Previsto</th></tr> <tr> <td>SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes</td><td>485</td></tr> <tr> <td>SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres</td><td>2.109</td></tr> </table>	Indicador	Valor Previsto	SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes	485	SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres	2.109
Indicador	Valor Previsto						
SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes	485						
SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres	2.109						
Programa: 312D PROGRAMA DE ATENCIÓN Á DEPENDENCIA							
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial							
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E03 - Dar un pulo á garantía de recursos nos fogares nos que habitan persoas en situación de dependencia e atender as necesidades derivadas da mesma							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)							
0001 - Xestión dos servizos de atención residencial, atención diúrna, de axuda no fogar, de promoción da autonomía en equipamentos especiais.							
0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico							
	<table> <tr> <th>Indicador</th><th>Valor Previsto</th></tr> <tr> <td>P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes</td><td>75.197</td></tr> <tr> <td>P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres</td><td>119.093</td></tr> </table>	Indicador	Valor Previsto	P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes	75.197	P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres	119.093
Indicador	Valor Previsto						
P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes	75.197						
P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres	119.093						
Programa: 312E PROMOCIÓN DA AUTONOMÍA PERSOAL E PREVENCIÓN DA DEPENDENCIA PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE E AS PERSOAS MAIORES							
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial							
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							
0002 - Diseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos							
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E04 - Mellorar a atención social e a calidade de vida das persoas con discapacidade e das persoas maiores, garantindo a accesibilidade universal e fomentando a eliminación de calquera tipo de barreira que impida a súa participación en termos de igualdade, así como prever as situacións de dependencia							
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental							

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento) OI03 - Transferencias internas 0001 - Atención ás persoas con discapacidade e maiores e fomento de actitudes positivas cara o coidado da saúde e a promoción da autonomía persoal (fomento da actividade física e doutros hábitos de vida saudables, implantación de programas e obradoiros prácticos de preparación para a xubilación). 0002 - Aplicación de solucións TIC e novos recursos para actividades preventivas, atención das persoas e fomento da autonomía, así coma accións destinadas a reducir a fenda dixital entre as persoas maiores 0003 - Facilitar a accesibilidade universal como requisito para unha vida autónoma. Impulsar a accesibilidade nos fogares para as persoas con diversidade con medidas de adaptación dos fogares e outras achegas. 0004 - Promoción da formación e apoio ao aprendizaxe permanente das persoas maiores 0005 - Achegar os servizos sociais e asistenciais ao medio rural para promover que as persoas maiores permanezan no seu domicilio e no seu contorno habitual durante o maior tempo posible 0006 - Investimentos en equipamento e infraestruturas para a atención de persoas maiores e en situación de discapacidade	
Indicador	Valor Previsto
DOE036 - Poboación beneficiada pola actuación de infraestrutura (ou equipamento) social	900.600
P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	104
P140.H - Participantes en programas de prevención da dependencia. Homes	11.444
P140.M - Participantes en programas de prevención da dependencia. Mulleres	25.860
P241.H - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Homes	1.863
P241.M - Participantes nos servizos para persoas en situación de dependencia. Mulleres	2.644
P431.H - Nenos de 0-6 anos participantes nos servizos (homes)	3.461
P431.M - Nenos de 0-6 anos participantes nos servizos (mulleres)	1.942
SC16.H - Participantes con discapacidade. Homes	46.608
SC16.M - Participantes con discapacidade. Mulleres	49.748
Programa: 312F PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE	
Eixe: E1 - Eixe 1. 0 reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Mellorar a calidade de vida da xuventude galega, mellorando as súas competencias e capacidades, incrementando o seu benestar e impulsando a participación e o voluntariado	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0004 - Fomentar a participación xuvenil nos programas de voluntariado e aproveitar o coñecemento e a experiencia das persoas maiores nun marco de convivencia e intercambio das vivencias con persoas novas, promovendo a inscrición das experiencias das persoas voluntarias que faciliten a certificación das actividades realizadas.	
Programa: 312G APOIO Á CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E PERSOAL E OUTROS SERVIZOS DE PROTECCIÓN SOCIAL	
Eixe: E1 - Eixe 1. 0 reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA01 - Acadar un nivel de emprego elevado e de calidade, que garanta o equilibrio entre a vida profesional e a privada Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E04 - Consolidar un marco de relacións laborais moderno que facilite unhas condicións de traballo saudables e seguras e favorecer a conciliación da vida laboral, familiar e persoal	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
0002 - Apoio á conciliación da vida persoal, familiar e laboral. Concienciar a poboación galega sobre a importancia da corresponsabilidade.	
Indicador	Valor Previsto
P0092H - Homes/Familias monoparentais que reducion a súa xornada laboral. (Homes)	198
P0092M - Familias monoparentais que reducion a súa xornada laboral. (Mulleres)	69
Programa: 313B ACCIÓNS PARA A IGUALDADE, PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA MULLER	
Eixe: E1 - Eixe 1. 0 reto demográfico	
Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias	

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental

OI04 - Transferencias ao CGSIB

Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial

Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E05 - Acadar a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, impulsando unha maior e mellor participación das mulleres en todos os ámbitos sociais e profesionais e nos procesos de toma de decisións

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental

OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)

0001 - Actuacións de sensibilización e modificación dos valores, actitudes e estereotipos que sustentan a desigualdade. Apoio a colectivos

0002 - Potenciación da participación das mulleres en todos os ámbitos en condicións de igualdade.

0005 - Promoción do autoemprego e do emprendemento femininos. Formación específica para mulleres para mellorar a súa empregabilidade e condicións laborais

0006 - Promoción da igualdade entre mulleres e homes a través de plans e políticas activas de igualdade. Especial fincapé na promoción da igualdade no ámbito local

Indicador

Valor Previsto

P00181 - Mulleres que recibiron información, atención ou asesoramento

1.259

P00468 - Mulleres beneficiarias do programa de autoemprego da muller(EMEGA)

454

SOEE01 - Mulleres pertencentes a colectivos máis vulnerables que participan nas actuacións

750

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E06 - Erradicar a violencia de xénero en calquera das súas modalidades e consecuencias articulando unha resposta global e coordinada

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental

0001 - Protección, prevención e apoio integral a vítimas de violencia de xénero e mulleres en situacións similares de vulnerabilidade

Programa: 313C SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS

Eixe: E1 - Eixe 1. O reto demográfico

Prioridade de Actuación: PA02 - Mellorar a atención ao benestar e á calidade de vida das familias

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E01 - Garantir unha estrutura de servizos de atención das necesidades das familias para favorecer que as persoas poidan levar a cabo o seu proxecto familiar en Galicia así como ter o número de fillos e fillas que desexen, a través do desenvolvemento de actuacións integrais. Impulsar políticas de conciliación para que a crianza dos fillos e fillas e o coidado de persoas dependentes non supoña unha eiva profesional, en especial para as mulleres

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental

OI04 - Transferencias ao CGSIB

Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial

Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante

Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E02 - Impulsar a inclusión social e laboral das persoas en situacións de vulnerabilidade, pobreza ou exclusión social e loitar contra calquera forma de discriminación ademais de garantir a igualdade de oportunidades e o acceso aos servizos públicos da poboación retornada e inmigrante

Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental

OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)

0002 - Deseñar e desenvolver de programas especificamente dirixidos a atender factores de vulnerabilidade e a súa interseccionalidade en persoas e grupos desfavorecidos

0004 - Apoiar o desenvolvemento de programas de servizos sociais básicos e específicos de inclusión social realizados polas corporacións locais; e accións promotoras da inclusión social desenvolvidas polas entidades de iniciativa social prestadoras de servizos sociais.

0007 - Mantemento a rede de servizos sociocomunitarios

0011 - Garantir o acceso á vivenda digna con programas de acompañamento social.

0099 - Outras actuacións que contribúen ao obxectivo específico

Indicador

Valor Previsto

OBXECTIVOS DE PROGRAMA

MRR019 - Vivendas rehabilitadas	60
MRR025 - Equipamentos tecnolóxicos	386
MRR026 - Ferramentas interactivas e aplicacións informáticas	3
P342.H - Persoas beneficiadas (homes)	103.541
P342.M - Persoas beneficiadas (mulleres)	103.597
P347.H - Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (homes)	449.862
P347.M - Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (mulleres)	641.914
SE01.H - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Homes	7.003
SE01.M - Participantes en situación ou risco de exclusión social. Mulleres	8.881
Programa: 313D PROTECCIÓN E APOIO ÁS MULLERES QUE SOFREN VIOLENCIA DE XÉNERO	
Eixe: E4 - Eixe 4. Cohesión social e territorial	
Prioridade de Actuación: PA02 - Facer que o crecemento chegue a toda a cidadanía, en particular ás persoas máis desfavorecidas e apoiar a integración socioeconómica da poboación retornada e inmigrante	
Obxectivo Extratético /Obxectivo Instrumental: E06 - Erradicar a violencia de xénero en calquera das súas modalidades e consecuencias articulando unha resposta global e coordinada	
Obxectivo Operativo/Obxectivo Instrumental	
OI01 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	
O001 - Protección, prevención e apoio integral a vítimas de violencia de xénero e mulleres en situacións similares de vulnerabilidade	
O002 - Accións para fomentar a empregabilidade das vítimas de violencia de xénero. Priorizar, na medida do posible, o acceso de vítimas a determinados postos de traballo.	
O003 - Accións específicas dirixidas a mulleres vítimas da trata ou explotación sexual.	
O010 - Impartir accións de sensibilización e formación especializada en violencia de xénero	
O011 - Actuacións no marco do Pacto de Estado contra a violencia de xénero.	
O012 - Consolidación da rede galega de acollemento.	
Indicador	Valor Previsto
P00115 - Mulleres atendidas nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero	5.979
P00463 - Mulleres en atención psicolóxica nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero	850
P00464 - Mulleres vítimas de violencia de xénero en programas de inserción laboral	30
P00465 - Mulleres vítimas de trata ou explotación sexual	1.454
P00466 - Mulleres vítimas de violencia de xénero atendidas en centros de acollida	228
P110.H - Menores atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Homes	1.411
P110.M - Menores atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Mulleres	1.326
P116.H - Menores en atención psicolóxica atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Homes	150
P116.M - Menores en atención psicolóxica atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Mulleres	150
P117.H - Menores atendidos en centros de acollida nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Homes	84
P117.M - Menores atendidos en centros de acollida nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero. Mulleres	98

V. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos				
	01	02	03	04	05
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	67.995		6.662	5.099	4.976
312A-Protección e inserción social			70.802		
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia		246.684			
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			1.500		
312D-Programa de atención á dependencia	252.445			147.941	327.930
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores				27.618	35.297
312F-Programas de solidariedade			133		
313C-Servizos sociais comunitarios			52.353		3.561
Total	320.440	246.684	131.451	180.658	371.764

(Orzamento axustado)(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos			
	06	07	A1	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	2.116	441		87.290
312A-Protección e inserción social				70.802
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia			16.477	263.160
312C-Servizos sociais relativos ás migracións				1.500
312D-Programa de atención á dependencia				728.316
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores				62.915
312F-Programas de solidariedade				133
312G-Apoio á conciliación da vida laboral e persoal e outros servizos de protección social		9.510		9.510
313B-Accións para a igualdade, protección e promoción da muller		17.572		17.572
313C-Servizos sociais comunitarios				55.914
313D-Protección e apoio ás mulleres que sofren violencia de xénero	25.917	550		26.467
Total	28.033	28.074	16.477	1.323.580

(Orzamento axustado)(Miles de Euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	33.349	3.873	2.812	37.197	10.060	87.290
312A-Protección e inserción social	77	6.751	63.974			70.802
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia	35.920	68.111	144.836	314	13.980	263.160
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			1.500			1.500
312D-Programa de atención á dependencia	103.519	213.000	405.518	633	5.645	728.316
312E-Programa da autonomía persoal e prevención da dependencia para persoas con discapacidade e as persoas maiores	12.160	7.717	32.215	4.000	6.821	62.915
312F-Programas de solidariedade			133			133
312G-Apoio á conciliación da vida laboral e persoal e outros servizos de protección social		230	9.280			9.510
313B-Accións para a igualdade, protección e promoción da muller	352	276	16.778	166		17.572
313C-Servizos sociais comunitarios	842	6.435	42.867	1.465	4.306	55.914
313D-Protección e apoio ás mulleres que sofren violencia de xénero	810	3.363	17.533	390	4.370	26.467
Total	187.029	309.756	737.447	44.166	45.183	1.323.580

(Orzamento axustado)(Miles de Euros)

DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	33.674	36.933	9,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.982	4.237	6,4
Cap. IV - Transferencias correntes	195.071	232.013	18,9
Cap. VI - Investimentos reais	33.174	37.197	12,1
Cap. VII - Transferencias de capital	9.320	10.060	7,9
Total	275.221	320.440	16,4

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

02 DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	21.350	22.028	3,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	60.213	65.686	9,1
Cap. IV - Transferencias correntes	139.965	144.836	3,5
Cap. VI - Investimentos reais	154	154	0,0
Cap. VII - Transferencias de capital	7.063	13.980	97,9
Total	228.744	246.684	7,8

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

03 DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	7.332	7.581	3,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	10.223	10.288	0,6
Cap. IV - Transferencias correntes	111.238	107.811	-3,1
Cap. VI - Investimentos reais	1.619	1.465	-9,5
Cap. VII - Transferencias de capital	4.457	4.306	-3,4
Total	134.869	131.451	-2,5

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

04 DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	41.571	42.680	2,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	101.600	109.962	8,2
Cap. IV - Transferencias correntes	19.155	18.839	-1,6
Cap. VI - Investimentos reais	862	633	-26,5
Cap. VII - Transferencias de capital	3.755	8.543	127,5
Total	166.942	180.658	8,2

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

05 DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	62.047	60.196	-3,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	106.722	113.289	6,2
Cap. IV - Transferencias correntes	172.893	190.356	10,1
Cap. VI - Investimentos reais	2.000	4.000	100,0
Cap. VII - Transferencias de capital	3.453	3.923	13,6
Total	347.115	371.764	7,1

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

06 DIRECCIÓN XERAL DE LOITA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.820	2.926	3,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.920	3.363	15,2
Cap. IV - Transferencias correntes	15.841	16.983	7,2
Cap. VI - Investimentos reais	3.990	390	-90,2
Cap. VII - Transferencias de capital	771	4.370	467,2
Total	26.342	28.033	6,4

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

07 DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	765	793	3,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	484	506	4,6
Cap. IV - Transferencias correntes	26.666	26.608	-0,2
Cap. VI - Investimentos reais	166	166	0,0
Total	28.081	28.074	0,0

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	2024	2025	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	12.669	13.891	9,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.191	2.425	10,7
Cap. VI - Investimentos reais	160	160	0,0
Total	15.020	16.477	9,7

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2024	2025	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	275.221	320.440	16,4
02 DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA	228.744	246.684	7,8
03 DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL	134.869	131.451	-2,5
04 DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE	166.942	180.658	8,2
05 DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	347.115	371.764	7,1
06 DIRECCIÓN XERAL DE LOITA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO	26.342	28.033	6,4
07 DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE	28.081	28.074	0,0
A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	15.020	16.477	9,7
Total	1.222.335	1.323.580	8,3

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Cap. I - Gastos de persoal	169.559	173.137	0	13.891	0	0	0	187.029
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	286.144	307.331	0	2.425	0	0	0	309.756
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	0	0	0	0	0	0
Cap. IV - Transferencias correntes	695.189	753.328	0	0	0	15.882	0	737.447
OPERACIÓNS CORRENTES	1.150.893	1.233.797	0	16.317	0	15.882	0	1.234.232
Cap. VI - Investimentos reais	41.965	44.006	0	160	0	0	0	44.166
Cap. VII - Transferencias de capital	28.977	45.343	0	0	0	160	0	45.183
OPERACIÓNS DE CAPITAL	70.943	89.349	0	160	0	160	0	89.349
Total	1.221.835	1.323.145	0	16.477	0	16.042	0	1.323.580

(Orzamento homoxeneizado e axustado 2024) (Miles de Euros)

Medios Persoais

Cons. Política Social e Igualdade	2025
Altos Cargos	8
Persoal Funcionario	1.869
Subgrupo A1	427
Subgrupo A2	420
Subgrupo C1	152
Subgrupo C2	609
Agrupacións profesionais	261
Persoal Laboral	1.981
Grupo I	109
Grupo II	322
Grupo III	128
Grupo IV	754
Grupo V	668
TOTAL	3.858

Medios Personais

Axencia Galega de Servizos Sociais	2025
Persoal Funcionario	134
Subgrupo A2	9
Subgrupo C1	85
Agrupacións profesionais	40
Persoal Laboral	240
Grupo II	28
Grupo III	131
Grupo V	81
TOTAL	374

Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Consorcios autonómicos	Explotación	Capital
Cons. Galego Serv. Igualdade e Benestar	111.011	10.060
Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fund. para a tutela de persoas adultas	2.291	4
Total	113.302	10.064

(Miles de Euros)

